



# CODI ÈTIC

ELS NOSTRES VALORS  
I PAUTES DE  
COMPORTAMENT ÈTIC



Equitat en els negocis



Responsabilitat



Excel·lència i millora constants



Respecte als altres



Compromís amb la Seguretat



Compromís amb el medi ambient



**ELS NOSTRES VALORS: EQUITAT EN ELS NEGOCIS, RESPONSABILITAT, EXCEL·LÈNCIA I MILLORA CONSTANTS, RESPECTE ALS ALTRES, COMPROMÍS AMB LA SEGURETAT, COMPROMÍS AMB EL MEDI AMBIENT.**

## DE LA GERÈNCIA D'ICL

### Benvolgut empleat d'ICL,

Aquest Codi Ètic descriu valors fonamentals i pautes per una conducta exemplar i moralment correcta per a tots els empleats / des dins el Grup ICL.

Com a part integral de la cultura corporativa d'ICL, el Codi Ètic representa els nostres valors i actituds: equitat en les nostres relacions comercials, responsabilitat per les nostres pròpies accions, recerca d'un desenvolupament de primera classe, respecte mutu, compromís amb la seguretat, el medi ambient i les comunitats en què operem.

Aquests valors fonamentals, juntament amb el nostre compromís de complir amb totes les lleis i directives, programes i procediments de compliment, no només són essencials per al nostre creixement estable i èxit, sinó que també serveixen com una estructura de valor uniforme per nostres empleats/des que viuen i treballen en diverses cultures.

Com a part essencial de la nostra vida laboral, el Codi Ètic ens acompanya a través de totes les divisions. Volem que les nostres accions compleixin amb els requisits legals i les pautes internes i que s'ajustin a compromisos voluntaris i principis ètics sens falta.

Cada dia que dediquem a augmentar el rendiment agrícola, millorar la qualitat dels aliments, subministrar energia neta i aigua i millorar les aplicacions industrials, ens enfrontem a decisions que tenen una dimensió ètica.

Per aconseguir el creixement global, l'expansió de les capacitats de producció i l'augment de l'eficiència, hem no només mantenir-nos centrats en els nostres objectius sinó també tenir en compte com es assolixen aquests objectius. Aquest Codi Ètic és una guia per prendre les decisions correctes i actuar de la manera correcta.

Aquest Codi Ètic és vinculant per a tots els empleats/des del Grup ICL a tot el món. És la nostra responsabilitat alinear el nostre comportament a aquest Codi Ètic i, per tant, participar en una cultura corporativa que sigui moralment correcta. Complir amb aquest Codi Ètic ens ajudarà a posar en pràctica aquesta cultura corporativa i assolir les nostres metes.

Atentament,

Gerència d'ICL

## ELS NOSTRES VALORS

### Obeir la llei, els reglaments, les normes professionals, els programes de compliment i els procediments

Tots els empleats i directius d'ICL estan obligats a complir en tot moment i de forma incondicional els requisits de les lleis vigents, els reglaments, les normes professionals, els programes de compliment i els procediments d'ICL corresponents a la seva àrea d'activitat.

Mai no s'exigirà a cap empleat, com a part de la seva tasca a ICL, que incompleixi cap requisit o norma professional que li correspongui.

Recordi: obeir la llei i el Codi Ètic sempre servirà als interessos d'ICL i dels seus empleats de la forma més favorable.



### Equitat en els Negocis

Som directes, honestos, transparents i justos en tots els nostres negocis.



### Responsabilitat

Ens fem totalment responsables de les nostres accions i de complir amb les expectatives de les persones amb interessos en la nostra empresa.



### Excel·lència i millora constants

Sempre ens esforçem per a ser els millors. Animem a tots els que treballen amb nosaltres – la nostra gent, els nostres clients, els nostres proveïdors i els nostres socis comercials – a destacar. Garantim que el treball que fem i els nostres processos i serveis són de la més alta qualitat. Som exigents amb nosaltres mateixos i amb els altres, i estem oberts a la crítica constructiva i als suggeriments per millorar.



### Respecte als altres

Tractem tothom amb cortesia i respecte, valorem les opinions diferents, acollim la diversitat i donem a les persones llibertat per expressar-se, ens importa el benestar de les persones i respectem la necessitat de compaginar vida professional i personal.



### Compromís amb la Seguretat

ICL està compromesa amb la protecció de la seguretat i de la salut de totes les persones que participen en les nostres operacions o que resideixen a les comunitats on operem. No estarem satisfets fins que no haguem aconseguit eliminar totes les lesions, malalties professionals i condicions perilloses.



### Compromís amb el medi ambient

Sigui on sigui on operem, dirigim el nostre negoci amb respecte i cura pel medi ambient, tant localment com globalment, i gestionem els riscos sistemàticament per tal d'aconseguir un desenvolupament comercial sostenible. No estarem satisfets fins que no haguem aconseguit eliminar l'impacte dels danys mediambientals de les nostres activitats. Maldem per la millora constant de l'impacte mediambiental dels nostres productes i de les nostres operacions.





## QUÈ ÉS EL CODI ÈTIC?

Com a ètica entenem els principis que ens guien quan ens preguntem quina és la forma apropiada i correcta d'actuar davant d'un dilema o d'una situació per a la qual no hi ha ni regles ni directrius.

El Codi Ètic és un document que expressa els valors fonamentals de l'empresa i que estableix directrius per a la conducta ètica i apropiada dels seus empleats a tots els nivells i llocs de treball.

Cadascú de nosaltres es veu obligat a prendre decisions diàries amb implicacions ètiques. El Codi Ètic està concebut per guiar-nos quan ens enfrontem a dilemes ètics, per ajudar-nos a prendre les decisions correctes que reflecteixin els valors d'ICL i perquè siguem congruents a tota l'empresa.

Tots nosaltres – empleats, directius i membres del Consell d'Administració

d'ICL – estem obligats a actuar conforme al Codi Ètic d'ICL en cadascuna de les nostres decisions dins de l'empresa. El Codi s'aplicarà amb rigor i qualsevol incompliment es tractarà de manera immediata.

Els paràgrafs següents, distribuïts en cinc capítols, reflecteixen els valors i principis d'ICL i la forma com els apliquem a les diferents àrees d'activitat: ICL i els seus empleats (referit a la relació i a les obligacions de l'empresa envers els seus empleats), Ús i conservació correctes de la propietat de l'empresa, Fer negocis amb honestedat i integritat (tracta de les nostres relacions amb les diferents entitats externes), El nostre compromís amb la protecció del medi ambient i El nostre compromís amb les comunitats on operem.

## RESUM DEL CONTINGUT DEL NOSTRE CODI ÈTIC

### ICL i els seus empleats

- Drets laborals
- Seguretat i salut a l'entorn laboral
- Prevenció de la discriminació i de l'assetjament
- Drets humans
- Respecte als altres
- Intimitat dels empleats
- Treballar conforme als programes de compliment i els procediments
- Evitar conflictes d'interès

### Ús i conservació correctes de la propietat de l'empresa

- Protecció de la propietat d'ICL
- Protecció de la confidencialitat d'ICL

### Fer negocis amb honestedat i integritat

- ICL i els seus clients, proveïdors i socis comercials
- Contractistes
- Competidors en el negoci
- Comunicació i tracte amb les autoritats governamentals
- Suborn i corrupció

### Compromís amb la protecció del medi ambient

### Compromís amb les comunitats on operem



## ICL I ELS SEUS EMPLEATS

L'èxit d'ICL rau en els coneixements, la diligència i la dedicació dels seus empleats. Valorem la nostra gent com l'actiu més important d'ICL.

### Drets laborals

Una condició fonamental pel creixement, el desenvolupament i la progressió continuada d'ICL és el respecte i la integritat dels drets dels nostres empleats.

### Seguretat i salut a l'entorn laboral

La vida i la salut de les persones són de cabdal importància i estem compromesos incondicionalment amb aquest principi. ICL es compromet a proporcionar un entorn de feina segur i saludable a tots els seus empleats. Sota cap concepte comprometrem la seguretat laboral.

Hem de dur a terme les nostres funcions laborals amb cura perquè res no justifica posar en perill la vida dels nostres empleats. La infracció dels procediments de seguretat ens posa a tots en perill.

ICL es compromet a proporcionar un entorn de feina segur i saludable a tots els empleats que participen en les nostres operacions. Sota cap concepte posarem en perill la seguretat laboral.

### Prevenió de la discriminació i de l'assetjament

El nostre compromís és respectar i protegir els drets humans establerts, independentment d'on operem.

No tolerarem ni la discriminació ni l'assetjament de cap de les maneres. No només ho prohibeix la llei sinó que també contradiu el tipus d'entorn laboral que ens esforçem per crear a ICL.

Així doncs, nosaltres, els empleats i directius d'ICL, no tolerarem sota cap concepte cap tipus de discriminació ni d'assetjament, en forma de paraula o d'obra.

A més, ICL dona suport a la igualtat d'oportunitats per a tots els seus empleats i candidats, sense distincions ni discriminacions.

Així doncs, nosaltres, els empleats i els directius d'ICL, ens abstenem i ens oposarem a qualsevol tipus de discriminació vers qualsevol persona, com ara la discriminació per motius de religió, raça, origen ètnic, nacionalitat, sexe, orientació sexual, canvi de sexe o discapacitat.

### Drets humans

ICL creu que els negocis només poden prosperar en societats en què es protegeixen i es respecten els drets humans. ICL reconeix la seva responsabilitat corporativa per respectar els principis dels drets humans i es compromet a predicar amb l'exemple preservant la dignitat i els drets dels seus empleats, les seves famílies i les comunitats locals on opera

la companyia. Això ho fem intervenint en les nostres relacions comercials i també amb altres socis per mitigar els possibles impactes sobre els drets humans fora del nostre control directe.

El compromís d'ICL amb la protecció dels drets humans s'aplica a totes les regions i àrees on treballem, inclosos els centres de producció i logística de la companyia.

## DONEM VIDA AL CODI

**Hi ha un empleat al nostre equip que pateix un trastorn de la parla i s'expressa de forma graciosa.**

**Algunes persones de l'equip es posen amb ell i se'n riuen. No vull barallar-me amb ells, però em sap greu per ell.**

**Què he de fer?**

El nostre Codi Ètic diu: "Nosaltres, els empleats i directius d'ICL, no tolerarem sota cap concepte cap tipus de discriminació ni d'assetjament, en forma de paraula o d'obra."

Així, doncs, no s'estigui d'actuar quan es produeixi aquest assetjament. Si és possible, faci el possible per protegir al nou empleat i asseguris de comunicar l'incident al seu cap directe, a un membre del Departament de Personal, a l'encarregat de compliment o al Comitè d'Ètica, si n'hi ha un a la seva organització.

**ICL DÓNA SUPORT A LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS PER A TOTS ELS SEUS EMPLEATS I CANDIDATS SENSE DISTINCIONS NI DISCRIMINACIONS.**

## Respecte als altres

Nosaltres, els empleats i directius d'ICL, respectarem els nostres companys de feina i ens tractarem amb cortesia i equitat.

## Privacitat dels empleats

Respectem la privacitat dels nostres empleats i, per això, no divulgarem a cap part no autoritzada cap mena d'informació que pugui vulnerar la intimitat d'una altra persona.

## Treballar de conformitat amb els programes de compliment i els procediments d'ICL

ICL té una sèrie de programes interns de compliment. Aquests programes estan concebuts per aclarir les disposicions i procediments legals i establir un mecanisme que en garanteixi el compliment.

Observar aquests programes i procediments no només s'exigeix com a part de la nostra feina a ICL, sinó que és la base de la nostra contínua excel·lència organitzativa i de la nostra sostenibilitat, creixement i progrés a llarg termini.

## Evitar conflictes d'interès

Cal evitar qualsevol conflicte d'interès real o aparent entre el nostre càrrec a ICL i els nostres interessos personals, incloent en els casos següents:

- No sol·licitarem, acceptarem, oferirem o farem regals, beneficis

personals o favors als/dels nostres clients, proveïdors, venedors o altres parts que tinguin alguna connexió amb ICL, tret d'allò que estableixi el procediment pertinent de l'empresa.

- Ens abstindrem de fer favors personals i regals als empleats o directius de l'empresa, ni als seus familiars, tret de regals personals d'un valor normal i raonable en esdeveniments personals o familiars, tal com estableixi el procediment pertinent de l'empresa.
- Cap treballador, conseller o directiu pot fer la competència a l'Empresa. Per fer la competència a l'Empresa s'entén, per exemple, treballar en la mateixa línia de negoci de l'Empresa o qualsevol situació en què el treballador, el conseller o el directiu aprofitin una oportunitat de l'Empresa per a la compra o venda de propietats, productes, serveis o altres interessos.
- No ens aprofitarem per a benefici personal de les oportunitats comercials que coneguem per ser empleats o directius d'ICL.

## DONEM VIDA AL CODI

**Un dels contractistes amb qui treballem m'ha convidat al casa-ment del seu fill.**

**Hi he d'anar?**

Les relacions personals entre els nostres empleats i els contractistes amb qui treballem són una cosa natural que l'empresa veu positivament. Tot i així, i per evitar incorreccions, cal que compleixi amb la política de l'empresa pel què fa al regal que portarà a l'esdeveniment. Si té cap dubte, consulti al seu cap directe, un membre del Departament de Personal, l'encarregat de compliment o el Comitè d'Ètica, si n'hi ha un a la seva organització.

**En el marc de la meva feina a ICL, tinc relació amb proveïdors de l'empresa.**

**Estaria bé que jo els comprés productes personalment al mateix preu que els paga ICL?**

El nostre Codi Ètic diu: "No ens aprofitarem per a benefici personal de les oportunitats comercials que coneguem per ser empleats o directius d'ICL".

Si aquesta oferta no la fa el proveïdor a tots els empleats d'ICL i no està aprovada per ICL, no seria apropiat que vostè se'n beneficiï.

**EN QUALSEVOL CAS DE CONFLICTE D'INTERÈS, REAL O POSSIBLE, CAL REMETRE L'ASSUMpte A UN CAP DIRECTE, A UN Membre DEL DEPARTAMENT DE PERSONAL, A L'ENCARREGAT DE COMPLIMENT O AL COMITÈ D'ÈTICA, SI N'HI HA UN AL SEU LLOC DE TREBALL, PER A QUÈ L'INDIQUIN COM PROCEDIR.**

## ÚS I CONSERVACIÓ CORRECTES DE LA PROPIETAT DE L'EMPRESA

Nosaltres, els empleats i directius d'ICL, actuarem en tot moment de bona fe i en benefici d'ICL.

Evitar la divulgació de la informació de l'empresa contribueix significativament i directament al nostre èxit.

### Protecció de la propietat d'ICL

ICL té propietats físiques (com ara edificis, equips, etc.) i propietats intangibles (com ara informació, contractes, secrets comercials, patents, etc.). Les hem de protegir en benefici d'ICL i dels seus empleats.

Les nostres accions pel que fa a la propietat d'ICL han d'incloure, entre altres coses, el següent:

- Sempre ens assegurarem que la propietat d'ICL es fa servir de forma eficaç per aconseguir els objectius de l'empresa.
- Utilitzarem els mitjans necessaris que siguin raonables per evitar el robatori, el malbaratament o el tracte negligent de la propietat de l'empresa, i donarem a conèixer qualsevol incompliment de la seguretat o qualsevol activitat inapropiada a la persona que correspongui.

- No perseguirem cap interès personal a l'empresa, ni quan utilitzem la propietat, els equips o els béns d'ICL, tret que tinguem autorització de la direcció de l'empresa.

### Protecció de la confidencialitat d'ICL

En el món modern i competitiu dels negocis, cada part de la informació que ens trobem en l'àmbit de la nostra feina pot tenir un gran valor pels competidors, els inversors o el públic en general. Evitar la divulgació de la informació de l'empresa contribueix significativament i directament al nostre èxit.

Hem de mantenir tota la informació que coneguem fruit de les nostres responsabilitats a ICL i que l'empresa no hagi divulgat públicament en la més estricta confidencialitat, i actuar conforme a la política i procediments d'ICL en aquesta matèria.

La negociació de valors d'ICL mentre s'està en possessió d'informació no pública es regeix per la nostra política sobre l'ús d'informació privilegiada en la negociació de valors.

## DONEM VIDA AL CODI

**Sóc el cap d'un projecte important d'ICL que exigeix passar moltes hores a l'oficina. Em caso d'aquí a un mes i encara em queda una pila de coses per fer. Com que tinc una funció directiva en el projecte, no puc demanar-me un dia lliure pels preparatius.**

**Puc fer servir el telèfon de la meva oficina durant les hores de feina per fer trucades relacionades amb el casament?**

El nostre Codi Ètic diu: "Sempre ens assegurarem que la propietat d'ICL es fa servir de forma eficaç per aconseguir els objectius de l'empresa."

Hi ha la necessitat d'equilibrar les circumstàncies especials i personals amb l'ús raonable i correcte de la propietat d'ICL. És important que consulti els seus superiors.





## FER NEGOCIS AMB HONESTEDAT I INTEGRITAT

ICL i tots els seus empleats i directius fan negocis de forma justa i honesta.

La reputació d'ICL es basa en la confiança que hi fan les persones amb interessos en la nostra empresa (és a dir, totes les persones i entitats que afecten l'empresa o s'hi veuen afectades, inclosos els empleats, clients, proveïdors i socis comercials, autoritats governamentals, les comunitats en què operem, el medi ambient, etc.).

La nostra conducta diària i les decisions que prenem en l'àmbit de la nostra feina a ICL pot ajudar a crear aquesta confiança o a destruir-la.

### ICL i els seus clients, proveïdors i socis comercials

Les nostres relacions amb els nostres clients, proveïdors i socis comercials són la pedra angular de la nostra capacitat per operar i conservar el nostre èxit a llarg termini. Estem compromesos a mantenir la seva confiança en ICL i a tractar-los amb respecte, honestedat i integritat.

Respectem els nostres acords, i en les nostres negociacions amb terceres parts impera la bona fe i la integritat.

### Contractistes

Entenem com a contractistes els treballadors cedits i els treballadors de tercers que hagi contractat l'empresa

per realitzar serveis no bàsics a les seves instal·lacions.

Considerem els treballadors dels contractistes i els proveïdors de serveis que treballen amb nosaltres com a associats nostres a llarg termini. Complim i respectem tots els drets que els corresponen per llei i els tractem amb respecte, cortesia i equitat.

### Competidors en el negoci

ICL valora la importància de la lliure competència de mercat i compleix tots els requisits legals en matèria de competència justa. No calumniem ni difamem els nostres competidors, les seves accions o els seus productes. Tots els empleats implicats i la direcció han d'estar familiaritzats amb les lleis antimonopoli que corresponguin, així com amb la política i els procediments de l'empresa en aquest àmbit.

### Comunicació i tracte amb les autoritats governamentals

ICL respecta la seva relació amb els governs i autoritats i compleix totes les lleis, reglaments i normes aplicables a les seves operacions. Com a empresa cotitzada, ICL té la responsabilitat de proporcionar informació completa i precisa en les seves comunicacions públiques pel que fa a les condicions financeres i els resultats de les seves operacions. Els informes i documents d'ICL presentats o enviats a l'Autoritat

de valors d'Israel, a la Comissió de valors i borsa dels Estats Units (United States Securities and Exchange Commission) i altres comunicacions públiques han de ser completes, imparcials, precises, puntuals i comprensibles.

### Suborn i corrupció

ICL està compromesa a dur a terme els seus negocis basant-se en la legalitat i en la integritat.

No tolerarem cap mena d'influència inapropiada en les persones que prenen les decisions, com ara oferiments de suborn o qualsevol altra acció il·legal.

Mai no oferirem, pagarem, sol·licitarem o acceptarem suborns de cap mena, directa o indirectament.

## DONEM VIDA AL CODI

**Estic duent a terme negociacions amb un dels nostres proveïdors i estic intentant abaixar el preu que em demana per al producte que necessito. Em pregunta quina seria la quantitat total anual que li compraria, ja que, segons la quantitat, podria fer-me un descompte en el preu. Seria incorrecte exagerar i prometre comprar més del que realment necessito comprar per rebre el descompte desitjat?**

El nostre Codi Ètic diu "Respectem els nostres acords, i en les nostres negociacions amb terceres parts impera la bona fe i la integritat."

Exagerar el marc de les negociacions per millorar les condicions del tracte no és actuar de bona fe i, per aquest motiu, no és acceptable.

**LES NOSTRES RELACIONS AMB ELS NOSTRES CLIENTS, PROVEÏDORS I SOCIS COMERCIALS SÓN LA PEDRA ANGULAR DE LA NOSTRA CAPACITAT PER OPERAR I CONSERVAR EL NOSTRE ÈXIT A LLARG TERMINI.**



## COMPROMÍS AMB LA PROTECCIÓ DEL MEDI AMBIENT

A ICL estem compromesos amb la conservació del medi ambient i amb evitar el dany als recursos naturals. Fem un esforç constant per reduir el nostre impacte negatiu en el medi ambient.

És per això que ens comprometem a defensar les diferents normes ju-

rídiques que regulen les activitats d'ICL i que pretenen protegir el bé públic i evitar la contaminació mediambiental, així com qualsevol legislació aplicable a les nostres operacions.

## COMPROMÍS AMB LES COMUNITATS ON OPEREM

Valorem el fet de mantenir un diàleg continuat amb els membres de les comunitats de les nostres àrees d'operació.

Actuem constantment amb la finalitat de minimitzar els danys o perjudicis a la qualitat de vida dels membres de

les comunitats on operem, i invertim activament en diferents projectes i activitats dissenyats per millorar la seva vida.



## COM S'HAURÀ D'UTILITZAR EL CODI ÈTIC?

En les diferents àrees d'activitat d'ICL hi ha lleis, reglaments i normes legals que vinculen els empleats i la direcció de l'empresa. A més, ICL manté directrius, procediments i programes de compliment interns amb normes de conducta que indiquen als empleats com comportar-se en les situacions amb què es trobin en el decurs de la seva feina.

Obeir la llei i tots els procediments i reglaments és la base fonamental sobre la qual construïm les nostres pròpies regles de conducta ètica i és l'expectativa fonamental d'ICL i de cadascun dels seus empleats.

El Codi Ètic no està concebut per a substituir aquestes lleis, reglaments, directrius i procediments, ni per a cobrir totes les situacions possibles amb què es pugui topar. Està concebut per a reflectir els principis i valors que desitgem respectar i per a convertir-se en la brúixola que el guiarà en la direcció correcta.

Llegeixi detingudament el Codi Ètic i comentí'l amb els seus companys de feina i amb els seus caps. Està concebut per ajudar-lo en les seves decisions i activitats diàries durant el decurs de la seva feina.

Si t'è qualsevol dubte sobre el procediment adequat en una determinada situació, si detecta una circumstància en què els procediments del Codi Ètic

o la seva aplicació són poc clars, o si el preocupa que una activitat pugui infringir el Codi Ètic, o la llei, normes o regulacions aplicables, cal que derivi el problema al seu superior o a la persona responsable del compliment a l'Empresa, que gestionarà la qüestió d'acord amb el procediment o bé derivarà el problema a la persona autoritzada per a fer-ho.

La seva consulta es tractarà amb rapidesa, de manera ferma i amb discreció. Sempre que la seva consulta es faci de bona fe podrà tenir la certesa que la seva posició a l'empresa no es veurà compromesa.

### Aplicació interna

El grup ICL és un grup multinacional que opera a molts països. ICL i els seus empleats respecten les diferents cultures, lleis i costums predominants als països on operem.

Aquest Codi Ètic, amb les modificacions i adaptacions a les lleis locals corresponents, vincularà l'empresa, els seus directius i els empleats de cada país en què opera ICL.

## Implementació del nostre Codi Ètic

El Codi Ètic ha estat adoptat pels consells d'administració i de direcció d'ICL i les seves divisions comercials i forma part de la correcta cultura de gestió de l'empresa.

Tots els empleats i directius s'han d'esforçar el màxim possible en l'àmbit de la seva autoritat i responsabilitat per tal d'aconseguir la plena implementació

del Codi Ètic de l'empresa a tots els nivells de l'organització.

Només el Consell d'Administració, o un comitè d'aquest Consell, pot concedir una exempció de les disposicions d'aquest Codi als consellers o directius. Aquesta exempció es comunicarà puntualment als accionistes de l'Empresa.

## “NORMES PRÀCTIQUES DE LA CONDUCTA ÈTICA”

Si no està segur de com actuar en una situació concreta, recordi que les normes principals de l'ètica es poden resumir en tres preguntes senzilles referides al mètode de comportament que pot escollir:

- Si les circumstàncies estiguessin invertides, li agradaria que el tractessin, pel que fa als seus drets o a la seva propietat, de la mateixa manera com vostè ho farà respecte als drets, als diners o a la propietat dels altres?
- Si la seva forma de conducta es fes pública, el criticarien a vostè i a ICL per les seves accions?

- Si el públic examines les seves accions i fos coneixedor de tots els fets, serien les seves accions o les accions d'ICL considerades com a correctes, honoroses i raonables?

En cas de dubte o sospita de manca de compliment de les disposicions del Codi Ètic, notifiqueu-ho al seu cap directe, a un membre del Departament de Personal, a l'encarregat de compliment o al Comitè Ètic, si n'hi ha un a la seva organització.

## QUÈ PASSA SI...?

El gràfic següent mostra el procés que ha de seguir quan cregui que s'enfronta a un dilema ètic:





Millennium Tower, 23 Aranha St.  
(Seu central)  
P.O. Box 20245  
Tel Aviv 61202, Israel

Tel: +972 (0)3 684 4400  
Fax: +972 (0)3 684 4444  
E-mail: [contact@icl-group.com](mailto:contact@icl-group.com)

**ICL**

[www.icl-group.com](http://www.icl-group.com)