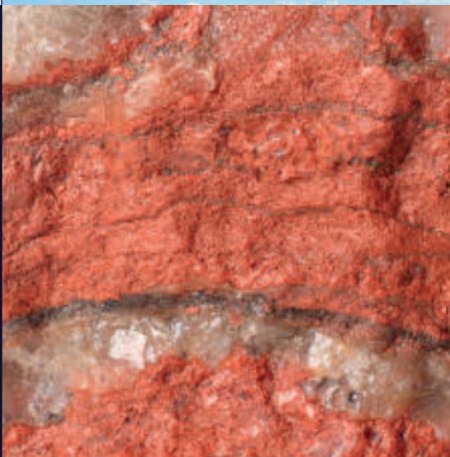
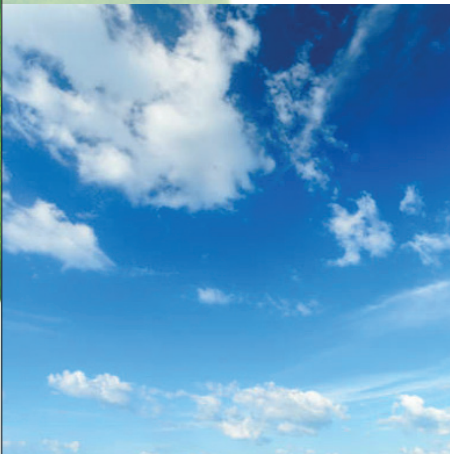




2018



Memòria de Sostenibilitat

AICL Iberia

Memòria de Sostenibilitat

2018



Missatge del Conseller Delegat

CARLES ALEMAN
Conseller delegat d'Iberpotash

Cap al futur de la mineria

Quan vaig assumir la presidència de ICL Iberia ara farà gairebé dos anys i mig, vaig fer-ho amb el convenciment i compromís de treballar per transformar la indústria minera a la que ens dediquem, en una activitat sostenible, segura, avançada, de futur. I avui us puc dir que hi som més a prop que mai. Hem confeccionat un equip cohesionat que té aquest mateix objectiu: el d'assolir la mineria sostenible.

Si parlem de sostenibilitat en un context general, ho fem amb els termes de satisfer les necessitats actuals sense que això afecti a les futures generacions. És a dir, promoure el progrés econòmic i social respectant els ecosistemes naturals i la qualitat del medi ambient. Dues fites que tenim presents en les nostres decisions empresarials encaminades a assolir una indústria sostenible plena –una mineria del segle XXI.

Aquesta memòria de sostenibilitat, la publicació de la qual reflecteix el nostre compromís amb la transparència i el desig de compartir públicament la nostra àmplia gamma d'activitats, demostra la millora contínua del rendiment en diverses àrees i, no menys important, el nostre compromís inequívoc amb el medi ambient, amb la comunitat i amb les nostres treballadores i treballadors, amb la nostra gent. I aquest compromís no marxa enlloc, és aquí per quedar-se, tal com hem pogut observar en el darrer any i es continuarà veient en els propers.

L'any 2018, sens dubte, ha estat un any de millora, en el qual ens vam apropar al nostre objectiu: és un any en el que hem millorat el procés de treball i, en conseqüència, la nostra eficiència tant a les nostres mines com a les plantes. Aquesta millora es



reflecteix, en part, en l'augment de la producció de potassa i sal i les seves vendes respecte a l'any anterior. Però el 2018 també és l'any en què vam inaugurar la planta de purificació de sal a Sallent, una instal·lació a través de la qual produïm sal purificada per al sector del desgel de carreteres. I, en el futur, servirà per a la restauració dels dipòsits de sal. Al mateix temps, però, vam mantenir la nostra gran inversió anual en la gestió ambiental per reduir l'impacte de la nostra activitat, amb molt bons resultats. No és només un any en el que hem assolit objectius tangibles sinó que també ens ha servit per a cercar i trobar àrees de millora i progrés, factors molt importants per a assenyalar el camí cap al futur.

Un altre àmbit prioritari en què hem invertit molt és la seguretat, per tal que cada un de les nostres treballadores i treballadors

torni a casa sans i estalvis al final de cada jornada. Es tracta d'un repte complex en una indústria amb característiques úniques com la nostra. Però amb un treball intens, em plau dir que també estem experimentant una millora constant i creixent en aquest terreny, amb una disminució tant de la freqüència d'accidents com de la seva gravetat. Per descomptat, no aturarem en cap moment els esforços en aquest àmbit, perquè per nosaltres, la seguretat es sempre el primer.

Malgrat totes aquestes millores, encara queda un llarg camí per recórrer fins a convertir-nos en la indústria que volem ser. Fins aleshores, continuarem treballant perquè ICL Iberia sigui una empresa sostenible, amb nivells màxims de seguretat i amb eficiència energètica.

Teniu el nostre compromís.

Principals indicadors de 2018 d'Iberpotash

PRINCIPALS INDICADORS DE 2018 D'IBERPOTASH

2017 2018

Ambientals	Aigua captada al riu (m ³)	1.752.880	1.485.225
	Consum energètic (GWh)	454	489
	Costos de la gestió ambiental (milions de €)	11,2	9,7
	Emissions de gasos d'efecte hivernacle (GEH) (t CO ₂ eq)	154.196	164.296
De negoci	% d'exportacions*	87	72,7 %
	Potassa produïda (t)	864.008	924.682
	Sal venuda (t)	1.269.052	1.281.509
	Potassa venuda (t)	929.139	944.389
Recursos humans	% de contractació indefinida	89,9	88,32%
	Dones en plantilla (nombre)	69	67
	Formació (h / treballador o treballadora de la plantilla)	15	16,43
	Plantilla de contractistes (nombre)	884	874
	Plantilla de contractistes, homes (nombre)	848	753
	Plantilla de contractistes, dones (nombre)	36	121
	Plantilla pròpia (nombre)	778	745
	Nombre de treballadors i treballadores d'Íberpotash (plantilla + subcontractats)	1662	1619
De seguretat i salut	Formació en seguretat (participants)	1333	1281
	Índex de freqüència d'accidents	2,16	1,85
	Índex de gravetat dels accidents	75	39,9
Econòmics	Benefici net (milions de €)	-36	-10
	Ebitda (milions de €)	-14	16
	Inversió (milions de €)	71,5	64
	Inversió en R+D+i (milions de €)	0	0
	Volum de negoci (milions de €)	280	287
Socials	% de contractació de treballadors locals	87	87
	% de proveïdors locals	60	50'39%
	Impostos municipals (€)	539.699	612.135
	Inversió en la comunitat (€)	387.550	240.000
	Pagaments a les administracions públiques (€)	23.990.909	23.241.720
	Valor econòmic distribuït (€)	276.992.115	260.394.682

* En el % de les exportacions no s'inclouen la sal flotada ni la sal industrial en ser considerades productes semielaborats que són matèria primera per a elaborar nous productes per part de la indústria química nacional.

Índex Memòria de Sostenibilitat 2018

1 LA NOSTRA FILIAL IBERPOTASH, UNA COMPANYIA CAPD'AVANTERA EN L'EXPLOTACIÓ MINERA DE POTASSA I SAL

1.1	Perfil de la companyia	10	1.4.1	Antecedents	16
1.1.1	ICL Iberia	10	1.4.2	Treballant vers al futur	17
1.2	Iberpotash	12	1.4.3	Estratègia en responsabilitat social corporativa	19
1.2.1	Instal·lacions mineres	12	1.4.4	Pla estratègic	21
1.2.2	Instal·lacions industrials	12	1.4.5	Construcció de la rampa de Cabanasses	22
1.2.3	Productes principals: potassa i sal	13	1.4.6	Efectes dels desenvolupaments industrials d'Iberpotash	22
1.2.3.1	Potassa	13	1.5	Govern corporatiu, ètica i integritat	23
1.2.3.2	Sal	14	1.5.1	Codi ètic	26
1.2.4	Clients i mercats	15	1.5.2	Compliment	26
1.2.5	Les xifres d'Iberpotash de 2018	15	1.5.3	Lluita contra la corrupció	26
1.2.6	Cadena de valor	16	1.6	Fites estratègiques d'Iberpotash	27
1.3	Marc regulador	16			
1.4	Estratègia: ser un referent en sostenibilitat en el sector miner a Espanya	16			

2 ASPECTES MATERIALS PER A IBERPOTASH I ELS GRUPS D'INTERÈS

2.1	Materialitat. Quins aspectes són rellevants per al negoci i per als grups d'interès?	30	2.1.4	Revisió	31
2.1.1	Identificació de qüestions clau en la cadena de valor	31	2.1.5	Qüestions identificades	32
2.1.2	Priorització	31	2.1.6	Matriu de materialitat	32
2.1.3	Validació	31	2.2	Compromís amb els grups d'interès	35
			2.2.1	Canals de comunicació	35

3 IBERPOTASH, CREACIÓ DE VALOR EN EL PRESENT I EN EL FUTUR

3.1	Resultats econòmics principals	38
3.2	Contribució al desenvolupament econòmic local i tributació	38
3.3	Inversions	39

4 EXCEL·LÈNCIA EN LA GESTIÓ: MINIMITZANT L'IMPACTE AMBIENTAL, PROTEGINT EL MEDI AMBIENT

4.1	L'acompliment ambiental	43	4.8	Gestionant les emissions associades al canvi climàtic	55
4.1.1	Magnituds principals	43	4.8.1	Emissions de gasos d'efecte hivernacle d'abast 1 associades al comerç de drets d'emissió	55
4.1.1.1	Consums interns d'energia i d'aigua	43			
4.1.2	Petjada de carboni	44	4.9	Millorant la qualitat de l'aire	57
4.2	El pla Phoenix. Planta de Cristal·lització	46	4.10	Gestionant els residus	59
4.3	Gestió mediambiental dels dipòsits salins	47	4.10.1	Actuacions desenvolupades durant el 2018	60
4.4	Mesures preventives al centre productor de Sùria	49	4.11	Gestió del soroll	61
4.5	Mesures preventives al centre productor de Sallent	50	4.12	Gestionant el sòl i protegint la biodiversitat	62
4.6	Gestionant el consum d'energia	50	4.13	Objectius per al 2019	64
4.7.1	Objectius per al 2019	53	4.14	Despeses i inversions ambientals	65
4.7.2	Qualitat de les aigües fluvials	53			

5 EXCEL·LÈNCIA EN LA GESTIÓ: FOMENTANT LA SEGURETAT I LA SALUT EN LES OPERACIONS

5.1	Cultura preventiva	68	5.3.3	Comitè de Seguretat i Salut Laborals	73
5.2	Activitats del Servei de Prevenció durant 2018	69	5.3.4	Gestió de l'accidentalitat	74
5.3	Objectius per al 2019	70	5.3.5	Auditories internes i certificació del sistema de gestió	74
5.3.1	Formació en seguretat i salut laborals	71	5.4	Acompliment del període 2012-2018	75
5.3.2	Preparació per a situacions d'emergència	72			

6 EXCEL·LÈNCIA EN LA GESTIÓ: MILLORANT EL BENESTAR I LES COMPETÈNCIES DE LES PERSONES

6.1	La gestió dels Recursos Humans	78	6.5	Gestió de la comunicació amb els treballadors i les treballadores	85
6.2	La plantilla	79	6.6	Comitès d'empresa	86
6.3	Desenvolupament i formació	83	6.7	Fites del 2018	87
6.4	Fomentant la igualtat i la conciliació laboral	84	6.8	Objectius per al 2019	87

7 EXCEL·LÈNCIA EN LA GESTIÓ: RESPONSABILITZANT-NOS DELS PRODUCTES

7.1	El producte	90	7.4.1	Programa Open Innovation. Recerca i Desenvolupament a ICL Group	96
7.2	Responsabilitat de producte, Responsible Care	93	7.4.2	Projectes engegats a Iberpotash	97
7.3	Compromís amb els proveïdors	94	7.4.2.1	Aigua i fertilitzants	97
7.4	Innovació i desenvolupament	96	7.4.2.2	Smart mining	99

8 EXCEL·LÈNCIA EN LA GESTIÓ: CONTRIBUINT AL DESENVOLUPAMENT DE LA COMUNITAT LOCAL I DE LA SOCIETAT. RSC I COMUNICACIÓ

8.1	Col·laboració amb associacions	102	8.3	La comunicació com a eina estratègica i de gestió en la RSC	108
8.2	Compromís amb la societat i amb la comunitat local	103	8.3.1	Objectius en l'àmbit de la comunicació per al 2019	109
8.2.1	Premis i reconeixements	104			
8.2.2	Col·laboracions i patrocinis	105			

**LA NOSTRA FILIAL IBERPOTASH,
UNA COMPAÑYIA CAPDANTERA EN
L'EXPLORACIÓ MINERA DE POTASSA I SAL**



1·1 Perfil de la companyia

1·2 Iberpotash

1·3 Marc regulador

1·4 Estratègia: ser un referent en sostenibilitat en el sector miner a Espanya

1·5 Govern corporatiu, ètica i integritat

1·6 Fites estratègiques de 2018 d'Iberpotash

1.1 Perfil de la companyia

ICL Group és un fabricant mundial de productes basats en minerals especials destinats a satisfer les necessitats essencials de la humanitat en tres grans mercats: l'agricultura, l'alimentació i els productes avançats. És un líder mundial en producció de fertilitzants i és el sisè productor mundial de potassa.

ICL desenvolupa les seves activitats en un marc estratègic de sostenibilitat que inclou el compromís de la companyia amb el medi ambient, amb les comunitats locals on té les seves instal·lacions i en les quals viuen els seus treballadors, així com amb els proveïdors, els clients i altres parts interessades. Té una plantilla de 13.000 treballadors arreu del món i disposa de plantes de producció a Israel, a Europa, a Amèrica i a la Xina.



1.1.1 ICL Iberia

ICL Iberia és la societat hòlding d'ICL Group a Espanya. És propietària de diverses companyies:

FUENTES FERTILIZANTES, SL

És el productor més important a Espanya de fertilitzants especialitzats, solubles i líquids. Ven els seus productes principalment al sud i a l'est d'Espanya, zones que constitueixen el 75% del mercat espanyol de fertilitzants especialitzats. Té la seu al polígon industrial El Saladar, avinguda Ceña del Hierro, 1, 30850 Totana (Múrcia).

AGROCALLEJAS MEDITERRÁNEA, SL

És una empresa dedicada al comerç a l'engròs de productes químics industrials i a la venda de fertilitzants i fitosanitaris.

FOMENTO Y DESARROLLO AGRÍCOLA, SL

És una empresa que té com a funció bàsica fabricar fertilitzants de nova generació.

LOGÍSTICA DE FERTILIZANTES FUENTES, SA

S'encarrega de proveir clients i distribuïdors autoritzats.

FUENTES
FERTILIZANTES, SL

AGROCALLEJAS
MEDITERRÀNEA, SL

FOMENTO Y
DESARROLLO
AGRÍCOLA, SL

LOGÍSTICA DE
FERTILIZANTES
FUENTES, SA

TRÁFICO DE
MERCANCIAS
(TRAMER), SA

EVERRIS IBÉRICA
FERTILIZERS, SL

ABSIA, SL

IBERPOTASH, SA

ICL Iberia

TRÁFICO DE MERCANCIAS (TRAMER), SA

És una empresa espanyola, amb seu al port de Barcelona, que es dedica al tràfic de mercaderies. Les activitats principals d'aquesta empresa són rebre, carregar i emmagatzemar al port de Barcelona minerals i derivats, especialment potassa, per després transportar-los amb vaixell i consignar-los.

EVERRIS IBÉRICA FERTILIZERS, SL

Té com a objectius oferir els fertilitzants i els programes de nutrició especialitzats tècnicament més avançats. Everris ajuda els agricultors i els usuaris finals a produir plantes i cultius de més qualitat i amb un rendiment més elevat, cosa que maximitza la rendibilitat de la inversió i fomenta el respecte envers el medi ambient.

ABSIA, SL

Ofereix serveis de màrqueting, de comercialització i de distribució a Espanya de productes fabricats per altres empreses d'ICL Group.

IBERPOTASH, SA

Es dedica a extreure, tractar i comercialitzar sals sòdiques i potàssiques, i és l'única empresa productora de sals potàssiques a Espanya. La seu central s'ubica a Súria (Barcelona) i l'empresa té 1.200 treballadors propis i subcontractats.

1.2 Iberpotash

Iberpotash (ICL Iberia Súria & Sallent), amb seu central a Súria, a la província de Barcelona, és l'única empresa productora de sals potàssiques a Espanya. Iberpotash explota la conca potàssica catalana, a la comarca del Bages, Catalunya, que des de fa més d'un segle és un centre miner d'una gran rellevància. En aquest centre s'ha mantingut sense interrupció l'extracció de potassa, un fertilitzant natural fonamental per a l'agricultura arreu del món, i també s'hi extreu sal sòdica, destinada principalment a la indústria química.

Iberpotash és una companyia arrelada al territori i dinamitza d'una manera clara el desenvolupament local de la zona.

La companyia disposa d'instal·lacions mineres, per a explotar la conca potàssica catalana, i d'instal·lacions industrials, on es processa el mineral extret de les mines i on s'obtenen els productes finals que es comercialitzen.

1.2.1 Instal·lacions mineres

Les instal·lacions mineres que s'exploten estan formades per dues mines d'interior: Vilaforns i Cabanasses.



MINA DE VILAFRONS

La mina de Vilaforns és una mina d'interior, situada als municipis de Sallent i Balsareny. Aquesta instal·lació disposa d'una rampa, construïda l'any 1994, que permet extreure'n el mineral, ventilar-la i entrar-hi maquinària sense haver-la de muntar dins de la mina, cosa que, a més, facilita les operacions de manteniment.



MINA DE CABANASSES

La mina de Cabanasses és una mina d'interior, situada al municipi de Súria, que té dos pous d'extracció. El pou 3, que es va inaugurar el 2004, està considerat el més modern d'Europa. Cabanasses representa el futur de la mineria per la riquesa i per la quantitat de mineral que conté el subsòl, i, també, pel fet que a l'interior de la mina es disposa de les eines més capdavanteres del moment, gràcies a la innovació tecnològica que s'hi va implementant de manera contínua, tant pel que fa a la maquinària emprada com als sistemes d'informació i de gestió.

L'explotació a les mines es duu a terme amb minadors continus d'atac puntual, ja que ja fa uns quants anys que els explosius es van deixar de fer servir. L'ús de minadors permet fer una mineria selectiva: es fa un triatge a la mina mateix, que es fa servir per a omplir les galeries adjacents ja explotades. El mineral que s'arrenca es transporta mitjançant camions fins al circuit de cintes transportadores i, posteriorment, s'extreu a través dels pous.

La companyia, actualment, està implementant, un pla d'inversió i ampliació que representa el projecte estratègic més important d'ICL Iberia, amb ampliació i modernització de les instal·lacions industrials, amb l'objectiu de vendre als mercats internacionals més d'un milió de tones anuals de potassa i, inicialment, 1,5 milions de tones de sal Vacuum de màxima qualitat. (Per a més informació, vegeu l'apartat 1.4.4, «Pla Phoenix».)

1.2.2 Instal·lacions industrials

Per processar el mineral extret de les mines, Iberpotash disposa de dues instal·lacions industrials als municipis de Súria i de Sallent. En aquestes plantes es processa el mineral mitjançant tractaments merament físics que permeten separar-ne els components naturals: sals sòdiques i potàssiques, magma d'insolubles i altres components en una fracció molt petita. En aquestes

instal·lacions s'inclouen els magatzems de productes acabats, així com els magatzems destinats a l'expedició efectiva dels productes amb tren o amb camió. La planta de Sallent comprèn les instal·lacions industrials destinades a processar els minerals procedents de la mina de Vilaforns, mentre que a la planta de Súria es processen els minerals procedents de la mina de Cabanasses.

1.2.3 Productes principals: potassa i sal

Iberpotash produeix anualment aproximadament un milió de tones de potassa, un 80% de les quals s'exporten. El 95% de la producció de potassa es destina a l'activitat agrícola i el 5% restant té un ampli ventall de finalitats.

Quant a la sal, la mitjana anual que es comercialitza és propera a 1,4 milions de tones, el 43% de les quals es destinen a la indústria electroquímica i el 57%, al desglaç de carreteres.

Els últims anys, ICL s'ha posicionat com el principal distribuïdor de sal de desglaç al sud d'Europa.

1.2.3.1 Potassa

La potassa, o clorur potàssic (KCl), és una de les matèries primeres que s'utilitzen per a produir fertilitzants. Juntament amb el nitrogen i el fòsfor, incideix en el cicle natural de les plantes i és bàsic per a l'agricultura moderna. La combinació justa amb els altres dos elements converteix el potassi no tan sols en un fertilitzant per si mateix sinó en un element essencial dels fertilitzants complexos.

La importància de la potassa es deu al fet que la disponibilitat de potassi a les plantes en condiona el creixement. El potassi incrementa el rendiment de les collites, manté la qualitat dels productes agrícoles i augmenta la capacitat de les plantes per a resistir malalties, atacs d'insectes, el fred i la sequera, entre altres condicions adverses.

L'ús intensiu del sòl agrícola d'avui en dia requereix una aportació extra de nutrients, més enllà dels cicles naturals de reposició. En aquesta línia, la potassa és un element fonamental per a afrontar els reptes derivats de l'increment de la població i, per tant, representa un paper fonamental a l'hora de millorar d'una manera eficaç i sostenible la producció agrícola, especialment tenint en compte l'augment de la població mundial: segons les previsions, s'arribarà als 9.000 milions de persones abans de l'any 2050.

Iberpotash comercialitza la potassa en tres formats de granulometries diferents, en funció de la destinació final: la potassa granulada, la potassa estàndard i la potassa blanca.

La potassa granulada és la que actualment registra més demanda entre els clients d'Iberpotash,

majoritàriament en mercats internacionals. S'utilitza tant per a aplicar-la de manera directa com per a barrejar-la a granel. Té les dimensions de grànul ideals (de més de 2 mm) i les propietats físiques adequades per a aplicar-la de manera directa al camp. Entre els avantatges principals d'aquest format cal destacar que resulta visible després d'escampar-la al sòl, facilita una distribució uniforme al camp, s'adapta a la difusió mecànica i, a més, és fàcil de carregar i transportar. La potassa granulada s'obté gràcies a una simple compactació mecànica de la potassa estàndard: s'aplica pressió a una temperatura elevada fins que es forma una espècie de pasta que posteriorment es fragmenta al molí amb la mida desitjada segons els mercats. Aquesta presentació també es coneix com a GMOP.

La potassa estàndard, d'alta qualitat, presenta un color rosa, igual que la granulada. Es caracteritza per una granulometria més fina i s'utilitza tant per a aplicar-la de manera directa com per a fabricar fertilitzants complexos NPK (nitrogen, fòsfor i potassi), i en aquest cas es necessita una granulometria uniforme i un contingut adequat en funció de la classe de sòl o cultiu. Per a la majoria de clients, principalment fabricants d'adobs complexos, la granulometria fina és idònia per a introduir la potassa en el seu procés de fabricació. Aquesta presentació també es coneix com a potassa fina o SMOP.

La potassa blanca s'obté per cristallització i degut a l'elevada puresa, va destinada a fabricació de fertilitzants líquids. També pot ser emprada en la indústria electroquímica.



AMB POTASSA



SENSE POTASSA

KCl Potassa

1.2.3.2 Sal

El clorur sòdic (NaCl), o sal comuna, és un recurs natural de primer ordre. És la base per a centenars d'aplicacions i permet obtenir productes molt diversos. Així mateix, representa un element bàsic per a la indústria electro-

química gràcies als components que s'obtenen de la separació del clor i el sodi (Cl⁻ i Na⁺). Algunes aplicacions del NaCl, entre d'altres, són les següents:

Indústria farmacèutica · Alimentació · Seguretat vial · Potabilització d'aigües · Indústria del paper
 Fluidificant en aliatges · Dissolvents · PVC · Gomes Plàstics · Perfumeria · Sabons · Detergents
 Agents blanquejadors · Insecticides i fungicides
 Luminotècnia · Complement en la indústria petrolífera · Extintors de foc · Conservants

NaCl Sal

Els productes de clorur sòdic que ofereix Iberpotash són la sal de procés (sal industrial), la sal gemma (sal de desglaç per a les carreteres) i la sal vacuum.

La sal de procés s'obté del procés de flotació de la potassa, que s'ha de netejar i s'ha de processar de nou per extreure'n totes les impureses. La utilitat industrial d'aquesta classe de sal és essencial en el sector electroquímic per a produir clor i sosa (indústria química bàsica).

La sal gemma és imprescindible per a la seguretat vial i s'utilitza per al desglaç de carreteres. Aquest producte prové de manera directa de les galeries d'infraestructu-

ra minera de la companyia i únicament es tritura per aconseguir una granulometria a mida. Iberpotash ha aconseguit augmentar el total de vendes i les zones de destinació comercial gràcies a la qualitat del producte i a la introducció d'aquest en nous mercats com el dels Estats Units.

Iberpotash és el proveïdor principal de la indústria química a Espanya i, gràcies al projecte estratègic, s'ha començat a produir sal Vacuum, la sal més pura del mercat i perfectament adaptada a la indústria química més exigent.

1.2.4 Clients i mercats

Iberpotash exporta pràcticament el 75% de la seva producció de clorur potàssic i clorur sòdic per al desgel, cosa que la converteix en una empresa exportadora per excel·lència. L'exportació de sal i de potassa es fa en camió, o en vaixell segons la destinació. L'organització disposa d'estacions de trens amb via directa des de Síria fins al port de Barcelona, on ICL Iberia gestiona la seva pròpia terminal a través de l'empresa TRAMER, SA.

L'exportació de la companyia arriba, principalment, a Europa, a l'Àsia, al Nord de l'Àfrica, a l'Amèrica del Nord i a l'Amèrica del Sud.

Les vendes de potassa, en gran part del món, es concentren en èpoques bastant determinades per l'estacionalitat, segons els mesos de fertilització agrícola. Els mesos més intensos són octubre-novembre i març-abril. A més, les campanyes de vendes de clorur potàssic s'alternen entre la zona d'Europa i la zona del Brasil.

La tipologia de clients es basa en la classe de producte que compren així com en la destinació a què es dirigeix aquest producte. Els clients principals són:

Empreses industrials d'adobs complexos

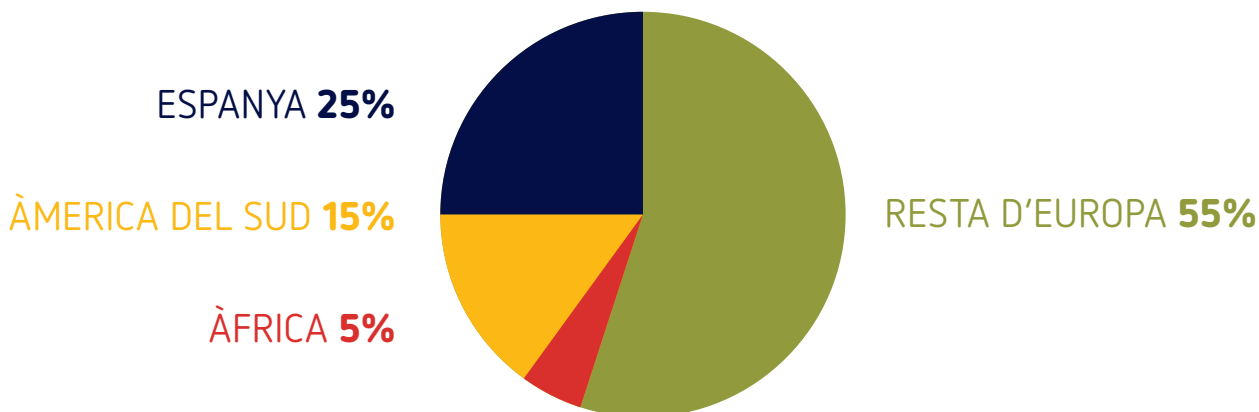
Compren potassa estàndard i a continuació ells mateixos fan la mescla (nitrogen, fòsfor i potassi) mitjançant diferents fórmules, depenent del cultiu a què es dirigeixen.

Cooperatives o majoristes

Compren potassa granulada i la barregen físicament amb altres nutrients agrícoles, i així formen l'adob compost, segons els percentatges establerts (nitrogen, fòsfor i potassi). L'adob compost és de tipologia diversa. Es tracta de clients propers i més directes de la zona agrícola on es durà a terme el procés de fertilització.

CLIENTS
PRINCIPALS

Mercats principals. Vendes d'Iberpotash de 2018



1.2.5 Les xifres d'Iberpotash de 2018

Nombre de treballadors d'Iberpotash (propis + subcontractats)	1.619
Plantes industrials	2
Superfície total de plantes i mines (m ²)	3.667.709
Xifra de negoci (€)	286.631.078
Potassa produïda (tones)	924.682
Inversió (€)	64.193.159,46

1.2.6 Cadena de valor

PROCESOS DE SUPORT

Proveïment general	Compres / Contractacions / Subcontractacions
Recursos humans	Selecció / Contractació / Formació / Relacions laborals Gestió de retribucions / Plans de carrera i successió
Infraestructura	Direcció / Relacions institucionals / Tramitacions / Societat Assessoria jurídica / Economia i finances / Control de gestió Auditoria / Tresoreria / Comunicació
Desenvolupament de tecnologia	Sistemes de gestió / TIC / R+D / Enginyeria / Medi ambient

PROCESOS CLAU

Aprovisionament •Recepció de material •Emmagatzematge •Transport	Extracció i tractament de material •Geologia: recerca geològica, exploració, planificació •Extracció •Processament •Manteniment	Gestió de producte acabat •Emmagatzematge •Inventari •Transport •Distribució •Gestió de dipòsits salins	Comercialització de potassa i sal •Condicions comercials •Promoció •Vendes •Postvenda
--	--	---	--

1.3 Marc regulador

El marc legislatiu bàsic de l'activitat d'Iberpotash està format per la Llei 22/1973, de 21 de juliol, de mines, i pel Reglament de mines, desenvolupat al Decret 2857/1978, de 25 d'agost.

D'acord amb l'article 133 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, correspon a la Generalitat de Catalunya la competència compartida en matèria d'energia i règim miner. En concret, per a la mineria s'estableix que aquesta competència inclou, en tot cas, la regulació i el

règim d'intervenció administrativa i control de les mines i dels recursos miners que estiguin situats al territori de Catalunya, i de les activitats extractives que es portin a terme en aquest territori.

L'activitat està sotmesa a les directives i a les normes estatals i autonòmiques relacionades amb l'ordenació minera, el foment de la mineria, la seguretat minera, l'ús d'explosius, el medi ambient i la restauració i la rehabilitació de l'espai afectat per les activitats mineres.

1.4 Estratègia: ser un referent en sostenibilitat en el sector miner a Espanya

1.4.1 Antecedents

A començament de segle xx es va descobrir a Catalunya el que molts van anomenar «el nostre petroli»: la potassa, i al voltant d'aquesta troballa es va desenvolupar a la comarca del Bages una indústria vinculada a la mineria. La mineria es podria haver quedat en aquesta fase i hauria pogut continuar vivint de l'herència d'aquella mineria del segle xx. Però, en canvi, des

d'Iberpotash s'ha optat per transformar aquella indústria i pràcticament redundar-la per situar-la en els paràmetres del segle XXI, mitjançant un pla industrial i econòmic de primer ordre que comporta enormes transformacions vinculades a la recerca, la innovació, la tecnologia, la logística, les infraestructures i la protecció del medi ambient, i tot això, amb un abast global.

1.4.2 Treballant vers al futur

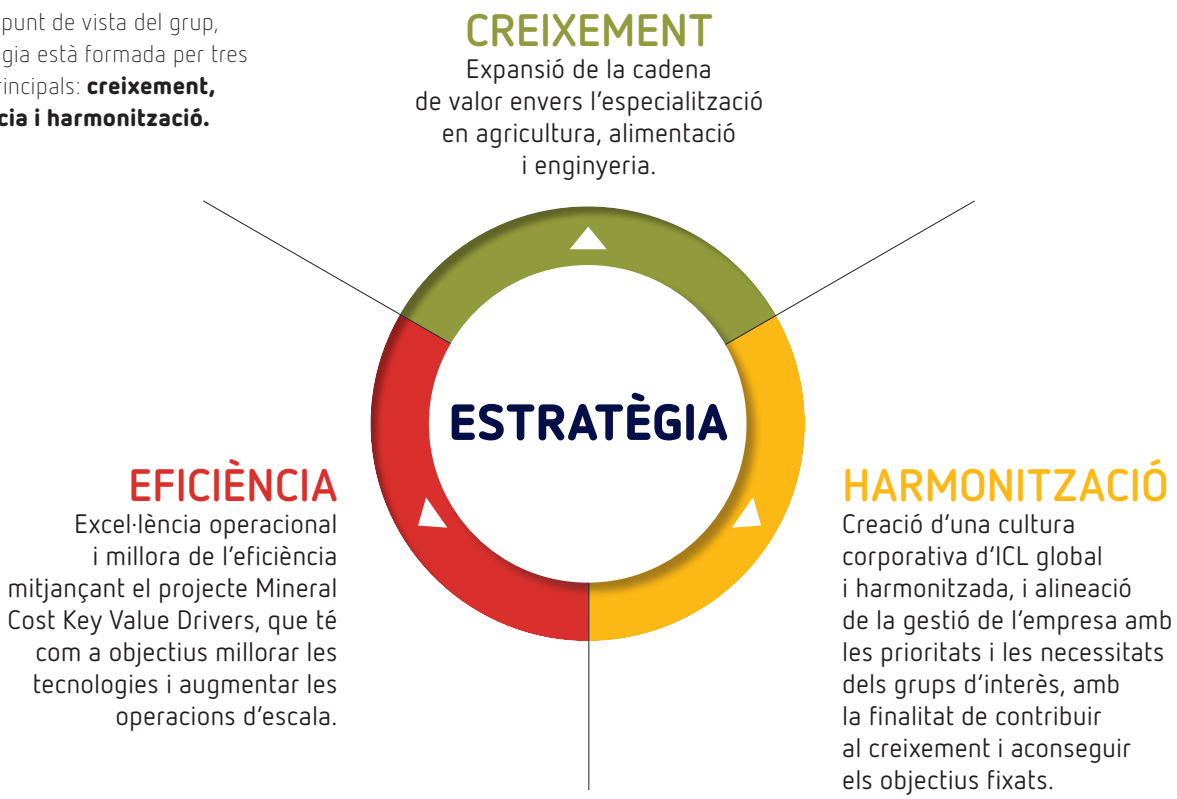
Les activitats d'ICL s'ajusten a l'Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible adoptada pels estats membres de l'ONU el setembre de 2015, que inclou disset objectius de desenvolupament sostenible (ODS) per a erradicar la pobresa, lluitar contra la desigualtat i la injustícia, i combatre el canvi climàtic.

Les activitats principals d'ICL estan relacionades directament amb l'objectiu 2 d'erradicar la fam, aconseguir la seguretat alimentària, millorar la nutrició i promocionar l'agricultura sostenible. A més, l'estratègia i les operacions d'ICL donen suport a altres objectius com, per exemple, garantir l'accés a una energia assequible, fiable, sostenible i moderna (objectiu 7), combatre el canvi climàtic (objectiu 13) o aconseguir la igualtat de gènere i la capacitat de les dones i les nenes (objectiu 5).

Els objectius principals del grup se centren a aconseguir un creixement sostingut, alhora que es manté una rendibilitat elevada, a millorar el posicionament en els mercats actuals i a ser un referent en matèria de sostenibilitat.



Des del punt de vista del grup, l'estratègia està formada per tres pilars principals: **creixement, eficiència i harmonització.**



Com a part de la planificació estratègica necessària per a dur a terme activitats sostenibles, ICL ha establert una estructura de gestió de riscos de l'organització que inclou programes estructurats i centres d'excel·lència especialitzats. Així, el Centre d'Excel·lència en Ecologia és l'instrument per a gestionar, reduir i controlar el risc ambiental. Mitjançant aquest procés estructurat que identifica els riscos i les oportunitats, ICL aplica el principi de precaució a les qüestions ambientals, de seguretat i salut laborals, i econòmiques, i el trasllada a les filials perquè l'apliquin a l'hora de dur a terme qualsevol de les seves activitats, de manera que adopta les mesures preventives que siguin necessàries per a minimitzar els riscos ambientals i les relatives a la seguretat i a la salut laborals dels treballadors i les treballadores.

El sistema de gestió del risc empresarial (ERM) establert a ICL se centra a identificar els riscos actuals i els riscos futurs, a mesurar-los i a gestionar-los, tot implementant els procediments necessaris amb l'objectiu de reduir-los. Aquest sistema inclou riscos estratègics, operacionals, legals i econòmics pel que fa a tots els vessants de les operacions de l'organització, de manera que es considera l'impacte que suposen per al medi ambient, l'economia i la societat en general. Pel que fa al medi ambient, el compromís d'ICL envers els principis del Responsible Care Global Charter permet integrar els principis de precaució.

Valors d'Iberpotash



Ser una de les companyies de fertilitzants líders al món i ser un grup dinàmic amb objectius comuns a llarg termini, aconseguits gràcies a la motivació i a la contribució de les persones que formen part del grup.

Invertir en el desenvolupament del benestar dels nostres treballadors i treballadores.

Respectar de manera rigorosa les normes internacionals de qualitat, de seguretat laboral i de gestió mediambiental.

Aconseguir l'excel·lència en seguretat laboral, amb l'objectiu d'assolir zero accidents.

Aconseguir i mantenir l'excel·lència operacional.

Millorar de manera constant la qualitat dels nostres productes basats en la sal i la potassa.

Oferir el millor servei al client i aportar-li solucions tècniques, logístiques i financeres adequades a les seves necessitats específiques.

Explotar d'una manera responsable els nostres jaciments minerals amb la finalitat de mantenir l'equilibri ecològic.

Participar de manera activa en la vida social de les comunitats on s'ubiquen les instal·lacions d'Iberpotash, que són el lloc d'on provenen la gran majoria de les persones que formen part de la nostra empresa, i adoptar el concepte de responsabilitat social corporativa (RSC).

Fer augmentar el valor del grup per als accionistes.

1.4.3 Estratègia en responsabilitat social corporativa

ICL Group manté el compromís d'orientar l'organització envers un creixement sostenible mitjançant una gestió basada en la política de la responsabilitat social corporativa definida pel grup. Des del Consell d'Administració s'han creat els comitès de RSC amb l'objectiu de gestionar qüestions relacionades amb la preservació del medi ambient, la seguretat física de les instal·lacions i els treballadors i les treballadores, i la salut i higiene de l'organització i les relacions amb la comunitat. Així mateix, des de la direcció també s'han establert programes de seguiment per a garantir el compliment de la legalitat.

Des del grup ICL es dirigeix la gestió de l'àrea de riscos, amb responsabilitats en matèria de medi ambient i de seguretat i salut d'instal·lacions i personal.

Iberpotash és una companyia molt vinculada al territori en el qual treballa, i per això una aposta estratègica ha estat incorporar aspectes ambientals, de la comunitat i socials a la cadena de valor dels processos que es desenvolupen, especialment els últims anys.

Iberpotash inclou entre les seves prioritats un compromís ferm amb l'entorn més pròxim, proper i immediat en tots els vessants, començant per la preservació i la protecció del medi natural, però també en l'àmbit social, el d'innovació, el cultural, l'educatiu, el solidari.

Així doncs, la sostenibilitat s'integra en l'organització d'Iberpotash com un concepte clau en cadascuna de les activitats que duu a terme. El compromís d'Iberpotash envers la sostenibilitat va més enllà de l'àmbit estrictament ambiental i abraça aspectes com ara la implicació

ferma i decidida amb el territori, la cultura i l'educació –sostenibilitat social–, així com la vocació de continuïtat i perdurabilitat de l'activitat de l'empresa –sostenibilitat econòmica–.

Aquest compromís inclou el respecte envers la legislació ambiental, un punt que consisteix a incorporar mesures de gestió per a complir-les de manera estricta, a aplicar el principi de precaució, a incorporar pràctiques laborals exemplars i a contribuir i a col·laborar en projectes d'interès general lligats al territori on la companyia té implantació, amb el compromís ferm de col·laborar a ajudar els col·lectius més desfavorits.

Pel que fa a la societat, la responsabilitat social corporativa d'Iberpotash aquesta té com a objectiu construir un enllaç amb els grups d'interès relacionats amb Iberpotash i fomentar una participació activa en els camps que són rellevants per a la comunitat on la companyia treballa, cosa que permet posicionar l'empresa al voltant d'aquests valors seleccionats, alhora que es manifesta un compromís de transparència, que té l'objectiu d'aportar la màxima credibilitat als plans de responsabilitat, i una clara sensibilització envers els aspectes ambientals i de seguretat i salut de les persones i el desenvolupament de la comunitat, amb uns treballadors actius en tot tipus de tasques i cooperació.

L'estratègia RSC s'aplica a les activitats de la companyia al voltant de quatre eixos principals: medi ambient, innovació, comunitat i territori, i valora els aspectes següents:

GREEN

GREEN

Participació en projectes que aportin un impacte positiu al medi ambient i a les persones.

INNOVATIVE

INNOVATIVE

Projectes que aportin una nova aproximació al negoci i noves oportunitats, i que generin valor.

FRIENDLY

FRIENDLY

Projectes que contribueixin d'una manera activa a la societat i al desenvolupament econòmic local i regional.

TECHNOLOGICAL

TECHNOLOGICAL

Noves oportunitats de negoci basades en noves tecnologies.

En l'àmbit operatiu, l'objectiu d'Iberpotash és incorporar la sostenibilitat a la cadena de valor. Així, Iberpotash engega programes d'optimització pel que fa a l'ús dels recursos, com ara eines per a millorar l'eficiència energètica de les instal·lacions, per a optimitzar els consums d'aigua, per a minimitzar la generació de residus i per a valoritzar els residus.

Les deu prioritats principals d'Iberpotash s'engloben d'una manera clara en aquest compromís amb la sostenibilitat social, econòmica i ambiental que guia l'actuació de la companyia:



Una prova d'aquests compromisos és que s'han obtingut i s'han mantingut les certificacions ISO 9001:2008 de qualitat (ja adaptada a la normativa 9001:2015), ISO 14001:2004 de medi ambient (adaptada a la normativa 14001:2015) i OHSAS 18001:2007 de prevenció de riscos laborals.

La companyia també forma part del programa Responsible Care, una iniciativa global i de caràcter voluntari de la indústria química en l'àmbit mundial que té com a objectiu que les empreses millorin de manera contínua pel que fa a seguretat i a protecció de la salut i el medi ambient, alhora que fomenten els principis del desenvolupament sostenible.

El programa Responsible Care es va fundar el 1985 al Canadà amb l'objectiu principal d'informar el públic de manera detallada sobre la fabricació, la distribució i l'ús de productes químics. ICL Group, al qual pertany l'organització, va entrar a formar part del Responsible Care Global Charter el 2008.

El 2014 el Consell Internacional d'Associacions de la Indústria Química (ICCA) va aprovar una nova Declaració global Responsible Care, que unifica els principis d'acció de Responsible Care de manera global i obliga l'empresa a desenvolupar els sis elements que la integren en tots els països on desenvolupa operacions significatives, ja siguin industrials o comercials:

1 Fomentar una cultura corporativa de lideratge que doni suport d'una manera proactiva a la gestió segura dels productes químics mitjançant la iniciativa global Responsible Care.

2 Salvaguardar les persones i el medi ambient, gràcies a les millores contínues en el nostre acompliment en salut, en seguretat i en medi ambient; protegir els nostres processos, instal·lacions i tecnologies, i impulsar la millora contínua en la manipulació segura de productes químics i en la tutela d'aquests productes al llarg de tota la cadena de subministrament.

3 Enfortir els sistemes de gestió dels productes químics participant en el desenvolupament i la implementació de legislació i millors pràctiques industrials, orientades al cicle de vida dels productes, en la recerca científica i en la seguretat química basada en la minimització de riscos.

4 Influir en els socis comercials per promoure la gestió segura dels productes químics en el marc de les seves activitats.

5 Involucrar en el projecte les terceres parts que hi estiguin interessades, entendre les seves inquietuds i respondre a les expectatives que tinguin sobre les nostres actuacions i productes, amb l'objectiu d'aconseguir unes activitats i uns productes més segurs, i alhora comunicar obertament sobre les activitats que duem a terme i sobre les nostres productes.

6 Contribuir a la sostenibilitat a través d'un millor acompliment i una millor actuació, i alhora augmentar les oportunitats econòmiques i el desenvolupament de tecnologies innovadores i altres solucions per als reptes de la societat.

1.4.4 Pla estratègic

El Pla és un projecte estratègic que preveu el desenvolupament industrial de tota la conca minera del Bages, amb unes repercussions àmplies en les infraestructures, en la logística i en els mercats internacionals. Amb una inversió total al voltant de gairebé 400 milions d'euros en els darrers anys des de la posada en marxa del Pla, aquest Pla inversor consisteix a ampliar i a modernitzar les instal·lacions industrials d'ICL, a millorar les infraestructures de transport, a ampliar les instal·lacions logístiques al port de Barcelona i a augmentar la producció de sal i potassa a la conca minera. A més, la filial que es fa càrrec de la logística del port de Barcelona construeix una nova terminal per concentrar en aquest port el gruix de les operacions portuàries i permetre, d'ara en endavant, abordar les noves necessitats del pla de la conca minera del Bages i fer un ús intensiu del mitjà ferroviari i que està prevista la seva posada en marxa a finals de 2019.

Al llarg de l'any 2018 s'ha seguit amb el desenvolupament del Projecte Inversor i entre d'altres, la construcció de la rampa de Súria, la nova Planta de Purificació de Sal de Sallent així com la posada en marxa del projecte de construcció de la primera instal·lació de sal Vacuum. També s'han iniciat i continuat les obres de construcció d'una nova terminal al port de Barcelona, preparada per allotjar vaixells de gran calat i que s'espera que estigui en operació finals any 2019 així com adequar tota la planta de Súria per encabir logísticament el creixement ferroviari i la seva sortida a la nova terminal portuària.

Aquest projecte contribuirà d'una manera notable que ICL Iberia camini cap a la seva estratègia de sostenibilitat econòmica, social i ambiental, i encaixa perfectament amb la iniciativa d'economia circular que s'ha fomentat arreu del món, i especialment a la Unió Europea, com a solució per a un futur sostenible, ja que es preveu la tendència cap a residu 0 en els propers anys.

El Pla té efectes multiplicadors per a l'economia del país, ja que genera grans oportunitats, tant en l'àmbit del desenvolupament industrial i econòmic com en l'àmbit del compromís mediambiental.

La UE ha establert un nou objectiu polític, que consisteix a aconseguir una economia sostenible, hipocarbònica, eficient en l'ús dels recursos i competitiva. L'economia circular impulsa la competitivitat de la UE a protegir les empreses contra l'escassetat de recursos i la volatilitat dels preus, i contribueix a crear noves oportunitats empresarials, així com maneres innovadores i més eficients de produir i consumir. L'economia circular ha de permetre crear llocs de treball a escala local adequats a tots els nivells de capacitat, així com oportunitats per a la integració i la cohesió socials. Alhora, ha d'estalviar energia i ha de contribuir a evitar els danys irreversibles causats pel que fa al clima i a la biodiversitat, així com a la contaminació de l'aire, el sòl i l'aigua com a conseqüència de fer servir els recursos a un ritme que supera la capacitat de la Terra per a renovar-los.

En estimular l'activitat sostenible en sectors clau i noves oportunitats de negoci, el pla ha de contribuir a alliberar el potencial de creixement i ocupació de l'economia circular. El pla inclou compromisos globals sobre el disseny ecològic, l'elaboració de plantejaments estratègics sobre els plàstics i les substàncies i els productes químics, una iniciativa de primer ordre per a finançar projectes innovadors en el marc del programa de recerca de la UE Horitzó 2020, i accions específiques en àmbits com ara els plàstics, els residus alimentaris, les matèries primeres crítiques, els residus industrials i miners, el consum i la contractació pública. Aquest projecte, a més, suposa una forta reducció d'emissions pel trasllat de producció fins als ports, al substituir i reduir el transport rodat per carretera pel ferroviari, el que suposarà una millora en règim emissions de CO₂ i NO_x.



1.4.5 Construcció de la rampa de Cabanasses

Paral·lelament al Pla Phoenix, s'està desenvolupant la construcció d'una rampa de 5,2 quilòmetres de longitud a la mina de Cabanasses per a accedir a l'explotació minera, a 900 metres de profunditat, una actuació que

facilitarà l'extracció del mineral i les condicions de seguretat, així com l'entrada de maquinària d'alta tecnologia. Es preveu la seva posada en marxa en el Q3 del 2020.

1.4.6 Efectes dels desenvolupaments industrials d'Iberpotash

El Pla amb la construcció de la rampa a la mina de Cabanasses té uns efectes immediats que es concreten en els aspectes que es detallen tot seguit.

AUGMENT DE L'EXTRACCIÓ I DE LA PRODUCCIÓ DE SAL I POTASSA

L'ampliació i la modernització de les instal·lacions de Súria permetrà absorbir l'actual producció del centre de Sallent i situar la producció actual a la planta de

Súria en 400.000 tones de potassa de qualitat estàndard i 600.000 tones de potassa de qualitat granulada. Així mateix, el projecte de construcció

de noves plantes de sal permet aprofitar les tones de sal generades amb l'extracció de la potassa, de manera que es produeix sal Vacuum.

PLATAFORMA PER A CONSOLIDAR NOVES INFRAESTRUCTURES LOGÍSTIQUES

El Pla, a més, per la mateixa massa crítica que genera, implica un gran impuls per a desenvolupar projectes logístics, tant en l'àmbit ferroviari com en el portuari; per tant, permet impulsar xarxes com ara el Corredor Mediterrani i és un estímul per a les estratègies de millora i ampliació d'infraestructures logístiques d'Espanya i d'Europa.

Amb el desplegament del pla, es generaran de manera competitiva volums importants de matèries primeres cap al port de Barcelona i d'aquí cap al sud d'Europa. Des de la Catalunya Central ha de ser possible transportar de manera eficient quatre milions de tones de producte anuals.

El volum de les exportacions previstes, la situació estratègica de la terminal TRAMER al port de Barcelona i la intermodalitat del servei d'aquesta terminal: transport ferroviari, marítim i terrestre, ofereixen una oportunitat clara de convertir ICL en un soci important i de referència en aquest nou escenari logístic.

UN IMPACTE AMBIENTAL MÉS BAIX

La construcció de la rampa d'extracció a la mina de Cabanasses permetrà una flexibilitat més gran i millores en l'àmbit mediambiental, de manera que se suprimirà la circulació de més de 550 camions diaris pel municipi de Súria, es reduiran les emissions de CO₂, NO_x i el soroll del trànsit, es rebaixarà el consum energètic lligat a l'extracció del mineral

i es milloraran de manera notable la ventilació i la seguretat a la mina. L'ampliació de la producció lligada a la construcció de noves plantes de tractament de sal i de potassa permet situar en l'horitzó la reducció progressiva de la sal acumulada als dipòsits salins, en la gestió mediambiental dels quals, actualment, ja s'inverteixen, de mitjana,

més de set milions d'euros anuals. A més, el procés de purificació tractament de la sal permetrà que es redueixi en 40.000 m³ el consum d'aigua, que s'aprofiten els precipitats per a comercialitzar-los directament i que s'aprofiti el CO₂ del procés de flotació de la potassa, que es reincorpora al nou procés de purificació de la sal.

DESENVOLUPAMENT INDUSTRIAL DE SALLENT

Adicionalment, el Pla de Restauració que es posarà en marxa al llarg del 2019 de les instal·lacions de Sallent permetrà i oferirà noves oportunitats en el mercat de la sal.

Durant el 2018 es va posar en marxa la primera fase de la planta de purificació de sal a les actuals instal·lacions de la planta de tractament a Sallent, al costat del dipòsit salí del Cogulló.

La nova planta forma part del bloc

de mesures que va impulsar ICL Iberia per reduir les aportacions de sal al Cogulló però alhora es tracta d'un clar exponent de l'inici del procés de restauració dels dipòsits salins, com és el cas de la Botjosa i posteriorment del mateix Cogulló, donat que processarà la sal que ara s'emmagatzemava a la muntanya i que es destinarà als mercats de sal de desgel més exigents. La planta de purificació de sal compta amb una

inversió ja executada de 2,5 milions d'euros i tindrà una capacitat de gestionar **1,14 milions de mil tones** de sal l'any produint fins a 388.000 tones per anys al purificada d'alta qualitat i en diferents formats (humida, seca i granula) que es destinarà al desgel de carreteres per a mercats Internacionals i altres usos idústrials, en els quals ICL ja tenia una presència incipient.

Atenció

APOSTA PERMANENT PER LES POLÍTIQUES DE R+D+i

ICL és una empresa que ha establert aliances estratègiques amb diverses universitats, amb centres tecnològics i amb escoles de negoci. Els projectes desenvolupats estan relacionats amb l'emmagatzematge d'energia, la tecnologia dels materials i l'aigua. En aquest àmbit i com a primera part

del Pla Phoenix, un dels últims treballs de recerca desenvolupats s'ha centrat a estudiar les possibles reserves de potassa de la mina de Cabanasses. S'ha dut a terme una recerca geològica en una àrea de quaranta quilòmetres quadrats explotables des de l'actual ubicació minera a Súria i s'hi ha emprat la

tecnologia més moderna, mitjançant una exploració sísmica en 3D, una tècnica utilitzada per primera vegada al país en aquest àmbit. Com a resultat, s'ha constatat que hi ha reserves importants de mineral, per la qual cosa Súria i l'àrea d'influència tenen assegurada l'activitat econòmica a molt llarg termini.

1.5 Govern corporatiu, ètica i integritat

ICL Iberia forma part d'ICL Group (Israel Chemicals LTD), que n'és l'accionista únic. El juliol de 2018 la companyia va dur a terme una reestructuració en quatre divisions: **Potash, Phosphate, Bromide and IAG (Innovative Agricultural Solutions)**.



Business divisions

INDUSTRIAL PRODUCTS DIVISION
Range of solutions for a variety of industrial markets: Energy, Construction, Flame Retardants, Biocides

IAS - INNOVATIVE AG SOLUTIONS DIVISION
Specialty Agriculture, Ornamental Horticulture and Turf & Landscape

PHOSPHATE SOLUTIONS DIVISION
Phosphate, Fertilizer, Industrial and Food Division

POTASH DIVISION
Potash & Magnesium (Salt)



Consell d'Administració d'ICL Group el 2018

El Consell d'Administració té l'autoritat de nomenar a qualsevol conseller per tal que aquest ocupi una vacant o per qualsevol altre finalitat. Cadascun dels nostres consellers, a excepció dels consellers externs, inicia els seus serveis a partir del moment en que és escollit o acordat, fins la pròxima reunió anual. El Consell no pot estar format per menys de set persones, ni per més de vint.

Els consellers s'escullen cada any durant la reunió general i es requereix que almenys tres dels consellers tinguin experiència en matèria de comptabilitat i finances. Per altra banda també és condició que la majoria de membres del Consell Administratiu siguin ciutadans i residents d'Israel. Hi ha d'haver mínim dos consellers externs, els

quals compleixen certs criteris d'independència per assegurar que no estan relacionats ni amb la companyia ni amb els accionistes. Així doncs al Consell hi trobem un total de deu consellers, dos dels quals són consellers externs i quatre independents.

El Consell d'Administració d'ICL estableix les polítiques empresarials i les estratègies, alhora que en fa un seguiment de l'execució i l'acompliment a totes les filials. El conseller delegat d'ICL Group treballa en col·laboració amb un equip executiu del qual, el 2017, també formaven part els CEO d'ICL Essential Minerals i ICL Specialty Solutions. Cadascuna de les unitats de negoci disposava del seu propi CEO i del seu Comitè de Direcció.

Responsabilitats i funcions del Consell d'Administració

A més de les responsabilitats legals que li són atribuïdes, segons la política d'ICL, el Consell d'Administració ha d'aprovar certes operacions de la companyia i les filials, incloent-hi les inversions que excedeixen una quantitat especificada, així com els canvis organitzatius, les fusions i les adquisicions. Els consellers externs s'encarreguen del reemborsament de despeses i compensacions però tanmateix no poden rebre cap compensació, directa o indirecta per part de l'empresa, durant el seu període de servei, que són tres anys. Els consellers externs han de formar part del Comitè d'Auditoria i Remuneració.

El president del Consell és l'únic autoritzat per transmetre el vot decisiu de qualsevol assumpte.

El president del Consell i el CEO tenen responsabilitats i funcions diferents. Això també és vàlid per a la resta dels consellers i per als directius que no són consellers. La companyia no té contractes amb els consellers actuals, excepte el president executiu. Els consellers s'escullen cada any durant l'Assemblea General anual (tret dels externs, per als quals la llei israeliana estableix que s'han d'escollir cada tres anys).

Els nous membres del Consell d'Administració reben informació sobre ICL i les seves operacions, i tots els consellers reben capacitació periòdica sobre temes rellevants quan hi ha canvis significatius.

Activitats del Consell d'Administració en els àmbits de la responsabilitat corporativa i de la sostenibilitat

Cada reunió del Consell d'Administració d'ICL comença amb una actualització de seguretat i, almenys un cop l'any, el Consell convoca una reunió per a discutir els aspectes relacionats amb la responsabilitat corporativa i la sostenibilitat, la seguretat i els problemes ambientals. Això es fa mitjançant el Comitè de Medi Ambient, Seguretat i Relacions Institucionals, entre d'altres. L'objectiu d'aquest últim és conduir al Consell Administratiu cap al compliment de les seves responsabilitats, tenint en compte i respectant el medi ambient, les polítiques ambientals i programes, l'assoliment dels programes comunitaris i les relacions públiques i l'advocacia.

Des del 2013 fins avui en dia el Consell d'Administració ha engegat diferents comitès permanents. En concret, actualment, els comitès en vigor són els següents: el Comitè d'Auditoria i Comptabilitat, el Comitè de

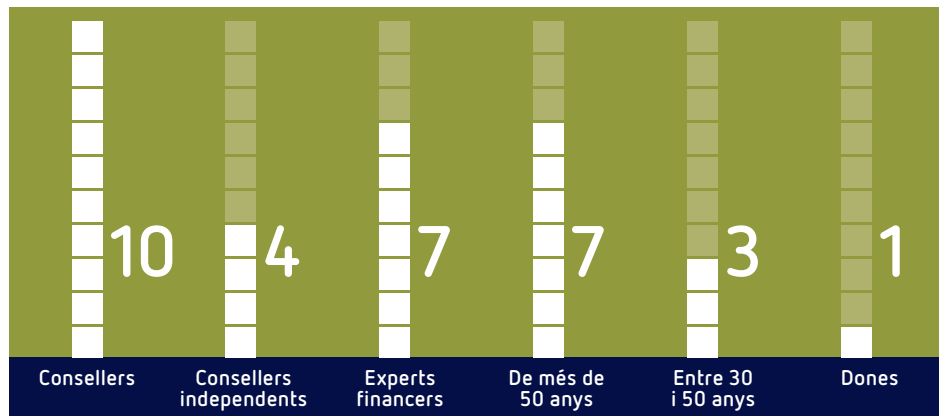
Recursos Humans i Remuneració, el Comitè de Relacions amb la Comunitat, Medi Ambient i Seguretat, el Comitè d'Operacions i el Comitè de Finances.

El Consell Administratiu ha establert aquests comitès, els quals operen en acord amb els estatuts establerts o procediments descrits, entre d'altres, l'estructura dels comitès, tipus d'operacions, qualificació i requeriments dels afiliats, responsabilitats i autoritat del comitè, etc. Cada comitè funciona d'acord amb un reglament establert que defineix les operacions que ha de dur a terme, els requisits per a formar-ne part, les responsabilitats que assumeix i l'autoritat de què disposa per a demanar assessorament. Tots els comitès tenen com a mínim una dona entre els seus membres. El Consell també estableix la possibilitat de crear comitès extraordinaris d'assessorament per a temes concrets o generals que així ho requereixin.

RESPONSABILITAT
CORPORATIVA I
SOSTENIBILITAT

Consell d'Administració

- El 2018, el Consell d'Administració s'ha convocat setze vegades.



Comitè d'Auditoria i Comptabilitat

- El comitè s'ha reunit tretze vegades el 2018.
- Tots els membres del comitè tenen més de cinquanta anys (directius inclosos).



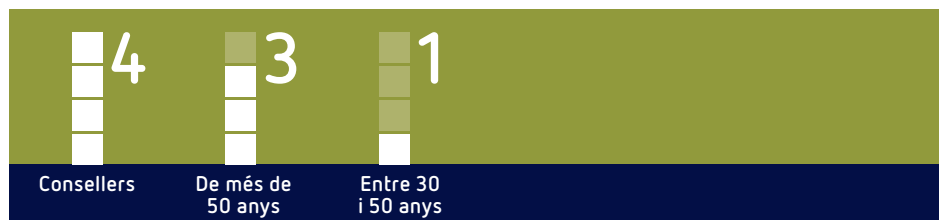
Comitè de Recursos Humans i Remuneració

- El comitè s'ha reunit onze vegades el 2018.
- Tots els membres del comitè tenen més de cinquanta anys (directius inclosos).



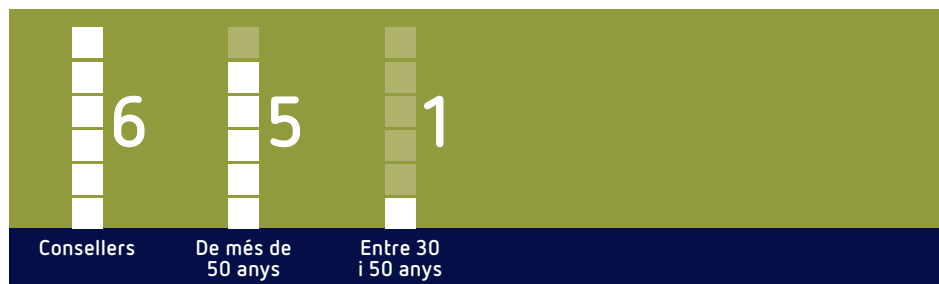
Comitè de Relacions amb la Comunitat, Medi Ambient i Seguretat

- El comitè s'ha reunit quatre vegades el 2018.



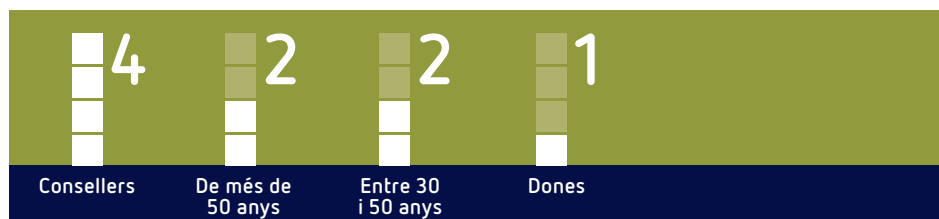
Comitè d'operacions

- El comitè s'ha reunit quatre vegades el 2018.



Comitè de Finances

- El comitè s'ha reunit quatre vegades el 2018.



1.5.1 Codi ètic

L'empresa disposa d'un Codi Ètic i tot el personal rep formació sobre el contingut del codi, un requeriment indispensable que ha de passar tota la plantilla, així com les noves incorporacions.

Així mateix, amb la finalitat d'assegurar el compliment i la integritat del codi, s'ha posat a disposició dels treballadors i les treballadores la Línia Ètica, que consisteix en línies de comunicació

telefònica i *online* des del web mitjançant les quals es poden fer arribar, de manera anònima, denúncies d'incompliment del codi.

Les mesures adoptades per assimilar i posar en pràctica de manera constant els valors integrats al Codi Ètic inclouen definir i implementar procediments interns, formar els treballadors

i les treballadores, celebrar reunions periòdiques per a tractar temes específics relacionats amb les conductes ètiques, publicar dilemes en un butlletí distribuït als treballadors i a les treballadores de l'empresa (i posar-lo a disposició de les persones que no tenen accés als ordinadors) així com incorporar un capítol específic a la *newsletter* d'ICL.

1.5.2 Compliment

La política d'ICL consisteix a complir amb totes les lleis, estatuts, regulacions i requeriments de les àrees en que l'organització exerceix les seves activitats. Com a companyia del sector químic i miner, l'organització ha de complir lleis i regulacions que abracen tot el cicle del producte, tant als països on es processen productes com als països on es comercialitzen.

ICL disposa de diferents programes de compliment amb la finalitat de garantir l'adequació legal i d'integritat dels procediments interns de la companyia. Els programes inclouen aspectes relacionats amb el medi ambient, les lleis laborals, el codi ètic, el compliment

comercial, les polítiques antifrau, les mesures contra la corrupció i el suborn, el dret de la competència, l'anti-assetjament en el treball i la seguretat i salut dels treballadors i les treballadores, entre altres aspectes.

Aquests programes de compliment es presenten i s'actualitzen de manera periòdica a la Direcció i als treballadors i les treballadores del grup. En alguns casos es porta a terme una avaluació externa i interna de la implementació dels programes, i per tots ells es duen a terme formacions per afavorir el seu coneixement entre els treballadors i treballadores d'ICL.

1.5.3 Lluita contra la corrupció

ICL ha desenvolupat mecanismes de control per a minimitzar els riscos reguladors i prevenir la corrupció, el blanqueig de capitals, el finançament d'activitats il·legals i l'oferiment o acceptació de suborns. Per aquesta raó, el Consell d'Administració d'ICL va aprovar el 2014 dos programes d'aplicació obligatòria: 1) un pla per a garantir la prohibició de suborns i 2) un pla per a prevenir el blanqueig de diners. Tal com altres programes d'aplicació d'ICL, els dos plans compleixen alts estàndards de precaució i adopten, així mateix, els estàndards relacionats amb aquests temes vigents en l'àmbit d'Europa i dels Estats Units.

Continuant en aquesta línia d'actuació, el desembre de 2015 es va enviar a tota la plantilla d'ICL la política anticorrupció i la política sobre regals i atencions.

Aquestes polítiques requereixen que tots els treballadors i les treballadores han d'obtenir una aprovació prèvia a l'hora

d'acceptar regals i atencions de gran valor. Com a part del desplegament d'aquesta política i per ajudar els treballadors a entendre-la, ICL ha proporcionat un vídeo curt i una infografia sobre aquesta matèria a tot el personal que té accés a Internet i al correu electrònic.

El *Manual anticorrupció (Manual AC)* complementa el Codi Ètic d'ICL i proporciona als nous treballadors i a les noves treballadores i a tercers els coneixements bàsics necessaris per a detectar i prevenir problemes de corrupció i suborn, així com directrius sobre on poden trobar assessorament.

El desembre de 2014 ICL va engegar el Programa de Prevenció del Fraud, d'acord amb el Codi Ètic d'ICL, que té com a objectiu prevenir diverses classes de frau a ICL i que proporciona orientació i formació sobre com es pot identificar i com es pot prevenir el frau. A més, ICL disposa de diversos

mecanismes de control per a reduir al mínim els riscos reguladors i prevenir la corrupció (per exemple, prevenció pel que fa a rentar diners, a finançar el terrorisme i a subministrar o a rebre suborns). Com a part del Programa de Comerç, s'ha implementat un mecanisme de control per a prevenir el finançament d'activitats il·lícites i per a assegurar el compliment de les lleis comercials internacionals. Un sistema informàtic global explora totes les possibles operacions de la companyia per tal de comprovar la identitat dels clients potencials i dels venedors respecte de les llistes de sancions d'Europa, dels Estats Units i de les Nacions Unides, entre d'altres. Aquest sistema adverteix de qualsevol transacció amb entitats sospitoses de figurar en aquestes llistes i permet bloquejar-les. D'altra banda, la companyia forma els treballadors i les treballadores perquè identifiquin potencials riscos elevats en les operacions comercials que es duen a terme.

FITES ESTRATÈGIQUES 2018

1.6 Fites estratègiques d'Iberpotash

Durant l'any 2018 s'han aconseguit fites crucials per al futur de la companyia, entre les quals cal destacar les següents:

Pel que fa a Sùria i el seu projecte industrial:

- ✓ Entrada en producció de la Planta de Cristal·lització (Sal Vacuum) construïda a Suria.
- ✓ Aprovació PDU Minería.
- ✓ Preparació de la nova logística de la Planta per incrementar el transport ferroviari i la millora logística.
- ✓ Assoliment del pk 4,321 de la Rampa de Cabanasses a 31.12.2017.

Pel que fa a Sallent:

- ✓ Fi de la depositació de sal a la muntanya Cogulló.
- ✓ Preparació del Pla de Restauració en marxa que permetrà al llarg del 2019 iniciar les tasques de restauració de Sallent.
- ✓ Aprovació dels permisos per la construcció i posada en marxa de la planta de purificació de Sal de Sallent.

Publicació de la **quarta** Memòria de sostenibilitat d'Iberpotash

ATENCIÓ



ASPECTES MATERIALS PER A IBERPOTASH I ELS GRUPS D'INTERÈS



2·1 Materialitat.

Quins aspectes són rellevants per al negoci i per als grups d'interès?

2·2 Compromís amb els grups d'interès

2.1 Materialitat. Quins aspectes són rellevants per al negoci i per als grups d'interès?

L'estudi de materialitat que s'ha dut a terme té com a objectiu identificar les qüestions socials, ambientals i de governança que suposen un impacte més important per als negocis de la companyia i els grups d'interès. L'estudi ha permès que en l'*Informe de Sostenibilitat* s'enfoquessin les qüestions veritablement importants, cosa que ha permès millorar la resposta que s'ofereix a les diferents audiències interessades en l'activitat d'Iberpotash.

Així mateix, atès que la companyia vol mantenir-se entre les empreses líders en producció de fertilitzants al

món, aquest enfocament representa una oportunitat per a aprofundir i millorar l'acompliment de la companyia en aquestes qüestions, que requereixen una excel·lència en la gestió.

A l'hora de detectar i analitzar aquestes qüestions, s'han seguit els «Principis per a determinar el contingut de la memòria» de la Global Reporting Initiative (d'ara endavant, GRI) d'acord amb la *Guia per a elaborar memòries de sostenibilitat*, versió G4. Aquest procediment inclou quatre principis bàsics que la memòria ha de complir:

1 La memòria ha d'identificar els grups d'interès i ha d'incloure una explicació sobre com l'organització ha respost a les seves expectatives i als seus interessos.

2 La memòria ha d'incloure els aspectes rellevants, és a dir, els que reflecteixen els impactes econòmics, ambientals i socials significatius de l'organització o que influeixen d'una manera substancial en les anàlisis i les decisions dels grups d'interès.

3 La memòria ha d'incloure l'acompliment de l'organització en el context de la sostenibilitat.

4 La memòria ha d'incloure l'abast dels aspectes materials (exhaustivitat).

D'acord amb aquests principis, i amb l'objectiu de detectar les qüestions veritablement rellevants per a la companyia, s'han seguit les diferents etapes incloses en el «Manual d'aplicació» de la *Guia per a elaborar memòries de sostenibilitat*, versió G4, de la GRI: Aquestes

etapes han permès que Iberpotash detectés les qüestions rellevants tant en l'àmbit intern com en l'extern, i, per tant, són qüestions que la present memòria ha d'incloure i a les quals ha de donar resposta.

1 Identificació: cadena de valor

2 Priorització de les qüestions

3 Validació

4 Revisió

2.1.1 Identificació de qüestions clau en la cadena de valor

La primera fase de l'enfocament de materialitat, segons la guia G4, consisteix a identificar les qüestions principals que són rellevants en cadascuna de les fases de la cadena de valor de l'organització.

En aquesta fase es va fer una profunda reflexió interna, principalment en l'àmbit de direcció, amb la finalitat d'identificar, d'acord amb l'estratègia, els valors i la missió d'Iberpotash, les fases de

generació de valor de la companyia. La companyia desenvolupa l'estratègia d'acord amb la cadena de generació de valor. El model de govern, l'ètica i la integritat, així com la gestió de la cadena de subministrament, són aspectes transversals que afecten totes les àrees i tots els processos de la cadena de valor, i per això es consideren aspectes bàsics i necessaris per a desenvolupar l'activitat.

En l'estudi de materialitat es consideren aspectes específics que no són transversals a la companyia sinó que corresponen a aspectes que reflecteixen els impactes econòmics, ambientals i socials significatius per a Iberpotash, i que tenen una rellevància notable en les decisions dels grups d'interès.

2.1.2 Priorització

Un cop identificades les qüestions, es va dur a terme la fase de priorització, en què es van entrevistar els directors de departament i es van analitzar els resultats d'estudis interns i externs. Posteriorment, es van contextualitzar les entrevistes i es van avaluar els diferents aspectes que s'hi tractaven d'acord amb la importància per al desenvolupament de les estratègies i els objectius de la companyia.

En aquesta fase es van considerar les qüestions rellevants incloses en el document *Sustainability Topics for Sector: What Stakeholders Want to Know* (sector de la mineria) de la GRI. Amb això, ICL Iberia assegura que es tenen en compte totes les qüestions rellevants del sector, si bé n'hi ha unes quantes que, finalment, no es van considerar materials a causa de les característiques de la companyia.

D'altra banda, per avaluar la influència d'aquestes qüestions en les avaluacions i les decisions dels grups d'interès, es va encetar un procés de consulta amb els diferents grups així com una anàlisi de premsa. L'anàlisi de premsa va permetre detectar possibles qüestions que poden suposar un risc per a la reputació de l'organització, ja que es tracten àmpliament als mitjans de comunicació, i que, per tant, requereixen una resposta per part de la companyia.

2.1.3 Validació

La tercera etapa duta a terme va consistir a validar aquestes qüestions, un tràmit que va ser a càrrec del Comitè de Direcció d'Iberpotash. Aquesta etapa permet confirmar que aquestes qüestions corresponen a la realitat

de la companyia. Durant aquest procés es van validar els aspectes considerats en les etapes prèvies i, per tant, els aspectes inclosos en la priorització van ser els aspectes materials finals.

2.1.4 Revisió


Aquesta última etapa consisteix a revisar el procés per a determinar els aspectes rellevants així com a actualitzar les qüestions materials depenent de l'estratègia i el context de la companyia.

El 2013 l'organització va dur a terme el primer estudi de materialitat d'acord

amb la guia G4. Això li ha permès identificar i prioritzar les qüestions rellevants per a cadascuna de les fases de generació de valor. Els propers anys l'objectiu és millorar i actualitzar de manera contínua l'estudi de materialitat considerant tant el context socioeconòmic canviant com les decisions internes.

Qüestions materials	Indicadors G4 i GRI sectorial*	Localització en el capítol de la memòria	
1 Acompliment econòmic	G4-EC1 G4-EC5 G4-EC6	3. Iberpotash, creació de valor en el present i en el futur 6. Excel·lència en la gestió: millorant el benestar i les capacitats dels treballadors i les treballadores	
2 Lluita contra la corrupció	G4-S03 G4-S04 G4-S05	1. Iberpotash, una companyia capdavantera en l'explotació minera de potassa i sal	
3 Pràctiques de competència	G4-S07	7. Excel·lència en la gestió: responsabilitzant-nos dels productes	
4 Política pública	G4-S06	3. Iberpotash, creació de valor en el present i en el futur	
5 Compliment regulador	G4-S08 G4-EN29	Índex de la GRI	
6 Tutela de producte (etiquetatge, qualitat i seguretat dels productes, i satisfacció del client)	Enfocament de gestió sobre materials <i>Stewardship</i>	G4-PR1 G4-PR2 G4-PR3 G4-PR4	1. Iberpotash, una companyia capdavantera en l'explotació minera de potassa i sal 7. Excel·lència en la gestió: responsabilitzant-nos dels nostres productes
7 Aigua i efluents (amb una atenció especial a les aigües residuals salines)	G4-EN8 G4-EN9 G4-EN22	4. Excel·lència en la gestió: minimitzant l'impacte ambiental, protegint el medi ambient	
8 Gestió de dipòsits salins i altres subproductes, i gestió de residus	MM3 G4-EN23	4. Excel·lència en la gestió: minimitzant l'impacte ambiental, protegint el medi ambient	
9 Energia i emissions	G4-EC2 G4-EN3 G4-EN5 G4-EN6 G4-EN15	G4-EN16 G4-EN18 G4-EN19 G4-EN20 G4-EN21	1. Iberpotash, una companyia capdavantera en l'explotació minera de potassa i sal 4. Excel·lència en la gestió: minimitzant l'impacte ambiental, protegint el medi ambient
10 Biodiversitat	G4-EN11 G4-EN12 G4-EN13 MM1 MM2	4. Excel·lència en la gestió: minimitzant l'impacte ambiental, protegint el medi ambient	
11 Desmantellaments de centres d'activitat	Enfocament de gestió MM10	1. Iberpotash, una companyia capdavantera en l'explotació minera de potassa i sal	
12 Ocupació i relacions laborals	G4-LA1 G4-LA2 G4-LA3 G4-LA4 G4-LA9 G4-LA10	G4-LA11 G4-LA13 G4-LA16 MM4 G4-EC3	6. Excel·lència en la gestió: millorant el benestar i les capacitats dels treballadors i les treballadores
13 Salut i seguretat en el treball (incloent-hi proveïdors i contractistes)	G4-LA5 G4-LA6 G4-LA7 G4-LA8	5. Excel·lència en la gestió: fomentant la seguretat i la salut en les operacions	
14 Pràctiques d'adquisició de matèries i equips	G4-EC9	Índex de la GRI	
15 Avaluació ambiental dels proveïdors de productes i serveis	G4-EN32	7. Excel·lència en la gestió: responsabilitzant-nos dels productes	
16 Avaluació de les pràctiques laborals dels proveïdors de productes i serveis	G4-LA14	7. Excel·lència en la gestió: responsabilitzant-nos dels productes	
17 Avaluació de la repercussió social dels proveïdors de productes i serveis	G4-S09	7. Excel·lència en la gestió: responsabilitzant-nos dels productes	
18 Desenvolupament local i de la societat	G4-EC7 G4-EC8 G4-S01 G4-S02 G4-S011 G4-EN31 G4-EN34	8. Excel·lència en la gestió: contribuint al desenvolupament de la comunitat local i de la societat. RSC i comunicació	
19 Gestió del soroll	No s'han trobat indicadors associats	4. Excel·lència en la gestió: minimitzant l'impacte ambiental, protegint el medi ambient	

* Per a més informació sobre els indicadors de la GRI, consulteu l'índex de la GRI.

	Aprovisionament	Extracció i tractament del mineral	Gestió del producte acabat	Comercialització de potassa i sal
				
Acompliment econòmic	✓	✓	✓	✓
Lluita contra la corrupció	✓		✓	✓
Pràctiques de competència				✓
Política pública	✓	✓	✓	✓
Compliment regulador	✓	✓	✓	✓
Tutela de producte (etiquetatge, qualitat i seguretat dels productes, i satisfacció del client)	✓	✓	✓	✓
Aigua i efluent (amb una atenció especial a les aigües residuals salines)		✓	✓	
Gestió de dipòsits salins i altres subproductes, i gestió de residus		✓	✓	✓
Energia i emissions		✓	✓	✓
Biodiversitat		✓	✓	
Desmantellaments de centres d'activitat		✓	✓	
Ocupació i relacions laborals	✓	✓	✓	✓
Salut i seguretat en el treball (incloent-hi proveïdors i contractistes)	✓	✓	✓	✓
Pràctiques d'adquisició de matèries i equips	✓			
Avaluació ambiental de proveïdors de productes i serveis	✓	✓		
Avaluació de les pràctiques laborals de proveïdors de productes i serveis	✓	✓		
Avaluació de la repercussió social dels proveïdors de productes i serveis	✓	✓		
Desenvolupament local i de la societat		✓		✓
Gestió del soroll		✓	✓	

2.2 Compromís amb els grups d'interès

- Implantació del Pla de Comunicació actualitzat.

ESCOLTAR
INFORMAR
INVOLUCRAR-SE
RESPONDRE

Grups

d'interès

Interns

Externs

- | | | |
|---|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Treballadors i treballadores • ICL Group | <ul style="list-style-type: none"> • Proveïdors (contractistes, matèries primeres i maquinària) • Clients • Comunitat local • Governos i administracions | <ul style="list-style-type: none"> • Fundacions i organitzacions sense ànim de lucre • Organitzacions ambientals i associacions sectorials • Comunitat educativa i comunitat científica i tècnica |
|---|--|--|

Els objectius de comunicació amb cada grup d'interès són els següents:

- Mantenir canals consistents de relació amb els grups d'interès clau relacionats directament i indirecta amb els reptes de l'empresa, integrant-los en els objectius i els projectes de la companyia, i fent-los participar de l'organització en àmbits rellevants i d'interès per a les dues bandes.
- Expressar posicionaments de l'organització en els valors següents: innovació, sostenibilitat, contribució social i tecnologia.
- Compromís amb la transparència.

2.2.1 Canals de comunicació

Durant el procés d'implantació del Pla de Comunicació s'han establert canals específics a mida per a cada grup d'interès.

Pel que fa a la comunicació interna, els canals habituals són els següents:

Treballadors i treballadores: intranet, televisió als centres de treball, taulers d'anuncis, revista *ICL Iberia Magazine*, convencions, reunions i correu electrònic.

ICL Group: web corporatiu, videoconferències «Unit Leaders», trobada semestral presencial, videoconferències mensuals, informe periòdic, reunions i correu electrònic.

Respecte dels canals enfocats a la comunicació externa, destaquen els següents: (a banda de les xarxes socials com twitter, LinkedIn i blog)

Proveïdors (contractistes, matèries primeres i maquinària): revista *ICL Iberia Magazine*, web corporatiu i blog sobre medi ambient.

Clients: revista *ICL Iberia Magazine*, web corporatiu i blog sobre medi ambient.

Comunitat local: revista *ICL Iberia Magazine*, reunions a les instal·lacions d'ICL, visites guiades, presentacions públiques i esdeveniments, web d'ICL Iberia, blog sobre medi ambient.

Governos i administracions: revista *ICL Iberia Magazine*, web corporatiu, reunions, presentacions públiques i correu electrònic.

Fundacions i organitzacions sense ànim de lucre: revista *ICL Iberia Magazine*, web corporatiu i esdeveniments conjunts.

Organitzacions ambientals i associacions sectorials: revista *ICL Iberia Magazine*, web corporatiu, reunions, presentacions públiques i projectes conjunts.

Comunitat educativa i comunitat científica i tècnica: revista *ICL Iberia Magazine*, web corporatiu, jornades, reunions, presentacions públiques, projectes conjunts, activitats relacionades amb la Càtedra ICL Iberia, xerrades divulgatives i activitats de formació.

Newsletter mensual a tots els grups d'interès.



**IBERPOTASH, CREACIÓ DE VALOR
EN EL PRESENT I EN EL FUTUR**



3·1 Resultats econòmics principals

3·2 Contribució al desenvolupament econòmic local i tributació

3·3 Inversions

3.1 Resultats econòmics principals

En ser Iberpotash una filial integrada d'ICL Group, la política financera de l'organització es defineix en l'àmbit del grup. Actualment, el grup viu un procés d'expansió intensa, que se centra principalment a diversificar productes i a créixer de manera clara en l'àmbit internacional.

Iberpotash contribueix a l'estratègia global integrada amb un creixement constant, d'acord amb les directrius estratègiques del grup, sota el principi de la prudència i amb la voluntat de permanència. Els últims anys l'organització ha experimentat un procés de creixement sostingut en un context econòmic sectorial de fort estancament. Aquesta diferència amb els pa-

trons del sector es deu principalment a l'augment de les vendes i a l'aposta estratègica d'inversió a mitjà i a llarg termini orientada a la diversificació de productes. En aquest context d'inversió i d'aposta per la permanència s'emmarca el Pla Phoenix, com a projecte estratègic per a la companyia.

El creixement de la companyia suposa una garantia per a la continuïtat de la mateixa activitat empresarial, alhora que genera activitat econòmica a la zona de manera directa, mitjançant la col·laboració amb proveïdors, treballadors i treballadores i administracions; i de manera indirecta, gràcies a la dinamització de l'economia local.

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Valor econòmic directe creat	338.938.783	300.262.170	308.646.946	259.399.113	287.831.020	292.445.678
Ingressos (€)	338.938.783	300.262.170	308.646.946	259.399.113	287.831.020	292.445.678
Valor econòmic distribuït	235.586.542	239.618.788	227.543.308	237.457.529	276.992.115	260.394.682
Costos operatius (€)	180.035.017	183.483.831	168.654.719	176.940.096	210.309.231	201.370.199
Inversió en la comunitat (€)	290.359	534.409	760.415	668.578	773.926	405.506
Pagaments a administracions (€)	2.105.924	2.440.206	2.378.373	1.839.186	2.047.113	2.095.411
Pagaments a proveïdors (€)	3.435.440	3.475.409	4.944.179	4.067.828	10.976.349	5.478.025
Salaries i beneficis socials (€)	49.719.802	49.684.933	50.805.622	53.941.84	53.271.872	51.045.541
Valor econòmic retingut	103.352.241	60.643.382	81.103.618	21.941.584	10.838.905	32.050.996

3.2 Contribució al desenvolupament econòmic local i tributació

El grup no disposa d'una política fiscal integrada, de manera que cadascuna de les filials és responsable de gestionar el pagament a les administracions pertinents de cada territori.

En el cas d'Iberpotash, les contribucions a les administracions públiques es detallen a la taula següent:

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Detall dels pagaments a les administracions públiques	23.533.710	24.399.842	23.817.019	23.850.019	23.990.909	23.241.720
Cànon d'infraestructures hidràuliques (€)	258.441	579.929	428.259	413.385	383.813	356.835
Cànon de la Generalitat, secció de mines (€)	535.382	556.300	566.839	593.726	547.685	530.598
Cànon de salinitat (€)	444.119	498.109	639.286	112.243	403.577	422.698
Cànon de superfície de mines (€)	118.000	119.595	119.780	122.254	122.193	123.000
Cànon reservat de l'Estat (€)	50.146	50.146	50.146	50.146	50.146	50.146
Impostos municipals (€) (IBI, ICIOS, etc)	699.836	636.127	574.063	547.432	539.699	612.135
IRPF (€)	9.240.376	9.596.130	9.037.133	9.406.933	9.223.316	8.879.232
Seguretat Social (€)	12.187.410	12.363.506	12.401.513	12.604.724	12.720.480	12.267.077

En la història de l'organització destaca una implicació important amb la comunitat local. En aquesta línia, l'objectiu està marcat per la voluntat de la companyia de ser present en el territori col·laborant en els àmbits industrial i social. De vegades, la mateixa inversió de la companyia en infraestructures de transport i subministrament ha suposat un benefici per a la comunitat local, com, per exemple, la inversió en infraestructures ferroviàries a Súria o l'extensió del gas natural als ramals del Llobregat i el Cardener.

Iberpotash col·labora amb diferents associacions i organitzacions, i participa en fòrums empresarials, i, per tant, és un clar dinamitzador industrial de la zona.

(Per a més informació, vegeu el capítol 8, «Excel·lència en la gestió: contribuint al desenvolupament de la comunitat local i la societat. RSC i comunicació».)

3.3 Inversions

Les inversions d'Iberpotash requereixen una visió a llarg termini que vagi més enllà del futur immediat. El desenvolupament de nous projectes requereix inversions en maquinària, infraestructures, plantes industrials, formació, etc., que s'han de mantenir durant períodes de temps llargs perquè resultin sostenibles des dels punts de vista econòmic,

social i ambiental. Abans de fer aquestes inversions, cal dur a terme nombrosos estudis sobre el terreny que prioritzin les condicions a llarg termini i aportin certes garanties sobre la rendibilitat futura de les noves explotacions. Aquest aspecte resulta especialment interessant, ja que aporta seguretat per al futur al territori on treballa la companyia.



The background of the entire page is a lush, green photograph of tree leaves and branches. The leaves are vibrant and detailed, with some showing prominent veins. The branches are dark and thin, crisscrossing the frame. The overall tone is bright and natural, suggesting a focus on environmental themes.

**EXCEL·LÈNCIA EN LA GESTIÓ:
MINIMITZANT L'IMPACTE AMBIENTAL,
PROTEGINT EL MEDI AMBIENT**



- 4·1 L'acompliment ambiental**
- 4·2 El pla de desenvolupament. Planta de cristal·lització**
- 4·3 Gestió mediaambiental dels dipòsits salins**
- 4·4 Mesures preventives al centre productor de Súria**
- 4·5 Mesures preventives al centre productor de Sallent**
- 4·6 Gestionant el consum d'energia**
- 4·7 Gestionant el consum d'aigua**
- 4·8 Gestionant les emissions associades al canvi climàtic**
- 4·9 Millorant la qualitat de l'aire**
- 4·10 Gestionant els residus**
- 4·11 Gestionant el soroll**
- 4·12 Gestionant el sòl i protegint la biodiversitat**
- 4·13 Objectius per al 2019**
- 4·14 Despeses i inversions ambientals**

La protecció del medi ambient és una part integral de la gestió d'Iberpotash i constitueix una de les prioritats de la companyia, atesa la naturalesa de l'activitat que desenvolupa. Per això, el procés d'identificar, analitzar i

avaluar indicadors ambientals permet actuar de manera proactiva i dissenyar mesures preventives d'impactes ambientals i també, quan és necessari, el disseny i implementació de mesures de mitigació i correctores.

La gestió d'Iberpotash ja es va adequar a l'any 2007 al sistema de gestió ambiental (SGA) internacional ISO 14001:2004 amb la implementació de vint-i-cinc procediments operatius, cinc procediments generals i el manual de gestió ambiental i des de llavors el compromís amb la millora contínua en la gestió ambiental ha crescut de manera exponencial. L'any 2017 es va certificar, amb èxit, el SGA segons la nova versió de la norma ISO 14001:2015. Per tal d'integrar alguns dels nous requisits derivats de l'adequació a la nova norma, es van realitzar uns tallers amb diferents grups de treball, on es van treballar algunes de les principals modificacions substancials de la versió del 2015: L'anàlisi del context de l'organització (DAFO), les parts

interessades (Necessitats i Expectatives) i l'anàlisi de riscos i oportunitats.

El sistema de gestió ambiental certificat segons la ISO 14001:2015 és un procés cíclic de planificació, implantació, revisió i millora dels procediments i les accions que Iberpotash porta a terme a l'hora de desenvolupar la seva activitat, amb l'objectiu de garantir que es compleixen els seus objectius ambientals.

El propòsit d'aquesta Norma Internacional és *proporcionar a les organitzacions un marc de referència per a protegir el medi ambient i respondre a les condicions ambientals canviants, en equilibri amb les necessitats socioeconòmiques. Aquesta norma especifica requisits que permetin*

que una organització aconsegueixi els resultats previstos que ha establert pel seu sistema de gestió ambiental.*

Es tracta de l'únic estàndard reconegut internacionalment per avaluar l'eficàcia de la gestió ambiental de les empreses.

Durant l'any 2018, s'ha dut a terme, de forma molt satisfactòria, l'auditoria externa, corresponent a la primera auditoria de seguiment de la norma amb la nova versió del 2015.

El SGA contribueix a millorar de manera contínua els procediments i les operacions per aconseguir els objectius ambientals de la companyia. En conseqüència, Iberpotash ha assumit els compromisos següents:

COMPROMISOS

Complir la legislació, els reglaments aplicables i qualsevol altre requisit que resulti preceptiu respecte a l'acompliment de les activitats i els productes subministrats.

Assignar els recursos necessaris per a mantenir i integrar l'SGA, segons la norma internacional ISO 14001.

Fer el millor ús de les matèries primeres i dels recursos naturals mitjançant la implantació de la tecnologia més eficient disponible i econòmicament viable per a complir els objectius ambientals.

Optimitzar els processos és clau per a millorar de manera contínua l'acompliment ambiental.

Integrar criteris ambientals en la presa de decisions pel que fa a inversions, a productes i a processos, amb la finalitat de prevenir els impactes ambientals des de l'origen.

Promoure la comunicació interna amb la finalitat de difondre la política i els objectius ambientals, així com els resultats de les operacions. Fomentar la consciència ambiental dels treballadors i les treballadores i les empreses col·laboradores mitjançant programes de formació i sensibilització.

Apostar per una comunicació corporativa transparent, tant en l'àmbit institucional com en l'àmbit de la comunitat.

Amb aquesta perspectiva, la direcció d'Iberpotash es compromet a continuar impulsant i a fer complir les polítiques ambientals, adaptant els principis d'ICL Group a la seva pròpia realitat i al seu entorn regulador, ambiental i social, així com les altres exigències de l'SGA.

El Departament de Medi Ambient vetlla perquè la gestió ambiental es faci

de manera correcta. No obstant, la implicació directa de tots els departaments i les àrees de servei és imprescindible per assolir la completa eficàcia en la gestió ambiental.

D'aquesta manera, es fomenta el treball conjunt, a partir dels mateixos eixos d'actuació, cosa que millora la comunicació entre el Departament de Medi Ambient i els departaments

que s'encarreguen de la planta de Sallent i de la planta de Súrria, de l'exterior de Vilafruns, del pou 3 i de l'exterior de Cabanasses, així com els departaments de Comunicació, Contractacions, Administració de Contractistes, Compres i Magatzems, Formació i Recursos Humans, Seguretat i Salut en el Treball, Reparacions i Seguretat Industrial i Finances.

4.1 L'acompliment ambiental

4.1.1 Magnituds principals

4.1.1.1 Consums interns d'energia i d'aigua

a) CENTRE DE SALLENT

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Aigua potable (m ³)	41.834	41.297	41.722	48.173	47.652	48.299
Captació* (m ³)	865.629	794.289	750.460	866.007	728.420	760.165
Total consum d' aigua (m³)	907.463	835.586	812.196	914.180	775.982	810.748
Gas natural (GJ)	262.717,30	259.425,10	237.798,18	274.546,84	218.054,08	212.020,72
Gasoil B** (GJ)	62.338,39	65.774,80	66.180,68	69.052,91	67.659,85	70.353,77
Gasoil C (GJ)	7.640,48	7.746,50	8.692,85	8.726,13	7.663,93	7.663,93
Mina (KWh)	34.221.829	35.748.588	35.578.477	35.458.541	32.734.260	33.974.397
Planta de tractament (KWh)	36.660.498	36.321.184	36.067.763	34.429.644	29.153.934	28.782.025
Total de consums (KWh)	70.882.327	72.069.772	71.646.240	69.888.185	61.888.194	62.944.717

* Captació = aigua de riu + aigua de sèquia.

** Els consums de gasoil B es desglossen en el consum generat pels vehicles dins de la mina i el dels grups electrògens, i les emissions generades dins de la mina no s'inclouen en el càlcul d'emissions GEH en no ser considerades en els drets d'emissió.



b) CENTRE DE SÚRIA

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Aigua potable (m ³)	29.175	32.853	26.334	20.863	30.405	33.238
Captació* (m ³)	1.032.838	2.089.409	1.611.343	1.649.407	1.580.652	1.319.276
Total consum d' aigua (m³)	1.062.013	2.122.262	1.637.677	1.670.270	1.611.057	1.352.514
Gas natural (GJ)	250.492,20	245.588,40	312.491,75	383.005,29	441.325,11	428.584,84
Gasoil B** (GJ)	53.267,12	52.482,53	53.278,90	68.288,31	57.192,33	60.885,47
Gasoil C (GJ)	6.991,76	6.683,97	6.611,54	6.707,52	4.226,26	6.076,17
Mina (KWh)	43.354.081	44.235.384	48.193.081	50.448.57	55.207.649	57.940.607
Planta de tractament (KWh)	34.002.557	31.309.147,00	29.470.750	54.636.035	43.633.668	49.059.907
Planta de Cristal·lització	-	-	-	-	71.941.032	103.136.432
Total de consums (KWh)	77.356.638	75.544.531	77.663.831	105.084.614	170.782.349	210.136.946

* Captació = aigua de riu + aigua de la rampa + aigua del pou Cal Trist + procés industrial Inovyn Sùria. Part de la captació de l'aigua de la rampa s'ha dirigit directament al col·lector, sense passar per la planta de producció.

** Els consums de gasoil B es desglossen en el consum generat pels vehicles dins de la mina i el dels grups electrògens, i les emissions generades dins de la mina no s'inclouen en el càlcul d'emissions GEH en no ser considerades en els drets d'emissió.

4.1.2 Petjada de carboni

ICL Iberia ha definit la sostenibilitat econòmica, social i ambiental com la línia estratègica que ha de seguir per a garantir l'activitat de l'empresa a llarg termini, així com per a preparar el camí per als grans projectes que estan en curs. Així, ICL Iberia combina el lideratge de negocis amb un fort compromís amb la societat i amb la protecció del medi ambient. Per aquesta raó, ICL Iberia considera que cal avaluar la petjada de carboni de les seves instal·lacions, incloent-hi la logística associada, tant per a aconseguir diferenciar-se de la competència, com per a fer-la servir com a eina de gestió per a trobar millores en els processos propis, cosa que implica augmentar l'eficiència i la sostenibilitat de l'empresa.

La petjada de carboni del 2018 d'Iberpotash s'ha calculat segons la metodologia establerta a l'ISO 14064-1:2012, basada en *The Greenhouse Gas Protocol. A Corporate Accounting and Reporting Standard*, desen-

volupat pel World Business Council for Sustainable Development. Per calcular les emissions de l'abast 3, se segueix la metodologia establerta al document *The Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting & Reporting Standard*.

La metodologia que s'ha seguit distingeix els límits organitzacionals dels operacionals:

Límits organitzacionals: es tracta dels límits que determinen les operacions que són propietat o estan sota el control d'Iberpotash.

Límits operacionals: es tracta dels límits que determinen les emissions directes i indirectes associades a operacions que són propietat o estan sota el control d'Iberpotash.

Pel 2018 i seguint el nostre compromís amb la millora ambiental, hem actualitzat el càlcul de la petjada de carboni per tal que s'adapti a la nostra activitat. En el càlcul de la petjada del 2018 s'ha inclòs:

- Nova distribució en algunes assignacions, en funció del producte (potassa, sal vacum, potassa blanca i sal d'especialitats) i no exclusivament en funció de la potassa.

- S'ha incrementat la quantitat de materials inclosos en l'estudi, de 50 codis de materials a 155 codis de materials.

LÍMITS ORGANITZACIONALS

ICL Súria & Sallent

MINA DE
VILAFRUNS

PLANTA
DE SALLENT

MINA DE
CABANASSES

PLANTA
DE SÚRIA

LÍMITS OPERACIONALS

ABAST 1 EMISSIONS DIRECTES

Consums de combustibles
a les instal·lacions

Consums de combustibles
a la planta pròpia

Recàrregues de gas refrigerant als
equips
de climatització

ABAST 2 EMISSIONS INDIRECTES ELECTRICITAT

Consums d'energia elèctrica

ABAST 3 ALTRES EMISSIONS INDIRECTES

3.1 Compra de béns i serveis

- Consum d'aigua i de materials

3.4 Transport i distribució *upstream*

- Desplaçaments nacionals
- Desplaçaments internacionals
- Desplaçaments entre plantes
- Desplaçaments associats a la compra de béns i de serveis

3.5 Residus generats

3.6 Desplaçaments corporatius

- Avió, tren, taxi

Emissions per abast, font i centre de treball (t CO₂)

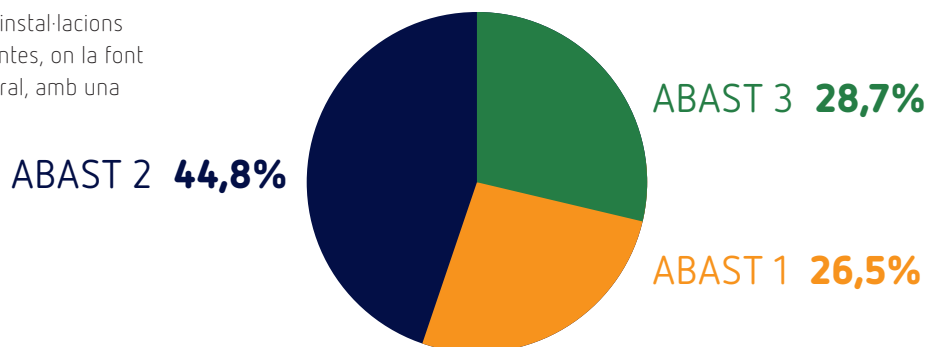
Dades corresponents a l'exercici del càlcul de la petjada de carboni per l'any 2018:

Abast	Font	Mina de Vilafruns + Planta de Sallent	Mina de Cabanasses + Planta de Súrria i SCP	Total (t CO ₂)
ABAST 1	Consum de les instal·lacions	16.524	26.803	43.327
	Consum de gasoil de la flota pròpia	13	38	51
	Recàrregues als equips de climatització	20	108	128
	Total abast 1	16.557	26.949	43.506
ABAST 2	Energia elèctrica	16.944	56.737	73.681
	Total abast 2	16.944	56.737	73.681
ABAST 3	3.1. Compra de béns i serveis	10.354	14.315	24.669
	3.4. Transport i distribució <i>upstream</i>	6.891	14.576	21.467
	3.5. Generació de residus	599	351	950
	3.6. Viatges corporatius	6	17	23
	Total abast 3	17.850	29.259	47.109
Total		51.351	112.945	164.296

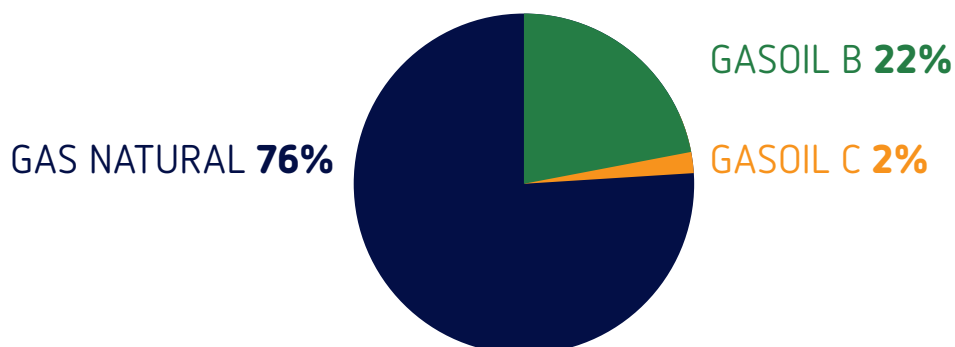
Les emissions de GEH d'iberpotash associades als abasts 2 i 3 són les que suposen una contribució més important a la petjada de carboni de l'organització: 74%, mentre que la contribució de l'electricitat és de prop del 45%.

CFP. Contribució per abasts (2018)

El consum de combustibles de les instal·lacions es genera, principalment, a les plantes, on la font energètica principal és el gas natural, amb una contribució del 75%.



Distribució de les emissions de GEH per classe de combustible utilitzat (2018)



Aquestes dades posen de manifest que, sense deixar d'actuar en altres punts, els aspectes relacionats amb la millora de l'eficiència energètica de les instal·lacions són essencials per a reduir la petjada de carboni de l'organització.

A continuació es mostren les tendències positives en relació a l'estudi de la petjada de carboni:

Les emissions directes d'ICL Iberia Súria & Sallent (abast 1) s'han reduït un 1% respecte l'any anterior.

El gas natural és el combustible que té una major contribució dins les emissions de l'abast 1 i les emissions associades al consum de gas natural s'han reduït un 3% en total respecte l'any 2017, amb una reducció del consum de gas natural de Sallent del 25,76%.

Amb una reducció del 8% respecte l'any anterior s'hi troben les emissions associades al consum de dièsel per la flota pròpia.

Les emissions vinculades al consum d'energia elèctrica a la planta de Sallent, la mina de Vilaforns i la mina de Cabanasses s'han reduït un 8%, un 3% i un 2% respectivament.

Les emissions associades a la generació de residus s'han vist reduïdes amb un 2% respecte l'any 2017.

Pel que fa les emissions associades als desplaçaments corporatius han reduït un 31% respecte l'any anterior.

En termes relatius, segons la producció de potassa (estàndard i granular), la petjada de carboni total d'ICL Iberia Súria & Sallent ha reduït un 1,38% respecte l'any anterior.

4.2 El pla Phoenix. Planta de Cristal·lització

El Pla Phoenix és un projecte estratègic que contempla el creixement industrial de tota la conca minera del Bages, amb àmplies repercussions en les infraestructures, la logística i els mercats internacionals. Amb una inversió de més de 400 milions d'euros ja executada en el període 2013-2018, el Pla Phoenix implica l'ampliació i modernització de les instal·lacions industrials d'ICL, la millora de les infraestructures de transport, l'ampliació de les instal·lacions logístiques al Port de Barcelona i l'augment de producció de sal i potassa a la conca minera. A més, la filial que s'encarrega de la logística del port de Barcelona ampliarà les seves instal·lacions durant l'any 2019 per concentrar en aquest port la major part de les operacions portuàries i permetre, a partir d'ara, abordar les noves necessitats del pla de la conca minera del Bages.

Dins del Pla Phoenix, s'ha realitzat la construcció de la planta de Sal Vacuum, que permet aprofitar el material salí obtingut del tractament del material per obtenir la potassa. La planta permet incrementar la producció de potassa sense augmentar l'actual ritme d'aportació de sal al dipòsit salí.

L'objectiu de l'activitat de l'establiment és el processat i tractament fisicoquímic mitjançant termocompressió de part del mineral extret de la mina, prèviament tractat físicament (anomenat sal de procés) per obtenir potassa i sal sòdica (sal Vacuum), tots dos productes amb elevada puresa (> 99%). En definitiva, s'utilitza com a matèria primera la sal que prové del procés industrial de flotació i part de la salmorra que s'abocava a un col·lector de salmorres.



El Centre de producció SCP es divideix en diversos establiments, tots ells en el complex industrial de Súria:

- 1 Zona Pretractament
- 2 Planta de Cristal·lització
- 3 Assecadors
- 4 Hangar de Sal Humida CT
- 5 Sitges Sal Especialitats i KCl
- 6 Torres de refrigeració
- 7 Sala calderes i grup electrògens
- 8 Laboratoris exteriors (SGS)
- 9 Sala compressors
- 10 Magatzem Potassa Blanca Humida
- 11 Planta Tractament Aigua (PTA)
- 12 Sitges reactius
- 13 Sortides emergència sal CT
- 14 Cintes transport



ASSECADORS



HANGAR DE SAL HUMIDA CT



CINTES TRANSPORT

Durant l'any 2018, s'ha augmentat la capacitat de la Planta fins a un 90% en el primer Cristal·litzador, 60% en el segon, i 50% en el tercer, sempre tenint en compte els valors teòrics de Capacitat segons el Balanç

de Masses. Es preveu que en el 2019 aquestes capacitats vagin augmentant, i s'arribi pròxim a la capacitat màxima total de cada equip.

4.3 Gestió mediambiental dels dipòsits salins

El mineral potàssic que s'extreu de les mines de Súria i de Sallent –silvinita– està compost bàsicament per clorur sòdic (sal comuna) i clorur potàssic (potassa), amb una llei mitjana (concentració de clorur potàssic) el 2017 del 24,81% en el cas del centre de Súria i del 22,94% en el cas del centre de Sallent. Per això, l'aprofitament miner d'aquest element permet generar quantitats importants de sal com a subproducte. Aquest subproducte s'envia als dipòsits de sal i el 2018 se'n van generar 1.361.582 tones a Súria i 945.000 tones a Sallent.

La Direcció General d'Energia i Mines, basant-se en la Llei 22/1973, considera que els materials que s'acumulen al dipòsit de sal són susceptibles de ser declarats recurs miner de la secció B, ja que són materials que poden resultar útils i que en el present o en el futur se'n poden aprofitar els components. En conseqüència, la gestió que Iberpotash aplica a aquests materials consisteix, de moment, a acumular-los de manera ordenada per aprofitar-los en el futur. I mentre no es comercialitza aquest material,

es gestiona com un residu en aplicació de l'RD 975/2009.

A més de la sal emmagatzemada als dipòsits salins, la companyia comercialitza part de la sal generada, la destinació del qual és la indústria electroquímica i el desglaç de carreteres i al 2018 s'han posat en funcionament una nova instal·lació (planta de purificació) per l'increment d'aquest i altres tipus d'aprofitaments i així fomentar el trànsit a la economia circular de l'organització.

En definitiva, en referència als dipòsits salins actuals, l'objectiu d'Iberpotash és gestionar-los i controlar-los per evitar l'impacte ambiental potencial que podrien ocasionar fins que se'n faci l'exploració final.

Les mesures preventives implantades per la companyia es basen en el document BREF de la mineria (BREF: Best References) publicat per la Comissió Europea i actualitzat amb noves tècniques al 2018 les quals ja han estat incorporades per Iberpotash.

Un dipòsit salí, contràriament al que indica la intuïció, és absolutament impermeable a la zona central gràcies a les progressives cristal·litzacions que experimenta la sal i al pes que se superposa a les capes successives. Per aquest motiu, no es registra infiltració d'aigua de manera perpendicular i només hi ha circulació d'aigua per la banda més superficial. Tenint en compte aquests aspectes, les tècniques principals de recollida d'aigües superficials i lixiviades són les següents:

- Xarxa de canals perimetrals.
- Pous i drenatges perimetrals de captació.
- Drenatges interiors.
- Preses de recollida als torrents.

Tota l'aigua que es recull mitjançant aquestes tècniques s'acumula en basses generals de recollida, totalment impermeabilitzades, i d'aquí es bomba cap al col·lector de salmorres, una infraestructura dedicada a la seva gestió abans de dirigir-la mitjançant un emissari submarí cap al mar.

GESTIÓ DEL DIPÒSIT SALÍ DEL COGULLÓ (SALLENT)



Vídeo de la hidrodinàmica del Cogulló

Les dades principals actualitzades dels dipòsits salins d'Iberpotash són les següents:

Dipòsits salins

		Inici	Clausura
Centre de Sallent	El Cogulló	1978	Activa
Centre de Súria	El Fusteret	1945	Activa
	Cabanasses	1960	1965

Evolució dels dipòsits

		Extensió (ha)		Volum (M m ³)	
		2017	2018	2017	2018
Centre de Sallent	La Botjosa	13,50	13,50	2,30	2,30
	El Cogulló	44,74	44,74	26,68	27,11
	Vilafruns	9,90	9,90	1,80	1,80
Centre de Súria	Cabanasses	1	1	0,10	0,10
	El Fusteret	31,40	31,40	16,67	17,41

Al juliol de 2018 a més, va ser aprovat el nou programa de restauració per a l'activitat de Súria i un altre per a l'activitat de Sallent, seguint el format establert a Real Decret vigent (975/2009). Han estat més de dos

anys de tramitació i s'ha aportat tota la informació complementària i mesures addicionals requerides per l'administració i altres agents implicats.

4.4 Mesures preventives al centre productor de Súria

Iberpotash, al llarg dels anys, ha introduït mesures de gestió, preventives en la majoria de casos, per a controlar i per a gestionar des del punt de vista mediambiental els dipòsits salins de Súria. Algunes d'aquestes mesures les ha introduïdes a requeriment de l'Administració i en molts altres casos, per iniciativa pròpia, aprofitant el coneixement i l'experiència dels tècnics de l'organització.

En aquest moment, totes les mesures preventives i correctives requerides per l'Administració s'han dut a terme i en algun cas s'han implantat mesures equivalents, sempre amb l'aprovació dels tècnics de la Generalitat de Catalunya.

Les actuacions més destacables dutes l'any 2018 són les següents:

MESURES PREVENTIVES SÚRIA

Seguiment i control de les aigües superficials i les aigües subterrànies incloses en el pla de l'Agència Catalana de de l'Aigua (ACA) al centre de treball de Súria.

Monitorització de l'evolució topogràfica del dipòsit de salí, dels talussos i dels límits de l'àrea d'ocupació.

Remodelació morfològica del dipòsit de sal per a la seva adequació a la geometria autoritzada.

Control i manteniment de canals perimetrals, arquetes i altres instal·lacions de conducció d'aigües salades que voregen el dipòsit salí, i d'arquetes i altres instal·lacions per a evitar que l'aigua dolça de l'exterior arribi al dipòsit salí, així com les basses de control d'aigües pluvials.

Control i manteniment de la bassa d'emergència del Salí, a Súria, com a acció preventiva per a permetre la captació final de les aigües salades en cas d'avaria de qualsevol de les instal·lacions.

Mostrejos trimestrals dels piezòmetres, instal·lats per Iberpotash i per l'Agència Catalana de l'Aigua a l'entorn proper de les instal·lacions d'Iberpotash, perforació de nous sondeigs de recerca i actualització de la caracterització geològica i hidrogeològica per millorar el coneixement del subsòl i del comportament de les aigües subterrànies a l'entorn del dipòsit salí.



Substitució i millora de més de 300 metres de canals perimetrals i construcció de nova arqueta de gestió a l'entorn del dipòsit salí del Fusteret.

Perforació i posada en marxa d'un nou pou de 98 metres de profunditat per la gestió d'aigües salines a les instal·lacions de Súria.



Mesures de prevenció d'incendis forestals (desbrossament de branques de pins secs, neteja de marges de materials que puguin propagar un foc).

4.5 Mesures preventives al centre productor de Sallent

Com en el cas de Súria, Iberpotash, al llarg dels anys, ha anat introduint en la gestió un seguit de mesures preventives per a controlar i per a gestionar des del punt de vista mediambiental els dipòsits salins de Sallent, com a resposta als requeriments de l'Administració i, en alguns casos, per iniciativa pròpia.

En aquest moment, totes les mesures preventives i correctives requerides per l'Administració s'han dut a terme o es troben en fase d'execució continuada.

Les actuacions més significatives dutes a terme l'any 2018 són les següents:

MESURES PREVENTIVES SALLENT

Manteniment periòdic dels canals perimetrals, de les arquetes de retenció, dels canals de recollida d'aigües pluvials, dels camins perimetrals i d'accés al dipòsit salí del Cogulló, i de la bassa de retenció.

Seguiment de la xarxa de control piezomètrica de les aigües subterrànies a l'entorn dels dipòsits salins del Cogulló, la Botjosa i Vilafruns. En total, la companyia ha analitzat més de 10.000 paràmetres químics i fisicoquímics per controlar tant les aigües superficials com les subterrànies.

Control i manteniment de les captacions situades al torrent de Soldevila, dels Emprius i del Mas de les Coves i marge del Llobregat per a evitar que aigües salines impactin al medi hídic local.

Mesures preventives d'incendis forestals (desbrossament, neteja de marges de qualsevol classe de material capaç de propagar un foc) al camí d'accés al dipòsit salí i al tram de recorregut de la cinta transportadora del pou 3 de Sallent.

Manteniment i execució de millores en la gestió del dipòsit salí de Vilafruns, d'acord amb el conveni signat entre l'ACA i la companyia.

Substitució i millora de més 250 metres de canals perimetrals, construcció de dues arquetes i habilitar un nou punt de bombament, canalització de la sortida del drenatge interior i increment de la capacitat de bombament d'aigües salines a l'entorn del dipòsit salí del Cogulló.



4.6 Gestionant el consum d'energia

Reduir el consum de recursos naturals no és només una preocupació quant a la gestió empresarial d'Iberpotash, sinó que es percep, també, com una obligació de la companyia a l'hora d'acomplir el compromís de preservar els recursos i de millorar de manera constant.

aspecte que sempre s'ha de tenir en compte. La companyia té un programa de millores enfocat a l'eficiència energètica de les instal·lacions y, per tant, d'eficiència de procés.

El consum d'energia en els processos d'Iberpotash és un

Entre les accions que ICL Iberia ha desenvolupat durant el 2018, destaquen les següents:

Implementació de diferents KPI's energètics.

Preparació dels procediments per a implantar l'ISO 50.001:2011 amb l'objectiu d'obtenir la certificació a final de l'any 2019.

Millora del control i l'automatització en diverses etapes del procés industrial.



Instal·lacions de Sallent

Optimització de la càrrega de transformadors.

Millora i optimització del programa de control d'assecadors.

Instal·lacions de Súria

Millora i optimització del programa de control d'assecadors.

Optimització de la càrrega de transformadors.

Implementació i optimització del control d'il·luminació.

Instal·lació de lluminàries LED en certes àrees de la mina Cabanasses (tallers, subestacions elèctriques i zones embarcament).

Instal·lació de variadors de freqüència regeneratius a la mina Cabanasses.

Millora del sistema de control (Scada) a la mina Cabanasses.



4.7 Gestionant el consum d'aigua

El procés per a obtenir potassa es basa en la flotació, que aprofita la diferència de densitat i solubilitat de les diferents sals. Per aquest motiu l'aigua és un element fonamental en l'activitat de la companyia i en la gestió ambiental d'Iberpotash.

El procés de separació per flotació de la potassa i la sal és pràcticament tancat. L'aigua que es capta del medi i que s'introdueix en el procés es recupera un altre cop mitjançant un sistema de decantadors en què se separen els sòlids generats en forma de fang, i l'aigua torna a ser utilitzada a l'origen del procés.

Totes les aigües generades durant el procés juntament amb les aigües provinents dels dipòsits salins i l'aigua de pluja perquè cau sobre la plataforma industrial són recollides en unes basses de decantació abans de ser enviades al col·lector de salmorres.

El col·lector de salmorres és una conducció construïda per la Generalitat de Catalunya que està en funcionament des de finals de 1989. Consta de dos trams diferenciats: Cardona-Súria-Callús i Balsareny-Sallent. Tots dos convergeixen per desembocar a la depuradora del Baix Llobregat, després de recórrer més de 128 quilòmetres, i d'aquí, mitjançant un emissari submarí, les aigües són abocades al mar Mediterrani.



Actualment, es connecten al col·lector de salmorres, al llarg del traçat, dotze usuaris, i Iberpotash suposa entre el 15% i el 20% d'utilització de la capacitat del col·lector. Cada usuari paga les quotes corresponents. Cada quota inclou una part fixa en concepte d'amortització i manteniment, i una de variable en funció dels metres cúbics que s'aboquin al col·lector. Els abocaments de cada usuari connectat han de complir les limitacions recollides en les autoritzacions ambientals i d'abocament corresponents, quant a quantitat i a qualitat, que són controlades periòdicament pel cos d'inspectors de l'Agència Catalana de l'Aigua (ACA) per l'empresa explotadora de la instal·lació i pel mateix usuari. Els controls es fan mitjançant un seguit d'autocontrols periòdics que estan recollits a les autoritzacions ambientals corresponents.

D'altra banda, el laboratori d'Iberpotash també fa anàlisis diàries i mensuals de la qualitat, i realitza també autocontrols de les aigües del col·lector de salmorres mitjançant un laboratori extern acreditat. Periòdicament, els resultats s'envien a l'ACA.

Iberpotash a més disposa als centres productius de Súria i de Sallent de basses d'acumulació amb una capacitat suficient per a donar una autonomia de funcionament de com a mínim quaranta-vuit hores, com a previsió d'avaries al col·lector o altres circumstàncies



puntuals que puguin provocar una parada de la producció per aquest motiu.

Totes les accions correctores desenvolupades per la companyia els últims anys s'han orientat a dotar les instal·lacions dels mecanismes adequats per a evitar qualsevol afectació dels rius Cardener i Llobregat.

A continuació es presenten les taules corresponents als consums d'aigua de riu a Súria i a Sallent:

SALLENT · CAPTACIÓ D'AIGUA DEL RIU LLOBREGAT (m³)

Trimestre	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1r	218.800	166.900	142.800	174.544	186.530	188.310
2n	209.300	214.800	187.504	199.250	171.090	171.130
3r	180.400	162.300	187.538	197.610	122.710	154.510
4t	172.200	153.600	170.664	223.070	156.110	160.190
Total	780.700	697.600	688.506	794.474	636.440	674.140

SÚRIA · CAPTACIÓ D'AIGUA DEL RIU CARDENER (m³)

Trimestre	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1r	286.900	0	92.045	262.150	283.925	238.800
2n	176.485	35.240	137.695	192.300	293.795	221.195
3r	70.075	1.060	255.700	306.146	247.895	176.810
4t	9.250	16.465	243.785	233.080	290.825	174.280
Total	542.710	52.765	729.225	993.676	1.116.440	811.085

Durant el segon trimestre de 2013 es va descobrir una entrada d'aigua durant l'execució de les obres del túnel de la rampa de Cabanasses (Súria). Aquesta entrada d'aigua ha mostrat una qualitat fisicoquímica apte per la seva incorporació al procés productiu de la planta de tractament, motiu pel qual s'ha registrat un descens molt significatiu del consum d'aigua del riu Cardener.

A partir del 2015 el cabal d'aportació d'aigua provinent del túnel de la rampa de Cabanasses s'ha reduït fins a la seva estabilització al 2017 paral·lelament amb la construcció i posada en marxa d'un nou dipòsit regulador amb l'objectiu de fer un ús més eficient del recurs hídric local.

A Súria hi ha altres fonts de subministrament d'aigua que estan incorporats als consums presentats a l'apartat 4.1:

- **El pou de Cal Trist**, que subministra aigua a la maquinària de la mina de Cabanasses.
- **El Servei Municipal d'Aigües**, que subministra aigua sanitària a les dependències tant de Súria com de Cabanasses.

A Sallent també hi ha altres fonts de subministrament d'aigua:

- **La sèquia de Manresa**, que complementa l'aigua de captació del riu Llobregat al centre de Sallent i Vilafruns.
- **El Servei Municipal d'Aigües**, que subministra aigua sanitària a les dependències tant de Sallent com de Vilafruns.

Aquest 2018 l'organització ha anat un pas més enllà, i ha estat l'única empresa del sector en calcular i publicar la seva petjada hídrica i a través de la plataforma EsAgua. La Plataforma es una iniciativa única i pionera a Espanya destinada a fer difusió d'indicadors avançats del compromís de les empreses amb la sostenibilitat i la protecció del medi ambient.

4.7.1 Objectius per al 2019

Integrar l'aprofitament parcial de l'aigua procedent del túnel de la rampa de Cabanasses dins el procés de flotació, cosa que permet rebaixar la captació habitual del riu.

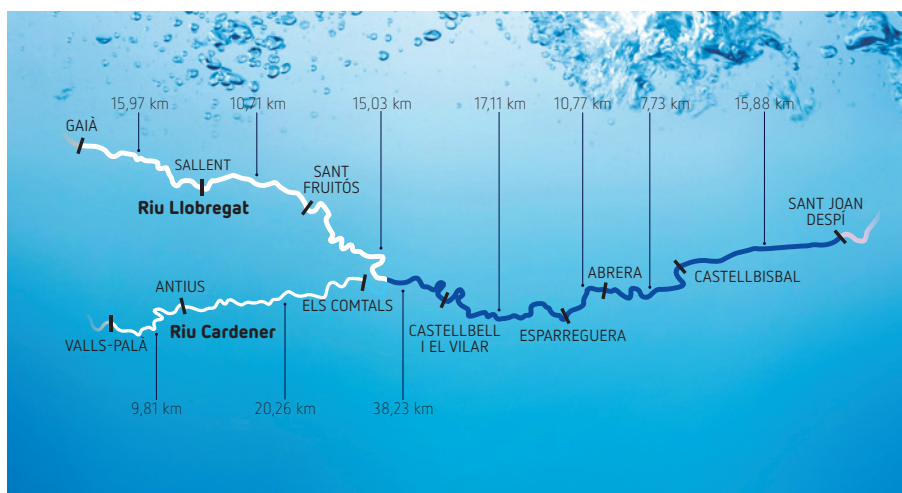
Durant la primera fase del Pla Phoenix es preveu disminuir entre un 20% i un 30% l'aigua de procés que s'aboca al col·lector de salmorres del centre productor de Súria, gràcies a la nova planta de cristallització de sal Vacuum

Augmentar l'eficàcia del control d'efluents, millorar el control del sistema de gestió de l'aigua en dipòsits salins.

Executar mesures incloses en el projecte de mitigació i remediació de l'impacte ambiental històric.

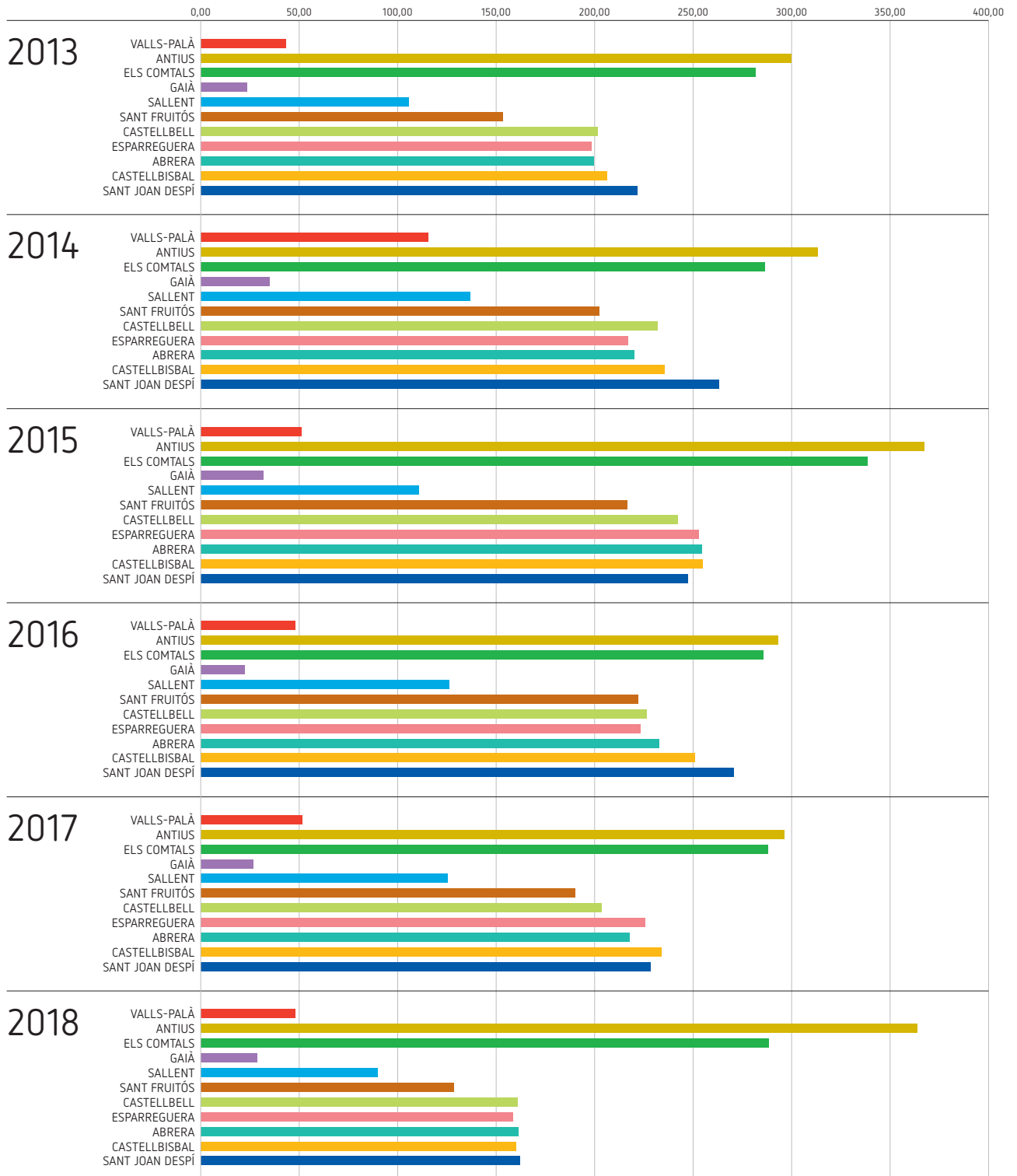
4.7.2 Qualitat de les aigües fluvials

Segons els estàndards internacionals, totes les masses d'aigua dels rius Cardener i Llobregat es cataloguen com a aigües dolces. No obstant això, és habitual trobar referències que parlen de la salinitat de la conca del riu Llobregat. Si s'estudien els valors de concentració de clorurs a les masses d'aigua analitzades per les estacions de control de la xarxa automàtica de l'ACA, la ubicació i la longitud de les quals es recull al mapa adjunt, els resultats mitjans dels últims cinc anys són els que mostra la taula següent:



Clorurs dels rius Cardener i Llobregat (2013-2018)

		2013	2014	2015	2016	2017	2018
CARDENER-SÚRIA	VALLS-PALÀ	43,30	115,40	50,98	47,97	51,70	48,12
	ANTIUS	300,01	313,15	367,56	293,05	296,15	363,7
	ELS COMTALS	281,76	286,36	338,45	285,56	287,86	288,4
LLOBREGAT-SALLENT	GAIÀ	23,37	34,95	31,82	22,38	26,85	28,7
	SALLENT	105,78	136,80	110,60	126,08	125,20	89,9
	SANT FRUITÓS	173,18	202,47	216,48	222,18	190,24	128,4
CARDENER + LLOBREGAT	CASTELLBELL	201,75	231,90	242,08	226,34	203,34	160,7
	ESPARREGUERA	198,38	216,93	252,99	223,32	225,55	158,7
	ABRERA	199,57	220,09	254,60	232,91	217,59	161,1
	CASTELLBISBAL	206,39	235,61	254,95	250,82	233,80	160,1
	SANT JOAN DESPÍ	221,62	263,03	247,38	270,64	228,37	162,0



Els resultats reflecteixen la situació següent:

El riu Llobregat, després de passar per la conca potàssica catalana, no supera el nivell de 250 mg/l (límit recomanat per l'RD 140/2003 perquè l'aigua sigui considerada potable).

El riu Cardener, després de passar per la conca potàssica catalana, supera lleugerament el límit de 250 mg/l esmentat anteriorment. Això es deu al fet que a Súrria hi ha un dom salí (capes superiors de sal a pocs metres de la superfície), que posa en contacte la sal natural del subsòl amb la zona al·luvial del riu.

Contràriament al que caldria esperar, tant la conductivitat com la concentració de clorurs augmenten de manera significativa a mesura que els rius passen pels centres de població que hi ha aigües avall de la conca potàssica catalana. Els dos paràmetres haurien de disminuir riu avall després del seu pas per la conca potàssica catalana, gràcies a les aportacions de les aigües dolces de rieres i torrents, que haurien de diluir les concentracions de les diferents sals. El fet que aquestes concentracions augmentin, indica que hi ha aportacions tant de clorurs (augment de la concentració) com de la resta de sals (augment de la conductivitat) d'origen antròpic.

Aigües avall de la desembocadura del riu Cardener al riu Llobregat la concentració de clorurs pràcticament no supera el límit esmentat.

4.8 Gestionant les emissions associades al canvi climàtic

4.8.1 Emissions de gasos d'efecte hivernacle d'abast 1 associades al comerç de drets d'emissió

Amb l'entrada en vigor del Protocol de Kyoto el 2005, Iberpotash va entrar a formar part de les companyies subjectes al règim de comerç de drets d'emissió de gasos d'efecte hivernacle, d'acord amb la Llei 1/2005 i, posteriorment, amb la Llei 13/2010. Tant el centre de Súrria com el de Sallent són instal·lacions afectades per aquest règim a causa dels recintes de combustió que hi ha a cadascun. Per això, la companyia ha de complir el Pla de Seguiment d'Emissions GEH per al període 2013-2020, aprovat per la Direcció General de Qualitat Ambiental de la Generalitat de Catalunya. Anualment,

s'elabora un informe sobre les emissions GEH emeses, que, al seu torn, és verificat per part d'un organisme independent, acreditat també per la Generalitat de Catalunya.

A continuació es presenten les assignacions de drets d'emissió atorgades a Iberpotash per al període 2013-2020, d'acord amb la Resolució de 23 de gener de 2014 de la Direcció General de l'Oficina Espanyola de Canvi Climàtic, segons les assignacions establertes per Brussel·les:

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Centre de Súrria (t CO ₂ eq)	10.422	10.241	10.780	12.957	12.714	12.468	12.219	11.972
Centre de Sallent (t CO ₂ eq)	10.788	10.601	10.412	10.220	10.027	9.831	9.632	9.434

Les emissions GEH de l'organització durant el 2018 van ser de 33.610 t CO₂ eq. A continuació es presenten les emissions GEH a cadascun dels centres d'Iberpotash

associades al consum de cada classe de combustible, emissions d'abast 1. (Les emissions associades al consum de gasoil B dins de les mines no s'inclouen en els càlculs dels drets d'emissió).

SALLENT · EMISSIONS I DRETS D'EMISSIÓ DE GEH

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Emissions de GEI per consum de gas natural (t CO ₂ eq)	14.720,90	14.532,60	13.454,31	13.757,49	11.034,05	10.784,69
Emissions de GEI per consum de gasoil B (t CO ₂ eq)	8,20	7,40	11,83	8,83	9,90	8,31
Emissions de GEI per consum de gasoil C (t CO ₂ eq)	558,10	565,20	634,26	569,26	496,76	549,42
Drets d'emissió concedides (t CO ₂ eq)	10.788	10.601,00	10.412,00	10.220,00	10.027,00	9.831,00
Total d'emissions de GEI generades (t CO ₂ eq)	15.287,20	15.105,20	14.100,40	14.336,00	11.539,78	11.342,42
Drets d'emissió sobrants (t CO ₂ eq)	-4.499,20	-4.504,20	-3.688,40	-4.116,00	-1.512,78	-1.511,42

SÚRIA · EMISSIONS I DRETS D'EMISSIÓ DE GEH

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Emissions de GEI per consum de gas natural (t CO ₂ eq)	14.035,80	13.757,49	15.863,71	19.194,86	22.334,30	21.821,45
Emissions de GEI per consum de gasoil B (t CO ₂ eq)	2,00	3,09	6,09	2,75	68,00	81,25
Emissions de GEI per consum de gasoil C (t CO ₂ eq)	510,70	487,68	482,41	442,42	413,40	365,33
Drets d'emissió concedides (t CO ₂ eq)	10.422,00	10.241,00	10.780,00	12.957,00	12.714,00	12.468
Total d'emissions de GEI generades (t CO ₂ eq)	14.549,00	14.248,27	16.352,00	19.640,00	22.750,27	22.268,02
Drets d'emissió sobrants (t CO ₂ eq)	-4.127,00	-4.007,27	-6.295,00	-9.767,00	-13.067,27	-9.800,02

L'Administració ha reduït recentment de manera general els drets d'emissió concedits en el període de comerç 2013-2020. En el cas concret d'Iberpotash, respecte al període anterior 2008-2012, Sallent ha rebut un 42% menys de drets d'emissió i Súria, un 44% menys. Això ha suposat que, per primera vegada, l'any 2013 es generés un saldo negatiu de drets d'emissió i que aquesta situació es manté en el període 2014 fins al 2017.

No obstant això, durant el període 2008-2012 ICL Iberia Súria & Sallent havia acumulat un saldo positiu de 36.619 tones de CO₂ per a Sallent i 38.578 tones de CO₂ per a Súria. El saldo de drets acumulats es van començar a utilitzar des del 2013 fins el 2017, i es continuaran

usant els anys vinents per a compensar el possible dèficit resultant.

Amb les noves instal·lacions previstes al Pla Phoenix, es preveu un augment de les emissions GEH, a causa de l'augment de focus emissors ja recollits en l'autorització ambiental vigent, per la qual cosa el 2016 es va iniciar una ampliació de l'assignació de drets d'emissió de GEH.

Durant l'any 2018, al centre de Súria s'ha aconseguit l'assignació de drets d'emissió per part de la EU pel període 2015-2020, degut a un increment significatiu en la producció.

El mètode de càlcul per al seguiment de les emissions de CO₂ a les instal·lacions es descriu al quadre següent.

El mètode de càlcul emprat en aquesta secció s'aplica d'acord amb la seqüència següent:

- | | | |
|---|---|--|
| <p>a) Les dades de la font principal (gas natural) s'obtenen a partir de les factures mensuals de la companyia subministradora (consum en Nm³). Aquests consums s'obtenen de les lectures dels equips de mesurament instal·lats a la planta (comptadors i corrector de volum). El valor calorífic net (PCI), el factor d'emissió i el factor d'oxidació s'obtenen a partir de l'inventari nacional d'emissions més recent.</p> | <p>b) Les dades de consum de gasoil s'obtenen a partir de les factures i els albarans de les diferents companyies subministradores (consum en litres aplicant-hi una densitat mitjana per al combustible de 0,85 kg/l). No es consideren variacions significatives dels estocs de gasoil per als diferents períodes de notificació. El valor calorífic net, el factor d'emissió i el factor d'oxidació s'obtenen a partir de l'inventari nacional d'emissions més recent.</p> <p>c) El consum dels grups electrògens s'obté a partir de les hores de funcionament dels grups i del consum</p> | <p>mitjà assignat pel fabricant a cada equip (consum en litres aplicant-hi una densitat mitjana per al combustible de 0,85 kg/l). El valor calorífic net, el factor d'emissió i el factor d'oxidació s'obtenen a partir de l'inventari nacional d'emissions més recent</p> <p>d) Els càlculs d'emissions de cada flux font s'obtenen a partir de la fórmula de càlcul indicada a l'article 24, apartat 1, del Reglament (UE) 601/2012 de la Comissió, de 21 de juny de 2012.</p> <p>e) Se sumen les emissions de tots els fluxos font i s'obtenen les emissions anuals de CO₂ de la instal·lació.</p> |
|---|---|--|

4.9 Millorant la qualitat de l'aire

Iberpotash està inscrita al Registre PRTR-CAT (Registre d'Emissions i Transferència de Contaminants), anteriorment registre EPER.

La companyia ha adaptat els processos per minimitzar les càrregues contaminants i s'ha anat adaptant a l'evolució de les exigències legislatives, de manera que ha actuat a l'origen de la contaminació i no al final de la línia, amb l'objectiu de prevenir en lloc de corregir.

Una prova de la sensibilitat de la companyia pel que fa a la millora de la qualitat de l'aire és que ha implementat les millors tecnologies disponibles per a reduir la pols i els gasos d'emissió, com, per exemple, els captadors de pols al compactador, els assecadors de lliit fluiditzat o el gas natural com a combustible en substitució del gasoil. Les actuacions principals que s'han dut a terme en aquest àmbit són les següents:

Reparació progressiva de teulades als hangars on s'emmagatzemen minerals i productes, i als edificis de fàbrica, per eliminar-ne fonts difuses de pols.

Actualització i renovació de les plaques identificatives dels focus d'emissió de la planta de Súria pel seu millor control i gestió.

S'han adequat a la nova normativa els punts d'accés als focus pel centre de Súria. Aquests permeten un millor accés al punt de mostreig i milloren la seguretat dels operaris quan manipulen les tapes de registres.

S'han adquirit nous equips per aconseguir portar el control dels focus dels diferents centres de forma interna i donar una resposta més ràpida en cas de què es produeixi una desviació puntual en algun focus.

Substitució dels CFC per gasos refrigerants inerts per a la capa d'ozó.

Una altra actuació que cal destacar és l'estudi organolèptic que s'ha dut a terme per determinar la immissió de l'olor a l'entorn de les instal·lacions de Súria, de Cabanasses i del pou 4. Durant dues setmanes tres

persones avaluadores d'olors (anomenades panelistes) van analitzar els mesuraments d'immissió en deu punts situats als voltants de les diferents instal·lacions, segons la norma alemanya VDI 3940:2006 per a determinar les emissions odoríferes. Els resultats van ser positius i van demostrar que l'afectació per olors procedents d'Iberpotash a l'entorn de la planta era pràcticament nul·la.



D'altra banda, l'organització fa autocontrols periòdics d'emissions, que duen a terme entitats de control ambiental a partir de mesuraments a les xemeneies i

segons la norma UNE-EN 77223, i els resultats queden registrats als llibres oficials corresponents.

Una recopilació dels últims valors obtinguts durant el període 2018 als focus d'emissió es presenta a les taules següents.

SALLENT 2018

	Focus	Partícules sòlides (mg/Nm ³)	CO (mg/Nm ³)	NOx (mg/Nm ³)
Assecadors	ADF D	72,50	<7	<15
	ADF E	40,50	19,40	12,90
	ADF F	25,00	36,00	<7
Altres instal·lacions	CCC	9,60	-	-
	CP 38	2,41	-	-
	PR 20	4,20	17,00	<7
Límit legal		50,00	500,00	650,00

SÚRIA 2018

	Focus	Partícules sòlides (mg/Nm ³)	SO (mg/Nm ³)	CO (mg/Nm ³)	NOx (mg/Nm ³)	HCl (mg/Nm ³)
Assecadors	ADF C	7,7	<1	-	19,5	1,0
Altres instal·lacions	ARMEEN	-	-	-	-	-
	CCC	<9,2	-	-	-	-
	FRE	44,80	-	-	8,10	-
Límit legal		50,00	50,00	500,00	90,00	30,00

ADF: assecadors fluidificats verticals.
 FRE: pre-escalfador del compactat.
 FCP: captació de pols del compactat.
 CCC: captació de pols de la càrrega de camions.
 ARMEEN: caldera de reactius.

Evolució de les emissions (dades extretes de la declaració de PRTR) (kg/any)

		2013	2014	2015	2016	2017	2018
SALLENT	CO	2.669	2.648	2.467	2.532	2.029	1.977
	NOx	16.689	16.558	15.454	15.840	15.840	12.394
	SOx	721	730	819	724	717	700
	Partícules (MP)	25	25	29	25	25	24
SÚRIA	CO	2.542	2.500	2.871	3.484	3.993	3.858
	NOx	15.889	15.622	17.924	21.712	24.833	24.336
	SOx	660	630	623	562	395	560
	Partícules (MP)	23	22	22	19	14	20

4.10 Gestionant els residus

Els residus industrials generats a les instal·lacions d'Iberpotash s'emmagatzemen de manera selectiva i després se'n transfereix la gestió a empreses autoritza-

des per l'Agència Catalana de Residus (ACR), respectant la normativa aplicable en la gestió de residus industrials. D'aquesta manera, Iberpotash:

- Té designat un responsable de residus.
- Està inscrita al Registre de Productors de Residus Industrials, amb un codi per a cada centre de treball.
- Formalitza la documentació de residus (fitxes d'acceptació, fulls de seguiment, etc.) per a cada classe de residu.
- Codifica i classifica els residus segons el Catàleg Europeu de Residus (CER).
- Gestiona els residus de conformitat amb el Catàleg de Residus de Catalunya (CRC).
- Formalitza correctament la declaració anual de residus.
- Porta al dia un registre de residus generats.

Segueix estrictament tota la normativa aplicable a la gestió de residus especials (envasatge, etiquetatge, condicions específiques, temps màxim d'emmagatzematge i segregació correcta).

L'organització ha definit els seus propis compromisos en matèria de residus. Els compromisos es basen a complir els requisits recollits en la normativa de residus, a establir pautes de seguiment de la jerarquia 3R (reduir, reutilitzar i reciclar), a minimitzar al màxim els residus banals, a verificar que els residus s'evacuen a gestors autoritzats mitjançant transportistes autoritzats i a apostar per la formació dels treballadors i les treballadores.



La taula següent presenta la quantificació dels residus industrials generats i gestionats per Iberpotash durant el període 2013-2018. L'increment dels residus de la construcció és degut a l'execució d'obres vinculades als nous projectes d'Iberpotash.

Residus industrials ICL Iberia Suria & Sallent

Centre	Tipologia	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012
Centre de treball Súria	Residus Especials (Tn)	137	88	70	57	266	108	182
	Residus no Especials (Tn)	698	757	1662	1303	2133	408	1250
	Residus de construcció (Tn)	80	381	217	546	640	565	1140
Centre de treball Sallent	Residus Especials (Tn)	79	48	95	85	123	46	65
	Residus no Especials (Tn)	613	608	576	1154	749	719	625
	Residus de construcció (Tn)	277	368	218	270	220	170	3004

S'han engegat diferents mesures d'optimització amb la finalitat de prevenir i minimitzar el consum de materials i la generació de residus. Entre aquestes mesures destaquen:

Mesures de substitució de materials per altres de més sostenibles. Com ara la substitució de tots els condensadors i transformadors amb PCB, la retirada progressiva de fibrociment en naus i hangars antics, i la substitució dels dissolvents emprats als tallers mecànics per a netejar eines i peces de recanvi per una solució aquosa amb detergent àlcali, molt menys agressiu i menys nociu.

Formació contínua en matèria de gestió de residus i bones pràctiques ambientals per el personal propi i subcontractat.

OPTIMITZACIÓ

4.10.1 Actuacions desenvolupades durant el 2018

- ✓ S'ha mantingut el contracte amb la mateixa empresa per a la gestió integral dels residus industrials de les plantes de Sallent i Súria (on també s'inclou la gestió integral dels residus de la nova planta de cristal·lització). I s'ha implementat un nou sistema de control fotogràfic pel punts d'inspecció.
- ✓ Assessorament i suport tècnic en matèria de residus a Sal Vesta i Tramer (empreses del Holding ICL Iberia).
- ✓ S'ha habilitat un nou espai per la gestió de llots de neteja a les instal·lacions de Cabanasses.
- ✓ S'ha dissenyat una nova zona de residus especials per la nova planta de cristal·lització.
- ✓ S'ha continuat amb la realització de xerrades ambientals en els diferents centres de treball.



ACTUACIONS 2018

- ✓ La gestió de residus dels contractistes de les obres de desenvolupament, ha continuat sota control i vigilància del departament de Medi Ambient d'Iberpotash, mitjançant les reunions periòdiques de seguiment ambiental.
- ✓ S'ha continuat amb les inspeccions ambientals internes de les diferents instal·lacions exteriors de l'empresa.
- ✓ S'ha realitzat una neteja general de totes les cubetes de retenció de Súria i Sallent
- ✓ S'han gestionat productes químics obsolets del laboratori de Sallent.
- ✓ S'ha reubicat el contenidor de piles de Vilafruns i s'ha subministrat un nou contenidor de tòners en el mateix centre.
- ✓ Han continuat les neteges periòdiques (màxim cada 6 mesos) del separador d'hidrocarburs del pou III Sallent.
- ✓ S'ha instal·lat un taulell de Medi Ambient a la zona del menjador de SCP.
- ✓ Restauració del contenidor de RAEE de l'exterior mina Cabanasses.



- ✓ ICL Iberia Súrria & Sallent s'ha adaptat a la nova normativa sobre gestió de residus:

NORMATIVA RESIDUS

Nova tramitació en la gestió de residus (Contracte de Tractament, Document d'Identificació, Notificació Prèvia de Trasllet, etc.): Decret 180/2015, de 13 de març, pel qual es regula el trasllat de residus a l'interior de l'estat

Nou Catàleg de Residus de Catalunya: Decret 152/2017, de 17 d'octubre, sobre la classificació, la codificació i les vies de gestió dels residus a Catalunya

Tramitació electrònica de la documentació pel transport i la gestió del residus: Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i carta publicada pel BOE de 4 de setembre de 2018 on es dóna una moratòria de 2 anys en l'obligatorietat de tramitar telemàticament tota la documentació.

Obtenció del codi negociant per part del transportista de residus de l'empresa que ens realitza la gestió integral.

- ✓ S'han realitzat simulacres ambientals, conjuntament amb el departament de Prevenció, sobre vessament de gasoil per recordar i comprovar el grau de coneixement dels treballadors a l'hora de resoldre un incident ambiental

REGISTRO DE SIMULACRO DE EMERGENCIA MEDIOAMBIENTAL	
FECHA: 08/03/2018	AREA IMPLICADA: Producción y mantenimiento de Súrria, Producción y mantenimiento de SOPAA, Prevención.
DESCRIPCIÓN DE LA SITUACIÓN DE EMERGENCIA	ASPECTO MEDIOAMBIENTAL IMPLICADO
VERTIDO ACCIDENTAL DE GASOIL POR ROTURO DE DEPÓSITO (ITA Nº 2)	CONTAMINACIÓN DEL SUELO
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES REALIZADAS ANTE EL ACCIDENTE	
Durante el transporte de un bidón de gasoil con carretilla hacia la zona de recogida de residuos, por parte de un operario, se produce un choque con un operario de SOPAA. Como resultado de dicho accidente, se produce un derrame accidental del bidón de gasoil. Mientras el conductor se encuentra con el bidón, varios operarios actúan sobre el derrame usando seguitas evitando que se expanda. Una vez con el bidón ha sido atendido y trasladado para su evaluación se procede a recoger la seguita con el contaminante y se almacena en bidón.	
RESPONSABLES	TRABAJADORES IMPLICADOS
Supervisor de Producción SOPAA: Sergi Guarnero Vigilante de Producción: Jordi Prat Técnico de Prevención: Sílvia Cadena Técnico de Prevención: Margarita Torralba Técnico de Prevención: David Montanyà Técnico Medio ambiente: Xavier Llavina Técnico Medio ambiente: Alex Sanjaume	Jordi Barberí Marcos Diaz Toni Montanyà
EVALUACIÓN DE LA EFICACIA / CONCLUSIONES	
El operario de la carretilla avisa a Producción. Se llama a la zona y se atiende al bidón. Un operario de SOPAA se queda con el bidón mientras otros operarios de SOPAA actúan sobre el vertido aplicando seguitas de forma consecutiva. Una vez que la brigada ha entrado al bidón, se procede al recogida del vertido con seguitas y sales. Tanto la brigada como los operarios de SOPAA son conscientes de que hay que usar seguitas y sales. Señala se encuentra. La brigada no es consciente de que dispone de las ITAS para consultar como actuar en este caso. Se aprovecha para explicar cómo posturas la seguita usada, si se puede aprovechar se almacena y se recoge en un contenedor y se dispone en la zona de almacenamiento correspondiente. Finalmente, en la reunión con los distintos responsables se comentan los puntos fuertes y a mejorar del simulacro. La actuación en el simulacro ha sido muy correcta, pero se debería reflexionar por parte de los responsables habiendo algunos conceptos como la gestión de la seguita usada. Elaborado y evaluado por: Xavier Llavina	



SIMULACRES

4.11 Gestió del soroll

En analitzar els impactes causats pel soroll, és clau considerar tant l'activitat que es desenvolupa com la proximitat de la població que en pot resultar afectada. A Iberpotash els focus de soroll principals són el transport de mineral i la trituració primària, si bé aquesta última activitat genera un soroll intermitent i menys important respecte del soroll permanent que es registra a les carreteres i en altres activitats de les zones urbanes circumdants.

D'altra banda, Iberpotash disposa d'indicadors de control del soroll ambiental de la seva pròpia activitat industrial. En aquesta línia, empreses homologades fan estudis de contaminació acústica per als centres de Súrria i de Sallent. Aquests estudis sonomètrics es duen a terme amb una periodicitat bianual.

Durant l'any 2018 s'ha dut a terme un estudi sonomètric, a l'entorn de la planta de Súrria i Cabanasses. Aquest s'ha efectuat, d'acord als controls periòdics establerts a l'autorització ambiental de Súrria atorgada l'any 2014.

La zona amb més impacte acústic procedent de l'activitat de la companyia és el camí que va de la mina de Cabanasses a la fàbrica de Súrria, per on circulen els camions que transporten el mineral. La construcció de la rampa de Súrria permetrà connectar directament la mina de Cabanasses amb la fàbrica de Súrria mitjançant cintes transportadores, de manera que s'evitarà el moviment de camions que hi ha ara i s'eliminarà el focus d'emissió de soroll.

4.12 Gestionant el sòl i protegint la biodiversitat

L'activitat d'Iberpotash requereix una gran superfície de sòl per als diversos usos miners i industrials. El sòl és un bé patrimonial molt important per a Iberpotash, de manera que minimitzar la contaminació i controlar-la són elements que s'integren en l'activitat ordinària de la companyia. En el marc de definició dels plans de restauració inclosos en l'autorització, així com en el Pla Phoenix, s'han fet estudis d'avaluació de la biodiversitat, com ara l'estudi de freqüència de la fauna en l'àmbit

de la riera de Tordell, i estudis sobre l'efecte barrera de la resclosa de captació d'Iberpotash al riu Cardener amb la finalitat de planificar una solució per a aconseguir una connectivitat fluvial més gran i de més qualitat per a les espècies de peixos que hi ha a la zona.

Un cop avaluat l'estat de la biodiversitat, s'han definit els programes de restauració següents:

✓ En el marc de la 14a modificació del Pla Especial Urbanístic (PEU) de la zona industrial de Súria, Iberpotash proposa restaurar la riera de Tordell, una acció que consisteix a netejar totalment la llera del rierol i a eliminar-ne la vegetació no autòctona. Amb això s'aconseguirà transformar la zona en un corredor per a la connectivitat de les espècies

que hi ha a la zona i per a les espècies estudiades en la fase d'avaluació de la biodiversitat, i minimitzar els riscos d'inundacions.

✓ L'any 2018 s'ha seguit amb el projecte de millora de la funció connectora de la riera del Tordell, per tal d'afavorir la seva funcionalitat com

a pas de fauna. A l'obra del Tordell s'han retirat aproximadament uns 6.000 m² de canya americana (*Arundo donax*), per tal d'afavorir desenvolupaments d'hàbitats de més qualitat i s'han plantat uns 900 arbres (amb contenidors de 3 litres i 10 litres) i unes 300 estagues. També s'han retirat arbres de la llera.



ABANS

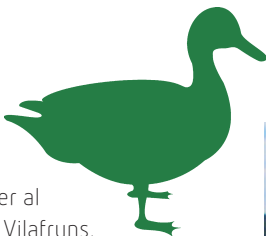


DESPRÉS

Imatges de l'abans (esquerra) i del després (dreta) de l'actuació a la riera del Tordell (Súria).

Font: ACC Assessors Ambientals de Catalunya S.L.U.

✓ En el marc de la intervenció que l'ACA va fer al dipòsit salí de Vilafruns, Iberpotash s'encarrega de mantenir les instal·lacions i ha habilitat la bassa de recollida d'aigua dolça per integrar-la en l'entorn. La instal·lació s'ha convertit en una zona de parada i reproducció habitual d'aus aquàtiques; així mateix, la bassa s'ha dotat d'una



passarel·la per a facilitar la reproducció d'amfibis (granotes, gripaus i tritons).



Amb els programes de restauració, tant la gestió del sòl als emplaçaments de la companyia com la biodiversitat circumdant han adquirit una gran importància.

A més de les avaluacions de biodiversitat i els programes de restauració, també s'han dut a terme altres accions amb la finalitat de prevenir la contaminació del sòl i protegir la biodiversitat. Són els següents:

BIODIVERSITAT

✓ Neteja general, jardineria i millores en instal·lacions de superfície, oficines i propietats limítrofes de la companyia.

✓ Condicionament de zones d'emmagatzematge mitjançant esplanació, impermeabilització de talussos i sòls amb PEAD, i construcció de sistemes de drenatge.

✓ S'ha realitzat la integració paisatgística del nou dipòsit de gestió d'aigua a les instal·lacions de superfície de Súria.

✓ Manteniment periòdic del camí d'accés turístic a l'assentament ibèric del Cogulló, al municipi de Sallent.

✓ Construcció –a totes les àrees d'exterior– de recintes coberts i pavimentats per a emmagatzemar residus i per a les peces i recanvis procedents de l'interior de la mina, amb cubetes de retenció per a possibles vessaments accidentals d'olis i greixos.



✓ Neteja sistemàtica amb material absorbent (sepiolita) dels greixos que poden vessar de la maquinària.

✓ Tales periòdiques de la massa forestal.

✓ Proteccions contra l'erosió mitjançant cunetes d'aigües pluvials dolces i arquetes, arenals i basses de control d'aigües pluvials dolces abans que surtin a la llera pública de Súria i de Sallent.

✓ Revegetació de talussos per tal d'integrar-los en el paisatge.

✓ Formació del personal de la Brigada de Salvament sobre les instruccions tècniques d'actuació (ITA) per a situacions d'emergència ambiental causades per abocaments accidentals d'hidrocarburs i productes químics, a més de dur a terme simulacres.



4.13 Objectius per al 2019

La planificació i els objectius d'Iberpotash en matèria de medi ambient per a l'any 2018 estan marcats, principalment, per les resolucions del Programa de Restauració de Súria i de Sallent, i per les Declaracions d'Impacte Ambiental concedides per a cadascun dels centres. Les condicions d'una i una altra no es queden només en

les actuacions als dipòsits salins, sinó que impliquen també un altre seguit de mesures de caràcter general sobre residus industrials, seguretat, etc.

Per al 2019 els objectius principals plantejats són els següents:

Accions de gestió de residus industrials, que han de continuar i han de completar les que fins ara s'han dut a terme:

- Inspeccions ambientals periòdiques del Departament de Medi Ambient a les instal·lacions.
- Increment de la formació i la sensibilització ambientals.
- Seguiment de la Campanya contra els Banals.
- Millora de la gestió i el tractament dels residus.
- Augment de la valorització dels residus.
- Seguiment del cicle de la gestió dels residus.
- Formació ambiental pels treballadors de nova entrada.
- Formació ambiental nova Brigada de Salvament SCP.

S'abordaran les accions derivades de les diferents Declaracions d'Impacte Ambiental, pels Centres de Súria i Sallent (DIA ampliació centre productor de Súria, DIA Cogulló i DIA Nou Fusteret).

Es continuarà amb l'execució per part d' ICL Iberia Súria & Sallent del manteniment del dipòsit salí de Vilafruns.

ICL Iberia Súria&Sallent realitzarà en col·laboració l'UPC totes aquelles activitats programades dins de la Càtedra Iberpotash, S.A. per a la mineria sostenible.

Sol·licituds de noves concessions d'aigua per la incorporació dels nous usos ambientals.

Programes simulacres d'emergències ambientals.

Publicació de les Petjades Ambientals: petjada de carboni, petjada hídrica.

Seguiment del programa del Responsible Care, i establiment d'un protocol per a la recopilació de les dades.

Realització de controls oficials, mitjançant una Entitat de Control Ambiental de l'Administració, dels centres productors de Súria i Sallent.

Es continuarà amb les reunions periòdiques de seguiment ambiental dels contractistes de les obres del Phoenix.

S'impartirà una formació on-line de bones pràctiques ambientals i gestió de residus, per tot el personal de fàbrica/tallers.



OBJECTIUS

2019

- Continuació de les investigacions al voltant de les instal·lacions d'ICL Iberia per conèixer la hidrogeologia de l'entorn i construcció de noves captacions.
- Implantar un registre d'incidències ambientals i integrar-lo amb el registre d'incidents de Safety.
- Integració de la planta de purificació de Sallent a l'autorització de gasos d'efecte hivernacle i al sistema de gestió ambiental.
- Es continuarà amb les reunions interdepartamentals per abordar els temes de la ISO 14001:2015.
- Certificació de IBP en mineria sostenible.
- Tramitació de la nova ampliació de producció pel centre productor de Súrria per aconseguir la producció d'1 milió de tones de K₂O
- Continuar amb la integració ambiental de la planta de cristallització.
- Tramitació de la sol·licitud d'aprofitament de recursos de la Llei de Mines per a l'explotació dels materials acumulats als dipòsits salins del Cogulló i La Botjosa iniciant així les actuacions recollides en el Programa de Restauració del Centre Productor de Sallent.
- Execució de mesures de remediació i mitigació dels impactes ambientals històrics.

4.14 Despeses i inversions ambientals

Iberpotash reconeix la necessitat de minimitzar, en la mesura del possible, l'impacte ambiental de la companyia. Aquesta sensibilitat es reflecteix en les importants inversions ambientals que ha dut a terme en aquest àmbit al llarg dels últims anys, que van ascendir

a 2,5 milions d'euros durant el 2018, a més d'una despesa operativa vinculada al medi ambient de 7,2 milions d'euros, cosa que suposa una despesa total de 9,7 milions d'euros.



**EXCEL·LÈNCIA EN LA GESTIÓ:
FOMENTANT LA SEGURETAT I LA
SALUT EN LES OPERACIONS**

5

5·1 Cultura preventiva

**5·2 Activitats del Servei de Prevenció
durant el 2018**

5·3 Objectius per al 2019

5·4 Acompliment del període 2012-2018

5.1 Cultura preventiva

La prevenció de riscos laborals és un pilar estratègic per a Iberpotash. En implantar el sistema de gestió de la seguretat i la salut, d'acord amb l'estàndard internacional OHSAS 18001:2007, Iberpotash es compromet a vetllar per la seguretat i la salut dels treballadors i les treballadores, així com dels proveïdors, els contractistes i les empreses col·laboradores.

Iberpotash fa anys que reforça i millora el sistema de gestió de la seguretat i la salut. La companyia treballa per consolidar la cultura preventiva i, per això, s'ha integrat la política de seguretat i de salut a tots els nivells jeràrquics de l'empresa, de manera que s'han implicat en aquesta acció tant els òrgans directius com els treballadors i les treballadores i els contractistes. El compromís amb la política de seguretat i de salut és unànime i ha estat aprovada per la Direcció General, amb el suport de tot el Comitè de Direcció.

El sistema de gestió de la seguretat i la salut de la companyia identifica les activitats principals de l'organització, com ara l'extracció del mineral dins de la mina, el tractament del mineral a les plantes de tractament, la

distribució i el transport, a més de les activitats de suport a les oficines de l'organització i la comercialització i l'expedició de les sals sòdiques i potàssiques. Amb la finalitat de garantir la cultura preventiva a tots els centres i complir tots els requeriments legals, Iberpotash treballa per millorar les actituds positives i proactives.

Així mateix, Iberpotash disposa de mitjans humans i tècnics especialitzats en el sector de la mineria i la prevenció de riscos laborals per a cobrir totes les necessitats de la plantilla de l'organització i proporcionar-los la protecció que necessiten per a desenvolupar les funcions que tenen assignades d'una manera segura.

Era necessari seguir treballant de cara al nou repte que es plantejava, un nou esforç preventiu lligat a la millora de la cultura preventiva, treballar pel canvi en matèria de comportaments preventius, del lideratge, de les responsabilitats i actituds, i de l'enteniment de la prevenció com a benefici i necessitat de fer, és a dir, posar l'èmfasi modificador en les persones en tots els nivells organitzatius.

E-GESTIONA

La companyia continua fent servir l'eina e-Gestiona, que permet coordinar en línia activitats empresarials amb les empreses contractistes, amb les persones subcontractades i amb els proveïdors d'una manera àgil i ràpida, 24 hores al dia i 365 dies l'any.



OHSAS 18001

El sistema de gestió de la seguretat i la salut d'Iberpotash està certificat segons els criteris i els estàndards de la norma internacional OHSAS 18001:2007. Per verificar els estàndards d'Iberpotash, així com els requisits legals que li són aplicables, de manera periòdica organismes acreditats auditen el sistema. L'abast de la certificació obtinguda per Iberpotash inclou les mines de Vilaforns i de Cabanasses, les plantes de tractament de Súria

i de Sallent, les oficines de la companyia, així com les activitats de planificació, d'extracció, de tractament, de comercialització i d'expedició de sals potàssiques i sòdiques.



OBJECTIU: ZERO ACCIDENTS

L'objectiu en matèria de seguretat i salut és arribar a zero accidents. Amb la finalitat d'aconseguir aquest objectiu, la companyia defineix la política de seguretat i salut, i planteja cada any els plans de control i seguiment sobre les condicions de seguretat als centres de treball.



5.2 Activitats del Servei de Prevenció durant 2018

FITES EN SEGURETAT I SALUT DEL 2018

Campanyes de Sensibilització relacionades amb el correcte ús d'equips de protecció individual com: protectors auditius, ulleres de seguretat, treballs en alçada, seguretat viària, grip, detecció del càncer de còlon, com combatre l'estrès tèrmic per calor, com comunicar un incident, etc.

En total, s'han programat **1509 xerrades sobre seguretat** i hi han assistit més de 7400 participants.

A més de continuar amb la consolidació del **Programa Corporatiu Safety by Routines**, també es va incorporar al programa als **contractistes amb activitats de risc i major nombre de treballadors a les nostres instal·lacions**, amb la finalitat de millorar el lideratge dels directors i, els caps i els responsables de departament en matèria de seguretat i salut.

Accions formatives amb un total de 1281 participants i més de 8023 hores.

S'han fet **32 reunions de coordinació** d'activitats empresarials amb els contractistes, un 33% més que l'any anterior.

Mensualment es realitza: una **reunió de sinistralitat** amb la direcció, i un **Safety Fòrum** amb les empreses del Grup ICL com a participants. L'objectiu principal d'aquestes reunions és analitzar les mesures preventives i correctives dels accidents i incidents ocorreguts i compartir les lliçons apreses dels esdeveniments que ocorren en els nostres centres.

Per tal d'incrementar l'acompliment en matèria preventiva, el Servei de Prevenció propi va realitzar **541 inspeccions de seguretat** el 2018 enfront de 410 inspeccions realitzades el 2017.

La comunicació i el seguiment de les planificacions preventives amb les empreses contractistes, s'ha vist reforçada en augmentar la periodicitat de les reunions de coordinació d'activitat empresarial anual (132 reunions el 2018 i 88 reunions el 2017).

Iberpotash sempre ha tingut un **fort compromís amb la Seguretat i Salut en el treball**. L'empresa s'enfoca en millores d'enginyeria (equips i processos) i també posa èmfasi en la seguretat, centrant esforços en una correcta i adequada implantació del sistema de gestió de prevenció de riscos laborals que permet establir i consolidar normes, procediments, responsabilitats... Per tant, un cop consolidats els sistemes de gestió cal seguir millorant, portant a terme noves actuacions que permeten aconseguir reduir la sinistralitat a zero, o nivells d'incidència molt baixos. Algunes d'aquestes noves actuacions són: **campanyes de sensibilització, celebrar la Setmana de la Seguretat, taules rodones, o manager controls** entre altres.



5.3 Objectius per al 2019

Els objectius de seguretat i salut per al 2019 s'orienten a reduir els índexs de sinistralitat i malalties professionals de tots els treballadors i les treballadores i els contractistes. Així mateix, per tal d'aconseguir els objectius, millorar de manera contínua i consolidar el sistema de gestió, el Departament de Seguretat i Salut, a més de complir la legislació aplicable en matèria de seguretat i salut en el treball i altres requisits de seguretat i salut

en el treball que l'organització subscrigui, continua desenvolupant activitats preventives, com ara formació i informació, inspeccions de control i seguiment de la seguretat, mesuraments higiènics, campanyes de sensibilització, exercicis teòrics i pràctics de simulacres, revisions mèdiques, auditories periòdiques...

Així, per a l'any 2019 s'han definit els objectius següents:

OBJECTIUS 2019

Realitzar un simulacre mensual per centre, i un mínim d'un anual amb participació d'entitats externes com Protecció Civil, Bombers, etc.

Desenvolupar, implantar i revisar de manera periòdica el sistema de seguretat i salut laborals adequat a l'organització, a més d'adoptar mesures que permetin millorar de manera contínua l'eficàcia del sistema.

El comitè de Direcció participarà proactivament en un mínim d'un simulacres a l'any, a més de realitzar un mínim d'una xerrada de Seguretat trimestralment als treballadors.

Incrementar 100 % el nombre de comunicats d'incidents, amb la finalitat d'implementar mesures preventives que eliminin o redueixin els riscos laborals.

Millorar les condicions laborals es realitzarà mitjançant el mètode Bow-Tie l'estudi de risc de dues activitats de risc de la nostra activitat minera.

Incrementar la periodicitat de les reunions conjuntes amb contractistes un mínim de dues vegades l'any per centre.

Controlar i seguir de manera periòdica les condicions laborals, a partir de fer més auditories internes.

La gestió de la seguretat i la salut demostra el compromís d'Iberpotash amb les persones que treballen a la companyia, ja que fomenta un clima i unes condicions òptimes per a eliminar o minimitzar els riscos en aquesta matèria. La integració de la prevenció en el sistema general de gestió de l'empresa suposa que aquesta qüestió s'inclogui en el conjunt general d'activitats que ha de gestionar l'organització en totes les unitats i en tots els nivells jeràrquics.

Des de la direcció es reconeix la prevenció com a part clau de la gestió, de manera que es documenten totes les accions en aquesta matèria al Document de seguretat i salut, que conté l'estructura organitzativa, les responsabilitats, les funcions, les pràctiques, els procediments, els processos i els recursos necessaris per a dur a terme l'acció de prevenció de riscos a l'empresa.

Iberpotash aspira a construir una cultura preventiva diferencial, que permeti aconseguir els estàndards de seguretat més elevats, mitjançant la implicació de tota l'organització, dels proveïdors, dels contractistes i de les empreses col·laboradores, en totes les activitats que es duen a terme.

El sistema corporatiu de seguretat i salut té com a objectiu millorar de manera contínua, i fomenta que la companyia es comprometi a desenvolupar la seva activitat integrant la seguretat com a valor essencial en tots els processos.

Per garantir i reforçar aquest objectiu s'imparteixen, de manera periòdica, cursos de formació i conscienciació sobre el sistema de gestió de la seguretat i la salut.

Iberpotash proporciona els recursos i les eines adequades per a millorar la competència dels treballadors i les treballadores, amb l'objectiu que siguin conscients dels riscos relacionats amb el lloc de treball i les funcions que desenvolupen. Igualment, encara que l'empresa té concertada la vigilància de la salut, les revisions mèdiques es basen en les condicions individuals dels treballadors i les treballadores, i les analítiques de les revisions mèdiques que es fan inclouen indicadors addicionals i no obligatoris que proporcionen als treballadors i les treballadores informació complementària sobre el seu estat de salut i els permeten anticipar possibles trastorns que puguin aparèixer en el futur.

La política de seguretat i salut està a disposició de tots els treballadors i les treballadores als edificis de cada centre de treball (sales de reunions, menjadors, passadissos, etc.) i a través de la intranet.

Per fomentar la difusió de la política de seguretat i salut, se'n reparteix una còpia juntament amb la revista que s'edita periòdicament i que arriba a tots els treballadors i les treballadores i col·laboradors externs, i aquest mateix canal es fa servir quan s'hi introdueixen modificacions. En el cas del personal extern, el Departament de Contractacions també lliura la política de seguretat i salut en el moment de signar el contracte.

De manera anàloga, cada any es programen actuacions dirigides a millorar la higiene industrial. En el 2018, es van actualitzar tots els estudis higiènics de tots els llocs de treball tant a les plantes com a les mines.

Les accions més destacades que es van dur a terme són les següents:

- ✓ Control ambiental de sals sòdiques i potàssiques segons la instrucció tècnica complementària (ITC) referent a les mines i a les plantes, amb una periodicitat semestral.
- ✓ Avaluació del risc de soroll a les mines i a les plantes.
- ✓ Avaluació dels nivells d'il·luminació a les plantes de Súria i Sallent i els exteriors de les mines.
- ✓ Avaluació de les condicions ambientals segons el RD 486/1997.
- ✓ Anàlisi del carboni elemental emès pels gasos dièsel de la maquinària a la mina de Cabanasses.

Atenent al nostre tipus d'activitat, i el nombre de treballs manuals que es desenvolupen, durant el 2018, es van realitzar 3 estudis ergonòmics relacionats amb postures forçades, manipulació manual de càrregues i moviments repetitius aplicant mètodes com: Manipulació manual de càrregues: Equació NIOSH, Postures forçades: OWAS, Moviments repetitius: ErgolBV, Postures forçades: REBA. A més, s'ha realitzat

l'estudi Psicosocial de la Planta de Sallent i la Mina de Vilaforns pel qual s'ha creat un Grup de Treball que ha aplicat el mètode F-Psico de l'INSST.

D'aquestes actuacions s'elabora l'informe corresponent de conclusions i accions derivades que es reporten al Comitè de Seguretat i Salut, i a la memòria d'activitats del Servei de Prevenció.

5.3.1 Formació en seguretat i salut laborals

Tots els treballadors i les treballadores de la plantilla d'Iberpotash reben vint hores de formació en prevenció de riscos laborals (PRL) específica per al lloc de treball (mines, plantes de tractament i oficines) i cinc hores de reciclatge cada dos anys, de manera que així compleix els requeriments de formació que estableix la llei. En el cas dels treballadors i les treballadores subcontractades de mina i fàbrica (excepte els d'obra de construcció, als quals s'exigeix els requeriments establerts en el Conveni de construcció), se'ls exigeix que disposin de la formació establerta pel Reglament general de normes bàsiques de seguretat minera a través de l'Ordre ITC/1316/2008 del Ministeri espanyol d'Indústria, Turisme i Comerç, de 7 de maig, per la qual s'aprova la instrucció tècnica complementària 02.1.02, «Formació preventiva per a l'acompliment del lloc de treball».

A més de la formació mínima legal, la companyia estableix anualment objectius addicionals de formació en PRL mitjançant els plans anuals de formació. Aquestes

accions es planifiquen sense considerar un màxim d'hores de formació, sinó com a resposta a les necessitats que s'identifiquen des de l'empresa i els comitès de seguretat i salut laborals.

Els programes de formació establerts al pla anual són impartits per personal intern de la companyia i per empreses externes a l'organització. També es programen de manera periòdica xerrades de sensibilització en què participen treballadors i treballadores directes i subcontractats. El 2018 es van impartir accions formatives amb un total de 1281 participants i més de 8000 hores impartides.



5.3.2 Preparació per a situacions d'emergència

El Servei de Prevenció de la companyia elabora el Pla d'Autoprotecció de cada centre de treball en funció de la normativa que li sigui aplicable. El document es registra de manera electrònica a la Generalitat de Catalunya perquè després l'aprovin el Departament d'Interior i la Direcció General de Protecció Civil.

El Pla d'Autoprotecció (PAU) està subjecte a canvis, per la qual cosa s'actualitza de manera general cada quatre anys.

L'estructura organitzativa de cada centre està definida al Pla d'Emergència corresponent i la direcció de cada centre de treball nomena els equips d'emergència. Aquests equips reben formació teòrica i pràctica en matèria de primers auxilis i pautes d'actuació en cas d'emergència, un cop al mes a la mina i cada dos mesos

a la planta. En total, s'han fet deu dies de formació pràctica a la planta de Sallent, vint dies de formació pràctica a la planta Súria, quaranta-dos dies de formació pràctica a la mina de Vilafruns i quaranta-vuit dies de formació pràctica a la mina de Cabanasses.

Així mateix, tots els treballadors i les treballadores disposen de formació en l'ús dels equips de respiració autorescatadors per a l'evacuació de zones amb atmosfera no respirable.

Quant als mitjans materials de protecció, es disposa d'equipament d'emergència de la Brigada de Salvament, autorescatadors personals, refugis d'interior de mina, hidrants, boques d'incendi equipades (BIE) i material antiincendis, camió cisterna, equipament de salvament (farmacioles, lliteres, vehicle per a transportar ferits, etc.) i sistemes de comunicació d'emergències.



Tot el personal que desenvolupa l'activitat a les instal·lacions d'berpotash ha de conèixer i ha de complir el Pla d'Emergència.

Les mesures d'emergència es divulguen mitjançant cartells informatius als centres de treball i si hi ha modificacions s'organitzen jornades informatives per donar a conèixer a tots els treballadors i les treballadores les noves mesures adoptades.

El Servei de Prevenció i la direcció de cada centre programen de manera periòdica, almenys una vegada al mes, simulacres d'emergència i evacuació parcials, i almenys un simulacre general cada dos anys, amb la finalitat de familiaritzar els treballadores i les treballadores amb els processos d'actuació davant d'una situació d'emergència en el context dels condicionants físics i ambientals de cada centre.

El 2018, es va planificar un simulacre mensual per centre, i el resultat és de 54 simulacres el 2018 front a 45 simulacres el 2017. Un cop acabats els simulacres, s'extreuen conclusions *in situ* amb les opinions de tots els participants. Posteriorment, s'elaboren els informes amb la informació següent: els participants que van intervenir en els simulacres, els objectius que es persegueixen, la descripció del simulacre, en què es detalla la cronologia dels esdeveniments, i, finalment, les conclusions i les recomanacions després

d'identificar, si n'hi ha, deficiències i aspectes de millora.

Com a part del sistema en matèria de seguretat i salut, és bàsic comunicar-se i coordinar-se amb les autoritats locals. En el cas d'Iberpotash, la comunicació es duu a terme mitjançant la presentació i homologació del Pla d'Autoprotecció. L'autoritat laboral competent visita de manera periòdica les instal·lacions de la companyia i és informada de qualsevol mena d'emergència, incident i accident.

5.3.3 Comitè de Seguretat i Salut Laborals

En l'àmbit més especialitzat de la seguretat i la salut, regulat per la Llei de prevenció de riscos laborals, els dos centres disposen d'un Comitè de Seguretat i Salut Laborals.

La comunicació entre l'empresa i els comitès es fa mitjançant reunions mensuals i/o reunions extraordinàries amb l'objectiu de debatre aspectes de seguretat i salut laborals, i en els acords formals es cobreixen les qüestions de seguiment d'accions correctores, selecció d'equips de protecció individual (EPI), formacions, inspeccions de seguretat i investigacions d'accidents/incidents.

Hi ha un Comitè de Seguretat i Salut Laborals a cada centre de treball, en què participen membres de l'empresa i dels treballadors i les treballadores.



Aquests comitès representen el cent per cent dels treballadors i les treballadores, el 64% dels quals són del centre de Súria i el 36%, del centre de Sallent. En els grups de treball participen d'una manera activa tant l'empresa i els sindicats com l'Administració (autonòmica i estatal).

També en l'àrea de seguretat i salut, hi ha quatre representants més, dos dels quals són delegats miners enfocats a controlar i seguir la seguretat i la salut laborals de cada centre (titular i suplent) –es tracta d'una figura regulada a la Llei de l'Estatut del miner–. Els representants són treballadors i treballadores escollides cada quatre anys pels mateixos treballadors i treballadores per desenvolupar funcions de supervisió de les instal·lacions, els processos i les tasques, i per participar de manera directa en la presa de decisions en aquest àmbit, d'acord amb les competències que la mateixa llei atorga. Per tant, es garanteix la comunicació contínua amb la línia de comandament.

5.3.4 Gestió de l'accidentalitat

Per a Iberpotash gestionar l'accidentalitat és clau per a seguir millorant l'acompliment en seguretat i salut, i aconseguir l'objectiu corporatiu de zero accidents. Amb aquesta finalitat, la companyia ha millorat el sistema de report de comunicació d'incidents per, així, establir, de manera proactiva, mesures preventives que permetin eliminar o reduir els riscos laborals.

A més, també convoca comitès d'investigació d'accidents, cada mes els directores i directores fan el seguiment dels incidents i accidents registrats, i es comuniquen les lliçons apreses mitjançant el Safety Forum i/o mitjançant reunions periòdiques de sinistralitat.

5.3.5 Auditories internes i certificació del sistema de gestió

L'objectiu de fer auditories internes és verificar el grau d'implantació, compliment i efectivitat del sistema de gestió de la seguretat i la salut laborals, i, alhora, que el sistema segueix la norma de referència OHSAS: 18001, per mitjà d'una metodologia uniforme i controlada. Aquest mètode, a més, proporciona la possibilitat de millorar el sistema.

L'abast definit per al sistema d'auditoria inclou la documentació, les activitats, els processos, les responsabilitats, etc., definits per al sistema de gestió de la seguretat i la salut laborals implantat a l'organització. Cada any es fa una auditoria a cada centre de treball (mines i plantes).

El 2018 l'auditoria interna es va subcontractar a una empresa acreditada, que la va dur a terme durant el mes d'octubre. Amb les desviacions que es van detectar es va establir una planificació preventiva que incloïa les accions correctives i preventives corresponents.

El mes de novembre del 2018, una entitat certificadora acreditada va fer l'auditoria de seguiment del sistema de gestió de la seguretat i la salut, i va valorar de manera favorable la integració i la consolidació del sistema de gestió a tota l'organització.

AUDITORIES

5.4 Acompliment del període 2012-2018

El 2018 ha augmentat el nombre d'accidents amb baixa laboral respecte el 2017 (+25%), no obstant ha disminuït significativament el nombre de jornades perdudes

per accident laboral (-27%). Així mateix, cal destacar que l'any 2018 no s'ha registrat cap accident fatal ni entre el personal propi ni entre els contractistes.

No hi ha hagut accidents mortals el 2018.

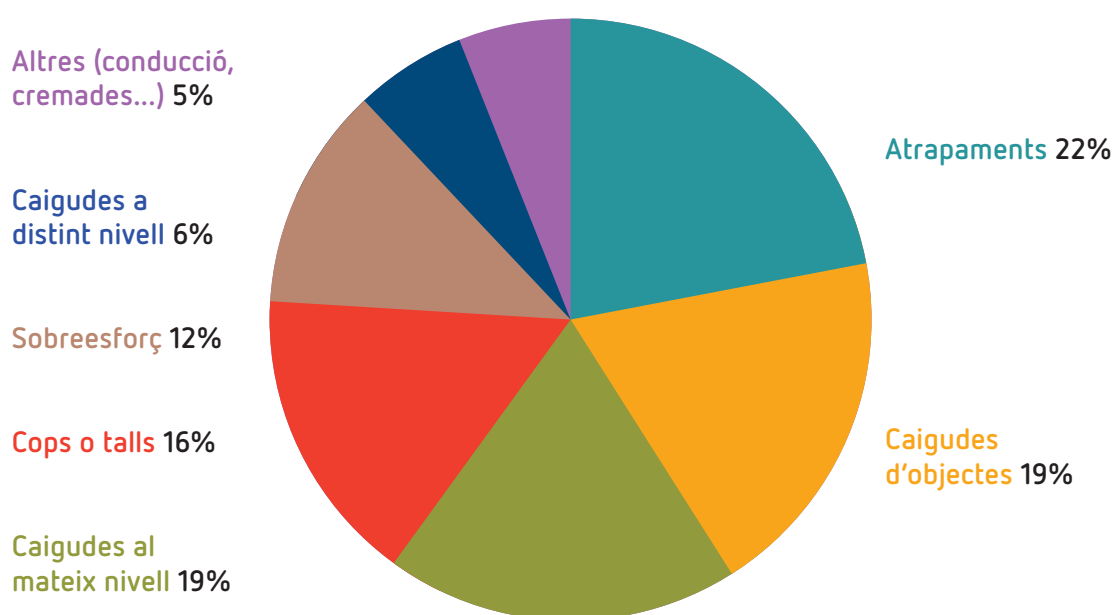
Accidents de treball (nombre de treballadors i treballadores)*

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Personal contractista	18	8	7	9	12	8	18
Personal propi	13	14	10	7	17	16	14
Total	31	22	17	16	29	24	32

* No es disposa del desglossament segons el gènere. Les dades de sinistralitat s'obtenen del Departament de Prevenció de riscos laborals

Percentatge d'accidents segons la tipologia

Tipologia d'accidents 2018





EXCEL·LÈNCIA EN LA GESTIÓ: MILLORANT EL BENESTAR I LES COMPETÈNCIES DE LES PERSONES





6·1 La gestió dels Recursos Humans

6·2 La plantilla

6·3 Desenvolupament i formació

**6·4 Fomentant la igualtat i la conciliació
laboral**

**6·5 Gestió de la comunicació amb
els treballadors i les treballadores**

6·6 Comitès d'empresa

6·7 Fites del 2018

6·8 Objectius per al 2019

6.1 La gestió dels Recursos Humans

Iberpotash té uns objectius de futur basats en una visió comuna que prové d'ICL Group i que es basa a aconseguir i a mantenir l'excel·lència empresarial i de lideratge unida a valors basats en el respecte, la seguretat labo-

ral, la igualtat i la millora constant. Així, la visió de futur de l'organització i d'ICL Group té, entre d'altres, els punts declarats següents, que estan relacionats amb la política i les pràctiques laborals.

Ser una de les companyies de fertilitzants líders al món i ser un grup dinàmic, gràcies a la motivació i a la contribució de les persones que formen part del grup.

Invertir en el desenvolupament del benestar dels treballadors i les treballadores.

Aconseguir l'excel·lència en seguretat laboral, l'objectiu de la qual és arribar a zero accidents.

Participar de manera activa en les comunitats on s'ubiquen les instal·lacions d'Iberpotash i d'on provenen els treballadors i les treballadores, i adoptar el concepte internacional de responsabilitat social corporativa.

Com a valor integrat en el codi ètic, destaca el respecte envers els altres. El respecte envers els altres es basa en el principi de la igualtat d'oportunitats, el respecte envers la privacitat dels treballadors i les treballadores, així com el tracte correcte, entre altres qüestions reco-

llides al codi ètic. Així, la companyia ha desenvolupat polítiques respecte dels aspectes que s'enumeren a continuació i té implantats procediments per a fer complir els objectius que s'hi especifiquen:

Treball i condicions de treball

L'organització gestiona el correcte compliment i el compliment legal d'aspectes com ara els salaris i altres fórmules de compensació, la jornada laboral, els períodes de descans, les vacances, les pràctiques disciplinàries, l'acomiadament, la protecció de la maternitat, la paternitat, els permisos de lactància i els períodes d'excedència per a tenir cura de familiars.

Protecció social

Iberpotash vetlla pel compliment de totes les garanties jurídiques i disposa de polítiques orientades a mitigar la reducció o la pèrdua d'ingressos en cas d'accident de treball o malaltia, a més de fomentar polítiques retributives amb complements voluntaris que completen les prestacions econòmiques legalment establertes.

Salut i seguretat laborals

La companyia treballa conjuntament amb els serveis mèdics i altres agents contractats, per tal de promoure i mantenir un grau òptim de benestar físic, mental i social dels treballadors i les treballadores.

Diàleg social

El diàleg social és una part fonamental de l'acompliment diari de l'organització. Atesa l'especial idiosincràsia d'Iberpotash, l'intercanvi d'informació entre representants dels treballadors i les treballadores i l'empresa és permanent, especialment a l'hora de tractar temes d'interès comuns com ara inquietuds econòmiques i socials. L'objectiu de l'empresa és garantir que es mantinguin les vies de diàleg.

Formació i desenvolupament humà

Iberpotash contribueix activament al desenvolupament personal i professional de les persones de la organització, a través de plans de formació i desenvolupament que garanteixin la millora de les competències al lloc de treball, la mobilitat funcional així com la empleabilitat present i futura.

Ocupabilitat

La companyia desenvolupa els processos de selecció i contractació seguint criteris d'equitat entre homes i dones, i sempre tenint en compte la implicació en la comunitat local. El grau de rotació dels treballadors i les treballadores a Iberpotash és pràcticament nul, fet que comporta que pràcticament tots els processos de desvinculació i finalització de la companyia siguin per jubilació. Cal destacar també que, des de l'any 2015, Iberpotash participa en la promoció, adaptació curricular i desenvolupament dels Cicles formatius de Grau Mitjà en metodologia DUAL d'Excavacions i Sondatges i d'Electromecànica de maquinària, contribuint així a la millora de la qualificació i desenvolupament professional dels i les joves del territori i promovent l'adequació de la oferta de formació professional a les necessitats reals de la companyia i del mercat laboral en general.



Així mateix, la companyia dedica esforços perquè socis, proveïdors i subcontractistes implementin pràctiques laborals responsables i en el marc legal i institucional adequat, amb l'objectiu d'assegurar la igualtat d'oportunitats, la no-discriminació de dades i informació personal dels treballadors i les treballadores.

La companyia treballa dia rere dia per millorar les qüestions esmentades més amunt i, així, adquireix compromisos tant amb els treballadors i les treballadores com amb els seus representants.

6.2 La plantilla

Plantilla d'Iberpotash

Treballadors i treballadores per classe de contracte

		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Fix	Homes	738	716	689	674	671	634	595
	Dones	46	52	57	60	63	63	63
	Total	784	768	746	734	734	697	658
Eventual / temporal	Homes	32	25	17	39	56	75	83
	Dones	5	5	3	3	4	6	4
	Total	37	30	20	42	60	81	87
Total		821	798	766	776	794	778	745

Treballadors i treballadores per classe de jornada

		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Completa	Homes	765	737	706	713	727	706	677
	Dones	46	57	58	61	63	60	59
	Total	811	794	764	774	790	766	736
Parcial	Homes	5	4	0	0	0	3	1
	Dones	5	0	2	2	4	9	8
	Total	10	4	2	2	4	12	9
Total		821	798	766	776	794	778	745

Treballadors i treballadores per grup d'edat

		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Fins a 30 anys	Homes	97	77	66	52	56	50	45
	Dones	13	11	10	7	8	6	4
	Total	110	88	76	59	64	56	49
Entre 31 i 50 anys	Homes	524	505	479	483	497	488	481
	Dones	30	38	42	47	50	53	52
	Total	554	543	521	530	547	541	533
Majors de 50 anys	Homes	149	159	161	178	174	171	152
	Dones	8	8	8	9	9	10	11
	Total	157	167	169	187	183	181	163
Total de la plantilla pròpia	Homes	770	741	706	713	727	709	678
	Dones	51	57	60	63	67	69	67
	Total	821	798	766	776	794	778	745

Plantilla externa. Contractistes/proveïdors

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Homes		666	786	924	759	848	
Dones		44	54	43	42	36	
Total		710	840	967	801	884	

Noves contractacions

		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Fins a 30 anys	Homes	5	2	3	6	10	11	10
	Dones	2	1	0	0	2	1	0
	Total	7	3	3	6	12	12	10
Entre 31 i 50 anys	Homes	3	4	3	29	43	13	11
	Dones	0	5	3	5	3	5	3
	Total	3	9	6	34	46	18	14
Majors de 50 anys	Homes	0	1	0	3	3	2	0
	Dones	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	1	0	3	3	2	0
Total		10	13	9	43	61	32	24

Rotació*

		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Fins a 30 anys	Homes	1	2	1	0	1	2	2
	Dones	0	0	0	0	0	1	1
	Total	1	2	1	0	1	3	3
Entre 31 i 50 anys	Homes	5	5	5	4	7	4	12
	Dones	0	0	0	3	3	1	4
	Total	5	5	5	7	10	5	16
Majors de 50 anys	Homes	31	32	32	26	28	35	37
	Dones	1	1	0	0	0	2	1
	Total	32	33	32	26	28	37	38
Total		38	40	38	33	39	45	57

* Es consideren en l'àmbit de la rotació els treballadors i les treballadores que abandonen l'organització de manera voluntària o per acomiadament, per jubilació o per defunció.

Baixes per maternitat i paternitat

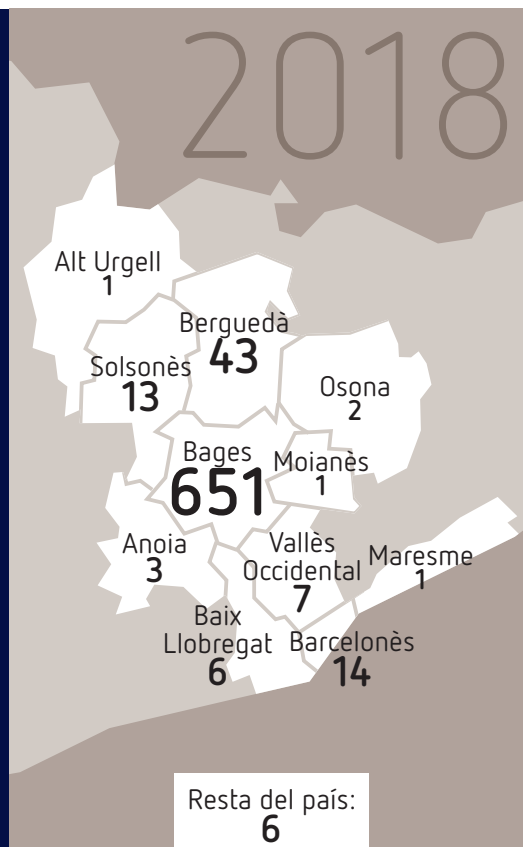
		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Treballadors i treballadores que van exercir el dret a la baixa per maternitat o per paternitat	Homes	35	32	30	26	29	34	17
	Dones	1	3	4	3	5	7	6
	Total	36	35	34	29	34	41	23
Treballadors i treballadores que es van reincorporar a la feina després de la baixa per maternitat o paternitat	Homes	35	32	30	26	29	34	16
	Dones	1	3	4	3	5	7	5
	Total	36	35	34	29	34	41	21
Treballadors i treballadores que es van reincorporar a la feina després de la baixa per maternitat o paternitat, i que van conservar la feina passats dotze mesos des de la seva reincorporació	Homes	36	32	30	26	29	34	16
	Dones	1	3	4	3	4	7	5
	Total	37	35	34	29	33	41	21
Treballadors i treballadores que van tenir dret a una baixa per maternitat o per paternitat	Homes	36	38	30	26	29	34	17
	Dones	1	3	4	3	5	7	6
	Total	37	41	34	29	34	41	23

Procedència de la plantilla

L'arrelament que manté l'organització a la comunitat local es reflecteix també en la procedència de la plantilla.

El 2016 el Bages, el Berguedà i el Barcelonès integraven el 94% de la plantilla d'Iberpotash.

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Alt Urgell	-	-	-	-	-	1	1
Anoia	-	-	1	1	2	4	3
Bages	757	730	698	669	675	674	651
Baix Llobregat	2	2	3	3	3	5	6
Barcelonès	7	8	9	13	19	15	14
Berguedà	35	34	33	57	58	44	43
Maresme	-	-	-	-	-	-	1
Moianès	-	-	-	-	-	2	1
Osona	2	2	1	1	1	1	2
Resta del país	2	2	2	9	10	7	6
Solsonès	11	11	11	10	13	13	10
Vallès Occidental	4	6	7	12	12	12	7
Vallès Oriental	-	-	1	1	1	-	-
Total	820	795	766	776	794	778	745



Política retributiva

El salari mínim inicial a Iberpotash es defineix segons els dos grans col·lectius que hi ha a l'organització. En primer lloc, trobem els treballadors i les treballadores regits/des pels dos convenis col·lectius propis, els quals determinen els seus salaris inicials. Aquests convenis col·lectius, a més a més de regular la retribució fixa també, també contemplen un percentatge de retribució variable, principalment en els llocs de treball directament relacionats amb l'activitat minera i productiva.

En segon lloc, figura el col·lectiu de personal directiu, especialistes i responsables de departament, els quals la seva estructura salarial no està definida directament pels convenis col·lectius. La seva retribució es determi-

nada per les característiques i funcions del lloc de treball i el perfil professional de cadascú.

Iberpotash vetlla per l'equitat salarial interna i externa, fent un seguiment acurat dels salaris entre posicions internes i el mercat laboral de referència.

La diferència salarial entre homes i dones regits pel salaris determinats als convenis col·lectius, rau principalment en el fet que els salaris més alts estan directament relacionats amb els llocs de treball d'interior de la mina, i a dia d'avui, aquestes posicions estan ocupades majoritàriament per homes.

		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Treballadors i treballadores de conveni (relació percentual)	Homes	101,8	102,23	102,43	102,03	102,52	102,45	102,3
	Dones	62,27	59,16	61,02	61,32	61,15	61,96	61,02
Treballadors i treballadores fora de conveni (relació percentual)	Homes	105,68	105,8	106,1	106,72	106,36	106,98	106,53
	Dones	80,61	82,02	80,17	81,04	81,04	82,18	83,67

Promig plantilla personal subcontractat 874,27

Prestacions socials

Tota la plantilla de personal propi d'Iberpotash disposa de prestacions de caràcter social. A continuació es desglossen les prestacions i els beneficiaris:

PRESTACIONS SOCIALS

Economats

Aquest benefici està recollit en l'àmbit dels convenis col·lectius, i els treballadors i les treballadores poden aconseguir diversos descomptes en les compres en establiments contractats directament per l'empresa.



Descomptes per al gimnàs

Tota la plantilla d'Iberpotash té la possibilitat d'assistir a sessions de gimnàs amb descomptes especials. Per a determinats col·lectius, com ara les brigades de salvament, es finança una part del cost del gimnàs.

Transport

El transport col·lectiu, assignat a determinats grups de treballadors i treballadores, té l'objectiu de cobrir alguns dels drets adquirits per les persones que tenen més antiguitat a la companyia.



D'altra banda, els canvis operatius generats com a conseqüència del Pla Phoenix que han originat trasllats de personal d'un centre a un altre també es recullen en el marc dels acords aconseguits, i, en aquest cas, regulen el transport col·lectiu que es posa a disposició del personal afectat.

Ofertes i promocions amb entitats culturals, esportives i altres empreses de serveis

Iberpotash estableix convenis anuals amb diferents entitats i empreses de la zona on s'ofereixen ofertes i promocions especials per a tota la plantilla, com ara descomptes en entrades al teatre, serveis de gestoria, etc.



OFERTES I PROMOCIONS





6.3 Desenvolupament i formació

Iberpotash promou el desenvolupament de les habilitats, coneixements i actituds de les persones de la organització de manera equitativa i no discriminatòria, oferint plans de formació i desenvolupament grupals

i/o individuals, adaptats a les necessitats de les persones i de la organització.

Els principals objectius que es persegueixen en aquesta àrea són:

Proporcionar a les persones els coneixements i eines necessàries

Afavorir la mobilitat funcional i el desenvolupament en la companyia.

Fomentar l'empleabilitat de les persones de l'organització.

DESENVOLUPAMENT I FORMACIÓ

Promoure una cultura de prevenció, qualitat i medi ambient, garantint accions formatives específiques per a cada lloc de treball.

A Iberpotash, la formació i el desenvolupament està present en totes les etapes de les persones a l'organització, des de la formació d'acollida i d'adaptació a l'empresa, com la formació continua de millora coneixements i desenvolupament de competències pel lloc de treball.

Tant és així que des de l'any 2015, a través de la col·laboració en el desenvolupament de la formació professional DUAL dels CFGM d'Excavacions i Sondatges i Electromecànica de Maquinària, Iberpotash col·labora en la formació de les persones abans de la incorporació al món laboral, proporcionant formació pràctica als llocs de treball d'interior de mina i seguint els següents objectius:

Contribuir a l'adequació de la oferta de formació professional a les necessitats reals del mercat laboral i d'Iberpotash.

Garantir una formació professional que millori la qualificació i desenvolupament professional dels i les joves del territori.

Millorar l'acompliment de les diferents funcions i els diferents llocs de treball per assegurar l'èxit en els processos i les estratègies empresarials.

Participar activament en el procés d'ensenyament-aprenentatge, oferint pràctiques remunerades a l'empresa i experiència real a l'àmbit laboral.

Contribuir a la disminució de l'índex d'atur juvenil i l'abandonament escolar.

Fomentar sinergies i col·laboració entre el teixit industrial de la zona.

Hi ha diverses metodologies de formació i el Departament de Recursos Humans s'encarrega de gestionar-les. Es fa un seguiment del resultat i de les valoracions dels cursos mitjançant diversos mètodes d'avaluació.

Mitjana d'hores de formació per treballador/treballadora

	2014	2015	2016	2017	2018
Homes (hores/treballador)	16,00	21,20	21,30	15,49	16,78
Dones (hores/treballadora)	20,50	19,20	19,02	10,40	12,85

Hores de formació per sexe, categoria i àrea formativa. Any 2018

Àrees de formació	PDT		Serveis generals		Operació mina		Manteniment mina		Operació planta		Manteniment planta		SCP		Total general
	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones	
Compliance	193	69	30	38	24	1	5	0	7	8	7	0	18	0	400,00
Qualitat	17	7	3	0	0,00	0		0	0	0	0	0	0	0	27,00
PRL	464	185,5	226,5	61	3968	42	1468	0	1040,8	6	594	0	32	5	8092,80
Mediambient	310	3	3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	24	3	344,00
Producció	3	0	0	0	337	21	0	0	0	0	19	0	20	5	405,00
IT Skills	6	1	63	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	70,00
Tècnica	35	31	20	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	90,00
Habilitats personals	160	80	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	256,00
Idiomes	149	117	256	188	69	0	47	0	0	0	0	0	0	0	826,00
Safety briefings	37,25	19	31,75	5,5	698,25	5	400,68	0	351,37	24	188,38	0	56,75	5,75	1823,68
Operational excellence	0	40	0	0	0	0	0	0	235	2	24	0	2	0	303,00
Total general	1181,25	483,5	619,25	258,5	5073,25	68	1915,68	0	1627,17	32	825,38	0	134,75	18,75	12237,48

Aquesta taula hi ha d'anar?

Hores Homes	11376,73
hores Dones	860,75
Dones 2018	67
Homes 2018	678

6.4 Fomentant la igualtat i la conciliació laboral

La companyia ha treballat els últims anys per a incorporar a la plantilla, d'una manera equitativa, tant dones com homes. Els últims anys el nombre de dones de la plantilla ha augmentat. Així mateix, cal tenir en compte que fins fa amb prou feines deu anys la dona no participava pràcticament en els treballs directament relacionats amb la línia productiva, sinó exclusivament en les feines de suport i en els serveis generals. L'evolució en aquest aspecte s'ha traduït en la presència de

dones en aquests llocs de treball i en la millora i l'adaptació de les instal·lacions destinades al personal femení.

A través de la formació DUAL també s'està donant pas a la incorporació de la dona en els treballs productius d'interior de mina, fet que es pot evidenciar en la contractació, l'any 2017, de la primera dona com a operària d'explotació, conduint maquinària d'interior.

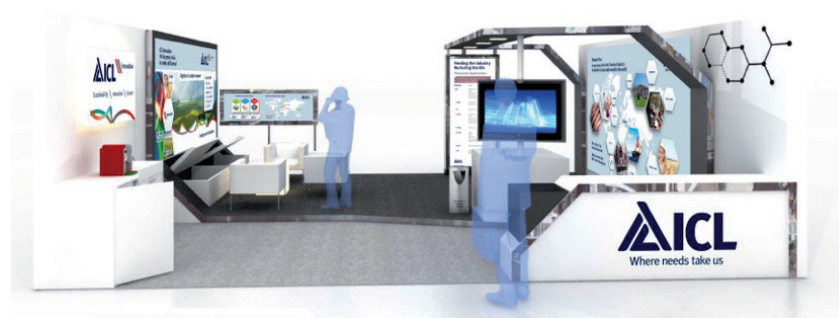
6.5 Gestió de la comunicació amb els treballadors i les treballadores

La companyia considera que la participació i la implicació de la plantilla en les estratègies i les polítiques de RSC són un bon instrument per a desenvolupar i fomentar les millors pràctiques de responsabilitat social, en aspectes com ara les condicions laborals, la formació, l'organització del treball, la igualtat d'oportunitats, la inclusió social, el canvi industrial i les reestructuracions.

Sota la coordinació del Departament de Recursos Humans, en coordinació amb l'Àrea de Comunicació, l'empresa estableix vies de comunicació i interlocució permanents tant amb els representants dels treballadors i les treballadores, mitjançant els seus òrgans col·legiats, com amb els treballadors i les treballadores mateix de manera directa.

Intranet, mitjançant la qual la companyia posa a la disposició dels treballadors i les treballadores informació sobre els aspectes següents:

- Imatge corporativa.
- Informació sobre ICL Group.
- ISO 9001/14001.
- Objectius de qualitat.
- Polítiques de qualitat.
- Polítiques dels sistemes d'informació.
- Codi ètic.
- Gestió documental.
- Ofertes laborals.
- Organigrames.



Cartelleres i taulers d'anuncis situats estratègicament a cada departament i a cada àrea de la companyia, mitjançant els quals es comunica a tot el personal aspectes relacionats amb l'organització del treball (calendris, horaris, canvis salarials, seguretat, prevenció, vigilància de la salut, procediments i normes laborals de nova implantació, nomenaments, canvis d'organització, etc.).

Pantalles digitals als centres de producció i de serveis generals mitjançant les quals es facilita, sobretot, informació corporativa, de prevenció i de seguretat.

■ **Revista ICL Magazine.**

■ **Newsletter interna.**



COMUNICACIÓ

Així mateix, la companyia proporciona a les persones representants dels treballadors i les treballadores, degudament designats, comunicació amb els responsables de la presa de decisions i accés als llocs de treball,

als treballadors i les treballadores a qui representen, i a la informació sobre les finances i les activitats de l'empresa a què legalment tinguin dret.

6.6 Comitès d'empresa

A Iberpotash hi ha un arrelament sindical històric, amb una representació sindical ben estructurada dins de l'organització. En aquesta línia, s'han creat llaços de comunicació permanent, tant col·lectius (mitjançant els representants dels treballadors i les treballadores, i amb el Comitè d'Empresa, en què normalment els miners con-

tacten amb els representants sindicals) com personals.

A la companyia hi ha diferents òrgans col·legiats de representació dels treballadors i les treballadores, i tots estan enquadrats en el marc de la legalitat vigent a cada moment.

Amb caràcter més general, hi ha els comitès d'empresa regulats per la Llei orgànica de la llibertat sindical, i a Iberpotash n'hi ha dos, un a cada centre de treball (Súria i Sallent), i cadascun amb representació dels treballadors i les treballadores; en total, tenen trenta membres.

En representació dels quatre grans sindicats centrals (CCOO, UGT, USOC i CGT) hi ha vuit delegats sindicals, quatre per cada centre.

En l'àmbit més especialitzat de la seguretat i la prevenció, regulat per la Llei de prevenció de riscos laborals, els dos centres disposen de comitès de seguretat i higiene.

(Més informació al capítol 5, «Excel·lència en la gestió: fomentant la seguretat i la salut en les operacions».)

Cal destacar que qualsevol canvi operatiu de caire organitzatiu o econòmic dut a terme per l'empresa, abans que es faci efectiu, és sotmès a un procés de negociació amb els representants dels treballadors i les treballadores.

En el marc del Pla Phoenix, hi ha un acord general que regula el trasllat del personal del centre de Sallent al centre de Súria. L'acord estableix les condicions del trasllat en termes de:

- **Garantia d'ocupació.**
- **Mobilitat funcional entre centres.**
- **Transport.**
- **Règim econòmic.**

Aquest acord es va pactar abans que comencessin els trasllats i s'incorporarà als textos dels nous convenis col·lectius.



COMITÈS
D'EMPRESA

FITES 2018

6.7 Fites del 2018

Durant l'any 2018 les fites assolides s'han centrat, de manera prioritària, en:

- ✓ La implementació del nou software de gestió de RRHH SuccessFactors.

OBJECTIUS 2019

6.8 Objectius per al 2019

Com a objectius per al 2019, destaquen:

- ✓ Implementar localment el Pla d'accions de millora del programa "Employer of choice".
- ✓ Negociar els nous convenis col·lectius propis de la companyia, a través del tancament d'acords o preacords parcials sobre les condicions laborals.

A close-up photograph of a person's hand holding a large quantity of small, irregular granules. The granules are split vertically: the left half are white, and the right half are pink. The background is a soft, out-of-focus grey.

**EXCEL·LÈNCIA EN LA GESTIÓ:
RESPONSABILITZANT-NOS
DELS PRODUCTES**

7



7·1 El producte

**7·2 Responsabilitat de producte,
Responsible Care**

7·3 Compromís amb els proveïdors

7·4 Innovació i desenvolupament

7.1 El producte

Iberpotash treballa buscant la millora contínua per oferir un producte d'alta qualitat, d'acord amb les exigències del mercat actual i que compleixi els requeriments normatius de seguretat, i, alhora, amb l'objectiu de ser respectuosos envers el medi ambient.

L'activitat de la companyia comença amb l'extracció del producte a la mina i finalitza amb la comercialització en forma de sals sòdiques (sal industrial i sal gemma), i sals potàssiques (fertilitzants).

El procés d'obtenció del producte mineral fins al moment de comercialitzar-lo es compon de diferents etapes que s'agrupen en tres activitats principals: extracció, tractament i comercialització. Aquestes es corresponen amb l'extracció a la mina, el tractament del mineral a les plantes de tractament de Súria i de Sallent, i la gestió logística i de distribució del producte acabat als clients. Tal com s'ha presentat en capítols anteriors, la companyia comercialitza sals potàssiques granulada i estàndard, sal industrial i sal gemma.

La propietat del subsòl miner és estatal i Iberpotash l'explota en règim de concessió administrativa o per arrendament segons disposa la legislació minera.

EXTRACCIÓ

L'extracció del material

El procés d'extracció del mineral a la mina és constant, d'acord amb les planificacions anuals de producció que reflecteixen les necessitats del mercat.

L'accés al jaciment es duu a terme mitjançant pous verticals i en el cas de la mina de Vilafruns, mitjançant una galeria inclinada de 2.500 metres de longitud. El sistema d'explotació consisteix en cambres i pilars a nivell de jaciment, i en galeries d'infraestructura en un nivell inferior. Els reconeixements previs a l'explotació es fan amb sondejos horitzontals d'uns 800 metres, amb desviaments seqüencials ascendents d'uns 40 metres.

Per a l'explotació s'empren minadors continus d'atac puntual, ja que els explosius no es fan servir des de ja fa uns quants anys. L'ús de minadors permet fer una mineria selectiva: es fa un triatge a la mina mateix, se separa directament l'arrencada de silvinita, o mineral, de l'arrencada de la sal o de qualsevol estèril no mineralitzat. Això permet diferenciar la càrrega per a camions de mineral i la càrrega per a camions de sal, o estèril, de manera que la sal, o estèril, es transporta en camions i es diposita a l'interior de la mina en galeries

antigues ja abandonades, cosa que permet que no s'incorpori al circuit de cintes ni, per tant, a l'extracció a la superfície.

El triatge que es duu a terme a la mina és una operació que permet:

- **Augmentar la llei mitjana de clorur de potassi del material extret a la planta de tractament.**

- **Disminuir la dilució del mineral extret, és a dir, el percentatge d'estèril (sal i carnal·lita) que s'incorpora al circuit de cintes i, per tant, al procés metal·lúrgic de la fàbrica.**

- **Augmentar el rendiment del procés mineral·lúrgic a la fàbrica (flotació), cosa que significa un percentatge més baix de residus salins que s'incorporen al dipòsit salí.**

- **Disminuir els consums energètics i les emissions en no extreure aquest material a l'exterior.**

El mineral arrencat es transporta mitjançant camions fins al circuit de cintes transportadores i, posteriorment, s'extreu a través dels pous i la rampa.

El transport a la superfície es fa amb cinta transportadora i camions.



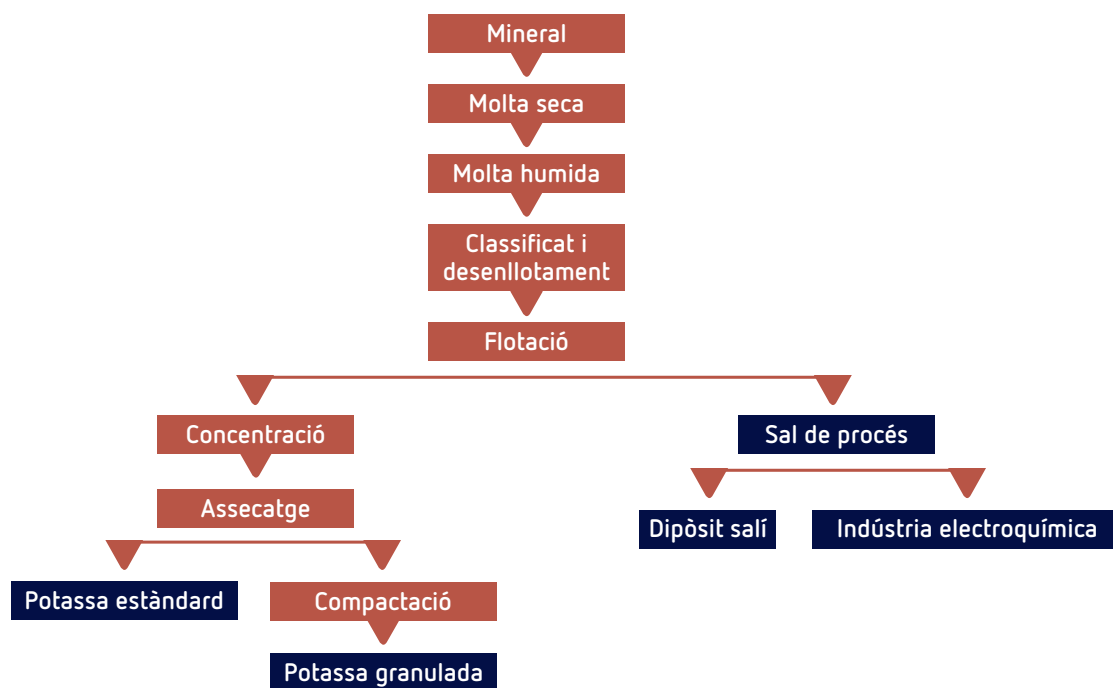


Tractament del mineral

A la planta es processa el mineral extret mitjançant tractaments merament físics de trituració, molta i flotació, que permeten separar-ne els components naturals bàsics: minerals diversos, sals sòdiques i sals potàssiques.

La potassa, finalment, s'asseca i, en part, es compacta per comercialitzar-la. La planta també disposa de magatzems per al producte acabat, així com d'instal·lacions que s'utilitzen per a expedir el producte amb tren i/o camió. La sal obtinguda és, al seu torn, tractada bé per a comercialitzar-la com a subproducte, bé per a acumular-la als dipòsits salins i aprofitar-la en el futur.

TRACTAMENT



La qualitat dels productes es garanteix mitjançant anàlisis de laboratori de mostres recollides en les diferents etapes de cada procés. Les mostres es recullen diverses vegades al dia, depenent de la classe de producte i del punt del procés. Cada producte disposa d'una fitxa tècnica, en què es reflecteixen les propietats fisicoquímiques típiques, i d'una de seguretat. A més dels assajos amb mostres del procés de producció,

s'expedeixen certificats d'anàlisis necessaris per a comercialitzar els diferents productes.

Iberpotash disposa de dos laboratoris i, a més, treballa amb laboratoris externs que s'encarreguen de fer els assajos que no es poden fer als laboratoris propis.

El 2018 es van dur a terme les anàlisis següents, en què es distingeix entre procés i control ambiental:

		2014	2015	2016	2017	2018
Control ambiental	Mostres analitzades	663	714	581	858	918
	Paràmetres analitzats	1.824	2.735	2.258	2344	4200
Procés	Mostres analitzades	21.467	33.249	30.325	28004	30265
	Paràmetres analitzats	61.853	86.207	77.312	70693	73827

CONTROL AMBIENTAL

Les mostres de control ambiental que s'analitzen al laboratori son:

- Col·lector de Sùria i Sallent
- Pantà de Sùria i Sallent
- Via
- Riera Soldevila
- Mostres de l'ACA
- Líquids de Rampa
- Pou
- Venida 2
- Dipòsit restaurat de Vilaforns
- Piezòmetres
- Riu Cardener

LABORATORI

Les mostres de procés que s'analitzen al laboratori engloben:

- Mostres de producció i expedicions de potassa (estàndard i granular)
- Sal de desgel
- Sal de procés
- Concentrat humit
- Mineral (abans d'entrar a fàbrica)
- Sondejors
- Líquids ADF
- Aigües mare
- Sals morres
- Fangs
- Altres mostres (pex. Rebudes per part d'altres departaments)

Distribució i logística

La companyia gestiona la distribució i la logística del producte mitjançant dos mecanismes diferents en funció de si el producte es ven per ser recollit a les instal·lacions de la companyia o per ser lliurat a les instal·lacions del client.

El model logístic d'ICL es basa en el transport per carretera, mitjançant camions, i el transport ferroviari. En el cas dels camions, es contracta el servei per a lliurar el producte a les instal·lacions del client. Aproximadament, el 70% dels transportistes que entren a les instal·lacions han estat contractats per Iberpotash, i el producte és responsabilitat de l'empresa fins que es lliura a les

instal·lacions del client. En tots dos casos, és responsabilitat de la companyia garantir que els camions que recullen el producte final estan en un estat òptim per a fer el servei.

La companyia també disposa d'una estació de ferrocarrils pròpia a Sùria i a Sallent, des d'on es transporta el producte acabat a través de les infraestructures de Ferrocarrils de la Generalitat fins al port de Barcelona, des d'on ICL Iberia gestiona la distribució i la logística del producte final en l'àmbit internacional. També hi ha la possibilitat de portar el producte fins a les instal·lacions del port mitjançant el transport en camió.



7.2 Responsabilitat de producte, Responsible Care

L'empresa està adherida a la iniciativa global de la indústria química Responsible Care, tutelada per la Federació Empresarial de la Indústria Química Espanyola (FEIQUE), que té com a objectiu millorar de manera con-

tínua en matèria de desenvolupament de les activitats, de seguretat i protecció de la salut, i de medi ambient d'acord amb els principis de desenvolupament sostenible.

1 Seguretat de processos i RDE (resposta davant d'emergències).	2 Seguretat i salut laborals.	3 Medi ambient.	4 Distribució.
5 Tutela de producte.	6 Empresa responsable.	6 Security.	

Cada any s'avalua una part dels codis, de manera que cada dos anys s'han avaluat tots. El 2018 es van avaluar els de «Tutela de producte», «Distribució».

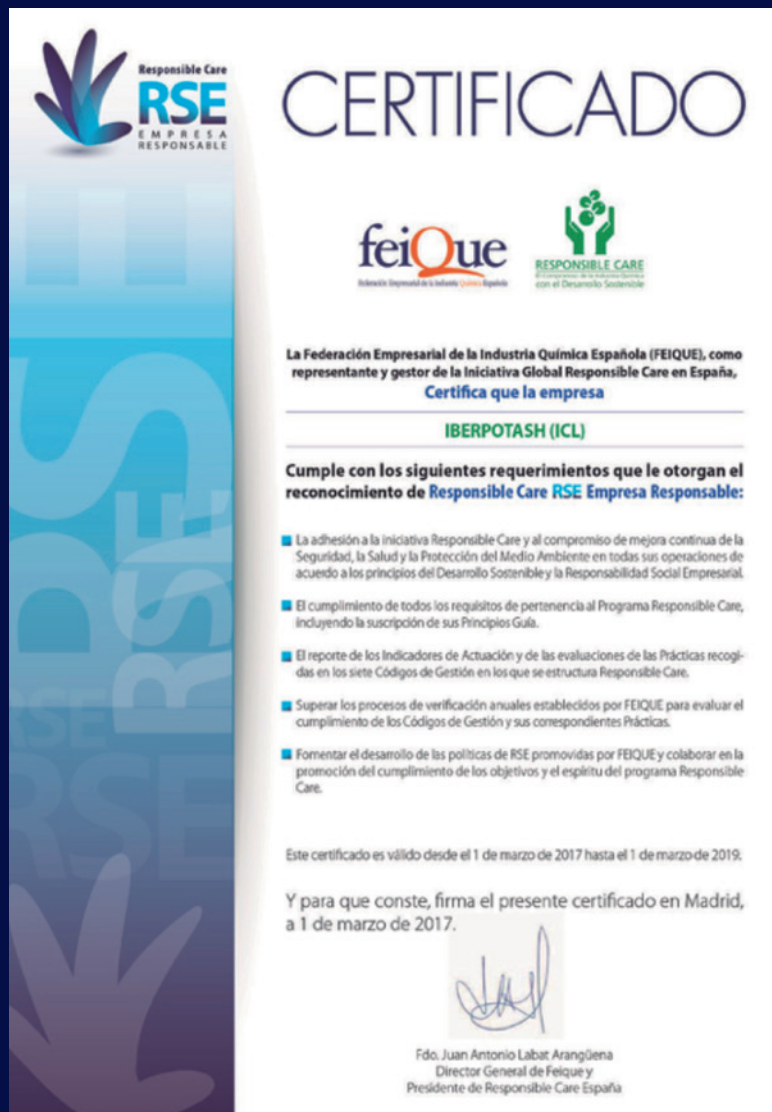
Els resultats de les avaluacions dels codis es presenten a continuació:

AVALUACIONS		2015	2017	2018
		1 Seguretat de processos*	59,7%	69,09%
2 Seguretat i salut laborals	94,3%			
3 Medi ambient	87,5%	82,8%		
7 Security	24,9%			
AVALUACIONS		2015	2017	2018
		4 Distribució	70,9%	
5 Tutela de producte	72,7%		76,85%	
6 Empresa responsable	81,4%	81,4%		

Des que es va adherir a Responsible Care, ICL Súria & Sallent informa anualment sobre els indicadors de seguretat i de medi ambient establerts pel programa, i cada dos anys informa de manera alternativa sobre el resultat de l'autoavaluació dels codis que componen el programa:

L'evolució en la majoria dels codis és positiva, cosa que evidencia una millora dels processos implementats a la companyia.

* Els resultats del codi «Seguretat de processos» de 2015 no són comparables amb els dels anys anteriors perquè s'han incorporat a aquest codi noves pràctiques que no s'havien avaluat fins ara.



7.3 Compromís amb els proveïdors

L'Àrea d'Aprovisionaments d'Iberpotash s'estructura en tres pilars principals: Departament de Recanvis de Magatzem i Maquinària, Departament de Contractacions de Serveis de Treballadors Externs i Departament de Compres, que s'encarrega de gestionar el subministrament de materials.

Cada departament disposa dels seus propis procediments diferenciats; no obstant això, tots es regeixen pel codi ètic de la companyia, que es comparteix amb tots els proveïdors.

Proveïdors de recanvis i magatzem

El Departament de Compres i Reposició de Magatzems gestiona la recepció de materials, els inventaris i els subministraments als serveis de l'empresa. Actualment, mobilitza un volum de 21.000 articles en estoc.

Proveïdors de contractacions

La contractació de qualsevol treballador o treballadora no directe que treballi a les instal·lacions d'Iberpotash és gestionat pel Departament de Contractacions. S'estima que una mitjana diària de 874 persones que procedeixen de contractes treballen a les instal·lacions, i es gestionen de manera individualitzada les persones, els contractes i les empreses. Actualment, es treballa amb 3355 empleats acreditats per a poder entrar a treballar, vinculats a 428 empreses, titulars de contracte o subcontractades per aquesta.

Proveïdors de compres

El Departament de Compres gestiona els subministraments i la resta del material que no està directament relacionat amb la maquinària de la mina.

Hi ha mecanismes de control i gestió comuns als tres departaments, com ara els processos d'homologació i avaluació de proveïdors.

Nombre de contractistes a les instal·lacions (mitjana mensual)

2018		Total	Total	
Gener	850,77	Juliol	875,95	
Febrer	850,15	Agost	804,95	
Març	875,90	Setembre	907,06	
Abril	863,60	Octubre	912,64	
Maig	885,32	Novembre	977,42	
Juny	962,51	Desembre	725,00	

Processos d'homologació de proveïdors

La companyia només treballa amb proveïdors homologats. En el procés d'homologació es valoren les empreses segons criteris tècnics, de solvència i de capacitat de resposta. Així mateix, es valora que l'organització disposi de certificacions i que hagi definit i compleixi procediments respectuosos envers el medi ambient. Hi ha, a més, uns requeriments indispensables per a l'organització, com ara l'eficiència i la seguretat pel que fa als productes i als materials.

En el cas dels proveïdors de matèries primeres, també es tenen en compte un seguit de requeriments tècnics de producte, com ara la fitxa de seguretat i la fitxa tècnica de producte. Quan s'homologa el proveïdor, aquesta documentació és transferida directament als operaris perquè disposin de la informació necessària en matèria de seguretat i salut.

ICL Group disposa d'una llista amb la identificació de companyies que presenten un risc potencial en aspectes relacionats amb els drets humans, la seguretat i el terrorisme, i, com a procediment habitual, es comprova si qualsevol nou proveïdor apareix en aquesta llista.

Els proveïdors homologats es gestionen mitjançant un fitxer mestre, mitjançant el qual se'n fa el seguiment i el control.

Qualsevol proveïdor que no s'autoritzi com a conseqüència del procés d'avaluació, rep una notificació immediata de la seva situació com a proveïdor no autoritzat. Seguidament, s'obre una no-conformitat i se li sol·licita un pla de millora per a aconseguir l'autorització corresponent.

Processos d'avaluació de proveïdors

Cada any, s'avaluen els proveïdors amb la finalitat de detectar possibles irregularitats o deficiències en els subministraments i serveis, d'informar el proveïdor o contractista de les deficiències detectades i sol·licitar-ne la correcció, i de mantenir actualitzat el fitxer

mestre de proveïdors amb els contractistes i subministadors homologats.

Inicialment, se seleccionen els proveïdors que s'han d'avaluar segons els criteris següents:

1 Criticitat del subministrament o servei

S'han d'avaluar tots els contractistes/proveïdors següents:

- **Serveis crítics:** obres d'infraestructura minera, electricitat de la mina i les plantes, vigilància i seguretat.
- **Subministraments crítics:** reactius per a les plantes, material de seguretat personal, cables elèctrics per a les mines, lubricants i gasos, combustibles i cables per a màquines d'extracció.

2 S'avaluen sempre els contractistes que intervenen en la manipulació del producte acabat.

A aquests contractistes se'ls notifica, abans que comencin els treballs, els procediments que han de complir en cadascun dels seus llocs de treball.

3 S'avaluen tots els proveïdors i contractistes que hagin presentat anomalies en el període d'avaluació.

4 S'avaluen els deu contractistes amb més nivell de facturació durant l'any d'avaluació.

5 S'avaluen els vint proveïdors de materials amb més nivell de facturació durant l'any d'avaluació.

6 Cada any, s'afegeixen, a criteri del director de Compres, un mínim de deu contractistes i proveïdors que no pertanyin a cap dels apartats anteriors.

7 L'objectiu és avaluar tots els contractistes i proveïdors habituals en un període màxim de tres anys.

Un cop establerts els proveïdors que s'han d'avaluar, els processos es defineixen en funció de la classe de proveïdors: de magatzems, de contractacions i de materials.

Els proveïdors de magatzems fan avaluacions sobre aspectes tècnics, d'obsolescència, d'eficiència energètica (especialment, en il·luminació), d'eficiència de motors (un dels requeriments indispensables és la certificació de la maquinària) i de vessaments, i se'n comproven les fitxes tècniques i de seguretat (una gestió que es fa conjuntament amb el Servei de Prevenció).

En les avaluacions dels proveïdors contractistes, es comprova que compleixen les certificacions ISO i les normatives de PRL, així com els processos i la gestió de contractació de personal (contractes, drets laborals, drets humans, etc.), i s'avaluen les incidències i les anomalies en el servei prestat.

Els proveïdors de compres s'avaluen en funció de criteris objectius tècnics, de servei, de qualitat i de seguretat.

Com en el cas de les homologacions, els requeriments indispensables en les avaluacions de proveïdors de magatzems i de compres són l'eficiència i la seguretat.

Un cop feta l'avaluació anual, s'analitzen els resultats obtinguts dels proveïdors/contractistes autoritzats a partir de la qualificació global. I, malgrat que la qualificació sigui satisfactòria, els proveïdors i contractistes que presentin anomalies significatives en algunes de les variables analitzades rebran una notificació amb els defectes detectats perquè corregeixin els elements que calgui. Si les anomalies es repeteixen, el proveïdor es pot qualificar com a no autoritzat i es poden interrompre les relacions comercials amb Iberpotash.

7.4 Innovació i desenvolupament

La R+D+i s'integra a Iberpotash com una de les activitats estratègiques que han de facilitar que la companyia avanci cap a la consecució d'uns processos cada vegada més sostenibles. A Iberpotash es treballa cap al concepte de la mina del segle XXI, que incorpora les últimes tecnologies, tant per a millorar les condicions dels treballadors com per a actuar de manera respectuosa envers el medi ambient, i aplicant, a més, totes les millores que aporten més eficiència als nostres processos.



7.4.1 Programa Open Innovation. Recerca i Desenvolupament a ICL Group

Com a grup, l'aposta per la R+D+i és una de les prioritats principals del present i del futur. ICL inverteix anualment en innovació i desenvolupament arreu del món, amb un equip de més de 500 investigadors, amb l'objectiu de crear noves solucions avançades per a satisfer les necessitats bàsiques de la humanitat en l'àmbit de Food, Agro, Water i Materials i acumulant més de 900 patents arreu del món.

El programa Open Innovation d'ICL té com a objectiu accelerar el desenvolupament de nous productes i processos. La intenció és oferir el nivell de recerca, de desenvolupament i d'innovació més elevat gràcies a les sinergies amb la comunitat

científica i emprenedora mundial. El programa Open Innovation pretén atreure científics, investigadors, acadèmics i emprenedors perquè proposin solucions que coincideixin amb les necessitats detectades

per ICL, amb la possibilitat d'obtenir el suport de la companyia, des de la fase inicial de la idea fins que es comercialitza.

www.icl-innovation.com

ICL Innovation
invites great minds
to make a difference!

OUR RESOURCES

- Financial Strength
- Professional Platform
- World-Class Labs
- Nurturing Environment
- Strategic Opportunities
- Global Reach

Together. For a better tomorrow!



7.4.2 Projectes engegats a Iberpotash

Iberpotash ha establert aliances estratègiques amb diverses universitats, centres tecnològics i escoles de negoci. Els camps de treball estan relacionats amb

l'aigua, els fertilitzants i el concepte de *smart mining*. Entre les aliances en innovació destaca la Càtedra ICL Iberia a la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC).

Actualment, els projectes de R+D que estan engegats són els següents:

7.4.2.1 Aigua i fertilitzants

BREATH

L'objectiu és estudiar la viabilitat i el possible valor afegit d'implementar productes del procés de flotació com a esmena del sòl de cultiu de la vinya.

Els productes de flotació presenten una gran riquesa mineral que els fa especialment interessants com a esmena del sòl de cultiu de la vinya, ja que poden donar lloc a un vi de característiques úniques i diferenciades. La cultura vinícola i la indústria minera són dos sectors rellevants i amb una gran història a la zona del Bages, i que han contribuït al desenvolupament d'aquesta regió. El projecte pretén unir dos sectors característics del territori amb la finalitat d'obtenir un producte amb un marcat caràcter diferenciador

i amb una identitat pròpia, de manera que destaquï en l'escenari de competència i popularitat creixents del sector del vi al país.

El setembre de 2016 es van obtenir els primers resultats de mitja hectàrea del vinyer plantat a Balsareny. El llot procedent del subsòl del Bages es va aplicar al sòl per estudiar la viabilitat i el valor afegit de l'ús d'aquest producte, procedent de la flotació a la planta de Súria, com a agent enriquidor del sòl per a cultivar raïm.

El projecte té una durada d'entre cinc i sis anys, i Iberpotash el duu a terme en col·laboració amb la Fundació Centre Tecnològic i els cellers Roqueta, SA.



AGRO

Iberpotash duu a terme aquest projecte juntament amb la Universitat de Barcelona i el centre tecnològic Eurecat-CTM. El principal objectiu és desenvolupar un producte fertilitzant ric en fòsfor, magnesi i nitrogen de manera que sigui viable des del punt de vista econòmic i que sigui sostenible des del punt de vista ambiental. El projecte segueix la tendència actual de reutilitzar subproductes

rics en nutrients essencials i combinar recursos secundaris de la indústria ramadera i minera. A Catalunya (i en altres llocs de l'Estat, d'Europa, etc.) hi ha un nombre elevat d'explotacions ramaderes que generen una quantitat rellevant de purins, la bona gestió dels quals esdevé indispensable. La combinació dels purins amb continguts elevats de nitrogen, fòsfor i un corrent ric en magnesi, generat en el procés de producció

d'Iberpotash, permet obtenir productes fertilitzants com ara la struvita.

El projecte ha finalitzat aconseguint així l'obtenció d'estruvita, a escala laboratori, gràcies a recursos disponibles al nostre territori, donant importància en la revalorització de productes no comercialitzables potenciant així l'economia circular.

DIGESTAKE

Digestake es un dels 6 projectes compresos dins de la Comunitat de l'Aigua de RIS3CAT.

L'objectiu global consisteix en generar nous coneixements i experteses per al desenvolupament de processos i tecnologies de tractament, recuperació, valorització i reutilització de recursos de l'efluent líquid i dels gasosos resultats de la digestió anaeròbia de la digestió anaeròbia d'EDARs, seguint els principis de l'eco-sostenibilitat i d'eficiència energètica.

Aquest projecte ha estat cofinançat pel Fons Europeus de Desenvolupament Regional de la Unió Europea en el marc del Programa operatiu FEDER de Catalunya 2014-2020 amb l'ajut per a tot el projecte de 735,231,05 € i en detall per a Iberpotash S.A, de 212.541,83 €.

El consorci està compost per Centres tecnològics, Universitats i Empreses representats de la indústria, i està liderat per la Universitat de Girona (UdG).



Digestake està dividit en 4 activitats, on ICL només hi participa en la segona: **Recuperació del fòsfor**.

Consisteix en l'estudi teòric i de laboratori sobre l'aplicació de fonts secundàries riques en magnesi i potassi generats en processos industrials per a la precipitació d'estruvita i k-estruvita.

Per a la producció de l'estruvita, un fosfonat d'amoni i Magnesi s'han utilitzat dues fonts:

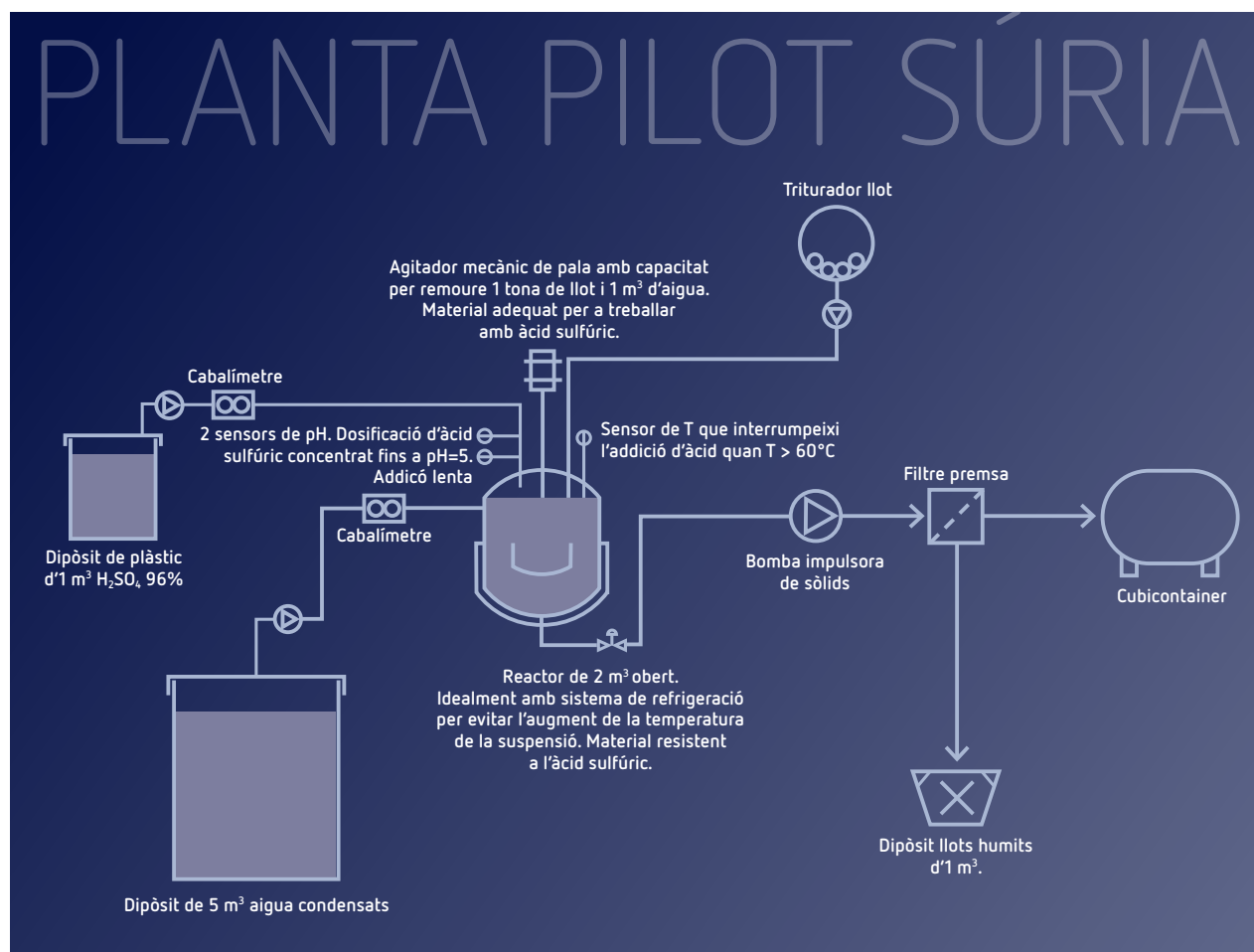
- 1 Aigües residuals d'una EDAR situada en el Baix Llobregat; operada per l'empresa Aigües de Barcelona, on obtindrem fòsfor i nitrogen.
- 2 Subproducte obtingut a la planta de Cristal·lització ric en magnesi.

Eurecat-CTM ha realitzat, a escala laboratori, diferents experiments per avaluar el millor mètode per a la obtenció de magnesi lliure. I per aconseguir-ho s'ha hagut de fer un pretractament o neteja prèvia amb un àcid.

A partir d'aquí, l'efluent obtingut ric en magnesi, es transportarà a la EDAR, situada al Baix Llobregat, on es realitzarà la precipitació de l'estruvita. Per a fer això es construirà una planta pilot dins les instal·lacions d'aquesta EDAR i es realitzarà l'operació de precipitació i cristal·lització d'estruvita en fase contínua.

El projecte es va iniciar al Juliol de 2017 i la seva data de finalització serà al desembre de 2020 (amb pròrroga).

A continuació es mostra el disseny de la planta pilot que s'haurà de construir a Súria:



7.4.2.2 Smart mining

LESSWATER I REFRESH

L'objectiu del projecte Lesswater és reduir el consum d'aigua que registra el sistema de refrigeració dels minadors.

El projecte Refresh està relacionat amb el projecte Lesswater, de manera que, a més de reduir el consum

d'aigua de refrigeració dels minadors, pretén reduir-ne la temperatura d'entrada amb l'objectiu de garantir el bon funcionament dels equips i els accionaments elèctrics dels ginys.

**EXCEL·LÈNCIA EN LA GESTIÓ: CONTRIBUINT AL
DESENVOLUPAMENT DE LA COMUNITAT LOCAL
I DE LA SOCIETAT. RSC I COMUNICACIÓ**



8



8·1 Col·laboració amb associacions

**8·2 Compromís amb la societat
i amb la comunitat local**

**8·3 La comunicació com a eina
estratègica i de gestió en la RSC**

Com a part de l'estratègia de responsabilitat social corporativa, Iberpotash col·labora amb universitats, centres tecnològics, associacions empresarials, associacions sectorials, plataformes tecnològiques europees, entitats culturals i esportives de rellevància a la comarca en la qual desenvolupa l'activitat, i entitats que treballen amb el tercer sector o amb grups desfavorits, i fa aportacions periòdiques als municipis on desenvolupa

l'activitat. La col·laboració es concreta mitjançant convenis amb l'entorn acadèmic i universitari, l'àmbit cultural i de l'oci, el món de l'esport i la sostenibilitat, així com amb escoles de negocis i amb centres de recerca tecnològica. També col·labora amb diverses associacions i organitzacions, i participa en fòrums empresarials, de manera que és un clar dinamitzador industrial de la zona.

8.1 Col·laboració amb associacions

Com a exemple, destaquen les col·laboracions següents:

Confederació Nacional d'Empresaris de la Minería i de la Metal·lúrgia (Confedem)	Federació Empresarial de la Indústria Química Espanyola (Feique)
Plataforma Europea de Minería Sostenible (ETP SMR)	European Geological Surveys Association (Eurogeosurveys)
Associació Europea de Productors de Potassa (APEP)	Barcelona Centre Logístic (BCL)
Associació Nacional de Fabricants de Fertilitzants (ANFFE)	Bages Impuls
European Association of Mining Industries (Euromines)	Associació del Museu de la Ciència i tècnica de Catalunya
	UPC (Càtedra ICL)
	Cambra de Comerç de Manresa
	Eurecat, Centre Tecnològic de Catalunya

També col·laborem amb col·legis professionals com ara el d'Enginyers de Mines, Enginyers Tècnics Industrials, col·legi de Geòlegs, etc., així com altres centres de recerca i universitats.

COL·LABORACIÓ

8.2 Compromís amb la societat i amb la comunitat local

La companyia manté un fort compromís amb la comunitat local i amb la societat en conjunt mitjançant tot un seguit d'accions, amb la finalitat de garantir una clara presència i implicació en el territori. Entre les accions i les activitats principals on ICL Iberia és present cal destacar entre altres: Avaluacions i publicació d'impactes socials, econòmics i ambientals basats en processos participatius. Avaluació i vigilància constant de l'impacte ambiental. Publicació dels resultats de les avaluacions dels impactes ambientals i socials.



Entre les actuacions destacades del 2018, figuren les següents:

- **Programes de desenvolupament de les comunitats locals.**
- **Plans de participació amb els grups d'interès.**
- **Processos i comitès de consulta amb la comunitat local.**
- **Comitès d'empresa, comitès de seguretat i salut laborals, i altres òrgans de representació de treballadors i treballadores perquè gestionin els impactes.**
- **Processos formals de reclamacions i suggerències des de les comunitats locals.**

COMPROMÍS

Comissions bilaterals amb els municipis de Súria i Sallent



Actualment, ICL Iberia Súria&Sallent ja aplica una política d'accions de suport a la comunitat sobre la base de l'estratègia GIFT, que permet a l'empresa avaluar els projectes o les iniciatives que s'ajusten als eixos d'interès definits, i traçar un full de ruta concret.

El pas següent ha estat iniciar l'establiment de comissions bilaterals (ICL-municipi) per establir i avaluar amb consens els projectes d'acord amb les necessitats dels municipis, amb l'estratègia GIFT i la nova política de Community d'ICL Group.

El 2018 Súria va prioritzar la iniciativa de mantenir la col·laboració amb l'entitat de voluntaris i el Banc dels Aliments, mentre que Sallent va optar per la col·laboració a nivell de formació de nens en esport base i valors associats

En les comissions bilaterals també es comenten altres projectes i iniciatives que es poden establir, basats en iniciatives voluntàries (com per exemple, fent sessions sobre geologia i mineria als joves de les escoles de Súria i de Sallent, al llarg de l'any, participació en actes solidaris o en termes de sostenibilitat i medi ambient.

Formació d'educació dual amb una empresa del sector miner



El Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya va signar un acord amb ICL Iberia Súrria&Sallent per a promoure la formació professional dual (FP dual) als instituts de Súrria i de Sallent. L'acord, signat també pels ajuntaments de les dues localitats, estableix que des del curs 2015-2016 s'imparteixen en modalitat dual els cicles de grau mitjà d'Excavacions i Sondatges, a l'Institut Mig-Món de Súrria, i d'Electromecànica de Maquinària, a l'Institut Llobregat de Sallent. El curs 2016-2017 es va presentar la primera promoció d'estudiants. Aquesta ja va acabar els estudis el juny de 2017 i el 70% dels alumnes ja treballen a l'empresa o a empreses contractades. Els ajuntaments, per la seva banda, cedeixen els espais formatius adequats que permeten que

l'alumnat i el professorat duguin a terme activitats associades a cada cicle.

A més, l'acord manté l'adaptació de l'oferta formativa a les necessitats de les empreses del sector pel que fa als cicles de grau mitjà d'Instal·lacions Elèctriques i Automàtiques de l'Institut Lacetània de Manresa i d'Excavacions i Sondatges adaptat a operacions de maquinària de l'Institut Mollerussa. El conveni també permet a l'alumnat de Mollerussa que es facin pràctiques a l'espai cedit per l'Ajuntament de Súrria i l'Ajuntament de Sallent. A més a més, l'alumnat de Mollerussa també pot accedir a les instal·lacions d'ICL Iberia Súrria&Sallent.

Es tracta del primer acord de formació d'educació dual signat amb una empresa del sector miner.

Elaboració i publicació de la quarta Memòria de sostenibilitat d'ICL Iberia Súrria&Sallent

El 2018 ICL Iberia va publicar el quart i consecutiu informe de sostenibilitat centrat en ICL Iberia Súrria&Sallent. És un document que reflecteix no tan sols les accions sobre els temes ambientals, sinó que va més enllà i inclou les activitats i els compromisos en matèria de responsabilitat social corporativa que la companyia ha desenvolupat els últims anys.

L'informe reflecteix la continuació del compromís amb la societat, el personal, els productes i l'entorn immediat,

i destaca els excel·lents resultats obtinguts durant els últims quatre anys, tenint en compte el compromís de l'empresa amb el desenvolupament d'un projecte concebut des de i per a la sostenibilitat.

L'informe s'elabora seguint les directrius per a l'elaboració de memòries de sostenibilitat de la Global Reporting Initiative (GRI G4) i, per tant, inclou una anàlisi de materialitat i tots els indicadors de sostenibilitat definits en aquesta guia.



8.2.1 Premis i reconeixements

L'any 2018, la companyia ha rebut la medalla de bronze ESAgua, com a certificació per haver complert els compromisos de la petjada hídrica. ESAgua és una plataforma amb una iniciativa única i pionera destinada a difondre indicadors avançats del compromís de les empreses amb la sostenibilitat i la protecció del medi ambient. L'empresa va reafirmar el seu compromís en la millora contínua de la seva gestió de l'aigua, calculant la seva petjada hídrica.





COL·LABORACIONS I PATROCINIS

8.2.2 Col·laboracions i patrocinis

La contribució a la societat local es concreta en un seguit d'acords, convenis o col·laboracions que el 2018 van suposar una aportació de més de 240.000 euros que s'especifiquen tot seguit.

CÀTEDRA ICL IBERIA

La Càtedra ICL Iberia de Mineria Sostenible es va crear l'octubre de 2007 com a iniciativa conjunta entre ICL Iberia Súria & Sallent i l'Escola Politècnica Superior de Manresa de la UPC. El 2016 se'n canvia el nom i passa a dir-se Càtedra ICL Iberia, en lloc de Càtedra Iberpotash. L'objectiu principal de la Càtedra és promoure el coneixement sobre temes d'innovació i sostenibilitat en l'àmbit de l'enginyeria minera. L'activitat de la Càtedra es dirigeix a la formació, a la transferència de resultats de la recerca, a l'assessorament i a la divulgació

científica en l'àmbit de l'enginyeria de mines sostenible.

Els últims sis anys, la Càtedra ha impartit més d'11.200 hores de formació i ha generat més de 90 documents, entre tesis, projectes, ponències i articles publicats. A més, s'han incorporat col·laboradors directes procedents de la Càtedra entre estudiants en pràctiques i alumnes que feien tesis doctorals.

A partir de treballs professionals desenvolupats en la Càtedra s'han

realitzat una sèrie de treballs finals de carrera, així com investigacions en el camp de la subsidència minera, de les condicions ambientals en la mineria i en el camp de la seguretat en mineria. Fruit d'aquests estudis es van enviar ponències a congressos internacionals i articles a revistes de ciències de la base de dades Journal Citation Report.

El 2018 es va celebrar a la UPC Manresa la ja sisena jornada tècnica minera promoguda per la Càtedra ICL en Mineria Sostenible.

KURSAAL

Des de 2009 ICL Iberia col·labora amb el principal teatre de la comarca, de nova construcció, per promoure una entrada assequible a la funcions de teatre, òpera, concerts etc., sense haver de desplaçar-se a Barcelona. Amb una programació ja consolidada, ICL Iberia fa un pas més i col·labora

en el cicle educatiu que abasta a més de 60 escoles de primària i instituts de secundària de l'àrea de Catalunya Central al llarg del període lectiu, aprenent dansa, teatre i cant coral que es materialitza en una actuació al teatre per a cada un dels grups (més de 3000 nens i adolescents).



FUNDACIÓ CARDONA HISTÒRICA

L'any 2013 ICL Iberia va signar un conveni de col·laboració amb la Fundació Cardona Històrica, per impulsar i mantenir el patrimoni històric i miner del municipi, un acord que s'ha anat renovant amb l'objectiu d'impulsar iniciatives de coneixement coordinades entre el passat miner (mina Cardona tancada l'any 1990) i el present i futur d'una mineria sostenible (ICL Iberia).



Fundació
Cardona Històrica

Entre les accions desenvolupades el 2018:

Cardona compta amb uns espais molt destacats al parc de la Muntanya de Sal i són experts en turisme escolar. Hi ha unes sales preparades per a fer tallers, xerrades a les escoles que cada any visiten el lloc. ICL Iberia aporta el seu coneixement en mineria actual (processos miners i industrials, química, geologia, labors mineres, innovació) de manera que els guies i monitors ho puguin adaptar als seus materials. També posem a disposició els nostres tècnics per tal que s'afegeixin des d'un taller a una xerrada als visitants en dies/hores convinguts com a complement del contingut habitual que s'ofereix (mineria del present i del futur).

Aportació mineral, sal i potassa pels tallers.

Col·laboració amb l'Espai Artesà de Sal.



BÀSQUET MANRESA

Amb l'objectiu de donar suport a un dels clubs esportius més emblemàtics del Bages, una entitat molt arrelada al territori i planter de joves jugadors, ICL Iberia Súria&Sallent manté la seva col·laboració amb el bàsquet manresà.



FUNDACIÓ UNIVERSITÀRIA DEL BAGES. LAB 0_6

Col·laboració amb el projecte Lab 0_6. Es tracta d'un projecte dirigit a nens menors de 6 anys on l'objectiu és promoure la ciència a edats primerenques. Al llarg de l'any, escoles de diferents punts de Catalunya inclouen aquesta experiència pedagògica en el seu calendari lectiu que s'ha convertit en tot un èxit amb l'objectiu de proporcionar experiències positives en l'aprenentatge de les ciències en infants de 0 a 6 anys, fomentant així les vocacions científiques ja des d'edats primerenques.



Lab 0_6

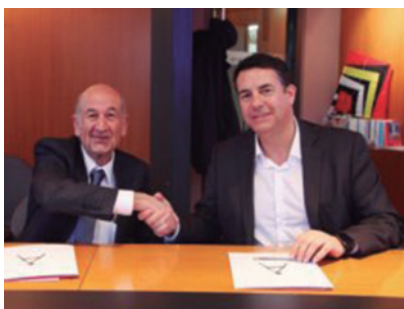
AMPANS

ICL Iberia Súria & Sallent ha renovat un any més el compromís amb la important tasca que duu a terme AMPANS (entitat dedicada a l'atenció de persones amb discapacitat intel·lectual) a la Catalunya Central, mitjançant una aportació econòmica i l'encàrrec de projectes

i tasques específiques al seu centre especial d'ocupació. Aquest 2018 s'ha mantingut la col·laboració en el Premi d'Investigació i Innovació sobre Persones amb Discapacitat Intel·lectual.

Col·laboració molt directa i activa mitjançant el Premi Internacional d'Investigació en l'àmbit de la Discapacitat que se celebra cada dos anys, i que té com a objectiu donar suport a projectes que millorin el dia a dia dels nens afectats per alguna discapacitat.

com demostra l'exemple de la revista ICL Iberia *Magazine* que es distribueix entre tota la plantilla i grups d'interès, que s'imprimeix, ensobra i envia des d'Ampans. La Fundació AMPANS, amb seu a Santpedor (Santa Maria de Comabella), s'encarrega de la jardineria industrial de les instal·lacions des que es va crear la companyia, el 1998, de manera que ja són més de quinze anys de relació.



AMPANS

De forma paral·lela, ICL Iberia també aporta ocupació a la mateixa entitat,



CAMBRA OFICIAL DE COMERÇ I INDÚSTRIA DE MANRESA

ICL Iberia Súria & Sallent manté també durant el 2018 el conveni de col·laboració amb la Cambra Oficial de Comerç i Indústria de Manresa, entitat que té com a finalitat representar, promoure i defensar els interessos generals del comerç, la indústria

i els serveis, així com prestar serveis a les empreses que desenvolupin aquestes activitats a la comarca del Bages. El conveni, que va començar el 2015, inclou aspectes relacionats amb l'assessorament, l'ús d'espais, la publicitat, la difusió i la formació.



**Cambra de Comerç
de Manresa**

CAMINADA FAMILIAR TRANSÈQUIA



La Transèquia és una històrica caminada popular per la llera de la Sèquia (un canal medieval de prop de 30 quilòmetres que comença al municipi de Balsareny i passa per Sallent, Santpedor, Sant Fruitós de Bages i que acaba a Manresa).

Hi participen milers de persones. ICL Iberia participa de forma activa els darrers anys a la "Minitransèquia" adreçada als participants de menor edat, que després venen acompanyats dels pares que han finalitzat el recorregut.

COL·LABORACIÓ AMB ELS MUNICIPIS DE SÚRIA, DE SALLENT, DE MANRESA, DE CALLÚS I DE BALSARENY PER A EDUCACIÓ I CULTURA

ICL Iberia Súria & Sallent forma part de les empreses col·laboradores als municipis de Súria, de Sallent, de Manresa, de Callús i de Balsareny. A més, la companyia dóna suport a diverses activitats culturals i educatives que tenen lloc en aquests municipis durant l'any.



ASSOCIACIÓ DEL VOLUNTARIAT / BANC D'ALIMENTS SÚRIA



Es tracta d'una aportació anual destinada a la compra d'aliments que no sempre es recullen en les campanyes periòdiques de donació, així com col·laborar en les activitats educatiu-socials que desenvolupa

el col·lectiu de voluntaris per nens del municipi en risc d'exclusió social, o beques menjador o material escolar entre altres. L'associació coordina també el Banc d'Aliments, de manera conjunta amb l'assistenta social del municipi.

CRÈDIT DE SÍNTESI I 3ER ESO INS MIG MÓN SÚRIA

Els alumnes de 3er d'ESO de Súria i Callús treballen un Crèdit de síntesi sobre la mineria de la comarca del Bages (història, processos, instal·lacions, productes, gestió mediambiental, enginyeria de mines, innovació, etc.).

ICL Iberia facilita mitjançant visites i conferències el contingut a treballar, a més d'un banc audiovisual i fotogràfic. Els alumnes (uns 70 per any) coneixen a fons durant una setmana en què es basa la principal empresa del municipi, on la majoria dels seus habitants treballen de manera directa o indirecta.



8.3 La comunicació com a eina estratègica i de gestió en la RSC

Els últims anys l'empresa ha concretat un canvi estratègic en l'àmbit de la comunicació, amb l'objectiu de donar a conèixer la rellevància que té i l'activitat que desenvolupa, tant a l'entorn proper com en l'àmbit global.

Les accions principals que es van dur a terme el 2018 es detallen tot seguit:

RSC

VISITES GUIADES A LES INSTAL·LACIONS

Durant el 2018 s'han fet un any més visites guiades tant a les instal·lacions mineres de Cabanasses, a Súria, a Vilaforns, a Balsareny, així com al dipòsit salí del Cogulló, a Sallent o a la planta de cristallització de Súria. Escoles de primària, instituts de secundària,

estudiants universitaris, associacions empresarials, mitjans de comunicació i corporacions municipals de diversos punts han pogut conèixer de primera mà les actuacions de l'empresa en matèria de producció, innovació, i en matèria mediambiental.

PARTICIPACIÓ DE L'EMPRESA EN XERRADES, FÒRUMS I COL·LOQUIS

Diversos professionals dels departaments de Minería, de Geologia, de Medi Ambient, etc., d'ICL Iberia Súria & Sallent han participat en xerrades, fòrums i col·loquis en l'àmbit de la Catalunya

Central, amb l'objectiu de donar a conèixer els projectes de la companyia, tot posant un èmfasi especial en l'aspecte mediambiental.

ATENCIÓ ALS MITJANS DE COMUNICACIÓ

L'any 2018 es van mantenir les relacions amb els mitjans de comunicació, tant d'àmbit local com regional i nacional. Des d'ICL Iberia Súria & Sallent es van enviar 20 notes de premsa sobre els diversos projectes de la companyia, es van gestionar entrevistes i declaracions

de diferents portaveus corporatius, i es va facilitar l'enregistrament de reportatges a les instal·lacions de la companyia. A més, s'han mantingut els canals digitals de l'empresa: web, Twitter i blog sobre medi ambient.

NOVA WEB CORPORATIVA ICL IBERIA

Una de les eines més destacades d'aquest 2018 en l'àmbit de la comunicació externa ha estat la nova web d'ICL Iberia, renovada en disseny i continguts, www.icliberia.com,

amb una actualització constant en especial de la secció "últimes notícies". La nova web es troba disponible en dos idiomes: català i espanyol.

CONSOLIDACIÓ DE LA REVISTA CORPORATIVA

El gener de 2009 el Departament de Comunicació de l'empresa va elaborar la primera revista de l'Iberpotash, que es distribuïa a la plantilla, a mitjans de comunicació, als ajuntaments, al Consell Comarcal del Bages, a la Direcció General de Mines de la Generalitat de Catalunya, a l'EPSEM, a les escoles de primària i als instituts de secundària, a les biblioteques, a la Cambra de Comerç, al Col·legi Oficial d'Enginyers Tècnics de Mines, a Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya, al Port de Barcelona, a Foment del Treball, als proveïdors principals d'Iberpotash, etc.

L'any 2015 es va redissenyar la revista i es va adaptar a la nova imatge d'ICL Group, i es va publicar en tres edicions quadrimestrals.

El 2018 la revista ha mantingut la seva periodicitat, amb noves renovacions d'estil i ha registrat un augment destacat de col·laboradors dels diferents departaments de la companyia.

COMUNICACIÓ



ELABORACIÓ DE NOUS SUPORTS DE COMUNICACIÓ

Amb l'objectiu d'aprofundir en la tasca de difusió i pedagogia s'han elaborat nous suports de comunicació. Destaca, especialment,

l'elaboració de diversos vídeos corporatius ICL Iberia, així com també la consolidació de la presència en xarxes socials com Twiter, Youtube i la creació

l'agost de 2018 del nou perfil a LinkedIn d'ICL Iberia que el primer mes d'existència ja comptava amb més de 2000 seguidors.

Altres actuacions desenvolupades han estat les següents:

Col·laboració amb la iniciativa Talent i Empresa, de manera conjunta amb la Cambra de Comerç i Indústria de Manresa i la Fundació Sociosanitària Althaia, en projectes d'emprenedoria.

Col·laboració en el programa didàctic de televisió comarcal Aula Taronja, al qual s'aporten coneixements d'Iberpotash a través de la visió de joves periodistes.

Suport de les jornades del Col·legi Oficial d'Enginyers de Catalunya.

OBJECTIUS 2019

8.3.1 Objectius en l'àmbit de la comunicació per al 2019

Des del punt de vista comunicatiu, el 2019 es prioritzaran les accions que reforcin la reputació de la marca ICL i el seu projecte, totes incloses en un Pla de Comunicació que s'ha redefinit:

Així, l'objectiu a seguir és desenvolupar polítiques de comunicació que transmetin valors de **transparència i confiança envers la marca ICL** i el seu projecte per donar estabilitat al posicionament de la companyia. La línia de treball, que implica un enfocament més proactiu en la regió mentre es rebaixa la presència a nivell nacional i de Catalunya, ens ha ajudat a restablir gradualment la credibilitat de l'empresa i a millorar les relacions amb els nostres grups d'interès (funcionaris, tècnics i càrrecs polítics de la Generalitat; autoritats locals; i organitzacions locals i grups ecologistes, entre d'altres).

La tasca principal a nivell de comunicació continua essent la consolidació de la imatge i reputació de la companyia, per enfortir i sostenir el suport públic al projecte industrial. L'objectiu és mantenir aquesta estratègia també el 2020.

- ✓ Desenvolupar i enfortir el missatge "Mineria Sostenible" com a objectiu proper a consolidar.
- ✓ Enfocar la comunicació interna envers una estratègia més horitzontal que contribueixi als valors de confiança que es persegueixen des d'un punt de vista a nivell global per augmentar el sentiment de pertinença i vincle amb la companyia.
- ✓ Seguir amb la consolidació de les relacions entre ICL i el territori per enfortir els vincles amb l'entorn associatiu, acadèmic, cultural i mediambiental més immediat, i, així, convertir aquests agents en ambaixadors de la marca.
- ✓ Seguir introduint els materials audiovisuals com l'eina més efectiva per a generar continguts pedagògics sobre l'activitat d'ICL i el seu dia a dia.



GRI

ÍNDEX DE LA GRI

Continguts bàsics generals

Perfil de l'organització

Continguts bàsics
generals

Pàgina / secció / informació

G4-3	Nom de l'organització	Iberpotash
G4-4	Marques, productes i serveis més importants	1. La nostra filial Iberpotash, una companyia capdavantera en l'explotació minera de potassa i sal
G4-5	Lloc on se situa la seu de l'organització	Afores, s/n, 08260 Súria, Barcelona Tel.: 938 682 803 · Fax: 938 695 850 Correu electrònic: icliberia@icl-group.com
G4-6	Països en els quals es desenvolupen activitats rellevants	Totes les plantes d'Iberpotash se situen a Espanya. 1.2.4. Clients i mercats
G4-7	Naturalesa del règim de propietat i la seva forma jurídica	1.1.1. ICL Iberia
G4-8	Mercats servits	1.2.4. Clients i mercats
G4-9	Magnitud principals	1.2.5. Les xifres del 2018
G4-10	Dades sobre treballadors i treballadores pròpies i sobre treballadores i treballadores externes	6.2. La plantilla
G4-11	Percentatge de treballadors i treballadores cobertes per convenis col·lectius	Els dos convenis cobreixen el 85,91 de la plantilla pròpia.
G4-12	Descripció de la cadena de subministrament de l'organització	1.2.6. Cadena de valor
G4-13	Canvis significatius durant l'exercici	1.4.4. Pla estratègic
G4-14	Principi de precaució	1.4.2. Treballant vers el futur
G4-15	Principis o iniciatives externes que l'organització subscriu o adopta	1.4.3. Estratègia en responsabilitat social corporativa 8.2. Compromís amb la societat i amb la comunitat local
G4-16	Associacions principals a les quals es pertany	8.1. Col·laboració amb associacions

Aspectes materials i cobertura

Continguts bàsics
generals

Pàgina / secció / informació

G4-17	Entitats que figuren als estats financers consolidats de l'organització	Iberpotash
G4-18	Processos de determinació del contingut de la memòria, cobertura de cada aspecte i aplicació dels principis de la GRI	2. Aspectes materials per a Iberpotash i els grups d'interès (fins a 2.1.4)
G4-19	Llista d'aspectes materials	2.1.5. Qüestions identificades Qüestions materials Qüestions materials de la cadena de valor
G4-20	Cobertura dins de l'organització	2.1.4. Revisió Qüestions materials Qüestions materials de la cadena de valor
G4-21	Cobertura fora de l'organització	2.1.4. Revisió Qüestions materials Qüestions materials de la cadena de valor
G4-22	Reformulació d'informació aportada en informes anteriors	La memòria del 2018 és la cinquena publicació en matèria de sostenibilitat d'Iberpotash. Com fins a la data, s'hi han incorporat qüestions relacionades els consums d'energia de la planta de cristal·lització i en l'avaluació de la petjada de carboni, i s'ha realitzat l'avaluació dels codis tutela de producte i distribució dins la iniciativa global de la indústria química Responsible Care.
G4-23	Canvis significatius en la cobertura o l'abast de l'informe	La memòria del 2018 és la cinquena publicació en matèria de sostenibilitat d'Iberpotash. Com fins a la data, s'hi han incorporat qüestions relacionades els consums d'energia de la planta de cristal·lització i en l'avaluació de la petjada de carboni, i s'ha realitzat l'avaluació dels codis tutela de producte i distribució dins la iniciativa global de la indústria química Responsible Care.

Participació dels grups d'interès

Continguts bàsics
generals

Pàgina / secció / informació

G4-24	Llista dels grups d'interès vinculats a l'organització	2.2. Compromís amb els grups d'interès
G4-25	Procés de definició dels grups d'interès amb els quals es treballa	2.2. Compromís amb els grups d'interès
G4-26	Enfocaments adoptats per a la relació amb els grups d'interès, incloent-hi la freqüència dels contactes per classe i per categoria de grup d'interès	2.2. Compromís amb els grups d'interès
G4-27	Qüestions i problemes clau que han sorgit arran de la participació dels grups d'interès	2.2. Compromís amb els grups d'interès

Perfil de la Memòria

Continguts bàsics
generals

Pàgina / secció / informació

GR-28	Període objecte de la memòria	L'àmbit de la memòria és l'any 2018, per a les instal·lacions d'Iberpotash a Sùria i a Sallent, i s'hi inclou informació dels anys 2013 a 2018 amb l'objectiu de comparar els resultats de l'activitat.
G4-29	Data de l'última memòria	La memòria del 2018 és la cinquena publicació en matèria de sostenibilitat d'Iberpotash. La memòria anterior correspon a l'any 2017.
G4-30	Cicle de presentació de memòries	La memòria del 2018 és la cinquena publicació en matèria de sostenibilitat d'Iberpotash. Es preveu una periodicitat anual.
G4-31	Punt de contacte per a qüestions relatives al contingut de la memòria	Adreces de contacte: <ul style="list-style-type: none"> • Moll del Contradic Nord, s/n, hangar 1 08039 Barcelona Tel.: 932 550 600 Correu electrònic: icliberia@icl-group.com • Afores, s/n, 08260 Sùria, Barcelona Tel.: 938 682 803 Fax: 938 695 850 Correu electrònic: icliberia@icl-group.com http://www.icliberia.com/page/contacto
G4-32	Índex de la gri en relació amb l'opció «de conformitat» escollida	G4-Essencial
G4-33	Verificació externa de l'informe	Verificació externa limitada

Continguts bàsics específics

Categoria: economia

Aspectes rellevants

Informació sobre l'enfocament de gestió i indicadors

Acompliment econòmic	Enfocament de gestió		3. Iberpotash, creació de valor en el present i en el futur
	G4-EC1	Valor econòmic directe generat i distribuït	3. Iberpotash, creació de valor en el present i en el futur
	G4-EC2	Conseqüències econòmiques i altres riscos i oportunitats per a les activitats de l'organització que es deriven del canvi climàtic	1.4.2. Treballant vers el futur
	G4-EC3	Cobertura de les obligacions de l'organització derivades del pla de prestacions	6. Excel·lència en la gestió: millorant el benestar i les capacitats dels treballadors i les treballadores
	G4-EC4	Ajudes econòmiques atorgades per institucions del Govern	3. Iberpotash, creació de valor en el present i en el futur
Presència al mercat	Enfocament de gestió		3. Iberpotash, creació de valor en el present i en el futur
	G4-EC5:	Relació entre el salari inicial desglossat per gènere i el salari mínim local en llocs on es desenvolupen operacions significatives	6.1. La gestió dels recursos humans
	G4-EC6:	Percentatge d'alts directius procedents de la comunitat local en llocs on es desenvolupen operacions significatives	
Conseqüències econòmiques indirectes	Enfocament de gestió		8.2. Compromís amb la societat i amb la comunitat local
	G4-EC7:	Desenvolupament i impacte de la inversió en infraestructures i les classes de serveis	8.2. Compromís amb la societat i amb la comunitat local
	G4-EC8	Impactes econòmics indirectes significatius i l'abast que tenen	8.2. Compromís amb la societat i amb la comunitat local
Pràctiques d'adquisició	Enfocament de gestió		7. Excel·lència en la gestió: responsabilitzant-nos dels productes
	G4-EC9:	Percentatge de la despesa als llocs amb operacions significatives que correspon a proveïdors locals	<p>A l'hora de determinar l'impacte de les operacions significatives s'han definit com a proveïdors locals els que procedeixen de les comarques de la Catalunya Central i com a nacionals els que procedeixen de la resta de comarques de Catalunya i d'Espanya. També s'ha considerat la categoria estrangers, en referència als proveïdors procedents de la resta de països.</p> <p>Proveïdors de materials: Local: 67% / Nacional: 33%</p> <p>Proveïdors de serveis: Local: 60% / Nacional: 37%</p>

Categoria: Medi ambient

Aspectes rellevants

Informació sobre l'enfocament de gestió i indicadors

Energia		
	Enfocament de gestió	4. Excel·lència en la gestió: minimitzant l'impacte ambiental, protegint el medi ambient
G4-EN3:	Consum energètic intern	4. Excel·lència en la gestió: minimitzant l'impacte ambiental, protegint el medi ambient
G4-EN5:	Intensitat energètica	<p>A l'hora de calcular la intensitat energètica s'han considerat els consums d'energia elèctrica a les mines i a les plantes de tractament, així com els consums de combustible (gas natural, gasoil B i gasoil C), i s'ha pres com a denominador de la fracció la producció de potassa total (tones) a les dues plantes de tractament.</p> <p>Intensitat energètica al centre de Sallent i al centre de Súria (consum energètic: GJ / t de potassa produïda).</p> <p>2018: 1,91 2017: 1,89 2016: 1,54 2015: 1,29 2014: 1,20 2013: 1,22</p>
G4-EN6:	Reducció del consum energètic	4. Excel·lència en la gestió: minimitzant l'impacte ambiental, protegint el medi ambient
Aigua		
	Enfocament de gestió	4. Excel·lència en la gestió: minimitzant l'impacte ambiental, protegint el medi ambient
G4-EN8:	Captació total d'aigua segons la font	4. Excel·lència en la gestió: minimitzant l'impacte ambiental, protegint el medi ambient
G4-EN9:	Fons d'aigua afectades significativament per la captació d'aigua	4. Excel·lència en la gestió: minimitzant l'impacte ambiental, protegint el medi ambient
Biodiversitat		
	Enfocament de gestió	4.12. Gestionant el sòl i protegint la biodiversitat
G4-EN12:	Descripció dels impactes més significatius en la biodiversitat d'àrees protegides o àrees d'alta biodiversitat no protegides, derivats de les activitats, els productes i els serveis	4.12. Gestionant el sòl i protegint la biodiversitat
G4-EN13:	Hàbitats protegits o restaurats	4.12. Gestionant el sòl i protegint la biodiversitat
MM1:	Volum de sòl (propri o llogat, i gestionat per a producció o per a activitats extractives) afectat o restaurat	4.12. Gestionant el sòl i protegint la biodiversitat 4.3. Gestió mediambiental dels dipòsits salins
MM2:	Nombre i percentatge d'espais identificats que requereixen plans de gestió de la biodiversitat d'acord amb l'Administració pública, i nombre d'aquests espais en què s'han implantat els plans	4.12. Gestionant el sòl i protegint la biodiversitat 4.3. Gestió mediambiental dels dipòsits salins

Emissions	Enfocament de gestió	4.1. L'acompliment ambiental 4.8. Gestionant les emissions associades al canvi climàtic
	G4-EN15: Emissions directes de gasos d'efecte hivernacle (abast 1)	4.1.1. Magnituds principals 4.1.2. Petjades de carboni
	G4-EN16: Emissions indirectes de gasos d'efecte hivernacle en generar energia (abast 2)	4.1. L'acompliment ambiental 4.1.2. Petjades de carboni 4.8. Gestionant les emissions associades al canvi climàtic
	G4-EN17: Altres emissions indirectes de gasos d'efecte hivernacle (abast 3)	4.1. L'acompliment ambiental 4.1.2. Petjades de carboni 4.8. Gestionant les emissions associades al canvi climàtic
	G4-EN18: intensitat de les emissions de gasos d'efecte hivernacle	A l'hora de calcular la intensitat de les emissions s'han considerat les emissions de CO ₂ a les mines, a les plantes de tractament i a les instal·lacions annexes, i s'ha pres com a denominador de la fracció la producció de producte (potassa total i sal total, en tones) a les dues plantes de tractament. Els càlculs d'intensitat es presenten segons l'abast 1, l'abast 2 i l'abast 3. Intensitat de les emissions del centre de Súria i del centre de Sallent (emissions: t CO ₂ / t de potassa produïda).
	G4-EN19: Reducció de les emissions de gasos d'efecte hivernacle	4.8. Gestionant les emissions associades al canvi climàtic G4-EN20: Emissions de substàncies que esgoten l'ozó 4.8. Gestionant les emissions associades al canvi climàtic
	G4-EN21: NO _x , SO _x i altres emissions atmosfèriques significatives	4.8. Gestionant les emissions associades al canvi climàtic
Efluents i residus	Enfocament de gestió	4.10. Gestionant els residus
	G4-EN22: Abocament total d'aigües, segons la qualitat i la destinació	4.7. Gestionant el consum d'aigua
	G4-EN23: Pes total dels residus, segons la classe i segons el mètode de tractament	4.10. Gestionant els residus
	MM3: Quantitats totals de sobrecàrrega, roques, colaments i llots (subproductes) i els riscos associats	4.3. Gestió ambiental dels dipòsits salins
Compliment regulador	Enfocament de gestió	4. Excel·lència en la gestió: minimitzant l'impacte ambiental, protegint el medi ambient
	G4-EN29: Valor econòmic de les multes significatives i nombre de sancions no econòmiques per incompliment de la legislació i la normativa ambiental	No s'han rebut multes significatives en aquesta matèria amb les característiques descrites a l'indicador.
General	Enfocament de gestió	4. Excel·lència en la gestió: minimitzant l'impacte ambiental, protegint el medi ambient
	G4-EN31: Desglossament de les despeses i les inversions ambientals	4.14. Despeses i inversions ambientals
Avaluació ambiental dels proveïdors	Enfocament de gestió	7. Excel·lència en la gestió: responsabilitzant-nos dels productes
	G4-EN32: Percentatge de nous proveïdors que es van examinar en funció de criteris ambientals	7. Excel·lència en la gestió: responsabilitzant-nos dels productes
Mecanismes de reclamació en matèria ambiental	Enfocament de gestió	4. Excel·lència en la gestió: minimitzant l'impacte ambiental, protegint el medi ambient
	G4-EN34: Nombre de reclamacions ambientals que s'han presentat, que s'han abordat i que s'han resolt mitjançant mecanismes formals de reclamació	No s'han rebut multes significatives en aquesta matèria amb les característiques descrites a l'indicador.

Categoria: acompliment social

Subcategoria: pràctiques laborals i treball digne

Aspectes rellevants

Informació sobre l'enfocament de gestió i indicadors

Ocupació	Enfocament de gestió	6. Excel·lència en la gestió: millorant el benestar i les capacitats dels treballadors i les treballadores					
	G4-LA1: Nombre i taxa de contractacions i rotació mitjana de treballadors i treballadores, desglossats per grup d'edat, per gènere i per regió	6.2. La plantilla					
	G4-LA2: Prestacions socials per als treballadors i les treballadores a jornada completa que no s'ofereixen als treballadors i a les treballadores temporals o a mitja jornada, desglossades per ubicacions significatives d'activitat	6.2. La plantilla					
	G4-LA3: Índexs de reincorporació a la feina i de retenció després de la baixa per maternitat o paternitat, desglossats per gènere	6.2. La plantilla					
Relacions entre els treballadors i les treballadores i la direcció	Enfocament de gestió	6.5. Gestió de la comunicació amb els treballadors i les treballadores					
	G4-LA4: Terminis mínims de preavis pel que fa als canvis operatius i possible inclusió d'aquests terminis als convenis col·lectius	L'empresa respecta els terminis de preavis establerts en la legislació vigent així com aquells contemplats en els convenis col·lectius d'aplicació.					
	MM4: Nombre de vagues i tancaments patronals superiors a una setmana de durada, per país	No s'han registrat fins ara períodes de vaga superiors a una setmana; tots han estat inferiors a una setmana. Tampoc no s'han registrat tancaments patronals els últims anys. Pel que fa al nombre de vagues, n'hi ha hagut una el 2012 i una el 2013.					
Salut i seguretat laborals	Enfocament de gestió	5. Excel·lència en la gestió: fomentant la seguretat i la salut en les operacions					
	G4-LA5: Percentatge de treballadors i treballadores que estan representades en comitès formals de seguretat i salut conjunts entre la direcció i els treballadors i les treballadores, establerts per ajudar a controlar i assessorar sobre programes de seguretat i salut laborals	5.3.3. Comitè de Seguretat i Salut Laborals					
	G4-LA6: Classes i taxa de lesions, malalties professionals, dies perduts, absentisme i nombre de víctimes mortals relacionades amb el treball per regió i per gènere	5.4. Acompliment del període 2013-2017					
	G4-LA7: Treballadors i treballadores la professió de les quals té una incidència o un risc elevat de malaltia	No s'han registrat malalties professionals.					
	G4-LA8: Qüestions de salut i de seguretat cobertes en acords formals amb els sindicats	5.3.3. Comitè de Seguretat i Salut Laborals					
Capacitació i educació	Enfocament de gestió	6.3. Desenvolupament i formació					
	G4-LA9: Mitjana d'hores de capacitació anuals per treballador o treballadora, desglossada per gènere i per categoria laboral	6.3. Desenvolupament i formació					
	G4-LA10: Programes de gestió d'habilitats i de formació contínua que fomenten l'ocupabilitat dels treballadors i les treballadores, i les ajuden a gestionar el final de les seves carreres professionals	6.3. Desenvolupament i formació					
	G4-LA11: Percentatge de treballadors i treballadores que reben avaluacions regulars de l'acompliment i de desenvolupament professional, desglossat per gènere i per categoria professional	Treballadors i treballadores fora de conveni col·lectiu: <table border="1" data-bbox="954 2018 1099 2112"> <tbody> <tr> <td></td> <td>2018</td> </tr> <tr> <td>Homes</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>Dones</td> <td>4%</td> </tr> </tbody> </table>		2018	Homes	10%	Dones
	2018						
Homes	10%						
Dones	4%						

Aspectes rellevants

Informació sobre l'enfocament de gestió i indicadors

Aspectes rellevants	Informació sobre l'enfocament de gestió i indicadors	
Igualtat de retribució entre dones i homes	Enfocament de gestió	6.2. La plantilla
	G4-LA13: Relació entre el salari base dels homes respecte del de les dones, desglossada per categoria professional i per ubicacions significatives d'activitat	6.2. La plantilla
Avaluació de les pràctiques laborals dels proveïdors	Enfocament de gestió	7. Excel·lència en la gestió: responsabilitzant-nos dels productes
	G4-LA14: Percentatge de nous proveïdors que es van examinar en funció de criteris relatius a les pràctiques laborals	7. Excel·lència en la gestió: responsabilitzant-nos dels productes
Mecanismes de reclamació sobre les pràctiques laborals	Enfocament de gestió	6.5. Gestió de la comunicació amb els treballadors i les treballadores
	G4-LA16: Nombre de reclamacions sobre pràctiques laborals que s'han presentat, que s'han abordat i que s'han resolt mitjançant mecanismes formals de reclamació	No s'han rebut moltes significatives en aquesta matèria amb les característiques descrites a l'indicador.

Subcategoria: societat

Aspectes rellevants

Informació sobre l'enfocament de gestió i indicadors

Aspectes rellevants	Informació sobre l'enfocament de gestió i indicadors	
Comunitats locals	Enfocament de gestió	8. Excel·lència en la gestió: contribuint al desenvolupament de la comunitat local i de la societat. RSC i comunicació
	G4-S01: Percentatge de centres on s'han implantat programes de desenvolupament, avaluacions d'impactes i participació de la comunitat local	8. Excel·lència en la gestió: contribuint al desenvolupament de la comunitat local i de la societat. RSC i comunicació
	G4-S02: Centres d'operacions amb efectes negatius significatius, possibles o reals, per a les comunitats locals	4.11. Gestió del soroll
Lluita contra la corrupció	Enfocament de gestió	1.5.1. Codi ètic 1.5.2. Compliment 1.5.3. Lluita contra la corrupció 1.5.4. Gestió de riscos
	G4-S03: Nombre i percentatge de centres en els quals s'han avaluat els riscos relacionats amb la corrupció i riscos significatius detectats	1.5.1. Codi ètic 1.5.2. Compliment 1.5.3. Lluita contra la corrupció 1.5.4. Gestió de riscos
	G4-S04: Polítiques i procediments de comunicació i capacitat sobre la lluita contra la corrupció	1.5.1. Codi ètic 1.5.2. Compliment 1.5.3. Lluita contra la corrupció 1.5.4. Gestió de riscos
	G4-S05: Casos confirmats de corrupció i mesures adoptades	No s'han detectat casos de corrupció significatius.
	Política pública	Enfocament de gestió
G4-S06: Valor de les contribucions polítiques, per país i per destinatari	3. Iberpotash, creació de valor en el present i en el futur	

Aspectes rellevants

Informació sobre l'enfocament de gestió i indicadors

Pràctiques de competència deslleial	Enfocament de gestió	7. Excel·lència en la gestió: responsabilitzant-nos dels productes
	G4-S07: Nombre de demandes per competència deslleial, pràctiques monopolistes o contra la lliure competència, i resultat de les demandes	7. Excel·lència en la gestió: responsabilitzant-nos dels productes
Compliment regulador	Enfocament de gestió	1.5.1. Codi ètic 1.5.2. Compliment 1.5.3. Lluita contra la corrupció 1.5.4. Gestió de riscos
	G4-S08: Valor econòmic de les multes significatives i nombre de sancions no econòmiques per incompliment de la legislació i la normativa	No s'han rebut multes significatives en aquesta matèria amb les característiques descrites a l'indicador.
Avaluació de la repercussió social dels proveïdors	Enfocament de gestió	7. Excel·lència en la gestió: responsabilitzant-nos dels productes
	G4-S09: Percentatge de nous proveïdors que es van examinar en funció de criteris relacionats amb la repercussió social	7. Excel·lència en la gestió: responsabilitzant-nos dels productes
Mecanismes de reclamació per l'impacte social	G4-S011: Enfocament de gestió	7. Excel·lència en la gestió: responsabilitzant-nos dels productes
	Nombre de reclamacions sobre impactes socials que s'han presentat, que s'han abordat i que s'han resolt mitjançant mecanismes formals de reclamació	No s'han rebut multes significatives en aquesta matèria amb les característiques descrites a l'indicador.

Subcategoria: responsabilitat respecte dels productes

Aspectes rellevants

Informació sobre l'enfocament de gestió i indicadors

Salut i seguretat dels clients	Enfocament de gestió	7. Excel·lència en la gestió: responsabilitzant-nos dels productes
	G4-PR1: Percentatge de categories de productes i serveis significatius els impactes dels quals en matèria de salut i seguretat s'han avaluat per promoure millores	7. Excel·lència en la gestió: responsabilitzant-nos dels productes 7.2. Responsabilitat de producte, Responsible Care
	G4-PR2: Nombre d'incidents derivats de l'incompliment de la normativa o dels codis voluntaris relatius als impactes dels productes i els serveis en la salut i la seguretat durant el seu cicle de vida, desglossats en funció de la classe de resultat de l'incident	No s'han identificat incidents derivats de l'incompliment durant el període de <i>reporting</i>
Etiquetatge dels productes i els serveis	Enfocament de gestió	1. La nostra filial Iberpotash, una companyia capdavantera en l'explotació minera de potassa i sal 7. Excel·lència en la gestió: responsabilitzant-nos dels productes
	G4-PR3: Classe d'informació que requereixen els procediments de l'organització respecte de la informació i l'etiquetatge dels productes i els serveis, i percentatge de categories de productes i serveis significatius que estan subjectes a aquests requisits	1. La nostra filial Iberpotash, una companyia capdavantera en l'explotació minera de potassa i sal 7. Excel·lència en la gestió: responsabilitzant-nos dels productes
	G4-PR4: Nombre d'incompliments de la regulació i dels codis voluntaris relatius a la informació i a l'etiquetatge dels productes i els serveis, desglossats en funció de la classe de resultat	No s'han detectat incompliments en relació amb l'etiquetatge de productes durant el període de <i>reporting</i> .
Planificació de clausura	Enfocament de gestió	MM10: Nombre i percentatge d'operacions que segueixen plans de clausura 1.4.4. Pla Phoenix

Contingut: Iberpotash, SA

Disseny: Jordi Viladoms

Primera edició: octubre de 2019

Edita: Iberpotash, SA

Imprès en paper reciclat





www.icliberia.com



Moll del Contradic Nord, s/n, hangar 1
08039 Barcelona
Tel.: 932 550 600
icliberia@icl-group.com

Afores, s/n · 08260 Súria (Barcelona)
Tel.: 938 682 803 · Fax: 938 695 750
icliberia@icl-group.com

Twitter @ICLiberia

YouTube ICL Iberia

LinkedIn ICL Iberia

Blog www.sostenibilitatimineria.wordpress.com