

Memòria de sostenibilitat 2025





Memòria de sostenibilitat 2025

	Missatge del CEO
	El més destacat de 2025
1	Sobre ICL Iberia
2	Potassa i sal, matèries primeres essencials
3	Medi ambient i acció climàtica
4	Persones i cultura
5	Seguretat i salut
6	Innovació i transformació digital
7	Societat i territori
8	Cadena de subministrament
9	Creació de valor compartit
10	Sobre la memòria
	Annexos

Continguts

	Missatge del CEO	3		3 Medi ambient i acció climàtica	33		7 Societat i territori	69
	El més destacat de 2025	4		Descarbonització i energia renovable	36		Inversió social i comunitària	70
	Xifres rellevants	5		Gestió de l'aigua	41		Voluntariat corporatiu	77
	Fites destacades	6		Economia circular i gestió de residus miners	45		Comunicació i diàleg	79
				Biodiversitat i restauració d'espais	47			
				Qualitat de l'aire	48			
1	Sobre ICL Iberia	7				8	Cadena de subministrament	81
	El Grup ICL, empresa global de minerals	8		4 Persones i cultura	49		Relació amb empreses proveïdores	82
	ICL Iberia Potash, un model de negoci integrat	9		Ocupació de qualitat	50		Criteris de proximitat i sostenibilitat	83
	Estructura organitzativa	12		Diversitat, equitat i inclusió	53			
	Compliment normatiu	14		Formació i desenvolupament professional	55	9	Creació de valor compartit	84
	Anàlisi de doble materialitat	15		Benestar i conciliació	58		Valor econòmic generat i distribuït	85
	Gestió de riscos	18					Inversions estratègiques	87
	Estratègia de sostenibilitat	19		5 Seguretat i salut	59		Impacte socioeconòmic	88
	Aliances sectorials i amb el territori	26		Cultura preventiva	60			
				Salut i benestar laboral	64	10	Sobre la memòria	90
2	Potassa i sal, matèries primeres essencials	27						
	La potassa	28		6 Innovació i transformació digital	65		Annexos	92
	La sal	30		Mineria 4.0	66		Taules	93
	Obtenció responsable del mineral	32		Innovació tecnològica oberta	68		Índex de continguts GRI	97

Memòria de sostenibilitat 2025

Missatge del CEO

El més destacat de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
 - 3 Medi ambient i acció climàtica
 - 4 Persones i cultura
 - 5 Seguretat i salut
 - 6 Innovació i transformació digital
 - 7 Societat i territori
 - 8 Cadena de subministrament
 - 9 Creació de valor compartit
 - 10 Sobre la memòria
- Annexos

Missatge del CEO

Benvolguts i benvolgudes,

És un honor adreçar-me a vosaltres per primer cop com a màxim responsable d'ICL Iberia per presentar-vos la Memòria de sostenibilitat 2025. Després de més de dues dècades formant part d'aquesta companyia, assumeixo aquest repte amb la il·lusió de donar continuïtat a un projecte sòlid i amb l'orgull de veure tot el que hem aconseguit junts aquest darrer any.

L'any 2025 hem demostrat que la mineria del futur ja és aquí. La nostra prioritat absoluta ha sigut, és i serà la seguretat del nostre equip. Gràcies a l'esforç constant en prevenció i a la implicació de tota la plantilla, hem registrat l'accidentalitat més baixa dels darrers anys, amb un índex de freqüència d'1,43 i una reducció de gairebé el 33 % en els incidents respecte del 2024. A més, hem fet un pas valent i pioner declarant totes les nostres instal·lacions, tant d'interior com de superfície, espais lliures de fum, per tal de refermar el nostre compromís inequívoc amb la salut de les persones.

Des del punt de vista productiu i tecnològic, hem assolit fites extraordinàries. La planta de cristallització de Sùria ha marcat un rècord històric de producció, amb 588.000 tones de sal *vacuum*, i hem mantingut una producció robusta de 805.000 tones de potassa. Hem aconse-

Les inversions ambientals al llarg del 2025 també han augmentat respecte del 2024

guït aquests resultats gràcies a l'esforç, la dedicació i el compromís de tota la plantilla. A més, seguim apostant per la mineria 4.0, amb la incorporació de pales operades per control remot des de l'exterior de la mina i implementant plataformes d'intel·ligència artificial per optimitzar en temps real el procés de flotació, entre altres millores.

Les inversions ambientals al llarg del 2025 també han augmentat respecte de l'any anterior. Hi hem destinat 19,8 milions d'euros (un 20 % més que el 2024). Ens hem de sentir especialment orgullosos de la nostra gestió hídrica: hem aconseguit reduir un 67 % l'ús d'aigua del riu respecte del 2023 i un 20 % el consum global per tona de mineral tractat. A més, hem mantingut ferm el nostre compromís climàtic, operant amb electricitat 100 % renovable i assolint zero emissions de CO₂ a l'abast 2.

El nostre impacte positiu també es fa evident en la logística i en el territori. Aquest any hem refermat el lideratge en mobilitat sostenible: hem superat les 100 circulacions ferroviàries mensuals en diversos mesos i hem sumat més de 900 viatges cap al port de Barcelona, un fet clau per reduir la nostra petjada de carboni i treure camions de les carreteres. D'altra banda, hem continuat compromesos amb la nostra comunitat, invertint més de 717.000 euros en projectes de desenvolupament local i sumant més de 2.700 hores de voluntariat corporatiu gràcies a la solidaritat incombustible de la nostra gent.

Amb aquests resultats, encarem l'horitzó amb la certesa de tenir un equip preparat i amb l'ambició intacta de continuar sent un referent en mineria sostenible, generant

valor compartit per a la societat i per a les generacions futures. Tenim reptes importants i la il·lusió d'afrontar-los per seguir millorant.

Gràcies a totes i tots per formar part d'aquest projecte.

Alberto Serfaty
CEO d'Iberpotash



Memòria de sostenibilitat 2025

Missatge del CEO

El més destacat de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
- 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
- 3 Medi ambient i acció climàtica
- 4 Persones i cultura
- 5 Seguretat i salut
- 6 Innovació i transformació digital
- 7 Societat i territori
- 8 Cadena de subministrament
- 9 Creació de valor compartit
- 10 Sobre la memòria

Annexos

El més destacat de 2025



Xifres rellevants



Activitat

1

centre productor

3.667.709

m² de superfície total
(plantes i mines)

804.991 t

potassa produïda

782.300 t

potassa venuda



Medi ambient i acció climàtica

19,8 M€

inversions ambientals
(+20 % respecte del 2024)

0,3 m³

aigua consumida per mineral tractat
(-20 % respecte del 2024)

100 %

electricitat procedent de fonts renovables
(0 emissions de CO₂ a l'abast 2 de la petjada de carboni)



Societat i territori

717.599€

invertits en la comunitat

2.708

hores invertides en accions de voluntariat

730

persones voluntàries

20

activitats de voluntariat



Persones i cultura

726

persones en plantilla



651

homes

75

dones

98 %

amb contracte indefinit

19.682

hores de formació



Seguretat i salut

3.103

participants en les accions formatives

14.855

hores de formació en prevenció de riscos laborals



Creació de valor compartit

302 M€

xifra de negoci

46,4 M€

inversió

Memòria de sostenibilitat 2025

Missatge del CEO

El més destacat de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
- 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
- 3 Medi ambient i acció climàtica
- 4 Persones i cultura
- 5 Seguretat i salut
- 6 Innovació i transformació digital
- 7 Societat i territori
- 8 Cadena de subministrament
- 9 Creació de valor compartit
- 10 Sobre la memòria

Annexos

Fites destacades



Rècord de producció de sal *vacuum*

La planta de cristallització de Sùria ha assolit un màxim històric amb 588.000 tones de sal *vacuum*.



Millora en seguretat laboral

ICL Iberia Potash ha registrat l'accidentalitat més baixa dels darrers anys, amb un índex de freqüència d'1,43, de manera que ha consolidat una tendència positiva. Aquest fet ha reflectit l'esforç constant en prevenció, formació i implicació de la plantilla.



Lideratge en logística sostenible

S'han superat les 100 circulacions ferroviàries mensuals en quatre mesos de l'any, amb un total acumulat de 905 circulacions entre Sùria i el port de Barcelona, a fi de reduir el transport per carretera i la petjada de carboni.



Eficiència en l'ús de l'aigua

En comparació amb el 2023, s'ha reduït un 67 % l'ús d'aigua del riu, gràcies al manteniment del Pla d'Estalvi i a la reutilització de recursos hídrics. També s'ha reduït un 25 % el consum d'aigua de la xarxa potable, impulsat per les campanyes de sensibilització.



Innovació tecnològica

La incorporació d'una pala amb control remot permet operar des de l'exterior de la mina, fet que millora la seguretat, la continuïtat operativa i l'eficiència dels processos extractius.



Memòria de sostenibilitat 2025

Missatge del CEO

El més destacat de 2025

- 1 **Sobre ICL Iberia**
 - 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
 - 3 Medi ambient i acció climàtica
 - 4 Persones i cultura
 - 5 Seguretat i salut
 - 6 Innovació i transformació digital
 - 7 Societat i territori
 - 8 Cadena de subministrament
 - 9 Creació de valor compartit
 - 10 Sobre la memòria
- Annexos

1 Sobre ICL Iberia

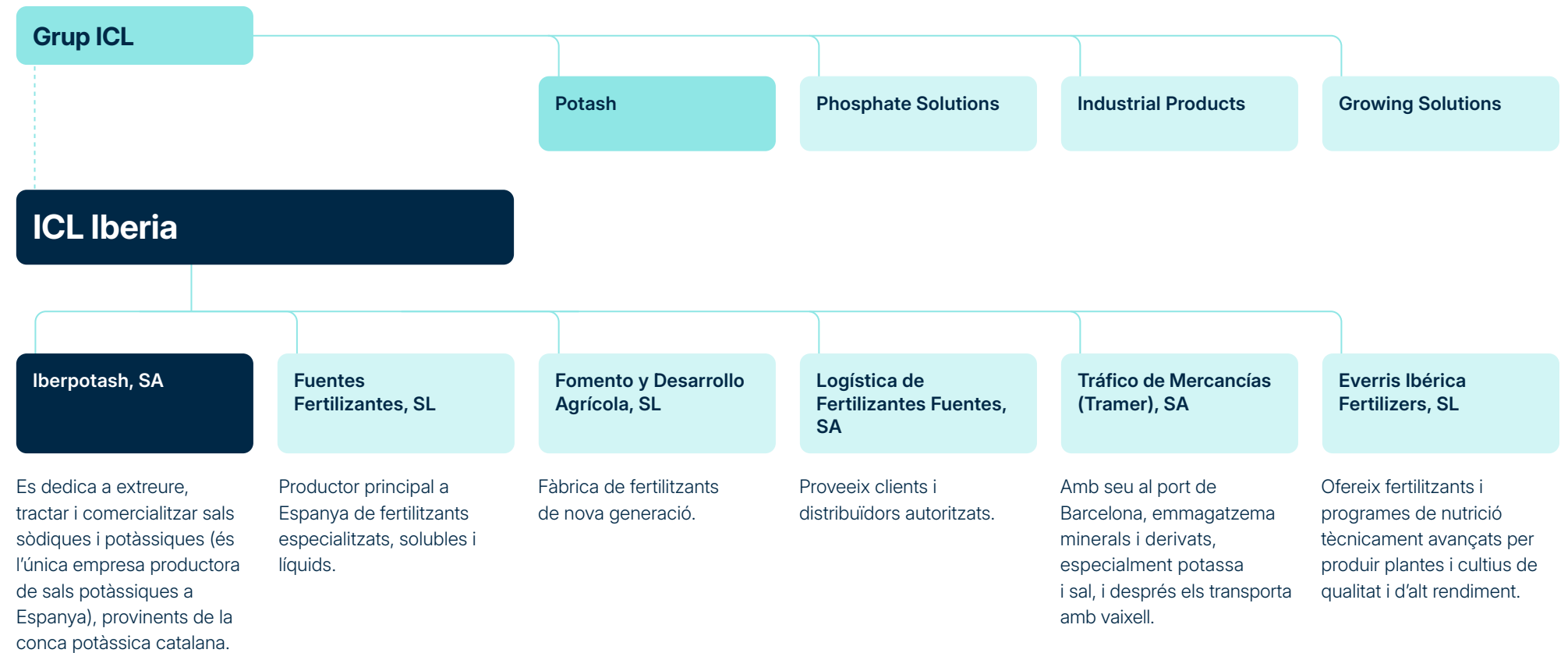
ICL Iberia és el hòlding del Grup ICL a Espanya, dedicat a la producció de sals potàssiques i fertilitzants. El Grup ICL és una empresa líder a escala global en l'extracció i el processament de minerals i productes químics, que desenvolupa solucions d'impacte per als reptes de sostenibilitat en els mercats mundials de l'alimentació, l'agricultura i la indústria.



1.1. El Grup ICL, empresa global de minerals

El Grup ICL disposa de plantes de producció a Israel, Europa, Amèrica i la Xina, i compta amb una plantilla d'uns 11.000 treballadors arreu del món. Les seves operacions s'organitzen en quatre grans segments: potassa, solucions de fosfats, productes industrials i solucions de tecnologia agrícola.

La companyia extreu matèries primeres minerals i les transforma, mitjançant tecnologia i coneixement industrial, en productes per a diferents sectors, de manera que genera valor per als clients amb un model de negoci integrat.



L'abast de les dades i de l'anàlisi de doble materialitat d'aquest informe es limita exclusivament a Iberpotash, SA.

Memòria de sostenibilitat 2025

Missatge del CEO

El més destacat de 2025

- 1 **Sobre ICL Iberia**
 - 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
 - 3 Medi ambient i acció climàtica
 - 4 Persones i cultura
 - 5 Seguretat i salut
 - 6 Innovació i transformació digital
 - 7 Societat i territori
 - 8 Cadena de subministrament
 - 9 Creació de valor compartit
 - 10 Sobre la memòria
- Annexos



1.2. ICL Iberia Potash, un model de negoci integrat

ICL Iberia Potash és l'únic productor de sals potàssiques a l'Estat espanyol i desenvolupa una activitat integrada que abasta l'extracció, el tractament i la comercialització d'aquests recursos estratègics. Amb seu a Súria (Barcelona) i una plantilla de 707 professionals, constitueix un actiu clau dins l'estructura del Grup ICL.

La nostra activitat s'inscriu en una tradició minera centenària a la comarca del Bages, consolidada com un pol de referència en l'extracció de sals potàssiques —essencials per a l'agricultura global— i de sal sòdica —fonamental per a la indústria química—.

Som una plataforma de subministrament eficient i fiable per als principals mercats europeus de fertilitzants. La nostra ubicació, propera a les zones de més consum de la Unió Europea, juntament amb una logística integrada que combina transport terrestre i marítim, permet garantir terminis de lliurament competitiu i una elevada capacitat de resposta. Aquest posicionament es reforça amb la connexió directa amb el port de Barcelona, on operem la nostra pròpia terminal.

- 1 **Sobre ICL Iberia**
 - 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
 - 3 Medi ambient i acció climàtica
 - 4 Persones i cultura
 - 5 Seguretat i salut
 - 6 Innovació i transformació digital
 - 7 Societat i territori
 - 8 Cadena de subministrament
 - 9 Creació de valor compartit
 - 10 Sobre la memòria
- Annexos

Instal·lacions



Mina de Cabanasses

Per a l'explotació de la conca potàssica catalana, ICL disposa de la mina de Cabanasses, situada a Súria (el Bages). Aquesta mina opera a profunditats d'entre 650 i 900 metres, i compta amb tecnologia avançada per a una explotació segura i eficient.



Planta industrial de Súria

En aquesta planta es processa el mineral procedent de la mina de Cabanasses. Disposa d'instal·lacions de cristallització, flotació i compactació, així com d'espais d'emmagatzematge per al producte acabat.

Valors



Seguretat a la feina

És la nostra obligació. Tots som seguretat. Invertim en la millora de les habilitats i els processos.



Factor humà

És el nostre millor potencial. Creiem en el desenvolupament dels nostres treballadors.



Mineria sostenible

Tenim cura del medi ambient. Incorporem aquesta premissa en el nostre ADN. Apostem per l'economia circular a gran escala.



Territori

Tenim cura del territori. Contribuïm a la comunitat. Potenciem la formació i el coneixement.



Eficiència i rendibilitat

Treballem i invertim per augmentar la nostra competitivitat.

Memòria de sostenibilitat 2025

Missatge del CEO

El més destacat de 2025

- 1 **Sobre ICL Iberia**
 - 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
 - 3 Medi ambient i acció climàtica
 - 4 Persones i cultura
 - 5 Seguretat i salut
 - 6 Innovació i transformació digital
 - 7 Societat i territori
 - 8 Cadena de subministrament
 - 9 Creació de valor compartit
 - 10 Sobre la memòria
- Annexos

Un segle d'història minera al servei del futur

1912

Identificació de la potassa a Sùria, que dona lloc a les primeres concessions mineres a Espanya.

1920

Creació de Minas de Potasa de Sùria, SA, propietat de Solvay, per explotar la conca potàssica catalana.

1922

Entrada en funcionament del **tren de la potassa**.

1933

Comença la **producció de silvinita** amb 5.800 tones de K_2O .

1960

Inici de la producció a la **mina de Cabanasses**, encara en funcionament.

1967

Creació de Tramer per impulsar el transport ferroviari i marítim de la potassa.

1971

Comença la producció de **sal flotada**.

1988

Constitució d'Iberpotash i integració al Grup ICL.

2011

Llançament del Pla Phoenix per al desenvolupament sostenible de l'activitat minera.

2014

Creació d'ICL Iberia Potash, integrant les activitats del Grup a Espanya.

2020

Inauguració de la nova terminal portuària Tramer al port de Barcelona.

Tancament de la **mina de Vilaforns**.

2021

Inauguració de la **rampa de Cabanasses**.

Certificació en **mineria sostenible** segons l'UNE 22470 i l'UNE 22480.

2022

Inici de la **restauració de la Botjosa**.

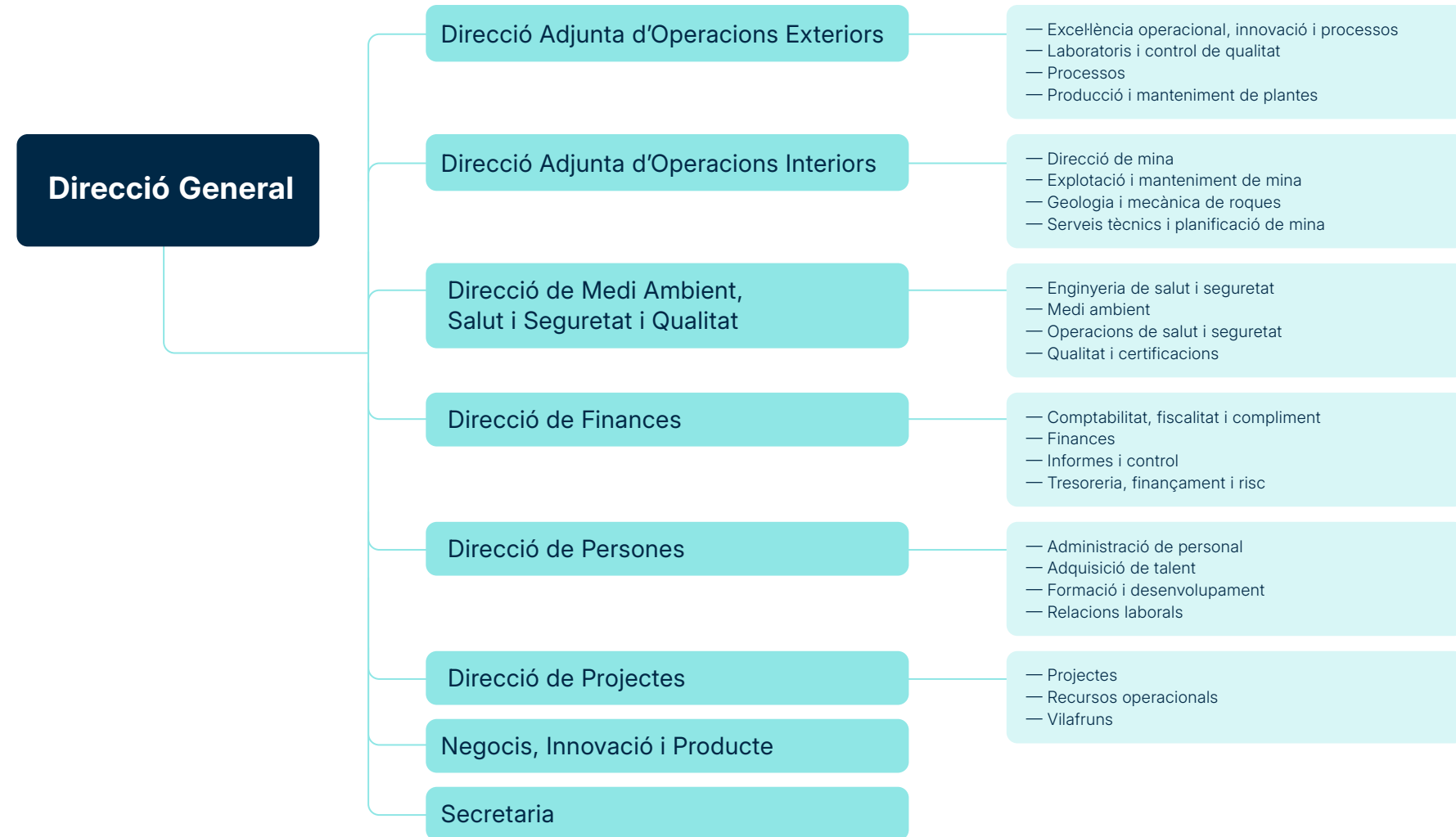
Premi Green Leaf Award a ICL Iberia Potash atorgat per l'associació de fertilitzants IFA.

2024

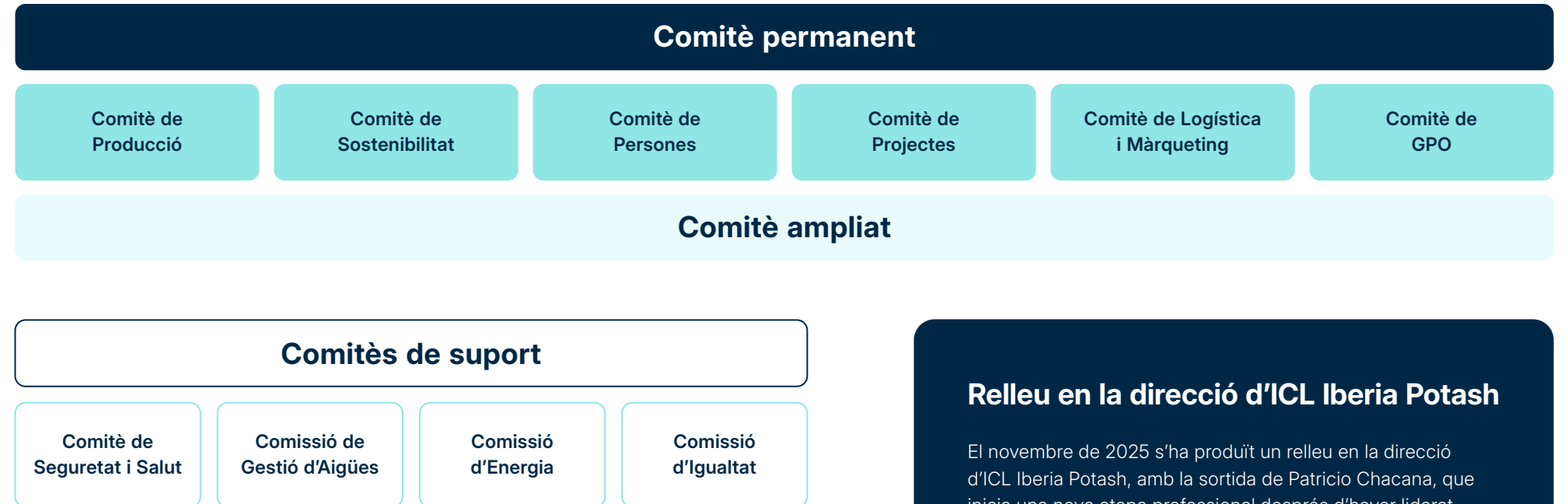
Posada en marxa del **quart tren diari** de mercaderies entre Sùria i el port de Barcelona.



1.3. Estructura organitzativa



Òrgans de gestió



Relleu en la direcció d'ICL Iberia Potash

El novembre de 2025 s'ha produït un relleu en la direcció d'ICL Iberia Potash, amb la sortida de Patricio Chacana, que inicia una nova etapa professional després d'haver liderat la companyia des del 2021. El nou màxim responsable és Alberto Serfaty, fins ara vicepresident d'Operacions, amb una trajectòria de més de 30 anys d'experiència professional —22 d'ells a la companyia—, que aporta continuïtat al projecte.

- 1 **Sobre ICL Iberia**
 - 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
 - 3 Medi ambient i acció climàtica
 - 4 Persones i cultura
 - 5 Seguretat i salut
 - 6 Innovació i transformació digital
 - 7 Societat i territori
 - 8 Cadena de subministrament
 - 9 Creació de valor compartit
 - 10 Sobre la memòria
- Annexos

1.4. Compliment normatiu

El Codi de Conducta recull els valors fonamentals d'ICL Iberia Potash i estableix els principis que han de guiar la conducta professional de totes les persones de l'organització, independentment del nivell o la funció. Serveix com a marc de referència per orientar la presa de decisions d'acord amb els valors i els principis de l'empresa, i garanteix una actuació coherent i responsable a tota l'organització.

El compliment del Codi és obligatori i qualsevol incompliment és analitzat i gestionat amb la màxima diligència.

ICL està compromesa amb el desenvolupament dels negocis basant-se en la legalitat i en la integritat. La funció de compliment normatiu, incloent-hi les polítiques anticorrupció i antisuborn, es coordina des del Grup internacional. En l'àmbit local se'n promou la implementació mitjançant accions de formació, sensibilització i adaptació als requisits normatius aplicables.

El 2025 ICL Iberia Potash no ha rebut cap multa ni sanció per haver incomplert normes ambientals o de drets humans ni per casos de corrupció.



ICL disposa d'un Codi de Conducta que estableix els valors essencials i els principis d'actuació que han de guiar un comportament ètic, íntegre i responsable per part de totes les persones de l'organització

- 1 Sobre ICL Iberia
- 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
- 3 Medi ambient i acció climàtica
- 4 Persones i cultura
- 5 Seguretat i salut
- 6 Innovació i transformació digital
- 7 Societat i territori
- 8 Cadena de subministrament
- 9 Creació de valor compartit
- 10 Sobre la memòria

1.5. Anàlisi de doble materialitat

Durant el 2026, ICL Iberia Potash ha dut a terme una anàlisi de doble materialitat amb l'objectiu d'entendre de manera integral com les seves activitats impacten en les persones i el medi ambient (materialitat d'impacte), a més de com els factors ambientals, socials i de governança poden generar riscos i oportunitats per al rendiment econòmic (materialitat financera) a curt, mitjà i llarg termini. Aquesta anàlisi constitueix la base per definir les seves prioritats estratègiques en sostenibilitat.

El procés s'ha desenvolupat seguint una metodologia alineada amb la Directiva d'informes de sostenibilitat corporativa (CSRD) i les normes europees d'informació sobre sostenibilitat (ESRS), aplicant un enfocament simplificat però coherent amb els criteris del Grup Consultiu Europeu en Matèria d'Informació Financera (EFRAG), a fi de garantir la traçabilitat, la consistència tècnica i l'adequació al context operatiu d'ICL Iberia Potash.

L'anàlisi s'ha iniciat amb una revisió del context ASG global i sectorial, incloent-hi el model de negoci, la cadena de valor, els grups d'interès, les tendències reguladores, els riscos globals i les especificitats del sector miner. Aquest treball l'hem complementat amb entrevistes internes i revisió de documentació corporativa, cosa que ha permès identificar un total de 77 impactes, riscos i oportunitats (IRO). Després de validar-los, s'han avaluat segons els paràmetres i els llindars definits per l'EFRAG, a més d'identificar els que superaven el llindar de materialitat establert (percentil 85).

Finalment, l'equip d'ICL Iberia Potash ha revisat i validat els resultats, i ha concretat la llista definitiva de temes materials.

El procés ha conclòs amb la identificació de 9 temes materials: 4 ambientals, 2 socials i 3 de governança, alineats amb els principals estàndards europeus de sostenibilitat i amb l'activitat de la companyia.

Des de la **perspectiva d'impacte**, destaquen la mitigació del canvi climàtic, la protecció dels recursos hídrics i de la biodiversitat, les condicions de treball i la seguretat del personal, l'impacte social en les comunitats de l'entorn i la cultura corporativa. Aquests resultats reflecteixen una clara correspondència entre els temes identificats i la naturalesa de l'activitat d'ICL Iberia Potash.

Des de la **perspectiva financera**, trobem qüestions com la resiliència del negoci davant la volatilitat global, la innovació tecnològica com a palanca d'eficiència, els riscos associats a l'energia i la descarbonització, la valorització de subproductes en el marc de l'economia circular i el pes creixent de l'impacte comunitari en la reputació corporativa.

Els resultats confirmen que les prioritats d'ICL Iberia Potash estan alineades amb els reptes principals del sector i que la gestió és clau tant per a l'impacte ambiental com per a la viabilitat econòmica del negoci.

Els resultats confirmen l'alineament de les prioritats d'ICL Iberia Potash amb els reptes principals del sector i que la gestió és clau en l'àmbit ambiental i de viabilitat econòmica



Resultats

Temes materials

1. Canvi climàtic
2. Aigua i recursos marins
3. Biodiversitat
4. Economia circular
5. Treballadors propis
6. Col·lectius afectats
7. Conducta empresarial
8. Negoci resiliient
9. Innovació tecnològica

Subtemes materials

1. Mitigació del canvi climàtic
2. Aigua
3. Biodiversitat
4. Residus
5. Condicions de treball del personal propi
6. Condicions de salut i seguretat del personal propi
7. Drets econòmics, socials i culturals de les comunitats
8. Cultura d'empresa
9. Negoci resiliient
10. Innovació tecnològica

Relació amb els estàndards ESRS

Ambiental

Canvi climàtic

ESRS E1. Canvi climàtic. Mitigació del canvi climàtic (I4-)
ESRS E1. Canvi climàtic. Energia (R3)

Aigua i recursos marins

ESRS E3. Aigua i recursos marins. Aigua (I14-)

Biodiversitat

ESRS E4. Biodiversitat i ecosistemes. Biodiversitat (I16-)

Economia circular

ESRS E5. Economia circular. Residus (O7)

Social

Treballadors propis

ESRS S1. Treballadors propis. Condicions de treball del personal propi (I20+)
ESRS S1. Treballadors propis. Condicions de seguretat i salut del personal (I24-)
ESRS S1. Treballadors propis. Condicions de treball del personal propi (R7)

Col·lectius afectats

ESRS S3. Col·lectius afectats. Els drets econòmics, socials i culturals de les comunitats (I25+)
ESRS S3. Col·lectius afectats. Els drets econòmics, socials i culturals de les comunitats (O10)

Governança

Conducta empresarial

ESRS G1. Conducta empresarial. Cultura de l'empresa (I29+)

Negoci resiliient

No ESRS. Negoci resiliient (O14)

Innovació tecnològica

No ESRS. Innovació tecnològica (O13)

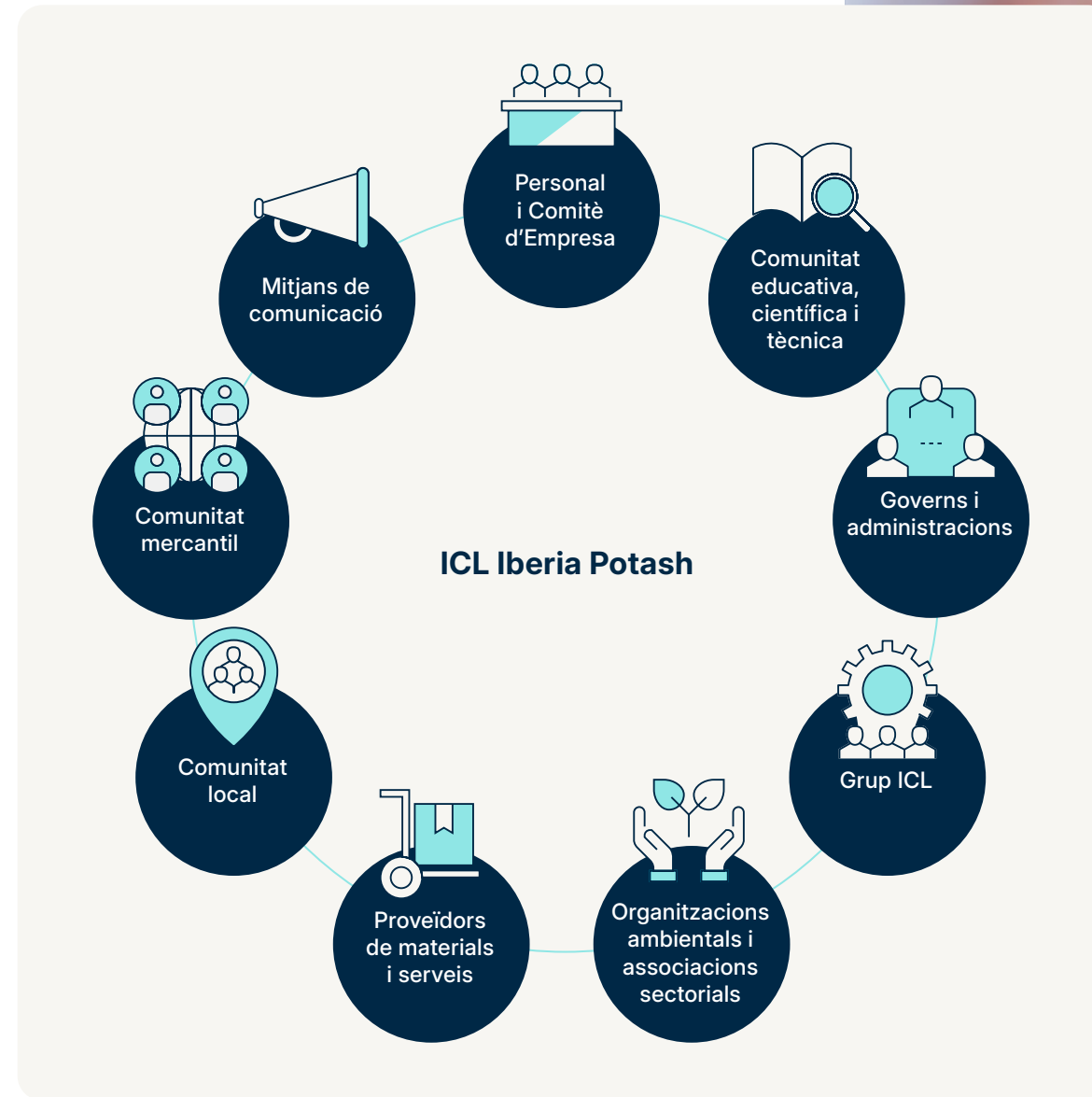
Memòria de sostenibilitat 2025

Missatge del CEO

El més destacat de 2025

- 1 **Sobre ICL Iberia**
 - 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
 - 3 Medi ambient i acció climàtica
 - 4 Persones i cultura
 - 5 Seguretat i salut
 - 6 Innovació i transformació digital
 - 7 Societat i territori
 - 8 Cadena de subministrament
 - 9 Creació de valor compartit
 - 10 Sobre la memòria
- Annexos

Grups d'interès



1.6. Gestió de riscos

ICL Iberia Potash disposa d'un sistema estructurat de gestió dels riscos orientat a identificar i prioritzar els riscos més rellevants en funció de l'impacte potencial i la probabilitat d'ocurrència. Aquest enfocament permet focalitzar els esforços en les àrees més crítiques per al negoci, per tal de garantir una gestió proactiva basada en la prevenció, el control operatiu i la millora contínua.

A continuació, es presenten els principals riscos identificats, així com les mesures de mitigació i control associades.



Tipus de risc

Mesures de mitigació i control

Riscos vinculats amb el medi ambient

Reducció de la capacitat del col·lector i construcció d'un nou col·lector

Pluges torrencials

Entrada manual de dades

Baixa viabilitat econòmica

Maximització de la purificació a la planta de cristallització

Retards en autoritzacions i canvis no substancials en relació amb tasques administratives o judicials

Superació del límit de partícules en suspensió al col·lector

Abocament accidental de salmorres

Retards en les obres del col·lector

Emissions difuses en diferents punts del procés

Cisternes d'aigua fins a la planta de Sallent mentre el nou col·lector no entra en funcionament

Manteniment de les basses d'emergència buides

Nou programa per a la gestió d'indicadors i càlcul de la petjada de carboni

Control i optimització dels costos

Millora contínua dels processos

Comissions de seguiment amb l'Administració, planificació de tasques i grups de treball interns

Autocontrols de les aigües del col·lector

Ús de basses de seguretat i transport amb camions cisterna cap a Sallent

Seguiment mitjançant CAPEX i gestió de projecte

Control visual periòdic (anual o semestral) de les emissions

Riscos vinculats amb les persones

Col·lapse de sostres o paraments a la mina

Col·lapse d'instal·lacions en planta

Incendi a planta

Formació de la brigada de salvament

Actualització del sistema de gestió

Incendi a la mina

Entorn corrosiu i salí

Avaluació del massís rocós i definició dels dominis geotècnics

Inspeccions periòdiques per entitats externes

Manteniment periòdic dels equips de detecció i extinció

Cursos i simulacres

Aplicació del procediment de control de la informació documentada

Manteniment dels equips de detecció i extinció

Increment dels controls periòdics i inspeccions visuals

Riscos vinculats amb la qualitat

Potassa amb excés de fracció fina

Variacions brusques en la quantitat de carnalita i clorur de potassi (KCl) en el mineral

Digitalització de la documentació de càrrega

Nova normativa que permet augmentar el pes dels camions (de 40 tones a 44 tones)

Desenvolupament de projectes de millora del procés

Optimització de la gestió del producte al magatzem

Projecte en curs

Projecte en curs

1.7. Estratègia de sostenibilitat

La sostenibilitat a ICL Iberia Potash es concep com un eix transversal que integra les dimensions ambiental, social i econòmica, amb l'objectiu de garantir un model de creixement responsable, resilient i orientat al llarg termini. Aquest compromís es concreta en una gestió alineada amb els principis de responsabilitat corporativa i amb una clara vocació de generar valor compartit per a la societat.

Aquest enfocament es materialitza en quatre àmbits d'actuació prioritaris:



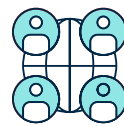
Medi ambient

Participació en projectes que generin un impacte positiu en l'entorn i contribueixin a la protecció dels recursos naturals.



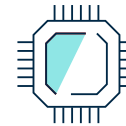
Innovació

Desenvolupament de projectes que aportin noves oportunitats de negoci i generin valor a través de solucions innovadores.



Comunitat

Impuls d'iniciatives que contribueixin activament al desenvolupament social i econòmic del territori.



Tecnologia

Incorporació de noves tecnologies com a palanca per transformar i generar noves oportunitats de negoci.

Durant el 2025, el Comitè de Sostenibilitat ha continuat actiu, exercint un paper clau en el seguiment dels indicadors, l'anàlisi dels resultats i la definició d'accions de millora

Política de sostenibilitat

La política de sostenibilitat d'ICL Iberia Potash estableix un marc d'actuació orientat a la creació de valor responsable i al desenvolupament sostenible. Entre els compromisos principals destaquen:

- ▶ Alinear-se amb l'estratègia de sostenibilitat del Grup ICL.
- ▶ Generar valor a llarg termini.
- ▶ Promoure una mineria sostenible.
- ▶ Impulsar les millors pràctiques en sostenibilitat.
- ▶ Garantir la seguretat de les persones i la protecció del medi ambient.
- ▶ Complir la normativa i els requisits legals aplicables.
- ▶ Definir objectius propis alineats amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) de les Nacions Unides.

Memòria de sostenibilitat 2025

Missatge del CEO

El més destacat de 2025

- 1 **Sobre ICL Iberia**
 - 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
 - 3 Medi ambient i acció climàtica
 - 4 Persones i cultura
 - 5 Seguretat i salut
 - 6 Innovació i transformació digital
 - 7 Societat i territori
 - 8 Cadena de subministrament
 - 9 Creació de valor compartit
 - 10 Sobre la memòria
- Annexos

Eixos d'actuació de la política de sostenibilitat

Creixement sostenible

Eficiència i rendibilitat econòmica

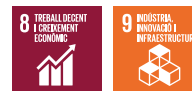
- ▮ Contribuir a l'estratègia global amb un creixement constant.
- ▮ Aconseguir noves inversions i nous negocis.
- ▮ Apostar per projectes econòmics, socials i ambientals sostenibles.

Mineria sostenible

- ▮ Incorporar el concepte de mineria sostenible i indústria 5.0 en les polítiques corporatives.
- ▮ Continuar desenvolupant un nou model de mineria i indústria sostenibles.
- ▮ Difondre la mineria sostenible amb projectes de recerca i desenvolupament.

Innovació i desenvolupament

- ▮ Mantenir un alt nivell d'R+D+I amb la comunitat científica i emprenedora local i mundial.
- ▮ Assolir processos més sostenibles mitjançant la innovació tecnològica.



Memòria de sostenibilitat 2025

Missatge del CEO

El més destacat de 2025

- 1 **Sobre ICL Iberia**
 - 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
 - 3 Medi ambient i acció climàtica
 - 4 Persones i cultura
 - 5 Seguretat i salut
 - 6 Innovació i transformació digital
 - 7 Societat i territori
 - 8 Cadena de subministrament
 - 9 Creació de valor compartit
 - 10 Sobre la memòria
- Annexos

Bon govern

Compliment normatiu

- ✓ Complir la legislació vigent.
- ✓ Garantir el compliment de les responsabilitats i polítiques ambientals, els programes comunitaris i l'advocacia.

Ètica i transparència

- ✓ Prevenir la corrupció, el blanqueig de capitals i els suborns.
- ✓ Assegurar la transparència i la veracitat de la informació.
- ✓ Vetllar pel compliment i la integritat del Codi de Conducta.
- ✓ Mantenir el compromís amb la responsabilitat corporativa, la sostenibilitat i la seguretat.

Compromís amb els grups d'interès

- ✓ Crear línies de diàleg i comunicació amb els grups d'interès.
- ✓ Atendre el compliment dels compromisos en matèria social, ambiental i de governança.
- ✓ Fomentar sinergies i estratègies de col·laboració.

Cadena de subministrament

- ✓ Garantir l'homologació de productes segons criteris ambientals, d'eficiència i de seguretat.
- ✓ Apostar per les compres a proveïdors de proximitat.
- ✓ Implicar els contractistes en l'aplicació de mesures que vetllin per la sostenibilitat.

Seguretat alimentària

- ✓ Assegurar una estricta higiene alimentària a totes les zones amb presència de productes alimentaris.
- ✓ Garantir la seguretat en el tractament i la cristallització de sals sòdiques amb grau alimentari.



Medi ambient

Compromisos ambientals

- Prevenir els impactes ambientals des de l'origen.
- Fer un ús responsable de les matèries primeres i dels recursos naturals.
- Minimitzar l'impacte ambiental derivat de les activitats i les instal·lacions.
- Prevenir la contaminació del sòl i protegir la biodiversitat.
- Estendre el compromís ambiental als treballadors, els proveïdors i altres tercers.

Emissions atmosfèriques

- Reduir les emissions de gasos d'efecte hivernacle.
- Incorporar el concepte d'emergència climàtica i lluita contra el canvi climàtic.
- Complir el full de ruta de la descarbonització i els compromisos del nou Pacte Verd Europeu per al 2030 i el 2050.

Economia circular

- Prevenir i minimitzar el consum de materials i la generació de residus.
- Augmentar el nivell de reaprofitament de residus.
- Formar els treballadors en matèria de gestió de residus i bones pràctiques ambientals.

Aigua

- Preservar l'aigua com a element essencial per a la vida.
- Reduir el consum d'aigua a totes les instal·lacions.
- Incrementar la captació d'aigües salines del medi natural.

Mobilitat sostenible

- Incorporar vehicles elèctrics o híbrids en el transport i les operacions.
- Fomentar l'ús del transport col·lectiu per als treballadors.

Gestió acústica

- Prevenir la contaminació acústica.

Responsabilitat de producte

- Millorar el producte de manera contínua d'acord amb els principis de desenvolupament sostenible.
- Oferir un producte de qualitat per assegurar la satisfacció del client.



Persones

Qualitat de l'ocupació

- Implicar els treballadors en la gestió sostenible, segura i de qualitat de l'organització.
- Respectar els principis dels drets humans en tots els àmbits de la companyia.
- Fomentar la comunicació i la relació permanent.

Desenvolupament i formació

- Implicar els treballadors en la formació, la informació i la consulta sobre seguretat i salut a la feina, medi ambient i operacions.
- Millorar les habilitats i els coneixements amb un alt nivell de formació.
- Promoure l'oferta de formació professional d'acord amb les necessitats reals.
- Garantir el desenvolupament personal i professional de les persones.

Igualtat i conciliació

- Promoure la igualtat d'oportunitats sense distinció ni discriminació.
- Vetllar per la igualtat i l'equitat entre sexes en totes les activitats.
- Afavorir la conciliació personal i laboral.

Seguretat i salut

- Identificar i avaluar els riscos per prevenir i mitigar els perills associats a l'activitat.
- Complir la legislació en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Aconseguir l'excel·lència en seguretat i salut laborals.
- Promoure una cultura de prevenció, qualitat i medi ambient en el conjunt de les actuacions.
- Mitigar qualsevol emergència que amenaci l'entorn laboral arran de fets antròpics, naturals o tecnològics.



Societat i entorn

Contribució a la comunitat local

- Ser present al territori per mitjà de la col·laboració amb associacions i organitzacions.
- Promoure activitats, projectes i iniciatives dissenyades per millorar la vida de les comunitats locals.
- Ampliar la confiança i la cooperació amb les comunitats locals.

Comunicació i aliances

- Mantenir un diàleg continu amb els membres de les comunitats.
- Impulsar iniciatives amb l'entorn acadèmic i universitari, l'àmbit cultural i la sostenibilitat, i contribuir a la formació de les persones.
- Col·laborar amb entitats que treballen amb el tercer sector o amb grups desafavorits.



Memòria de sostenibilitat 2025

Missatge del CEO

El més destacat de 2025

- 1 **Sobre ICL Iberia**
 - 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
 - 3 Medi ambient i acció climàtica
 - 4 Persones i cultura
 - 5 Seguretat i salut
 - 6 Innovació i transformació digital
 - 7 Societat i territori
 - 8 Cadena de subministrament
 - 9 Creació de valor compartit
 - 10 Sobre la memòria
- Annexos

Certificacions de gestió responsable i sostenible

ISO 9001:2015 de qualitat

ISO 14001:2015 de medi ambient

ISO 45001:2018 de seguretat i salut a la feina

ISO 50001 de gestió energètica

UNE 22480:2019 de requisits del sistema de gestió minera sostenible

UNE 22470:2019 d'indicadors del sistema de gestió minera sostenible

FSSC 22000 de seguretat alimentària

Responsible Care

EcoVadis

El Grup ICL ha estat reconegut el 2025 amb la Medalla d'Or d'EcoVadis, de manera que s'ha situat dins del 5 % de les més de 75.000 empreses avaluades a escala global. Amb una puntuació destacada de 77 punts, la companyia acredita un alt nivell de rendiment en els quatre pilars ASG: medi ambient, pràctiques laborals i drets humans, ètica i compres sostenibles.



Alineació amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible

ICL Iberia Potash treballa per contribuir a l'assoliment dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) de les Nacions Unides. En aquest sentit, ha portat a terme un procés d'identificació i prioritització dels objectius més rellevants d'acord amb l'activitat del Grup. El Comitè de Direcció ha validat aquesta prioritització amb una consulta interna.

Contribució als ODS



Lluitem per erradicar la fam, aconseguir la seguretat alimentària, millorar la nutrició i promocionar l'agricultura sostenible.

Gairebé la totalitat de la producció de potassa de la companyia es destina a l'activitat agrícola.



Complim la legislació vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.

Treballem amb el programa GOARC, que promou la seguretat de les persones i en els processos de l'organització.



Fomentem la igualtat en tots els àmbits de la companyia.

Treballem per incorporar les dones en les feines productives de l'interior de la mina gràcies a la formació dual.



Fem un ús eficient dels recursos hídrics.

Calculem la petjada hídrica i la petjada d'aigua associada a la producció de potassa.



Promovem condicions laborals justes, tenint en compte la igualtat, la seguretat, la salut i la formació continuada

Tota la plantilla d'ICL Iberia Potash rep formació continuada.



L'aposta per l'R+D+I d'ICL Iberia Potash és una de les prioritats presents i futures del Grup.

La companyia compta amb un equip tècnic que cerca solucions per satisfer les necessitats bàsiques de la humanitat.



Impulsem polítiques internes sobre els principis dels drets humans i l'equitat de gènere per contribuir a la conciliació personal i laboral.

Gràcies a la formació dual, donem pas a la incorporació de la dona en les tasques productives a dins de la mina.



Treballem per desvincular el creixement econòmic i la degradació ambiental que posa en perill els ecosistemes.

ICL Iberia Potash treballa per trobar ús i destinació als residus miners transformant-los i valoritzant-los.



Valorem l'impacte ambiental de la nostra activitat en la presa de decisions sobre les inversions, els productes i els processos.

Consumim el 100 % de l'electricitat provinent de fonts renovables i sostenibles.



Fem un ús responsable de les matèries primeres i dels recursos naturals per prevenir la contaminació del sòl i protegir la diversitat biològica.

Installem caps de neu i punts de parada per afavorir la presència d'aus rapinyaires.

- 1 **Sobre ICL Iberia**
 - 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
 - 3 Medi ambient i acció climàtica
 - 4 Persones i cultura
 - 5 Seguretat i salut
 - 6 Innovació i transformació digital
 - 7 Societat i territori
 - 8 Cadena de subministrament
 - 9 Creació de valor compartit
 - 10 Sobre la memòria
- Annexos

1.8. Aliances sectorials i amb el territori

A ICL Iberia Potash, les aliances territorials i sectorials constitueixen un element clau per avançar cap a un model d'activitat més sostenible, integrat i generador de valor compartit.

Som membres de:

Associació d'Empreses Investigadores, Extractores, Transformadores Minerometal·lúrgiques, Auxiliars i de Serveis (Aminer)

Associació Europea d'Indústries Mineres (Euromines)

Associació Europea de Productors de Sal (EUsalt)

Associació Europea de Productors de Potassa (APEP)

Associació Industrial per a la Producció Neta (AIPN)

Associació Nacional de Fabricants de Fertilitzants (ANFFE)

Bages Impuls

Barcelona Centre Logístic

Cambra de Comerç de Manresa

Congrés de l'Aigua de Catalunya

EsAgua

Eurecat-Centre Tecnològic de Catalunya

Federació Empresarial de la Indústria Química Espanyola (FEIQUE)

Federació Empresarial Catalana del Sector Químic (FedeQuim)

Foment del Treball Nacional

Cercle d'Economia

Xarxa Espanyola del Pacte Mundial de les Nacions Unides

AEGE (Associació d'Empreses amb Gran Consum d'Energia)

Associació d'Amics i Veïns de Cererols (nucli rural de Súria)

Associació d'Empresaris de Sallent

Associació d'Empresaris de Súria

Memòria de sostenibilitat 2025

Missatge del CEO

El més destacat de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 **Potassa i sal, matèries primeres essencials**
 - 3 Medi ambient i acció climàtica
 - 4 Persones i cultura
 - 5 Seguretat i salut
 - 6 Innovació i transformació digital
 - 7 Societat i territori
 - 8 Cadena de subministrament
 - 9 Creació de valor compartit
 - 10 Sobre la memòria
- Annexos

2 Potassa i sal, matèries primeres essencials

ICL Iberia Potash desenvolupa l'activitat minera amb un enfocament orientat a la seguretat, l'eficiència i la gestió responsable dels recursos, assegurant l'aprofitament òptim del mineral i la minimització dels impactes associats a l'extracció i al processament.



La potassa i la sal són recursos minerals essencials amb un paper clau en múltiples sectors estratègics. La potassa, principalment en forma de clorur potàssic (KCl), és un component fonamental dels fertilitzants i contribueix de manera decisiva a la productivitat agrícola i a la seguretat alimentària mundial. Per la seva banda, la sal (clorur sòdic, NaCl) és una matèria primera versàtil amb aplicacions rellevants en la indústria química, l'alimentació, el tractament d'aigües i la seguretat viària, entre d'altres.

Un cop extrets, els minerals es tracten a les plantes de processament, amb la instal·lació de Sùria com a centre principal de l'activitat. En aquest complex s'hi concentren les operacions clau de transformació, entre les quals destaquen la planta de flotació i compactació, que permet separar les sals potàssiques de les sals sòdiques, i la planta de cristallització, on la sal de procés es transforma en sal *vacuum* i també s'hi produeix potassa blanca d'alta qualitat. Aquestes instal·lacions permeten obtenir productes finals amb alts estàndards de qualitat i diversificar-ne les aplicacions, per tal de contribuir a una gestió més eficient i sostenible del recurs mineral.

2.1. La potassa

El clorur potàssic (KCl) és una de les matèries primeres essencials per produir fertilitzants. Juntament amb el nitrogen i el fòsfor, forma part dels nutrients bàsics que intervenen en el cicle natural de les plantes i resulten imprescindibles per a l'agricultura moderna. La seva aplicació contribueix al creixement vegetal, a l'augment del rendiment de les collites, a la millora de la qualitat dels productes agrícoles i a una resistència superior a malalties.

En un context d'ús intensiu del sòl i de creixement demogràfic —amb una previsió de població mundial de prop de 9.000 milions de persones abans de 2050—, la fertilització amb potassa esdevé clau per garantir la productivitat agrícola i contribuir a la seguretat alimentària global.

La potassa extreta de la mina de Cabanasses (Súria) es processa a les plantes de tractament i es comercialitza en tres formats principals:

▀ **Potassa estàndard:** destinada a la fabricació de fertilitzants especialitzats i complexos, produïts, entre d'altres, a la planta d'ICL Growing Solutions a Totana (Múrcia). Es tracta de productes d'alt valor afegit, utilitzats en àmbits com camps esportius, horticultura o jardineria, i sovint combinats amb nitrogen i fòsfor.

▀ **Potassa granular:** obtinguda mitjançant processos de compactació i trituració fins a assolir una granulometria específica. Es pot aplicar directament al camp i es combina amb altres nutrients essencials per a les plantes.

▀ **Potassa blanca:** de més puresa i sense la presència d'òxids de ferro que li confereixen el color rosat característic. Actualment, s'utilitza principalment en fertilitzants líquids d'alta qualitat i es preveu ampliar-ne l'ús a la indústria electroquímica.



Memòria de sostenibilitat 2025

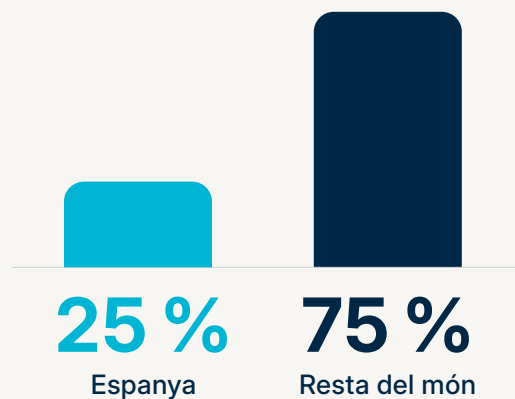
Missatge del CEO

El més destacat de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
- 2 **Potassa i sal, matèries primeres essencials**
- 3 Medi ambient i acció climàtica
- 4 Persones i cultura
- 5 Seguretat i salut
- 6 Innovació i transformació digital
- 7 Societat i territori
- 8 Cadena de subministrament
- 9 Creació de valor compartit
- 10 Sobre la memòria

Annexos

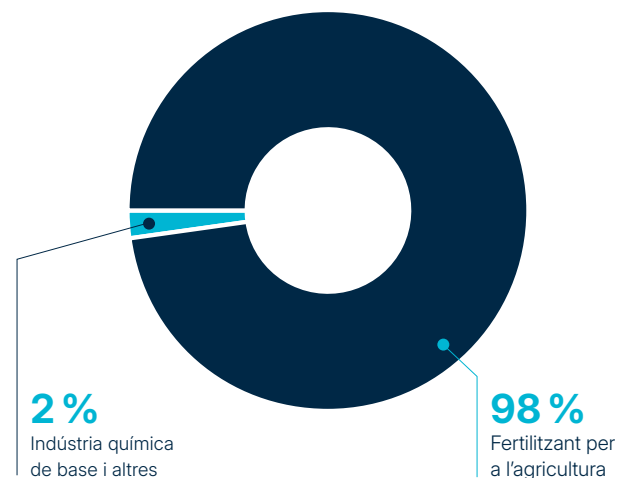
Mercats principals de potassa el 2025



L'any 2025 s'han produït 805.000 tones de potassa, de les quals aproximadament el 75 % s'han destinat a l'exportació i el 25 % al mercat nacional

Usos i aplicacions de la potassa

La potassa s'utilitza principalment com a fertilitzant essencial per a l'agricultura. De manera complementària, també té aplicacions en la indústria química de base i en altres usos específics, com ara l'alimentació, en què es fa servir, per exemple, en productes com la sal per a persones amb hipertensió.



La potassa estàndard i la potassa granular han estat certificades com a productes aptes per a l'agricultura ecològica per INTERECO, l'associació que agrupa les autoritats públiques de control de la producció ecològica.



2.2. La sal

El clorur de sodi (NaCl) és un recurs natural de gran valor, base de múltiples aplicacions industrials. Té un paper especialment rellevant en la indústria electroquímica, ja que permet obtenir productes essencials a partir de la separació del clor i el sodi.

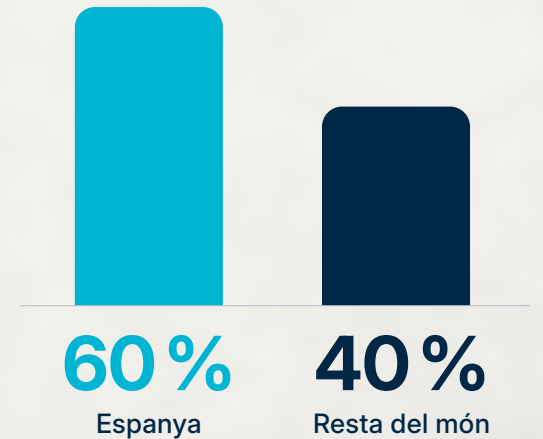
ICL Iberia Potash comercialitza diferents tipus de productes de clorur de sodi:

- ▮ **Sal de procés:** s'obté durant el procés de flotació de la potassa i posteriorment es neteja i es torna a processar per eliminar-ne impureses. Té un ús essencial en la indústria electroquímica per a la producció de clor i sosa.
- ▮ **Sal purificada:** prové de dipòsits salins, principalment del dipòsit de la Botjosa (Sallent), i es processa a la planta de purificació. Actualment, es comercialitza com a sal de desgel en mercats específics, amb una granulometria fina (aproximadament, 1 mm), i se n'està estudiant l'aplicació en la indústria tèxtil.
- ▮ **Sal gemma o sal de desgel:** s'utilitza per al desgelat de carreteres i és clau per a la seguretat viària. S'extreu a uns 40 metres per sota del nivell d'explotació del mineral (silvinita). Es destina principalment a mercats del nord d'Europa —com Alemanya, Finlàndia, França, el Regne Unit i Irlanda— i, més recentment, a països com Lituània, Polònia, Noruega, Dinamarca i els Països Baixos, així com al mercat nacional. L'any 2025 se n'han comercialitzat aproximadament 600.000 tones.
- ▮ **Sal vacuum:** és la sal de més puresa (99,97 % de clorur de sodi) i està destinada a sectors tan exigents com la indústria química, farmacèutica i alimentària. S'obté mitjançant un procés avançat de purificació i cristallització a la planta de Súria. El 2025 se n'han comercialitzat prop de 500.000 tones.

En conjunt, l'any 2025 s'han comercialitzat al voltant d'1.200.000 tones de sal en totes les seves variants



Mercats principals de sal l'any 2025



Usos i aplicacions de la sal

Els usos de la sal varien en funció de la qualitat i el grau de puresa. La sal produïda per ICL Iberia Potash es destina a una àmplia diversitat d'aplicacions i abasta pràcticament tots els principals àmbits de consum. En termes generals, aquests usos es poden agrupar en sis grans categories segons l'aplicació final:

Indústria electroquímica

És el principal ús de la sal. Actua com a matèria primera en processos d'electròlisi per obtenir clor i sosa càustica, elements essencials per produir plàstics (PVC), detergents, desinfectants i per al tractament i la potabilització de l'aigua, entre altres aplicacions de la indústria química de base.

Alimentació humana

Inclou tant la sal de taula (per exemple, la iodada) com la que es destina a la indústria alimentària, utilitzada en processos de conservació i elaboració de productes.

Alimentació animal

Es fa servir com a suplement nutricional per al bestiar, ja sigui barrejada amb pinso o en forma de blocs de sal. També facilita l'absorció d'altres minerals i vitamines.

Sal de desgel

Sal gemma utilitzada per prevenir i eliminar el gel a les carreteres, a fi de contribuir a la seguretat viària en condicions hivernals.

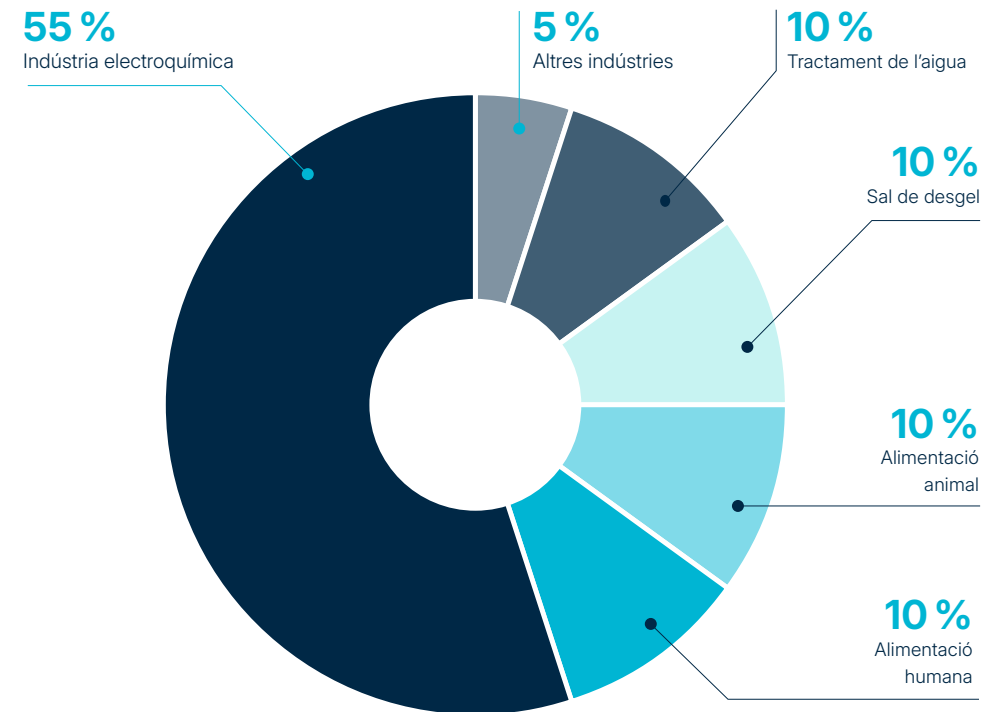
Tractament d'aigua

S'aplica en processos de descalcificació i potabilització, així com en usos domèstics com piscines o sistemes de rentavaixelles.

Altres indústries

Inclou aplicacions en sectors com el tèxtil (fixació de colorants), l'adobament de pells o processos metal·lúrgics com les fonderies d'alumini.

Usos de la sal



Recerca i innovació per a nous usos i solucions de valor

ICL Iberia Potash impulsa la recerca i la innovació per desenvolupar nous usos de la sal i la potassa orientats a mercats més específics i de més valor afegit. En aquest àmbit, destaquen iniciatives com la potassa per a aplicacions alimentàries (alimentació humana i animal), especialment adreçada a persones amb hipertensió, i el desenvolupament de sal per a la indústria tèxtil, utilitzada en processos de tintura.

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 **Potassa i sal, matèries
primeres essencials**
 - 3 Medi ambient i acció climàtica
 - 4 Persones i cultura
 - 5 Seguretat i salut
 - 6 Innovació i transformació digital
 - 7 Societat i territori
 - 8 Cadena de subministrament
 - 9 Creació de valor compartit
 - 10 Sobre la memòria
- Annexos

2.3. Obtenció responsable del mineral

El procés d'obtenció del producte mineral s'articula en dues activitats principals: extracció a la mina i tractament a les plantes de Súria i Sallent.

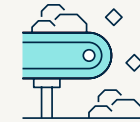
**ICL Iberia Potash explota el
subsol miner en règim de
concessió d'acord amb la
legislació vigent, atès que el
subsol és propietat de l'Estat**



Extracció

El mineral s'extreu de manera continuada, segons la planificació productiva i les necessitats del mercat. El sistema d'explotació es basa en el mètode de cambres i pilars al nivell del jaciment i amb galeries d'infraestructura en un nivell inferior.

L'ús de minadors permet una mineria selectiva, separant en origen la silvinita (mineral d'interès) de la sal o estèrils no mineralitzats. Aquests materials es transporten i es dipositen a l'interior de la mina, en galeries abandonades. El mineral es transporta fins a la superfície mitjançant cintes transportadores o camions.



Tractament

El mineral extret es processa a la planta mitjançant tractaments físics (trituració, molta i flotació) que permeten separar-ne els components principals: sals potàssiques, sals sòdiques i altres minerals.

La potassa s'asseca i, en part, es compacta per comercialitzar-la. Les instal·lacions disposen de magatzems per al producte acabat i sistemes de càrrega per expedir-lo cap al tren i el camió. La sal obtinguda es comercialitza i s'emmagatzema al dipòsit salí per a un aprofitament posterior.

D'altra banda, destaca el procés de cristallització per obtenir la sal *vacuum*. És un mètode industrial per evaporació d'aigua saturada en sal que permet obtenir una sal de màxima puresa (99,9 % NaCl) i també potassa blanca, en condicions de buit.

La qualitat dels productes es garanteix mitjançant anàlisis de laboratori en les diferents fases del procés. Tenim laboratori propi a la planta de Súria, que complementa els controls amb laboratoris externs.

Memòria de sostenibilitat 2025

Missatge del CEO

El més destacat de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
 - 3 Medi ambient i acció climàtica**
 - 4 Persones i cultura
 - 5 Seguretat i salut
 - 6 Innovació i transformació digital
 - 7 Societat i territori
 - 8 Cadena de subministrament
 - 9 Creació de valor compartit
 - 10 Sobre la memòria
- Annexos

3 Medi ambient i acció climàtica

La protecció del medi ambient és un dels eixos centrals de la política corporativa d'ICL Iberia Potash. Impulsem iniciatives i millores orientades a minimitzar els impactes derivats de la nostra activitat, integrant aquests principis en la gestió diària del negoci.



Memòria de sostenibilitat 2025

Missatge del CEO

El més destacat de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
 - 3 **Medi ambient i acció climàtica**
 - 4 Persones i cultura
 - 5 Seguretat i salut
 - 6 Innovació i transformació digital
 - 7 Societat i territori
 - 8 Cadena de subministrament
 - 9 Creació de valor compartit
 - 10 Sobre la memòria
- Annexos

La política ambiental es fonamenta en els pilars següents:

- ▶ Sistema de gestió ambiental.
- ▶ Compliment de la legislació ambiental aplicable i dels compromisos corporatius, així com col·laboració activa amb les administracions i l'entorn.
- ▶ Foment de la consciència ambiental de les persones i empreses col·laboradores.
- ▶ Ús eficient dels recursos.
- ▶ Prevenció d'impactes: integració de criteris ambientals en la presa de decisions sobre inversions, productes i processos.
- ▶ Seguiment i millora contínua.

19,8 M€
inversions ambientals

+20 %
respecte del 2024

Sistemes de gestió ambiental certificats

ISO 14001:2015 de gestió ambiental

ICL Iberia Potash té aquesta certificació des del 2007 i és una de les primeres empreses mineres del país a obtenir-la. El sistema permet un enfocament sistemàtic per a la protecció del medi ambient, la prevenció d'impactes i la millora contínua del comportament ambiental.

ISO 50001 de gestió de l'energia

Aquest estàndard estableix un model de gestió basat en la millora contínua del rendiment energètic, integrant el control del consum, l'eficiència i la seguretat energètica en l'operativa de la companyia.

UNE 22480:2019 i UNE 22470:2019, de gestió de mineria sostenible

ICL Iberia Potash, certificada segons aquests estàndards, esdevé la primera empresa minera subterrània de gran dimensió a Europa reconeguda com a minera sostenible.

Responsible Care

Iniciativa global voluntària de la indústria química per impulsar la millora contínua en seguretat, salut i medi ambient; el 2025, ICL Iberia Potash ha renovat la certificació.

Memòria de sostenibilitat 2025

Missatge del CEO

El més destacat de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
 - 3 **Medi ambient i acció climàtica**
 - 4 Persones i cultura
 - 5 Seguretat i salut
 - 6 Innovació i transformació digital
 - 7 Societat i territori
 - 8 Cadena de subministrament
 - 9 Creació de valor compartit
 - 10 Sobre la memòria
- Annexos

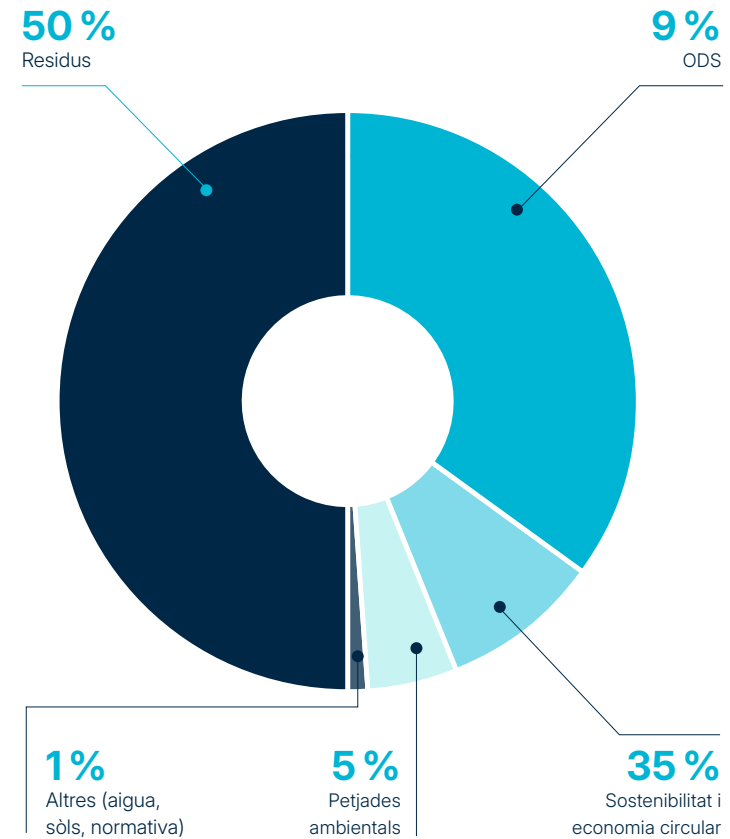
Formació ambiental

La formació ambiental continua sent un element clau per reforçar la sensibilització i la capacitat dels equips en matèria de sostenibilitat. Durant l'exercici, s'han incrementat de manera significativa les hores de formació i s'han ampliat tant l'abast com la diversitat de continguts.

161,90
hores de formació ambiental

+32%
respecte del 2024

Tipus de formació ambiental 2025



Missatge del CEO

El més destacat de 2025

1

Sobre ICL Iberia

2

Potassa i sal, matèries primeres essencials

3

Medi ambient i acció climàtica

4

Persones i cultura

5

Seguretat i salut

6

Innovació i transformació digital

7

Societat i territori

8

Cadena de subministrament

9

Creació de valor compartit

10

Sobre la memòria

Annexos

3.1.

Descarbonització i energia renovable

Petjada de carboni

ICL Iberia Potash està subjecta al règim de comerç de drets d'emissió de gasos d'efecte hivernacle, en compliment de la Llei 1/2005 i la seva actualització mitjançant la Llei 13/2010. La companyia aplica el Pla de Seguiment d'Emissions GEH per al període 2021-2025, aprovat per la Direcció General de Qualitat Ambiental de la Generalitat de Catalunya, que garanteix un control rigorós i sistemàtic de les seves emissions. Anualment, elabora i reporta l'informe d'emissions de GEH, verificat per un organisme independent acreditat, que n'assegura la fiabilitat, la transparència i el compliment normatiu.

L'augment de les tones de CO₂ emeses es deu a l'augment de tones de mineral tractat. No obstant això, la ràtio de tones de CO₂ emeses per tona de mineral tractat ha disminuït un 1,16 % en el període 2024-2025.

Emissions de gasos d'efecte hivernacle (GEH)

Centre de Sùria

	2023	2024	2025
Emissions de GEH per consum de gas natural (t CO ₂ eq)	21.899,00	26.407,00	27.342,00
Emissions de GEH per consum de gasoil B (t CO ₂ eq)	330,93	412,48	76,55
Emissions de GEH per consum de gasoil C (t CO ₂ eq)	18,11	57,71	405,95
Total d'emissions de GEH generades (t CO ₂ eq)	22.248,04	26.877,19	27.824,50

Centre de Sallent

	2023	2024	2025
Emissions de GEH per consum de gas natural (t CO ₂ eq)	0,00	0,00	0,00
Emissions de GEH per consum de gasoil B (t CO ₂ eq)	7,53	173,72	3,75
Emissions de GEH per consum de gasoil C (t CO ₂ eq)	213,37	4,86	167,90
Total d'emissions de GEH generades (t CO ₂ eq)	220,90	178,58	171,65

ICL Iberia Potash disposa d'un full de ruta per assolir la neutralitat de carboni el 2050, basat en l'eficiència energètica, l'ús d'energies renovables i la mobilitat sostenible, amb compensació progressiva de les emissions residuals a partir del 2030

Missatge del CEO

El més destacat de 2025

1

Sobre ICL Iberia

2

Potassa i sal, matèries primeres essencials

3

Medi ambient i acció climàtica

4

Persones i cultura

5

Seguretat i salut

6

Innovació i transformació digital

7

Societat i territori

8

Cadena de subministrament

9

Creació de valor compartit

10

Sobre la memòria

Annexos

Càlcul de la petjada de carboni

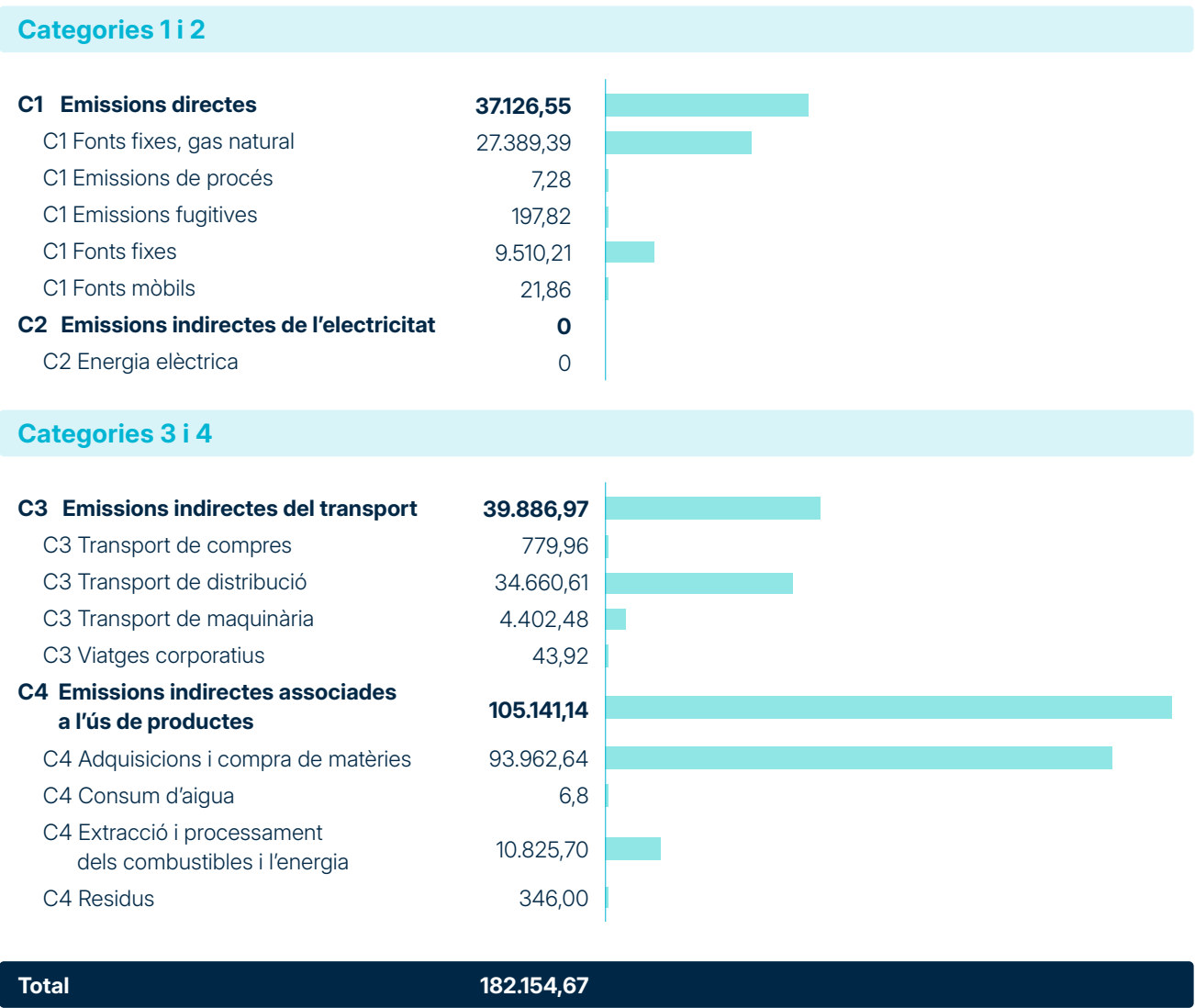
ICL Iberia Potash calcula i verifica la seva petjada de carboni. El 2025, el càlcul s'ha fet d'acord amb la norma ISO 14064-1:2019, que classifica les emissions en diferents categories. Amb l'objectiu de garantir la comparabilitat amb els anys anteriors, els resultats es presenten també segons el model d'abasts.

Abast 1 (Categoria 1, ISO)
Emissions directes de l'empresa: correspon a allò que es genera directament a les instal·lacions, com l'ús de maquinària pesant d'extracció, vehicles de la mina i explosius.

Abast 2 (Categoria 2, ISO)
L'energia adquirida: fa referència al consum elèctric, que a la mina és vital per a la ventilació subterrània, el bombeig d'aigua i les plantes de processament del mineral.

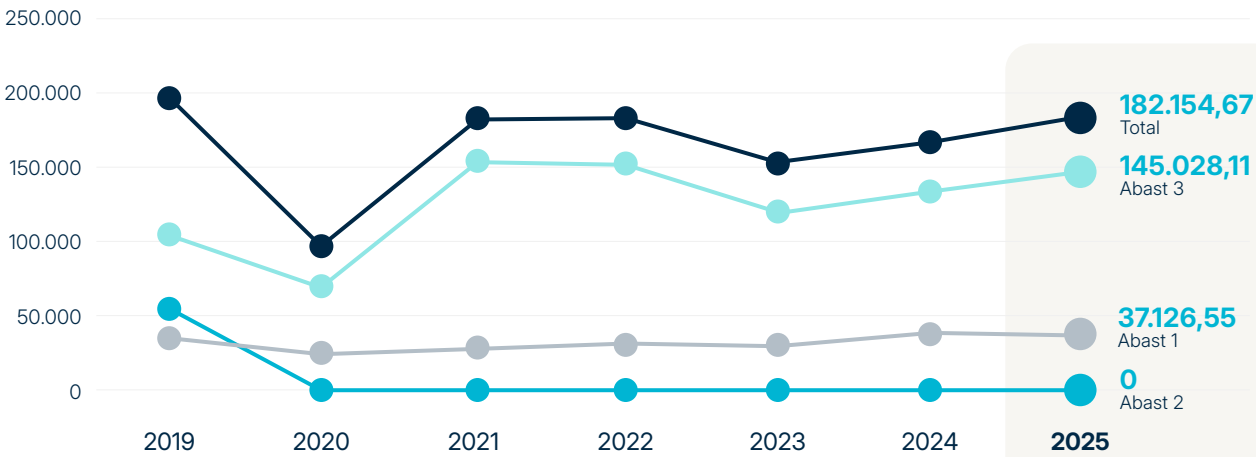
Abast 3 (Categories 3-6, ISO)
La cadena de valor: inclou tot l'impacte indirecte, des dels proveïdors «aigües amunt» fins al transport i l'ús o eliminació del producte «aigües avall». Per primera vegada s'ha incorporat el càlcul de l'extracció i el processament dels combustibles i de l'energia a la categoria 4, fet que millora la precisió dels resultats.

Petjada de carboni corporativa 2025 segons categoria i font (t CO₂eq)



- Missatge del CEO
- El més destacat de 2025
- 1 Sobre ICL Iberia
- 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
- 3 Medi ambient i acció climàtica
- 4 Persones i cultura
- 5 Seguretat i salut
- 6 Innovació i transformació digital
- 7 Societat i territori
- 8 Cadena de subministrament
- 9 Creació de valor compartit
- 10 Sobre la memòria
- Annexos

Evolució de les emissions de GEH 2019-2025 (t CO₂eq)



Estem adherits al Programa d'acords voluntaris per a la reducció de les emissions de gasos d'efecte hivernacle (GEH), impulsat per la Generalitat de Catalunya

Petjada de carboni de productes d'ICL Iberia Potash

ICL Iberia Potash ha calculat la petjada de carboni de quatre dels seus productes seguint la norma ISO 14067:2018, relativa a la petjada de carboni de producte. Aquesta metodologia calcula les emissions de gasos d'efecte hivernacle basant-se en l'avaluació del cicle de vida i utilitzant una única categoria d'impacte, el canvi climàtic.

Producte	Potencial d'escalfament global
Sal gemma	36,65 g CO ₂ /kg de producte
Potassa estàndard	50,82 g CO ₂ /kg de producte
Potassa granular	48,46 g CO ₂ /kg de producte
Sal vacuum	80,20 g CO ₂ /kg de producte



Missatge del CEO

El més destacat de 2025

1 Sobre ICL Iberia

2 Potassa i sal, matèries primeres essencials

3 **Medi ambient i acció climàtica**

4 Persones i cultura

5 Seguretat i salut

6 Innovació i transformació digital

7 Societat i territori

8 Cadena de subministrament

9 Creació de valor compartit

10 Sobre la memòria

Annexos

Eficiència energètica

ICL Iberia Potash impulsa un programa de millora orientat a incrementar l'eficiència energètica de les seves instal·lacions, amb l'objectiu de reduir i optimitzar el consum d'energia.

Actuacions principals

- Millora de la velocitat de connexió de la part extractiva de la mina mitjançant un cable de fibra òptica.
- Primera prova pilot de conducció remota en superfície d'un minador situat al front.
- Adquisició de maquinària per assegurar el bolonatge i els overholes, adaptada a l'ús de noves tecnologies.
- Quart tren diari amb destinació al port, a fi de reduir el consum de gasoil i les emissions de CO₂ associades al transport per carretera.
- Millora de l'eficiència de l'assecador número 5.
- Optimització del sistema de telecontrol PI amb el registre de tots els consums energètics.



Consum energètic per font (MWh)

	2023	2024	2025
Renovable			
Electricitat	243.033	251.648	263.248
No renovable			
Gas natural	103.176	125.217	129.066
Total	346.209	376.865	392.314

Ràtio d'intensitat energètica

	2023	2024	2025
Consum energètic (MWh)	346.209	376.865	392.314
Facturació (M€)	320	313	310
Ràtio (MWh/M€ facturat)	1.082	1.204	1.266

- 1 Sobre ICL Iberia
- 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
- 3 **Medi ambient i acció climàtica**
- 4 Persones i cultura
- 5 Seguretat i salut
- 6 Innovació i transformació digital
- 7 Societat i territori
- 8 Cadena de subministrament
- 9 Creació de valor compartit
- 10 Sobre la memòria
- Annexos

Mobilitat

El transport i la logística, tant en el procés productiu com en els desplaçaments del personal i la distribució dels productes, constitueixen una activitat essencial per a ICL Iberia Potash. En aquest àmbit, impulsem diverses iniciatives orientades a promoure una mobilitat més sostenible. De cara al 2026, es preveu elaborar un nou pla de mobilitat alineat amb el marc normatiu vigent.

El ferrocarril té un paper central en l'estratègia logística d'ICL Iberia Potash, ja que contribueix a reduir les emissions de gasos d'efecte hivernacle



Actuacions principals

Procés productiu

Des del 2020, la companyia compta amb una terminal ferroviària al port de Barcelona que connecta amb la planta de Sùria mitjançant trens de mercaderies de Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya (FGC). Aquesta connexió també facilita l'enllaç amb el transport marítim i permet operar amb vaixells de gran capacitat per a la distribució internacional.

Treballadors



Transport col·lectiu per als treballadors de Sùria i dels voltants.



Teletreball i videoconferències.



Quatre punts de recàrrega de vehicles elèctrics a l'aparcament de les oficines centrals i de la planta de producció, i quatre a l'aparcament de Cabanasses.



Transport públic de la població de Sùria subvencionat al 100 % per ICL Iberia Potash.

Clients



Transport ferroviari.



Transport amb vaixells de gran tonatge.

Empreses proveïdores



Política de compres locals i amb certificació ambiental.



Avaluació de la sostenibilitat en proveïdors i en els seus transports.

3.2. Gestió de l'aigua

ICL Iberia Potash gestiona l'aigua com un recurs estratègic per a la seva activitat, amb un seguiment continu del consum i el càlcul anual de la petjada hídrica, que permet monitorar indicadors, identificar oportunitats de millora i reduir els impactes associats. La reutilització ha estat clau per avançar cap a una gestió més eficient i sostenible.

Es capta aigua de fonts superficials (rius Cardener i Llobregat), de pous subterranis i de l'explotació minera, integrant-la en un procés productiu basat en la flotació i la cristallització.

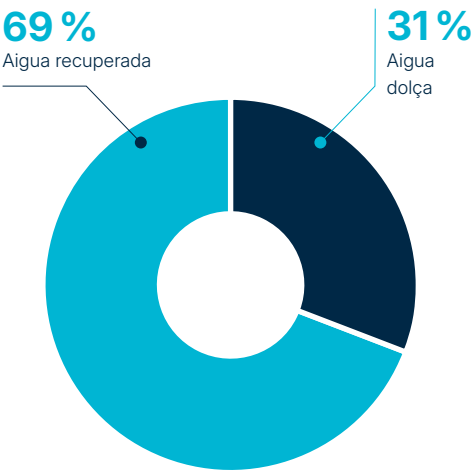
Actuacions principals

- Reducció del consum d'aigua dolça:** substitució parcial per aigües residuals, per tal de disminuir la captació de recursos naturals, especialment en contextos de sequera.
- Recirculació d'aigües mare:** tancament del cicle mitjançant la reutilització d'aigües salines, a fi de reduir pèrdues i millorar la resiliència davant episodis de pluges intenses.
- Optimització de processos:** identificació de punts de millora i implantació de sistemes de monitoratge continu (SCADA) per controlar i ajustar el consum d'aigua.

Consum d'aigua (m³)

	2023	2024	2025
Centre de Súria	1.184.296	1.239.375	1.192.414
Aigua potable	58.804	33.847	30.833
Captació	1.125.492	1.205.528	1.161.581
Centre de Sallent	353.848	81.809	181.708
Aigua potable	11.128	3.949	4.638
Captació	342.720	77.860	177.070
Total consum d'aigua	1.538.144	1.321.184	1.374.122
Aigua potable	69.932	37.796	35.471
Captació	1.468.212	1.283.388	1.338.651

Consum d'aigua al centre de Sùria



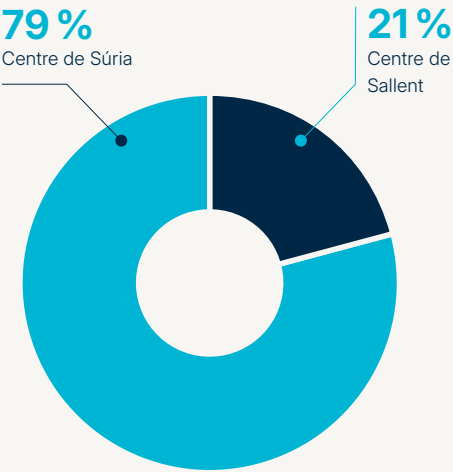
Consum d'aigua al centre de Sùria segons font (m³)

	2024	2025	Variació
Aigua dolça	391.908	365.647	-7 %
Riu Cardener	331.639	307.674	-7 %
Pou de Cal Trist	26.422	27.090	3 %
Servei Municipal d'Aigües	33.847	30.883	-9 %
Aigua recuperada	851.253	826.817	-3 %
Rampa 1	317.893	410.868	29 %
Rampa 2	269.376	95.119	-65 %
El Fusteret	263.984	320.830	22 %
Total	1.243.161	1.192.464	-4 %

Petjada hídrica

ICL Iberia Potash calcula la petjada hídrica d'acord amb els principals estàndards internacionals, com el Water Footprint Assessment, de manera que garanteix el compliment metodològic i la comparabilitat dels resultats. Es considera per tona de potassa i la resta de les sals comercialitzades.

El 2025, la petjada hídrica s'ha situat en 2,2 m³ per tona de potassa i 0,93 m³ per tona de producte



Missatge del CEO

El més destacat de 2025

1

Sobre ICL Iberia

2

Potassa i sal, matèries primeres essencials

3

Medi ambient i acció climàtica

4

Persones i cultura

5

Seguretat i salut

6

Innovació i transformació digital

7

Societat i territori

8

Cadena de subministrament

9

Creació de valor compartit

10

Sobre la memòria

Annexos

El nou col·lector de salmorres incrementarà la capacitat i la seguretat del sistema, a fi de reforçar la protecció del medi hídic i la gestió ambiental de l'activitat minera

Gestió d'aigües salades

El col·lector de salmorres és una infraestructura clau per a la gestió de les aigües salines residuals, amb un recorregut de 128 quilòmetres des del Bages fins al mar. Té com a funció canalitzar aquestes aigües —procedents de plantes de tractament, mines i dipòsits salins— i evitar-ne l'abocament als rius Llobregat i Cardener, per tal de contribuir a la protecció del medi hídic.

Actualment, s'està construint un nou col·lector que substituirà l'existent, en funcionament des de l'any 1989. Aquesta nova infraestructura incrementarà la capacitat de transport i millorarà la seguretat del sistema, a més de reforçar la gestió ambiental de l'activitat minera.

El col·lector és una infraestructura pública utilitzada per diverses empreses, de la qual ICL Iberia Potash fa servir aproximadament un 15 %.

El laboratori d'ICL Iberia Potash controla diàriament i mensualment la qualitat de l'aigua i fa autocontrols del col·lector de salmorres amb el suport d'un laboratori extern acreditat, amb resultats comunicats a l'Agència Catalana de l'Aigua (ACA).



La planta de Súria opera en mode eco, fet que permet reduir progressivament, any rere any, l'abocament de salmorra al col·lector

Aigua salina gestionada (m³)

	2023	2024	2025
Centre de Súria	979.346	1.063.923	851.253
Aigua salina del Fusteret	248.099	380.083	374.466
Centre de Sallent	699.232	430.304	682.859
Aigua salina del Cogulló	83.045	128.920	198.554
Aigua salina de la Botjosa	3.406	12.782	12.220
Total aigua salina gestionada	1.678.578	1.494.227	1.365.718

Memòria de sostenibilitat 2025

Missatge del CEO

El més destacat de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
 - 3 **Medi ambient i acció climàtica**
 - 4 Persones i cultura
 - 5 Seguretat i salut
 - 6 Innovació i transformació digital
 - 7 Societat i territori
 - 8 Cadena de subministrament
 - 9 Creació de valor compartit
 - 10 Sobre la memòria
- Annexos

Evolució de la qualitat de l'aigua a la conca del Llobregat

Els resultats dels estudis sobre la concentració de clorurs a les masses d'aigua, segons les estacions de control de l'Agència Catalana de l'Aigua el 2025, mostren les conclusions següents:

- ▮ La qualitat de l'aigua superficial del riu Llobregat ha millorat respecte de l'any anterior, ja que la mitjana de concentració de clorurs anual de 168 mg/l està molt per sota dels 250 mg/l de clorurs, que és el paràmetre que s'utilitza per classificar una aigua com a potable.
- ▮ El 2025 ha estat marcat per la fi de l'estat de sequera. Al maig, l'ACA va declarar l'estat de normalitat a la conca del Llobregat. Tot i així, s'ha prioritzat l'acumulació de reserves als embassaments, cosa que ha comportat que el cabal del riu hagi estat per sota del normal el 73 % dels dies. També ha estat un any de precipitacions elevades, amb 717 mm registrats, enfront dels 338 mm del 2023 (+112 %).
- ▮ La captació d'aigües salines ha tingut al Cogulló un increment superior al doble respecte del 2023 (+111%), en coherència amb l'augment de la pluviometria i de la bona gestió duta a terme.
- ▮ Les xarxes de control internes i externes consoliden una tendència de millora en la concentració d'ions i en el nivell, sense canvis significatius. Els seguiments futurs permetran avaluar l'impacte de l'augment de la pluviometria i de les captacions.
- ▮ Les mesures correctores i de seguiment són adequades per garantir la qualitat del medi hídic i no s'observa un empitjorament de la qualitat ni dels nivells de les aigües monitorades per ICL Iberia Potash, fet que evidencia una correcta implementació de les actuacions. No obstant això, la qualitat del medi hídic a la zona de surgències no quedarà plenament restituïda fins a la completa execució de les actuacions de captació corresponents.

La qualitat de l'aigua del riu Llobregat millora el 2025, amb una concentració de clorurs de 168 mg/l, molt per sota del límit de potabilitat



3.3.

Economia circular i gestió de residus miners

El mineral potàssic extret de la mina de Cabanasses —silvinita— està format principalment per clorur sòdic (sal comuna) i clorur potàssic (potassa). El processament genera quantitats significatives de sal, l'excedent de la qual es diposita al dipòsit salí del Nou Fusteret.

La valorització dels residus miners forma part del model d'eficiència de recursos d'ICL Iberia Potash. En aquest marc, la companyia va posar en marxa, l'any 2014, una planta de tractament que transforma la sal industrial derivada del procés de producció de potassa en sal *vacuum* d'alta puresa, apta per a usos de més valor afegit.

A més, ICL Iberia Potash desenvolupa iniciatives d'R+D per identificar aplicacions per als subproductes generats en la cristallització de la sal *vacuum*, com el carbonat de magnesi, el carbonat càlcic i el sulfat càlcic, amb l'objectiu d'integrar-los en nous cicles productius i avançar cap a models més circulars.

D'acord amb la Direcció General d'Energia i Mines i en aplicació de la Llei 22/1973, ICL Iberia Potash gestiona els materials procedents dels dipòsits de sal mitjançant una acumulació ordenada que en facilita el posterior aprofitament i tractament com a residus, d'acord amb el que estableix el Reial decret 975/2009.

A partir de les millors tècniques disponibles, controlem i mantenim els dipòsits salins de Súrria i Sallent mitjançant actuacions de seguiment de volum i estabilitat, monitoratge topogràfic i geotècnic dels dipòsits, control de les aigües superficials i subterrànies d'acord amb els programes de l'Agència Catalana de l'Aigua, manteniment de canals, basses i instal·lacions de conducció d'aigües salines i pluvials, així com la gestió preventiva de captacions i infraestructures per evitar possibles afectacions al medi hídic.

A finals de 2025 s'havien tractat 1.147.000 tones de sal procedents de la Botjosa, cosa que representa aproximadament el 30 % del total de 3,8 milions de tones existents.

Dipòsits salins

		Inici	Clausura	Extensió (ha)	Volum (Mm³)	Tonatge (Mt)
Centre de Sallent	El Cogulló	1978	2019	44,74	26,39	43,55
	La Botjosa	1945	1977	13,5	1,76	2,70
	Vilafruns	1950	1973	9,9	1,80	2,97
Centre de Súrria	El Fusteret	1945	Actiu	33,1	17,72	29,25
	El Nou Fusteret	2019	Actiu	10	4,65	7,67
	Cabanasses	1960	1965	1	0,10	0,17



Memòria de sostenibilitat 2025

- Missatge del CEO
- El més destacat de 2025
- 1 Sobre ICL Iberia
- 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
- 3 Medi ambient i acció climàtica
- 4 Persones i cultura
- 5 Seguretat i salut
- 6 Innovació i transformació digital
- 7 Societat i territori
- 8 Cadena de subministrament
- 9 Creació de valor compartit
- 10 Sobre la memòria
- Annexos

Nou parc solar a Súria en un antic dipòsit salí

El 2025 s'ha iniciat la instal·lació de les plaques fotovoltaïques al parc solar situat a la part antiga del dipòsit salí de Súria, un espai de 6.000 metres quadrats cedit gratuïtament per la mina a l'Ajuntament.

El projecte preveu la instal·lació de 1.400 plaques, orientades majoritàriament al vessant sud de l'antiga muntanya de sal, actualment inactiva. La instal·lació generarà aproximadament 800.000 kilowatts hora anuals, una producció que permetrà cobrir gran part del consum elèctric de l'enllumenat públic del municipi.

La cessió de l'espai té una durada de 35 anys i s'emmarca en el programa Renovables 2030 de la Diputació de Barcelona.



Gestió de residus industrials

Tot i tenir un volum inferior als residus miners, també duem a terme actuacions específiques per a la correcta gestió dels residus industrials.

Consolidació del projecte «Dona'm una altra oportunitat»

El projecte «Dona'm una altra oportunitat» consolida la seva contribució a l'economia circular dins de l'organització promovent la reutilització de materials i reduint residus gràcies a la cessió a entitats i projectes.

Des de l'inici del projecte, s'han reutilitzat:

77

bobines

173

palets

470

metres de cinta transportadora

182

dipòsits d'1 m³

La iniciativa reflecteix un compromís creixent amb l'ús responsable dels recursos i continuarà reforçant-se en els propers anys.

Residus generats (t)

	2023	2024	2025
Centre de Súria	1.147	1.010	1.182
Residus perillosos*	94,00	125,63	138,70
Residus no perillosos	1.053,00	884,70	1.043,70
Centre de Sallent	290	187	283,3
Residus perillosos	4,00	2,90	0,20
Residus no perillosos	286,00	183,88	283,10
Total residus generats (t)	1.437	1.197	1.466
Residus perillosos	98	129	139
Residus no perillosos	1.339	1.069	1.327

* Residu que presenta una o diverses de les característiques de perillositat enumerades a l'annex III de la Directiva 2008/98/CE, modificada pel Reglament (UE) núm. 1357/20146. La classificació d'un residu com a perillós, o no, en determina la gestió: etiquetatge, emmagatzematge, transport i tractament.

Memòria de sostenibilitat 2025

Missatge del CEO

El més destacat de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
 - 3 **Medi ambient i acció climàtica**
 - 4 Persones i cultura
 - 5 Seguretat i salut
 - 6 Innovació i transformació digital
 - 7 Societat i territori
 - 8 Cadena de subministrament
 - 9 Creació de valor compartit
 - 10 Sobre la memòria
- Annexos



3.4. Biodiversitat i restauració d'espais

Actuacions principals

- ▶ Reposició d'arbustos i arbres al talús d'entrada a Súria.
- ▶ Manteniment i tractament de la vegetació del dipòsit restaurat de Vilafruns, amb la reposició de terres vegetals de qualitat i plantació d'espècies autòctones.
- ▶ Manteniment del rieral del Tordell, del passeig del Fusteret i de la zona del Salí.
- ▶ Manteniment de les instal·lacions de superfície, les oficines i les propietats limítrofes de la companyia.
- ▶ Manteniment periòdic del camí d'accés turístic a l'assentament ibèric del Cogulló, al municipi de Sallent.

Ja tenim els permisos per iniciar les actuacions al Fusteret.

La companyia està treballant en l'elaboració d'un pla de biodiversitat per ordenar i reforçar les actuacions de protecció i restauració del medi natural

Missatge del CEO

El més destacat de 2025

1

Sobre ICL Iberia

2

Potassa i sal, matèries
primeres essencials

3

Medi ambient i acció climàtica

4

Persones i cultura

5

Seguretat i salut

6

Innovació i transformació digital

7

Societat i territori

8

Cadena de subministrament

9

Creació de valor compartit

10

Sobre la memòria

Annexos

3.5. Qualitat de l'aire

Emissions a l'atmosfera

ICL Iberia Potash, inscrita al Registre d'Emissions i Transferència de Contaminants, adapta els seus processos per minimitzar les càrregues contaminants i aplica un enfocament preventiu en la gestió de les possibles fonts d'emissió, en compliment de la normativa vigent.

En l'àmbit de la qualitat de l'aire, hem incorporat les millors tecnologies disponibles per reduir les emissions de pols i gasos, com els captadors de pols en el procés de compactació, els assecadors de llit fluïditzat i la substitució del fueloil per gas natural com a combustible.

Control de l'impacte acústic

ICL Iberia Potash fa el seguiment del soroll ambiental generat per la seva activitat mitjançant indicadors específics de control. El 2025, una empresa homologada ha fet un estudi exhaustiu de fonts de soroll al centre de Sùria, que es complementa amb mesures internes d'autocontrol que s'efectuen anualment o sempre que es considera necessari.

L'impacte acústic més rellevant associat a l'activitat de la companyia es concentra en les zones més properes a les instal·lacions.

Emissions directes a l'atmosfera (kg/any)

Centre de Sùria

	2023	2024	2025
PM ₁₀	15,32	20,64	21,18
SO _x /SO ₂	437,83	589,82	605,27
NO _x /NO ₂	24.687,89	30.040,36	30.932,54
CO	3.968,15	4.826,67	4.970,00

Centre de Sallent

	2023	2024	2025
PM ₁₀	21.899,00	26.407,00	27.342,00
SO _x /SO ₂	330,93	412,48	76,55
NO _x /NO ₂	18,11	57,71	405,95
CO	18,11	57,71	405,95

Total

	2023	2024	2025
PM ₁₀	21.899,00	26.407,00	27.342,00
SO _x /SO ₂	330,93	412,48	76,55
NO _x /NO ₂	18,11	57,71	405,95
CO	18,11	57,71	405,95

Memòria de sostenibilitat 2025

Missatge del CEO

El més destacat de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
 - 3 Medi ambient i acció climàtica
 - 4 Persones i cultura**
 - 5 Seguretat i salut
 - 6 Innovació i transformació digital
 - 7 Societat i territori
 - 8 Cadena de subministrament
 - 9 Creació de valor compartit
 - 10 Sobre la memòria
- Annexos



4 Persones i cultura

A ICL Iberia Potash, les persones són l'essència del nostre progrés. El 2025 reforçem una mirada que situa el talent i el benestar al centre, impulsant una cultura que integra desenvolupament, inclusió i sostenibilitat social. El nostre objectiu és crear un entorn de treball on cada persona pugui créixer, sentir-se valorada i desenvolupar el seu potencial en un marc de confiança, respecte i oportunitats reals.



Avançar com a empresa implica evolucionar amb les persones: garantir una ocupació de qualitat, promoure la diversitat, l'equitat i la igualtat d'oportunitats. Facilitar l'aprenentatge continu i vetllar per la conciliació, la salut i el benestar són pilars clau del nostre model. Aquest enfocament ens permet consolidar una experiència laboral més humana, responsable i preparada per als reptes socials actuals i futurs.

Fomentem el creixement, l'equitat i una experiència laboral de qualitat

4.1. Ocupació de qualitat

ICL Iberia Potash entén l'ocupació de qualitat com un compromís amb les persones: garantir treball digne, estabilitat i experiències laborals que generin valor. Aquest compromís es fonamenta en el Codi Ètic, que guia la relació amb les persones i promou la igualtat d'oportunitats, el respecte per la privacitat i un tracte digne en totes les interaccions. Treballem per crear entorns on la seguretat, la transparència i el respecte constitueixin la base del desenvolupament professional i personal.

Aquest compromís es concreta en:

- Condicionis laborals clares i responsables, adaptades a un entorn en evolució.
- Protecció social i acompanyament en moments rellevants de la vida laboral i personal.
- Salut i seguretat, com a pilar essencial de l'activitat diària.
- Diàleg constructiu, que reforça la confiança i la col·laboració interna.
- Aprenentatge continu i desenvolupament del talent, per impulsar trajectòries professionals sòlides.
- Oportunitats de creixement, promovent l'ocupabilitat i la promoció interna.



Memòria de sostenibilitat 2025

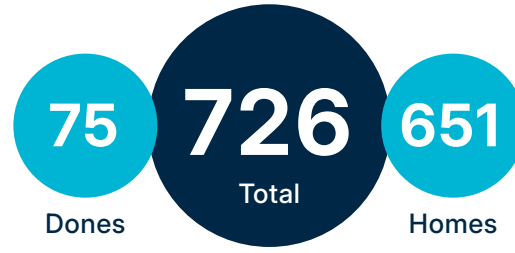
Missatge del CEO

El més destacat de 2025

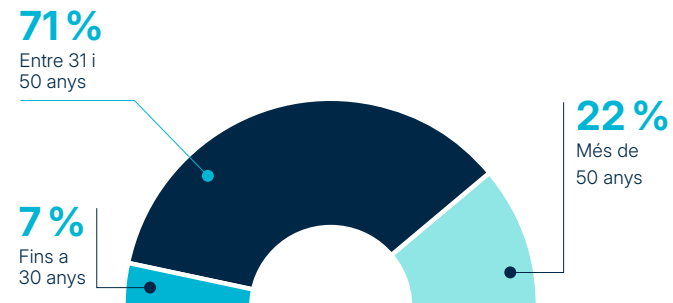
- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
 - 3 Medi ambient i acció climàtica
 - 4 **Persones i cultura**
 - 5 Seguretat i salut
 - 6 Innovació i transformació digital
 - 7 Societat i territori
 - 8 Cadena de subministrament
 - 9 Creació de valor compartit
 - 10 Sobre la memòria
- Annexos

Perfil de la plantilla*

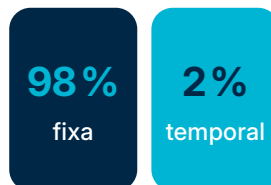
Gènere



Edat



Contractació



Jornada



Procedència

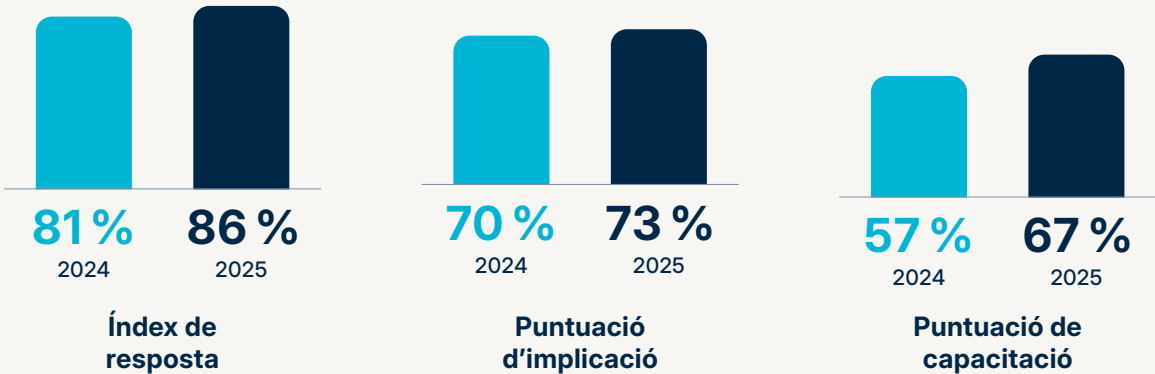


* Inclou personal d'ICL Iberia Limited, SCA, que presta serveis directament vinculats a l'activitat de Potash.

- Missatge del CEO
- El més destacat de 2025
- 1 Sobre ICL Iberia
- 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
- 3 Medi ambient i acció climàtica
- 4 **Persones i cultura**
- 5 Seguretat i salut
- 6 Innovació i transformació digital
- 7 Societat i territori
- 8 Cadena de subministrament
- 9 Creació de valor compartit
- 10 Sobre la memòria
- Annexos

Escoltar per millorar: enquesta de clima *Employer of Choice*

ICL Iberia Potash fa periòdicament l'enquesta de clima laboral *Employer of Choice*, una eina destinada a conèixer l'experiència de les persones de la companyia i avaluar-ne el nivell de satisfacció, compromís i desenvolupament. A l'edició de 2025, la participació va arribar al 86 %. Els resultats mostren una evolució positiva dels indicadors principals: el compromís amb l'empresa se situa en el 73 % (+3 punts respecte del 2023) i la capacitat i desenvolupament assoleix el 67 % (+10 punts respecte del 2023).



Digitalització de la gestió laboral

La digitalització dels processos administratius ha impulsat una gestió laboral més àgil i sostenible, de manera que s'ha reduït la càrrega administrativa i l'ús de paper, i ha millorat la traçabilitat de la informació. Aquest avenç inclou la digitalització dels registres i jornals i l'ús d'eines per al seguiment d'indicadors laborals.

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
 - 3 Medi ambient i acció climàtica
 - 4 **Persones i cultura**
 - 5 Seguretat i salut
 - 6 Innovació i transformació digital
 - 7 Societat i territori
 - 8 Cadena de subministrament
 - 9 Creació de valor compartit
 - 10 Sobre la memòria
- Annexos

4.2. Diversitat, equitat i inclusió

ICL Iberia Potash treballa per promoure la incorporació igualitària de persones a la plantilla i garantir la igualtat d'oportunitats dins l'organització. En aquest marc, disposem del **Pla d'Igualtat d'oportunitats entre dones i homes d'Iberpotash, SA**, per al període 2022-2026, aprovat per unanimitat per la Comissió d'Igualtat d'Oportunitats, integrada per l'empresa i per la representació legal de la plantilla.

El Pla es va elaborar a partir d'una diagnosi de la realitat laboral de l'organització i, des que es va aprovar, s'han impulsat accions i mesures per fomentar la igualtat d'oportunitats i consolidar una cultura corporativa més equitativa i inclusiva.

Ens sumem a la crida global per accelerar el canvi i promoure un futur més just i equitatiu amb el compromís de totes les persones

Accions per la igualtat amb motiu del Dia Internacional de la Dona

Amb motiu del Dia Internacional de la Dona 2025, ICL Iberia Potash va impulsar dues iniciatives participatives per reforçar el compromís amb la igualtat de gènere i donar visibilitat al paper de les dones dins i fora de l'organització.



Participació en la iniciativa «Accelerate Action»

ICL Iberia Potash es va sumar a aquesta campanya global de l'empresa, que promou la implicació de la plantilla en una acció simbòlica de sensibilització. La plantilla va poder participar-hi fent-se una fotografia amb el gest de la campanya i el fons oficial. Per cada imatge compartida, la companyia va fer una donació de 20 dòlars destinada a projectes que impulsin la igualtat, per tal de contribuir a generar un impacte social positiu i a reforçar el compromís amb la diversitat i la inclusió.



Esmorzar amb la Direcció

Es va organitzar una trobada amb el talent femení d'ICL per compartir experiències i reflexions sobre la igualtat d'oportunitats. En la sessió hi va participar Laura Vilagrà, gerent del Consell Comarcal del Bages, que va oferir una xerrada inspiradora.

Memòria de sostenibilitat 2025

Missatge del CEO

El més destacat de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
 - 3 Medi ambient i acció climàtica
 - 4 **Persones i cultura**
 - 5 Seguretat i salut
 - 6 Innovació i transformació digital
 - 7 Societat i territori
 - 8 Cadena de subministrament
 - 9 Creació de valor compartit
 - 10 Sobre la memòria
- Annexos



SHE Impacts: impuls al lideratge femení i a la igualtat d'oportunitats

Al llarg del 2025, ICL ha continuat reforçant el seu compromís amb la igualtat de gènere gràcies a la iniciativa global SHE Impacts, orientada a visibilitzar el talent femení i generar espais de desenvolupament professional. En aquest marc, es promouen els SHE Impacts Awards, que reconeixen dones amb lideratge i capacitat de generar impacte positiu, inspirats en la trajectòria d'Anat Tal-Ktalav, primera presidenta d'ICL. Aquests premis consoliden l'aposta de la companyia per una cultura corporativa més diversa, inclusiva i basada en la igualtat d'oportunitats.



Inclusió laboral

ICL Iberia Potash concep la inclusió laboral de les persones amb discapacitat com una oportunitat per generar valor compartit i enfortir una organització més diversa, innovadora i compromesa. En coherència amb la Llei general dels drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social (LGD), integrem persones amb discapacitat a la nostra estructura i desenvolupem actuacions que promouen una participació activa i real en el projecte empresarial.

De manera complementària, impulsem col·laboracions estables amb entitats socials i centres especials de treball, com Ampans en serveis de jardineria, Ilunion en serveis de bugaderia i el convent de Santa Clara en tasques de cosidor. Aquestes aliances contribueixen a la creació d'ocupació de qualitat, alhora que reforcen el vincle amb el territori i el teixit social.

El compliment de l'LGD s'emmarca en una visió positiva i de llarg termini, que entén la inclusió com un element clau del compromís corporatiu d'ICL Iberia Potash amb la igualtat d'oportunitats, la cohesió social i la responsabilitat empresarial.

4.3. Formació i desenvolupament professional

ICL Iberia Potash promou el desenvolupament professional de les persones mitjançant el suport i l'acompanyament al llarg del seu recorregut dins de la companyia. Amb aquest objectiu, impulsem plans de formació i desenvolupament, tant grupals com individuals, adaptats a les necessitats de l'organització i de la plantilla, i orientats a potenciar habilitats, coneixements i aptituds de manera equitativa i no discriminatòria.

19.682
hores anuals totals
de formació

El Pla de Formació anual dona resposta a les necessitats detectades i cobreix els àmbits següents:

- ▶ **Salut i seguretat:** assegura el compliment dels requeriments legals i cobreix les necessitats específiques segons els llocs de treball.
- ▶ **Brigades de salvament:** dota aquests equips d'atenció primària dels coneixements, les habilitats i les eines necessàries per actuar amb rapidesa, eficàcia i seguretat davant situacions d'emergència.
- ▶ **Formació tècnica:** garanteix els coneixements i les habilitats necessàries per a l'exercici òptim de les funcions.
- ▶ **Habilitats transversals (soft skills):** desenvolupa competències personals que influeixen en la manera de treballar i d'interactuar.
- ▶ **Compliment normatiu:** assegura el compliment normatiu i l'aplicació de les polítiques internes.
- ▶ **Medi ambient i sostenibilitat:** fomenta el compromís amb el desenvolupament sostenible i els seus pilars: la protecció del medi ambient, el progrés social i la governança responsable.
- ▶ **Qualitat:** s'alinea amb els estàndards d'eficiència i la millora contínua.



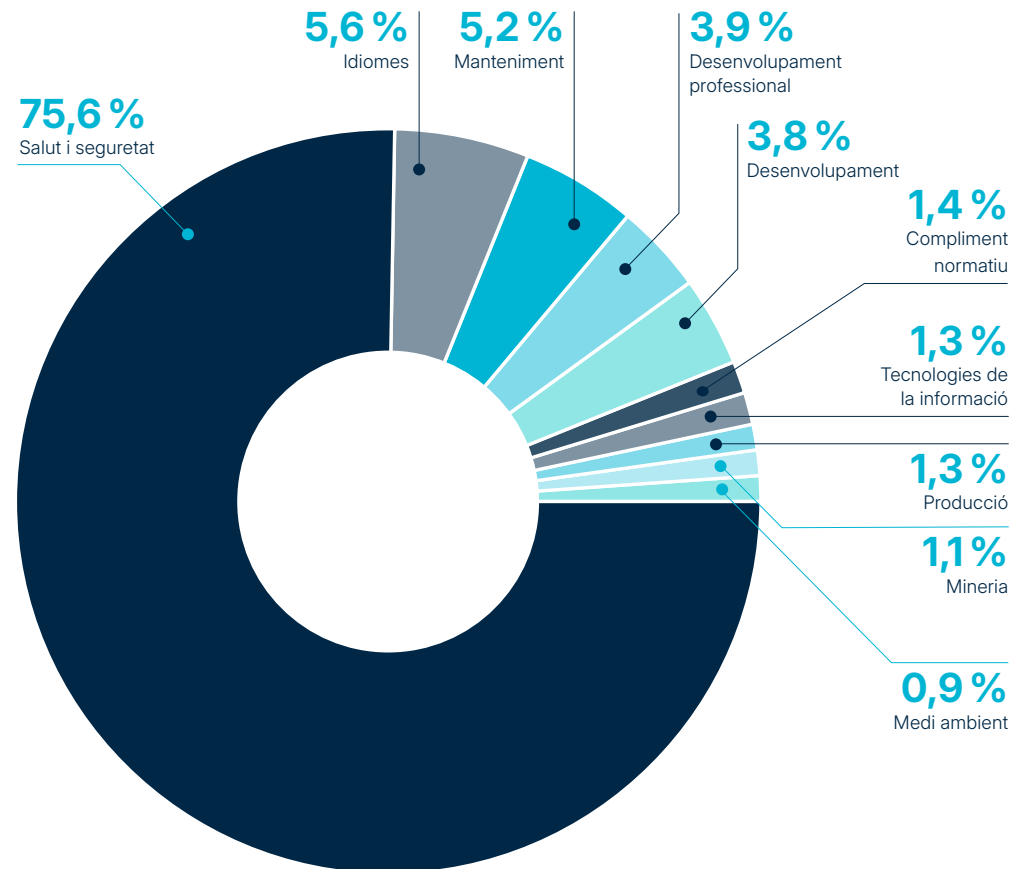
Memòria de sostenibilitat 2025

Missatge del CEO

El més destacat de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
 - 3 Medi ambient i acció climàtica
 - 4 Persones i cultura**
 - 5 Seguretat i salut
 - 6 Innovació i transformació digital
 - 7 Societat i territori
 - 8 Cadena de subministrament
 - 9 Creació de valor compartit
 - 10 Sobre la memòria
- Annexos

Formació segons tipus el 2025



Programa de Desenvolupament Directiu: reforç de competències i visió estratègica

Durant el 2025, hem impulsat una nova edició del Programa de Desenvolupament Directiu (PDD), en col·laboració amb EADA Business School. N'han pres part **14 participants**. El Programa té com a objectiu reforçar les competències directives i aportar una visió estratègica i transversal del negoci.

El Programa integra continguts com el lideratge, la presa de decisions, la visió financera, la gestió d'equips i l'estratègia empresarial. Alhora, els participants han treballat en equips multidisciplinaris per desenvolupar projectes reals de millora contínua i innovació, que generen un impacte en l'eficiència i la sostenibilitat del negoci.

Programa Bewell@ICL: benestar i salut integral

El programa Bewell@ICL s'ha consolidat durant el 2025 com una iniciativa clau per promoure un estil de vida saludable i equilibrat entre la plantilla. Amb tallers i sessions pràctiques sobre temes com el *mindfulness*, la intel·ligència emocional o la gestió del canvi, el programa fomenta l'autocura, el benestar emocional i la salut integral.

Memòria de sostenibilitat 2025

Missatge del CEO

El més destacat de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
 - 3 Medi ambient i acció climàtica
 - 4 **Persones i cultura**
 - 5 Seguretat i salut
 - 6 Innovació i transformació digital
 - 7 Societat i territori
 - 8 Cadena de subministrament
 - 9 Creació de valor compartit
 - 10 Sobre la memòria
- Annexos

Compromís amb el talent jove

ICL Iberia Potash impulsa iniciatives per facilitar l'accés de les persones joves al món professional i contribuir al desenvolupament del talent del territori. Durant el 2025, hem acollit 43 estudiants en pràctiques procedents de diversos centres educatius i universitats, en àrees com manteniment de mina i planta, explotació de Cabanasses, laboratori, processos o administració.

Aquest model permet complementar la formació acadèmica amb experiència pràctica en un entorn industrial, fet que afavoreix la incorporació al mercat laboral.

Impuls al talent local

Per setè any consecutiu, ICL Iberia Potash ha participat en la Fira de l'Ocupació de Manresa, un espai de trobada entre empreses i professionals que contribueix a dinamitzar el mercat laboral del territori. Amb 28 empreses participants i més de 500 visitants, la fira es consolida com un espai clau per connectar talent i oportunitats professionals.



Nova plataforma de talent: Únete@ICL

Durant el 2025, ICL Iberia Potash ha renovat la plataforma Únete@ICL, l'espai que centralitza les oportunitats professionals de la companyia. El nou web presenta una imatge actualitzada d'ICL com a organització innovadora i global, millora l'experiència d'usuari i facilita un accés més transparent a les vacants, de manera que reforça l'estratègia d'atracció de talent.

ICL Iberia Potash reforça el lideratge, el benestar i la captació de talent amb programes de desenvolupament, iniciatives de salut integral i accions orientades a les persones joves i professionals del territori



4.4. Benestar i conciliació

La plantilla d'ICL Iberia Potash disposa d'un conjunt de beneficis socials orientats a promoure el benestar i donar resposta a les diverses necessitats de les persones de l'organització. Entre aquestes prestacions destaquen:

- ▶ Assegurança mèdica per a determinats col·lectius.
- ▶ Avantatges comercials, amb descomptes en establiments amb acords vigents.
- ▶ Servei de transport d'empresa per a determinats col·lectius.
- ▶ Ajudes específiques per al personal amb fills amb discapacitat.
- ▶ Punts de recàrrega elèctrica al pàrquing, per fomentar la mobilitat sostenible.
- ▶ Fons d'ajuda per donar suport econòmic en situacions personals excepcionals.
- ▶ Finançament parcial de quotes de gimnàs per al personal de les brigades de salvament.
- ▶ Préstecs en condicions avantatjoses per a reformes a l'habitatge.
- ▶ Descomptes en gimnasos.
- ▶ Ajudes per a estudis superiors, per fomentar el desenvolupament professional.
- ▶ Ofertes i promocions en activitats culturals, esportives i serveis d'entitats col·laboradores.

Conciliació laboral

La conciliació de la vida personal, familiar i laboral és un pilar del model de gestió de persones d'ICL Iberia Potash. En aquest sentit, promovem un entorn flexible que facilita l'adaptació de la jornada a les necessitats individuals, sempre que sigui compatible amb l'organització del treball.

Les sol·licituds d'adaptació es valoren de manera individualitzada i s'atenen en funció de les necessitats operatives i dels recursos disponibles, a fi de contribuir al benestar de les persones i a una millor integració entre les responsabilitats professionals i personals.

Durant el 2025, la política de teletreball permet fins a dos dies setmanals de treball a distància, amb un model flexible que dona autonomia als equips per organitzar la seva dinàmica. Basat en la confiança, l'autonomia i la responsabilitat, aquest model afavoreix la conciliació, reforça la igualtat d'oportunitats i contribueix a atraure i fidelitzar talent. A més, la reducció dels desplaçaments associada al teletreball contribueix a disminuir les emissions de CO₂, cosa que integra aquesta pràctica com una palanca rellevant de sostenibilitat social i ambiental.

El 2025, amb l'entrada en vigor del Reial decret llei 9/2025, s'amplien els permisos de naixement fins a disset setmanes retribuïdes per progenitor i s'incorporen dues setmanes addicionals de permís parental, que es poden gaudir fins que el menor compleixi vuit anys. Aquest marc reforça la corresponsabilitat en les tasques de cura i contribueix a avançar en la igualtat de gènere i en el benestar de les famílies. ICL Iberia Potash facilita l'aplicació d'aquestes mesures i garanteix una gestió respectuosa amb els temps de cura.

Oferim beneficis socials orientats al benestar, la conciliació i el desenvolupament de les persones

Memòria de sostenibilitat 2025

Missatge del CEO

El més destacat de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
 - 3 Medi ambient i acció climàtica
 - 4 Persones i cultura
 - 5 Seguretat i salut**
 - 6 Innovació i transformació digital
 - 7 Societat i territori
 - 8 Cadena de subministrament
 - 9 Creació de valor compartit
 - 10 Sobre la memòria
- Annexos



5 Seguretat i salut

ICL Iberia Potash continua avançant en el reforç de la cultura preventiva, posant el focus en la transformació dels comportaments, el lideratge i la corresponsabilitat individual. Aquest enfocament situa les persones al centre de la prevenció, entenent-la no tan sols com una obligació, sinó com un valor essencial per al desenvolupament segur i sostenible de l'activitat.

Missatge del CEO

El més destacat de 2025

1

Sobre ICL Iberia

2

Potassa i sal, matèries primeres essencials

3

Medi ambient i acció climàtica

4

Persones i cultura

5

Seguretat i salut

6

Innovació i transformació digital

7

Societat i territori

8

Cadena de subministrament

9

Creació de valor compartit

10

Sobre la memòria

Annexos

5.1. Cultura preventiva

La seguretat i la salut laboral constitueixen un eix central de la gestió d'ICL Iberia Potash. Disposem d'un sistema de gestió certificat segons l'estàndard internacional ISO 45001, que estableix un marc sòlid per garantir la protecció del personal, així com dels proveïdors, els contractistes i les empreses col·laboradores.

En els darrers anys, hem impulsat una evolució continuada del model preventiu amb l'objectiu de consolidar una cultura de seguretat integrada en el conjunt de l'organització. Aquesta cultura es desplega de manera transversal a tots els nivells jeràrquics, amb la implicació activa tant de la direcció com dels equips operatius i els col·laboradors externs. La política de seguretat i salut reflecteix aquest compromís compartit i compta amb l'aprovació de la Direcció General i el suport del Comitè de Direcció.

El sistema de gestió abasta el conjunt de les activitats clau de la companyia, incloent-hi l'extracció minera, el tractament del mineral, la logística i el transport, així com les funcions de suport, comercialització i expedició de productes. Aquest enfocament

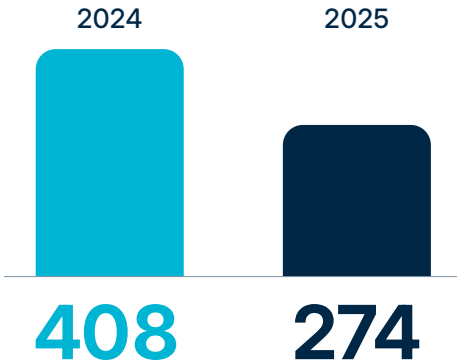
integral permet identificar, avaluar i gestionar els riscos associats a cada àmbit d'activitat, a més de garantir el compliment dels requisits legals i reforçar una cultura preventiva basada en comportaments segurs i actituds proactives.

Per donar resposta a aquestes necessitats, tenim equips humans especialitzats i recursos tècnics adequats al sector miner, que permeten assegurar les condicions de seguretat en tots els processos i entorns de treball.

La comunicació d'incidents ha passat de 408 el 2024 a 274 el 2025, fet que representa una reducció del 32,8 %. Aquest descens reflecteix una evolució positiva en la gestió preventiva i en la millora de les condicions de seguretat, vinculada al reforç de la cultura preventiva, la consolidació de comportaments segurs i l'eficàcia de les mesures implantades.

Pel que fa als accidents de treball, el 2025 hi ha hagut 8 accidents de personal propi i 13 de personal contractista. No hi ha hagut cap accident greu ni cap accident fatal.

Comunicació d'incidents*



* Fet detectat que podria provocar un accident; la comunicació és sinònim de prevenció



Actuacions principals del servei de prevenció (2025)



- «La Pruden i l'Epi»:** campanya innovadora basada en una sèrie de còmics mensuals, difosos a través de cartelleres i canals interns, que aborden de manera pedagògica i accessible riscos habituals com l'ordre i la neteja, l'ús del mòbil, l'anàlisi del treball segur en cinc passos o la prohibició de fumar, entre d'altres.
- Setmana de la Seguretat:** edició d'un llibret recopilatori dels còmics de l'any, distribuït a tota la plantilla.
- «Change the trend & back to basics»:** iniciativa centrada a identificar les causes dels incidents i reforçar els aspectes bàsics de la seguretat. S'han impartit sessions específiques al llarg de l'any per informar la plantilla i aplicar mesures correctores.
- Campanya «Te la saps posar?»:** tallers pràctics per garantir el correcte ús de les mascaretes, d'acord amb els canvis normatius.

- Campanya del xat diari de seguretat:** breus sessions informatives a l'inici de cada torn per compartir incidents, bones pràctiques i recordatoris clau de seguretat.

- Estudi de casos d'accidents:** anàlisi i difusió de casos rellevants per compartir aprenentatges i mesures preventives.

- Campanya d'estrès tèrmic:** sensibilització sobre símptomes i mesures preventives a la mina.

- Campanya de prevenció d'incendis (estiu):** reforç de mesures, especialment vinculades al tabaquisme.

- Gestió de la hidratació:** campanya integral orientada a garantir una correcta hidratació a la mina mitjançant l'ús de recipients individuals d'aigua. La iniciativa incorpora, a més, accions de sensibilització sobre l'ús responsable, la reutilització i el retorn dels envasos, per tal de fomentar una gestió ambiental adequada.

- Global EHS Summit:** trobada internacional del Grup ICL amb participació de professionals de diferents països per compartir bones pràctiques en seguretat i salut. El 2025 ICL Iberia Potash va ser la companyia amfitriona i la trobada es va fer a Barcelona.

- ESG Week:** activitats de promoció de la salut com tallers, sessions de benestar (pilates, xerrades inspiradores) i accions de sensibilització.

- Servei de fisioteràpia:** suport a la recuperació i la reincorporació dels treballadors després de lesions o accidents.

ICL Iberia Potash impulsa el programa corporatiu GOARC, basat en rutines orientades a reforçar la seguretat dels processos i millorar el lideratge

Memòria de sostenibilitat 2025

Missatge del CEO

El més destacat de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
 - 3 Medi ambient i acció climàtica
 - 4 Persones i cultura
 - 5 **Seguretat i salut**
 - 6 Innovació i transformació digital
 - 7 Societat i territori
 - 8 Cadena de subministrament
 - 9 Creació de valor compartit
 - 10 Sobre la memòria
- Annexos



Formació en prevenció i seguretat

D'acord amb la normativa vigent, totes les persones que constitueixen la plantilla d'ICL Iberia Potash reben 20 hores de formació específica en prevenció de riscos laborals adaptada al lloc de treball (mines, plantes de tractament i oficines), així com 5 hores de formació de reciclatge cada dos anys.

A més, la companyia estableix objectius anuals de formació en prevenció de riscos laborals a través dels plans anuals de formació, que van més enllà dels requisits obligatoris. Aquestes accions no es defineixen en funció d'un límit màxim d'hores, sinó com a resposta a les necessitats detectades per l'empresa i el Comitè de Seguretat i Salut.

Es porten a terme cursos específics de reciclatge en àmbits com la conducció de carretons elevadors, la manipulació de productes químics i la gestió d'emergències, amb l'objectiu de mantenir actualitzats els coneixements dels treballadors i el personal contractista.

Brigada de Salvament Miner: capacitat permanent de resposta

ICL Iberia Potash compta amb una Brigada de Salvament Miner formada per personal voluntari, amb presència permanent a tots els centres de treball i torns, que garanteix una resposta immediata davant qualsevol emergència.

Els brigadistes disposen d'equipament especialitzat —com ara equips de respiració autònoma, material de primers auxilis i ambulància— i reben formació contínua, tant teòrica com pràctica, en rescat i emergències, impartida per professionals especialitzats.

Aquesta preparació es reforça amb simulacres periòdics, que impliquen el conjunt de la plantilla i permeten mantenir un alt nivell de preparació i coordinació.

12

simulacres fets el 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
- 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
- 3 Medi ambient i acció climàtica
- 4 Persones i cultura
- 5 **Seguretat i salut**
- 6 Innovació i transformació digital
- 7 Societat i territori
- 8 Cadena de subministrament
- 9 Creació de valor compartit
- 10 Sobre la memòria

Preparació per a les emergències

L'anàlisi de l'abast de les activitats d'ICL Iberia Potash en matèria de seguretat i salut evidencia una organització amb una base sòlida i estructurada en prevenció de riscos laborals. Disposem d'un servei de prevenció propi altament especialitzat, reforçat per una brigada de salvament amb experiència i una elevada capacitat de resposta davant situacions d'emergència, tal com reflecteix el nombre i la qualitat dels simulacres que s'han dut a terme.

La seguretat està progressivament integrada en el conjunt de l'organització, amb una bona alineació entre nivells jeràrquics, una comunicació interna efectiva i un esforç continu en formació i sensibilització. Aquest enfocament contribueix a consolidar una cultura preventiva cada cop més madura i orientada a la millora contínua.

En aquest context, la companyia es troba ben posicionada per avançar en àmbits clau com la digitalització dels processos de seguretat i salut, el reforç de la col·laboració amb organismes externs d'emergència i el desplegament d'iniciatives corporatives, que han de permetre continuar elevat els estàndards de seguretat i resiliència operativa.

ICL Iberia Potash disposa de dos plans d'autoprotecció, un per cada centre de treball. Durant el 2025 s'han fet 12 simulacres d'emergència

Temes principals identificats en l'anàlisi de riscos i oportunitats



Fortaleses

- ▀ Servei de prevenció propi amb un alt nivell d'especialització.
- ▀ Brigada de salvament pròpia, formada i amb experiència.
- ▀ Elevada capacitat de resposta en cas d'emergència i nombre de simulacres.
- ▀ Formació contínua i accions de sensibilització.
- ▀ Bona integració de la seguretat a tots els nivells de l'organització.
- ▀ Comunicació interna efectiva en matèria de seguretat.



Oportunitats de millora i desenvolupament

- ▀ Digitalització dels processos clau de seguretat i salut.
- ▀ Col·laboració amb organismes d'emergència externs.
- ▀ Impuls del model de gestió de la seguretat dels processos a tota l'organització.
- ▀ Consolidació d'una cultura de seguretat cada cop més proactiva.



Aspectes que cal gestionar

- ▀ Adaptació a nous requisits reguladors i tècnics.
- ▀ Millora contínua de processos i infraestructures operatives.
- ▀ Enfortiment de la gestió de la seguretat en la cadena de contractistes.

5.2. Salut i benestar laboral

ICL Iberia Potash impulsa iniciatives orientades a la promoció de la salut de la seva plantilla. En aquest marc, durant el 2025 s'han desenvolupat les accions següents:

- ▶ Implantació del **servei de fisioteràpia** a Sùria, sota prescripció mèdica.
- ▶ Anàlisi de variables associades al **risc cardiovascular**.
- ▶ Campanya de prevenció de **cops de calor**.
- ▶ Continuació de la campanya de prevenció de **patologies de còlon**.
- ▶ Campanya de **vacunació antigripal**, adreçada als treballadors que voluntàriament ho han sol·licitat durant els mesos d'octubre i novembre.
- ▶ **Proves d'esforç** als membres de les brigades de salvament.

ICL Iberia Potash es declara empresa lliure de fum

El 15 d'octubre, ICL Iberia Potash va fer un pas endavant en el compromís amb la salut i la seguretat i va declarar totes les seves instal·lacions —tant a l'interior de la mina com a la superfície— espais lliures de fum.

La mesura implica la prohibició de fumar en tots els espais de treball, mentre que l'ús de cigarrets electrònics queda restringit a zones específicament habilitades i senyalitzades. Aquesta iniciativa, impulsada pel departament de Seguretat i Salut Laboral i acordada amb el Comitè de Seguretat, s'alinea amb la Llei 28/2005 i amb la normativa interna de prevenció d'incendis.

Mesos abans d'implantar-la, la companyia va impulsar la campanya «Respira futur», un programa de suport per a les persones que volen deixar de fumar, amb l'acompanyament dels professionals del dispensari mèdic. Aquesta iniciativa ha tingut una bona acollida entre la plantilla.

Amb aquesta acció, reforcem el nostre objectiu de garantir un entorn de treball més segur, saludable i respectuós per a tothom.



Memòria de sostenibilitat 2025

Missatge del CEO

El més destacat de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
 - 3 Medi ambient i acció climàtica
 - 4 Persones i cultura
 - 5 Seguretat i salut
 - 6 Innovació i transformació digital**
 - 7 Societat i territori
 - 8 Cadena de subministrament
 - 9 Creació de valor compartit
 - 10 Sobre la memòria
- Annexos



6 Innovació i transformació digital

ICL Iberia Potash impulsa la transformació digital de les seves operacions mineres com a palanca clau per millorar l'eficiència, la seguretat i la capacitat de gestió. Aquesta evolució combina la incorporació de tecnologies avançades, la digitalització dels processos i la col·laboració amb agents especialitzats per accelerar la innovació.



- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
 - 3 Medi ambient i acció climàtica
 - 4 Persones i cultura
 - 5 Seguretat i salut
 - 6 Innovació i transformació digital**
 - 7 Societat i territori
 - 8 Cadena de subministrament
 - 9 Creació de valor compartit
 - 10 Sobre la memòria
- Annexos

A través de mineria 4.0, avancem cap a un model operatiu més connectat, automatitzat i basat en dades, que permet optimitzar els processos i reforçar la presa de decisions en temps real. Paral·lelament, desenvolupem iniciatives d'innovació tecnològica oberta que faciliten la validació i l'adopció progressiva de noves solucions en entorns reals d'operació.



6.1. Minería 4.0

Per a ICL Iberia Potash, la mineria 4.0 suposa una evolució del model operatiu cap a un entorn més digitalitzat, connectat i intel·ligent, orientat a millorar l'eficiència, la seguretat i la capacitat de gestió de les operacions mineres. Aquest model es fonamenta en la integració de tecnologies digitals avançades que permeten optimitzar els processos, augmentar la traçabilitat de les operacions i facilitar la presa de decisions basada en dades.

Aquest enfocament es concreta en diverses línies d'actuació:

- ▶ **Desplegament d'infraestructures de connectivitat** a l'interior de la mina (wifi industrial i fibra òptica reforçada), que permeten la transmissió contínua de dades i el monitoratge en temps real.
- ▶ **Operació remota d'equips**, especialment carregadores, de manera que es mantenen nivells de productivitat comparables a l'operació manual i es milloren les condicions de seguretat.
- ▶ **Monitoratge avançat i anàlisi de dades operatives**, mitjançant eines digitals que proporcionen indicadors en temps real i faciliten la presa de decisions.
- ▶ **Digitalització de processos operatius i de gestió**, substituint progressivament registres manuals per sistemes digitals que milloren la traçabilitat i la qualitat de la informació.

La mina de Cabanasses continua avançant en el procés de modernització amb la incorporació de dues pales carregadores autònomes que operen per control remot des de la superfície

Memòria de sostenibilitat 2025

Missatge del CEO

El més destacat de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
 - 3 Medi ambient i acció climàtica
 - 4 Persones i cultura
 - 5 Seguretat i salut
 - 6 Innovació i transformació digital**
 - 7 Societat i territori
 - 8 Cadena de subministrament
 - 9 Creació de valor compartit
 - 10 Sobre la memòria
- Annexos

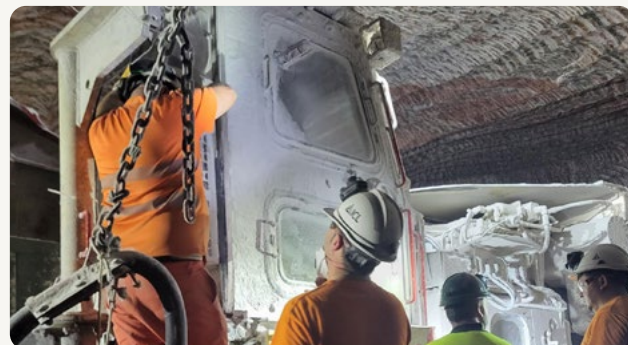
Implantació d'un sistema de climatització per a minadors

El 2025 hem iniciat la implantació d'un nou sistema de climatització per a les cabines de minadors, amb l'objectiu de millorar el rendiment, la fiabilitat i les condicions de treball en entorns exigents.

La solució es basa en un disseny modular tipus *split*, que separa el sistema en una unitat interior, situada dins la cabina, i una unitat exterior o «motxilla» instal·lada al vehicle. Aquesta configuració permet protegir els components més sensibles de factors com la calor, la pols o la humitat, de manera que es redueixen el desgast i les incidències.

La unitat exterior incorpora un radiador condensador de grans dimensions, ventiladors d'alt rendiment i sistemes de prefiltratge de l'aire, que milloren l'eficiència de refrigeració. Així mateix, el sistema preveu un accionament hidràulic del compressor, amb l'objectiu de reduir fallades elèctriques i incrementar la robustesa operativa.

En conjunt, aquesta actuació contribueix a millorar el confort dels operadors, optimitzar el manteniment dels equips i reforçar la fiabilitat de les operacions mineres.



La mina de Cabanasses continua avançant en la seva transformació tecnològica

Al llarg del 2025 s'hi han incorporat dues pales sense conductor. Després de les proves pilot pertinents, aquestes pales operen amb control remot i es poden manejar des de la superfície.

Aquest projecte ha estat possible gràcies al desplegament de més de 15 quilòmetres de fibra òptica i xarxa wifi a l'interior de la mina, una infraestructura clau per garantir la connectivitat i l'operació remota dels equips. La iniciativa representa un pas important en l'estratègia de digitalització i automatització de l'activitat minera, alineada amb el model de mineria 4.0.

La incorporació de les pales teleoperades ha comportat una millora significativa en matèria de seguretat laboral. Els operadors ja no han d'accedir físicament a l'interior de la mina per dur a terme les tasques de càrrega, de manera que s'elimina l'exposició a condicions adverses com la calor, la pols o la presència de gasos.

A més de l'impacte en seguretat, la implementació d'aquest sistema també ha generat millores operatives destacades. El temps de relleu entre torns s'ha reduït



pràcticament a zero i s'ha passat d'aturades que podien arribar fins a una hora i mitja a transicions d'entre un i dos minuts. Aquesta optimització ha contribuït a incrementar el temps efectiu de funcionament i a millorar el rendiment del transport de mineral.

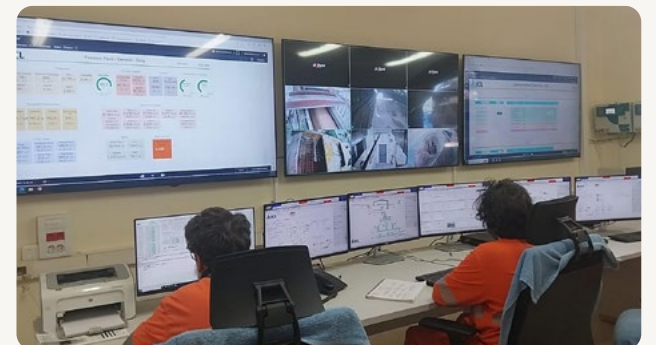
Aplicació d'intel·ligència artificial per optimitzar el procés de flotació

ICL Iberia Potash ha posat en marxa el 2025 una innovadora prova pilot a la planta de Súria: la implementació de la plataforma d'intel·ligència artificial Process Health de Augury, dissenyada per millorar en temps real el procés de flotació, clau per al rendiment de la instal·lació.

El projecte combina dades operatives amb coneixement expert per generar recomanacions en temps real.

Aquesta eina permet millorar la presa de decisions, reduir la variabilitat entre torns i avançar cap a una operació més estable, eficient i basada en dades.

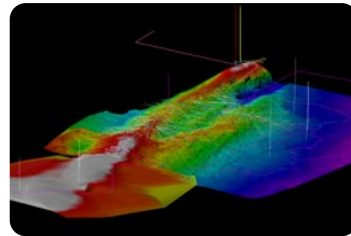
La iniciativa respon a la necessitat de gestionar un procés altament complex, amb múltiples variables interrelacionades, i de superar les limitacions dels sistemes de control actuals.



- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
 - 3 Medi ambient i acció climàtica
 - 4 Persones i cultura
 - 5 Seguretat i salut
 - 6 Innovació i transformació digital**
 - 7 Societat i territori
 - 8 Cadena de subministrament
 - 9 Creació de valor compartit
 - 10 Sobre la memòria
- Annexos

6.2. Innovació tecnològica oberta

ICL Iberia Potash desenvolupa iniciatives d'innovació tecnològica en col·laboració amb empreses especialitzades, orientades a millorar la seguretat, el monitoratge i l'eficiència operativa. Aquestes iniciatives inclouen:



Escaneig 3D dinàmic (Hovermap)

Prova pilot per generar models tridimensionals de les galeries i analitzar-ne l'evolució, amb l'objectiu d'identificar moviments i possibles riscos estructurals.



Robots de construcció remots

Equips que permeten intervenir en zones de difícil accés o amb risc per al personal, a fi de millorar la seguretat i reduir l'impacte operatiu.



Drons per a interiors

Utilitzats per a la inspecció detallada de galeries no accessibles per mitjans convencionals, amb capacitat de captació d'imatge i mapatge 3D.



Eines digitals de gestió de dades

Desenvolupament d'aplicacions per integrar i visualitzar en temps real la informació d'avaluació de galeries, per tal de millorar la traçabilitat i la presa de decisions.



Nanoradar de detecció precoç

Sistema portàtil de monitoratge continu que permet detectar moviments potencialment perillosos i activar alertes preventives per protegir el personal.

En conjunt, aquestes iniciatives reforcen un model d'innovació oberta basat en l'experimentació i l'adopció progressiva de tecnologies avançades per millorar la seguretat i l'eficiència de les operacions mineres

Memòria de sostenibilitat 2025

Missatge del CEO

El més destacat de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
 - 3 Medi ambient i acció climàtica
 - 4 Persones i cultura
 - 5 Seguretat i salut
 - 6 Innovació i transformació digital
 - 7 Societat i territori**
 - 8 Cadena de subministrament
 - 9 Creació de valor compartit
 - 10 Sobre la memòria
- Annexos



7 Societat i territori

El compromís amb la societat i l'entorn més proper és un element essencial d'ICL Iberia Potash i forma part de l'enfocament de sostenibilitat. Aquest compromís es tradueix en una implicació constant amb la comunitat i el territori, tant a través del diàleg directe com mitjançant iniciatives que contribueixen activament al desenvolupament local i regional.



Memòria de sostenibilitat 2025

Missatge del CEO

El més destacat de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
 - 3 Medi ambient i acció climàtica
 - 4 Persones i cultura
 - 5 Seguretat i salut
 - 6 Innovació i transformació digital
 - 7 Societat i territori**
 - 8 Cadena de subministrament
 - 9 Creació de valor compartit
 - 10 Sobre la memòria
- Annexos

ICL Iberia Potash col·labora amb centres educatius de primària i secundària, universitats i entitats socials, ambientals i culturals de la zona on opera. Aquest fet ens ratifica com un agent dinamitzador de referència al territori. En els darrers anys, destaca la consolidació d'una associació de voluntariat integrada per persones de la plantilla, tant en actiu com jubilades, que promou i participa en iniciatives solidàries dins i fora de la jornada laboral.

ICL Iberia Potash impulsa el desenvolupament local mitjançant la col·laboració amb agents educatius, socials i culturals, i el foment del voluntariat corporatiu

7.1. Inversió social i comunitària

ICL Iberia Potash aplica una política de comunitat alineada amb la del Grup ICL, que li permet definir i prioritzar els projectes i les iniciatives amb què col·labora. Aquesta política s'articula al voltant de tres eixos principals: educació, societat i solidaritat, i medi ambient i sostenibilitat. A més, estableix un full de ruta anual per orientar l'acció social de la companyia.

717.599 €
inversió en la comunitat



Memòria de sostenibilitat 2025

Missatge del CEO

El més destacat de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
 - 3 Medi ambient i acció climàtica
 - 4 Persones i cultura
 - 5 Seguretat i salut
 - 6 Innovació i transformació digital
 - 7 Societat i territori**
 - 8 Cadena de subministrament
 - 9 Creació de valor compartit
 - 10 Sobre la memòria
- Annexos



Formació dual, un model consolidat d'inserció laboral

La formació professional dual és una línia clau de l'estratègia de desenvolupament de talent d'ICL Iberia Potash. Mantenim un acord amb el Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya i amb els ajuntaments del territori, vigent des del 2015, per impulsar aquesta modalitat formativa en centres de la zona. Aquest conveni ha permès desplegar cicles formatius en modalitat dual com Excavacions i Sondatges a l'IES Mig-Món de Súria, Electromecànica de Maquinària a l'IES Llobregat de Sallent i Instal·lacions Elèctriques i Automàtiques a l'IES Lacetània de Manresa.

Des de l'inici del programa, 187 estudiants han cursat la seva formació dual a l'empresa, dels quals 105 s'han incorporat a la plantilla, fet que ha evidenciat l'impacte positiu del model en la inserció laboral. En el cas del cicle d'Excavacions i Sondatges de l'IES Mig-Món, la taxa d'inserció supera el 90 %.

Des del 2015, 187 estudiants d'FP dual procedents del cicle d'Excavacions i Sondatges de Súria han passat per ICL Iberia Potash, amb 105 incorporacions a la plantilla

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
 - 3 Medi ambient i acció climàtica
 - 4 Persones i cultura
 - 5 Seguretat i salut
 - 6 Innovació i transformació digital
 - 7 **Societat i territori**
 - 8 Cadena de subministrament
 - 9 Creació de valor compartit
 - 10 Sobre la memòria
- Annexos

Compromís amb els municipis: millora urbana i desenvolupament local



Súrria

ICL Iberia Potash ha finalitzat el 2025 la major part del projecte de reurbanització i millora de l'entrada sud de Súrria, a la zona del rieral del Tordell, així com la renovació del camí i del pas de vianants al barri del Fusteret. Les actuacions han inclòs la instal·lació de nou mobiliari urbà, la implantació de semàfors per millorar la seguretat viària i la plantació d'arbres d'espècies autòctones.

En els darrers anys, també s'ha ampliat el pont del Tordell i s'ha construït una nova rotonda a l'entrada sud del municipi. El projecte s'ha desenvolupat en diverses fases, amb una inversió global de 4 milions d'euros.

Transport urbà gratuït

El bus urbà de Súrria, conegut popularment com la *guagua*, connecta els barris perifèrics amb el centre urbà. ICL Iberia Potash i l'Ajuntament de Súrria van arribar a un acord l'any 2021 per garantir la gratuïtat del servei per als veïns i veïnes del municipi.

L'any 2025 s'ha mantingut aquest servei gratuït, fet que ha contribuït a incentivar-ne l'ús i, en conseqüència, a promoure una mobilitat més sostenible entre el nucli urbà i els barris, especialment per a la gent gran i els escolars. L'ús del bus urbà s'ha consolidat en els darrers anys. A més, el servei facilita el desplaçament de visitants durant la Fira Medieval d'Oficis, que se celebra cada mes de novembre al nucli antic del municipi.



Sallent

La cessió d'ús del poblat ibèric del Cogulló a l'Ajuntament de Sallent, així com la dels terrenys del Castell de Sant Sebastià —un espai d'interès turístic i cultural del municipi—, s'ha anat prorrogant al llarg dels darrers anys mitjançant convenis amb l'Ajuntament.

ICL Iberia Potash ha continuat col·laborant en l'adequació del Centre d'Interpretació del Geoparc, situat al barri de la Botjosa, mitjançant l'aportació de materials geològics i miners. Aquesta col·laboració inclou l'adequació de l'espai, el subministrament de continguts i la millora dels accessos al poblat ibèric i a la muntanya del Cogulló.

Un any més s'ha celebrat la popular cursa de muntanya Bell Race a la muntanya de sal del Cogulló, amb més de 300 participants. Al llarg dels mesos d'estiu, també s'hi han organitzat diverses activitats lúdiques i pedagògiques.

Memòria de sostenibilitat 2025

Missatge del CEO

El més destacat de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
 - 3 Medi ambient i acció climàtica
 - 4 Persones i cultura
 - 5 Seguretat i salut
 - 6 Innovació i transformació digital
 - 7 Societat i territori**
 - 8 Cadena de subministrament
 - 9 Creació de valor compartit
 - 10 Sobre la memòria
- Annexos

Col·laboració amb entitats socials i solidàries



Associació Grup d'Esclerosi Múltiple del Bages (AGRUPEM)

L'associació dona suport a les persones afectades per l'esclerosi múltiple, així com a les seves famílies i entorn, proporcionant informació i acompanyament al llarg de la malaltia. La col·laboració d'ICL Iberia Potash se centra en la compra d'equipament ortopèdic —com cadires de rodes, bastons o caminadors— i en la participació del voluntariat en el manteniment i la reparació d'aquest material.



Associació sallentina d'usuaris amb discapacitat intel·lectual (Asprodis)

Asprodis és una entitat sense ànim de lucre amb 55 anys d'història, nascuda de la iniciativa de famílies de persones amb discapacitat intel·lectual del municipi de Sallent. La seva activitat se centra principalment en caps de setmana, amb propostes lúdiques, culturals i esportives orientades a la integració social dels usuaris.

En els darrers anys, la reducció de recursos ha limitat part de les activitats. En aquest context, ICL Iberia Potash col·labora en el finançament dels campaments d'estiu (desplaçaments, allotjament, àpats i monitors) i promou la participació de les persones voluntàries de la companyia.



Associació TEA (trastorn de l'espectre autista) de la Catalunya Central

L'associació de pares i mares de persones amb autisme ofereix teràpies especialitzades i impulsa iniciatives d'inclusió social al llarg de l'any, amb l'objectiu de millorar la qualitat de vida de les persones usuàries.

La contribució d'ICL Iberia Potash se centra en l'atorgament de beques per a usuaris en situació de vulnerabilitat i en la compra de material psicopedagògic. Una part dels beneficiaris són fills de personal de la companyia.

Memòria de sostenibilitat 2025

Missatge del CEO

El més destacat de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
 - 3 Medi ambient i acció climàtica
 - 4 Persones i cultura
 - 5 Seguretat i salut
 - 6 Innovació i transformació digital
 - 7 Societat i territori**
 - 8 Cadena de subministrament
 - 9 Creació de valor compartit
 - 10 Sobre la memòria
- Annexos



«Fem el camí», caminada solidària contra el càncer

ICL Iberia Potash col·labora en la caminada solidària entre Manresa i Montserrat, organitzada per l'Associació d'Amics de la Policia de la Generalitat, amb l'objectiu de recaptar fons per a la investigació del càncer infantil. Sota el lema «Si tu no et rendeixes, nosaltres tampoc!», tots els fons recaptats es destinen a la recerca oncològica a Catalunya. A més, persones de la companyia participen activament en la iniciativa mitjançant la compra de samarretes solidàries.

CARDONA



Fundació Cardona Històrica

La col·laboració amb la Fundació Cardona Històrica té com a objectiu preservar i posar en valor el patrimoni històric i miner de la zona, així com impulsar iniciatives de caràcter pedagògic. En aquest marc, s'ha continuat desplegant el projecte didàctic sobre la mineria al Bages, adreçat a més de 30.000 escolars de tot Catalunya. El programa ofereix una visió integral de l'activitat minera, des de la mina històrica de Cardona —tancada l'any 1990— fins al present i el futur, representats per la mina de Cabanasses a Súria.



Fundació del Convent de Santa Clara de Manresa

ICL Iberia Potash ha col·laborat un any més amb el projecte del cosidor social del convent de Santa Clara de Manresa, una iniciativa que promou la integració de dones en risc d'exclusió social mitjançant l'aprenentatge i el desenvolupament d'habilitats. Les participants elaboren peces amb missatges de prevenció per a la roba de treball del personal d'ICL, fet que els permet generar ingressos i avançar en el procés d'autonomia.

Memòria de sostenibilitat 2025

Missatge del CEO

El més destacat de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
 - 3 Medi ambient i acció climàtica
 - 4 Persones i cultura
 - 5 Seguretat i salut
 - 6 Innovació i transformació digital
 - 7 Societat i territori**
 - 8 Cadena de subministrament
 - 9 Creació de valor compartit
 - 10 Sobre la memòria
- Annexos

Fundació
Manresa 1931



Fundació Manresa 1931 per la inclusió social a través de l'esport

ICL Iberia Potash col·labora amb la Fundació Manresa 1931, en un projecte orientat a la inclusió social de joves en situació de vulnerabilitat, tant d'origen estranger —procedents de contextos de guerra o pobresa— com locals, molts d'ells amb trajectòries migratòries. El programa ofereix un entorn esportiu i educatiu de suport que facilita el desenvolupament personal i acadèmic dels participants, i els proporciona eines per millorar les seves oportunitats d'integració i de futur.

TRANS
EQUÀLIA



Transèquia

ICL Iberia Potash col·labora en la promoció de la Transèquia, una caminada ecològica i solidària de 28 quilòmetres entre Balsareny i Manresa que segueix el traçat d'un canal medieval. Aquesta iniciativa fomenta la sostenibilitat i la participació social. La companyia compta amb un grup de persones voluntàries que hi participen regularment. El 2025, a més, s'ha mantingut el circuit de bicicleta a la muntanya de sal del Cogulló.

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
 - 3 Medi ambient i acció climàtica
 - 4 Persones i cultura
 - 5 Seguretat i salut
 - 6 Innovació i transformació digital
 - 7 **Societat i territori**
 - 8 Cadena de subministrament
 - 9 Creació de valor compartit
 - 10 Sobre la memòria
- Annexos

Patrimoni miner i divulgació del coneixement de la mina

ICL Iberia Potash contribueix a la preservació i difusió del patrimoni miner, i reivindica el coneixement associat a l'activitat.

Sala immersiva al Geoparc de la Catalunya Central

El 2025, ICL Iberia Potash ha mantingut el compromís amb el Geoparc de la Catalunya Central, després de la renovació del segell UNESCO dins la xarxa mundial de geoparcs. Des de l'obtenció d'aquest reconeixement el 2015, la companyia hi col·labora activament, aportant coneixement vinculat a la mineria de sal i potassa. Actualment, la col·laboració se centra en el desenvolupament de continguts del nou centre de visitants i centre d'interpretació del Geoparc, ubicat al Centre d'Acollida Turística (CAT) de Sallent. L'espai inclourà l'àmbit «Una mirada a la mina», amb una sala immersiva en 3D que permetrà als visitants explorar virtualment l'interior de la mina a més de 800 metres de profunditat.

Arxiu històric d'ICL Iberia Potash

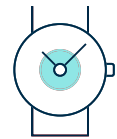
La companyia disposa d'un ampli arxiu històric amb documentació i material audiovisual sobre la mineria de sal i potassa al Bages des del 1915. Durant el 2025, s'ha continuat treballant en l'organització d'aquest fons amb el suport d'un voluntari, en el marc d'un projecte que es desenvoluparà en els propers anys. Després d'haver digitalitzat més de 30.000 elements —fotografies, negatius i altres documents—, s'ha avançat en la classificació per facilitar-ne la conservació i la consulta.



- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
 - 3 Medi ambient i acció climàtica
 - 4 Persones i cultura
 - 5 Seguretat i salut
 - 6 Innovació i transformació digital
 - 7 **Societat i territori**
 - 8 Cadena de subministrament
 - 9 Creació de valor compartit
 - 10 Sobre la memòria
- Annexos

7.2. Voluntariat corporatiu

El voluntariat corporatiu a ICL Iberia Potash es manté consolidat. Durant el 2025 hem dut a terme 20 activitats, amb prop de 3.000 hores de voluntariat i la participació de gairebé 750 persones. Per facilitar aquestes iniciatives, la companyia compta amb una base de dades de persones —en actiu i jubilades— vinculades a les mines de la comarca a través de l'associació Miners pel Bages.



2.708
hores invertides en accions de voluntariat



730
persones voluntàries



20
activitats de voluntariat

Durant el 2025, ICL Iberia Potash ha continuat impulsant accions de voluntariat en diversos àmbits. En l'**àmbit educatiu**, hem ofert xerrades sobre el món miner en centres de primària i secundària del Bages. També hem dut a terme iniciatives solidàries com jornades de neteja urbana i una recollida d'aliments.

En l'**àmbit social**, un any més hem visitat residències de gent gran de Súria i Sallent per fer el lliurament de roses de Sant Jordi, al costat d'usuaris de la Fundació Ampans. Així mateix, hem participat en la Marató de Donants de Sang i en la caminada solidària per la salut.

Entre les **accions ambientals**, destaca la plantada d'arbres a l'entrada sud de Súria i als voltants del municipi, en el marc del Dia Mundial del Medi Ambient.

Finalment, hem dut a terme una acció de **reconeixement** als voluntaris més actius amb el lliurament del «kit del voluntari», així com una **sessió formativa** per donar a conèixer les oportunitats de participació en el voluntariat corporatiu, tant dins com fora de l'horari laboral.



Memòria de sostenibilitat 2025

Missatge del CEO

El més destacat de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
 - 3 Medi ambient i acció climàtica
 - 4 Persones i cultura
 - 5 Seguretat i salut
 - 6 Innovació i transformació digital
 - 7 Societat i territori**
 - 8 Cadena de subministrament
 - 9 Creació de valor compartit
 - 10 Sobre la memòria
- Annexos



Voluntariat en temps lliure

El 2025 ha augmentat el nombre de persones que col·laboren amb entitats socials i mediambientals en el seu temps lliure. Aquesta tendència s'emmarca en una campanya global del Grup ICL, que incentiva el voluntariat fora de l'horari laboral mitjançant una aportació econòmica a les entitats beneficiàries. Així, les persones voluntàries que acrediten un mínim de 60 hores anuals de voluntariat en el seu temps lliure generen una contribució de 10 dòlars per hora a favor de l'entitat on han desenvolupat l'activitat.

El 2025 s'ha mantingut el voluntariat en temps lliure a les entitats Mamás en Acción, Fundació Ampans (llar residència La Colònia de Sùria) i el Centre Excursionista de Sùria. En conjunt, s'han dedicat més de 800 hores a voluntariat.

El 2025 s'ha continuat utilitzant l'aplicació de voluntariat WeCare, disponible a la intranet, que permet proposar activitats de voluntariat, inscriure-s'hi i fer-ne el seguiment

Construcció d'hotels pol·linitzadors a les escoles de primària

Un equip de voluntaris i voluntàries d'ICL Iberia Potash s'ha desplaçat a escoles de primària per construir hotels pol·linitzadors als patis dels centres. Aquests refugis tenen com a objectiu afavorir la presència d'insectes pol·linitzadors com papallones, marietes o abelles solitàries, essencials per a l'equilibri dels ecosistemes.

L'activitat va comptar amb la participació dels alumnes, que prèviament van recollir fulles i branques per omplir els refugis. Emmarcada en el Dia Mundial de la Terra (22 d'abril), es va completar amb una xerrada pedagògica sobre la importància de la pol·linització, impartida per membres del departament de Medi Ambient d'ICL Iberia Potash.



- 1 Sobre ICL Iberia
- 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
- 3 Medi ambient i acció climàtica
- 4 Persones i cultura
- 5 Seguretat i salut
- 6 Innovació i transformació digital
- 7 **Societat i territori**
- 8 Cadena de subministrament
- 9 Creació de valor compartit
- 10 Sobre la memòria

7.3. Comunicació i diàleg

En l'àmbit de la comunicació, ICL Iberia Potash té com a objectiu impulsar el coneixement extern i intern del caràcter essencial de l'activitat, del procés productiu i operatiu, així com de les aplicacions de les sals potàssiques. Alhora, la companyia dona visibilitat als seus projectes i reivindica el seu patrimoni històric i l'evolució cap a un model de mineria més sostenible, innovador i transparent.



Canals de comunicació externa

- ▶ **Pàgina web:** www.icliberia.com. El 2025 s'ha iniciat l'actualització i la renovació del web corporatiu.
- ▶ **Xarxes socials:** presència a [LinkedIn](#) i [Instagram](#), i canal a [YouTube](#).
- ▶ **Visites guiades** a les instal·lacions.
- ▶ **Participació en xerrades**, fòrums i col·loquis en centres educatius i altres espais, per donar a conèixer els projectes de la companyia, amb especial èmfasi en els aspectes ambientals i el pla industrial.
- ▶ **Trobades veïnals**, amb entitats socials i altres grups d'interès.
- ▶ **Butlletí de la Mina**, publicació trimestral que arriba a totes les llars de Súria.
- ▶ **Atenció als mitjans de comunicació.**

S'han mantingut trobades amb les associacions veïnals per escoltar necessitats i resoldre dubtes sobre l'activitat minera

Canals de comunicació interna

- ▶ **Blue Corner:** espai a tots els centres de treball amb informació actualitzada sobre producció, prevenció de riscos i altres temes d'interès.
- ▶ **ICL Magazine:** revista corporativa bianual que es distribueix a la plantilla i a grups d'interès externs, disponible en català i castellà al web d'ICL.
- ▶ **Informe mensual:** publicació interna amb informació sobre producció (potassa, sal *vacuum* i sal de desglaç), situació del mercat i notícies d'interès.
- ▶ **Pantalles informatives:** ubicades a tots els centres, a la mina i la superfície, amb continguts audiovisuals i informació corporativa. El 2025 destaquen els vídeos #SomEquipICL sobre perfils professionals.
- ▶ **Intranet corporativa:** canal intern que centralitza la informació de la companyia i els espais dels diferents departaments.

Memòria de sostenibilitat 2025

Missatge del CEO

El més destacat de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
 - 3 Medi ambient i acció climàtica
 - 4 Persones i cultura
 - 5 Seguretat i salut
 - 6 Innovació i transformació digital
 - 7 **Societat i territori**
 - 8 Cadena de subministrament
 - 9 Creació de valor compartit
 - 10 Sobre la memòria
- Annexos



El Butlletí de la Mina ha seguit arribant trimestralment a totes les llars de Súria per reforçar la comunicació i la transparència amb els habitants del municipi



Trobades «Town Hall»: comunicació directa amb la plantilla

Les trobades «Town Hall» són una eina clau per compartir amb la plantilla les novetats principals i les línies estratègiques de la companyia, a més de reforçar el compromís, la transparència i el sentiment de pertinença.

ICL Iberia Potash organitza aquestes sessions regularment amb la plantilla per informar dels objectius a curt i mitjà termini, i les actuacions per millorar la seguretat i la salut a la feina. Alhora, aquests espais faciliten el diàleg directe i permeten que la plantilla plantegi dubtes i inquietuds, a més de fomentar una cultura de participació activa.



Memòria de sostenibilitat 2025

Missatge del CEO

El més destacat de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
 - 3 Medi ambient i acció climàtica
 - 4 Persones i cultura
 - 5 Seguretat i salut
 - 6 Innovació i transformació digital
 - 7 Societat i territori
 - 8 Cadena de subministrament**
 - 9 Creació de valor compartit
 - 10 Sobre la memòria
- Annexos



8 Cadena de subministrament

ICL Iberia Potash entén la seva cadena de subministrament com un element estratègic per garantir la qualitat, la seguretat i la sostenibilitat de la seva activitat. En aquest sentit, promovem relacions basades en la confiança, l'exigència i la millora contínua, integrant criteris tècnics, operatius i de sostenibilitat en la selecció dels proveïdors.

Memòria de sostenibilitat 2025

Missatge del CEO

El més destacat de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
 - 3 Medi ambient i acció climàtica
 - 4 Persones i cultura
 - 5 Seguretat i salut
 - 6 Innovació i transformació digital
 - 7 Societat i territori
 - 8 **Cadena de subministrament**
 - 9 Creació de valor compartit
 - 10 Sobre la memòria
- Annexos



728

contractistes mensuals de mitjana a les instal·lacions

8.1. Relació amb empreses proveïdores

ICL Iberia Potash disposa d'un model d'homologació i avaluació de proveïdors orientat a garantir el compliment dels estàndards tècnics i operatius definits per la companyia.

En la fase d'homologació, es valoren aspectes com la capacitat tècnica, la solvència, la capacitat de resposta i el nivell d'organització. També es tenen en compte les certificacions disponibles i el compliment de pràctiques respectuoses amb el medi ambient.

El procés d'avaluació es basa en el grau de criticitat del subministrament o servei i se centra en els proveïdors crítics, que han estat identificats i avaluats durant el 2025.

Els operadors logístics subcontractats també són avaluats per EcoVadis, per tal de reforçar els criteris de sostenibilitat en la cadena de subministrament

Un cop definits els proveïdors que cal avaluar, s'apliquen criteris específics segons els tipus:

▼ **Proveïdors de magatzem:** s'avaluen aspectes tècnics, d'obsolescència i d'eficiència energètica (especialment en il·luminació i motors). També es revisen les fitxes tècniques i de seguretat.

▼ **Proveïdors contractistes:** es verifica el compliment de certificacions (com les ISO) i de la normativa de prevenció de riscos laborals, així com la gestió del personal (contractació, drets laborals i drets humans). També s'analitzen incidències i desviacions en el servei prestat.

▼ **Proveïdors de compres:** s'avaluen segons criteris objectius de qualitat, servei, seguretat i adequació tècnica.

Aquest model permet assegurar una cadena de subministrament alineada amb els criteris de qualitat, seguretat i sostenibilitat d'ICL Iberia Potash.

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
 - 3 Medi ambient i acció climàtica
 - 4 Persones i cultura
 - 5 Seguretat i salut
 - 6 Innovació i transformació digital
 - 7 Societat i territori
 - 8 **Cadena de subministrament**
 - 9 Creació de valor compartit
 - 10 Sobre la memòria
- Annexos

8.2. Criteris de proximitat i sostenibilitat

L'activitat d'ICL Iberia Potash contribueix de manera significativa a la dinamització del teixit empresarial del Bages, amb prop de 150 empreses vinculades directament o indirectament a la seva activitat.

Mantenim una relació estreta amb proveïdors locals i comarcals, i actuem com a motor econòmic i catalitzador d'oportunitats al territori. Aquesta xarxa inclou empreses de diversos sectors —industrial, serveis i activitats especialitzades en l'àmbit miner—, moltes de les quals depenen en gran mesura de l'activitat d'ICL, que n'esdevé un dels clients principals.

ICL Iberia Potash impulsa el transport ferroviari per reduir emissions i optimitzar la distribució, de manera que consolida un model logístic més eficient i amb menys petjada de carboni

Aquest efecte tractor contribueix a generar ocupació, fomentar l'activitat econòmica i consolidar un ecosistema empresarial divers i especialitzat. A més, l'aposta per proveïdors de proximitat reforça l'arrelament territorial de la companyia i impulsa un model de desenvolupament més resilient.

Impuls a l'eficiència logística i a la mobilitat sostenible

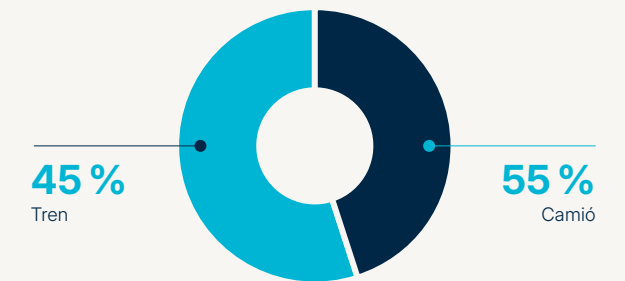
ICL Iberia Potash continua avançant en la seva estratègia de logística sostenible, amb el transport ferroviari com a eix clau per reduir emissions i optimitzar el moviment de minerals. Durant el 2025 s'han superat les 100 circulacions ferroviàries mensuals en quatre ocasions (juny, juliol, agost i octubre) en la connexió entre Sùria i el port de Barcelona.

Al llarg del 2025 s'han registrat un total de 1.100 circulacions, una fita que ha permès reduir de manera significativa el transport per carretera i, en conseqüència, la petjada de carboni associada a l'activitat.

El model logístic d'ICL Iberia Potash combina el transport ferroviari i per carretera. Disposem d'una estació pròpia a Sùria, des d'on es transporta el producte acabat a través de la xarxa de Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya fins al port de Barcelona, punt clau per a la distribució i la logística internacionals.



Mitjans de transport dels minerals 2025



Memòria de sostenibilitat 2025

Missatge del CEO

El més destacat de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
 - 3 Medi ambient i acció climàtica
 - 4 Persones i cultura
 - 5 Seguretat i salut
 - 6 Innovació i transformació digital
 - 7 Societat i territori
 - 8 Cadena de subministrament
 - 9 Creació de valor compartit**
 - 10 Sobre la memòria
- Annexos



9 Creació de valor compartit

ICL Iberia Potash genera valor més enllà de la seva activitat productiva i contribueix al desenvolupament econòmic, social i territorial dels entorns on opera. Aquest apartat recull el valor econòmic generat i distribuït, les principals inversions estratègiques i l'impacte socioeconòmic de la companyia, a més de posar de manifest el seu paper com a agent clau en la creació de valor compartit.



Missatge del CEO

El més destacat de 2025

1

Sobre ICL Iberia

2

Potassa i sal, matèries primeres essencials

3

Medi ambient i acció climàtica

4

Persones i cultura

5

Seguretat i salut

6

Innovació i transformació digital

7

Societat i territori

8

Cadena de subministrament

9

Creació de valor compartit

10

Sobre la memòria

Annexos



9.1. Valor econòmic generat i distribuït

ICL Iberia Potash contribueix al desenvolupament econòmic de l'entorn mitjançant la generació i la distribució de valor entre els seus grups d'interès principals. Mantenim un model de gestió orientat a la creació de valor sostenible, per tal d'equilibrar el rendiment econòmic amb la contribució al territori i al conjunt de la societat.

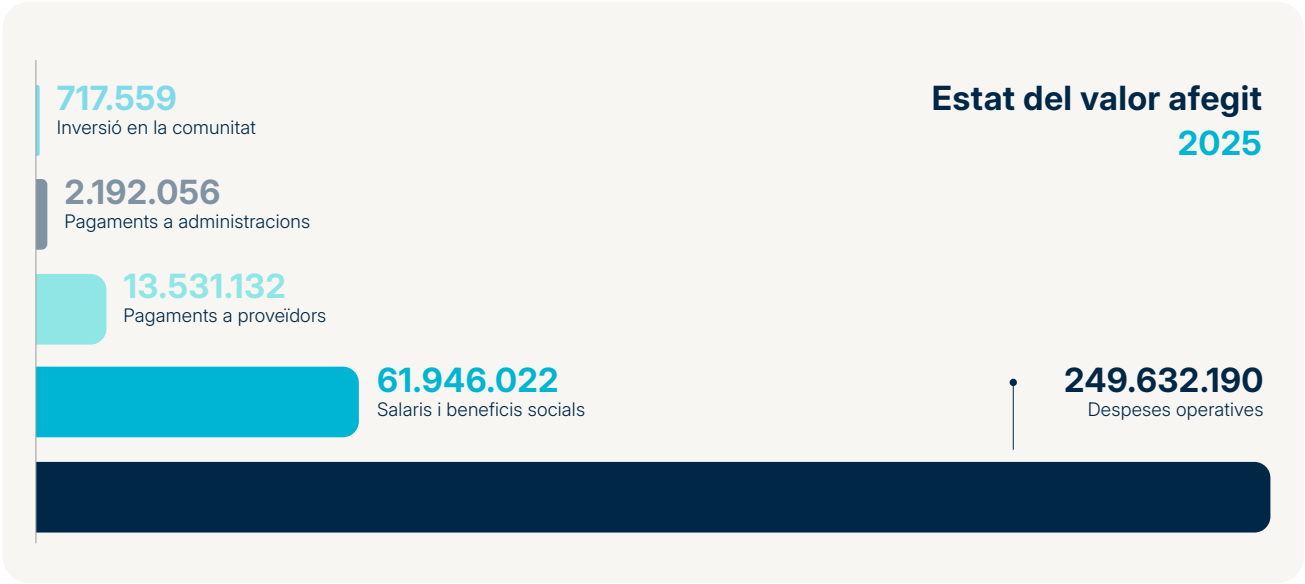
	2023	2024	2025
Valor econòmic directe creat	371.749.604 €	312.905.185 €	310.277.445 €
Ingressos	371.749.604 €	312.905.185 €	310.277.445 €
Valor econòmic distribuït	357.484.146 €	313.582.651 €	328.018.959 €
Costos operatius	281.232.524 €	233.409.413 €	249.632.190 €
Inversió en la comunitat	1.481.465 €	741.291 €	717.559 €
Pagaments a administracions	2.162.944 €	2.602.413 €	2.192.056 €
Despeses financeres	13.113.830 €	14.497.509 €	13.531.132 €
Salari i beneficis socials	59.493.383 €	62.332.025 €	61.946.022 €
Valor econòmic retingut	14.265.458 €	-677.466 €	-17.741.514 €

Nota: Aquest indicador reflecteix l'activitat econòmica i la seva distribució entre els grups d'interès, i no s'ha d'interpretar com el resultat financer o la rendibilitat de la companyia.

Memòria de sostenibilitat 2025

- Missatge del CEO
- El més destacat de 2025
- 1 Sobre ICL Iberia
- 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
- 3 Medi ambient i acció climàtica
- 4 Persones i cultura
- 5 Seguretat i salut
- 6 Innovació i transformació digital
- 7 Societat i territori
- 8 Cadena de subministrament
- 9 Creació de valor compartit
- 10 Sobre la memòria
- Annexos

Estat del valor afegit de 2025



	2023	2024	2025
Pagaments a les administracions públiques	27.604.371 €	26.199.769 €	29.494.064 €
Cànon d'infraestructures hidràuliques	319.696 €	381.888 €	277.472 €
Cànon de la Generalitat, secció de mines	761.092 €	716.906 €	716.906 €
Cànon de salinitat	522.601 €	851.999 €	446.211 €
Cànon de superfície de mines	128.428 €	132.283 €	128.428 €
Cànon reservat de l'Estat	50.148 €	50.146 €	50.146 €
Impostos municipals (IBI, ICIO, etc.)	511.109 €	469.193 €	572.893 €



- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
 - 3 Medi ambient i acció climàtica
 - 4 Persones i cultura
 - 5 Seguretat i salut
 - 6 Innovació i transformació digital
 - 7 Societat i territori
 - 8 Cadena de subministrament
 - 9 Creació de valor compartit**
 - 10 Sobre la memòria
- Annexos

9.2. Inversions estratègiques

ICL Iberia Potash continua impulsant un pla d'inversions orientat a reforçar la capacitat productiva, la modernització tecnològica i la sostenibilitat de les operacions



Ampliació i millora de la planta de tractament de Súria

Aquesta inversió té com a objectiu superar el milió de tones anuals de producció de potassa. Les actuacions fetes inclouen la construcció d'un nou sistema de cel·les en circuit vertical, la instal·lació d'un assecador més eficient i la implantació de nous sistemes d'automatització. Entre aquests, destaca el nou centre de control amb tecnologia de control supervisor i adquisició de dades (SCADA), que permet una gestió més eficient i automatitzada del procés productiu.

Col·lector de salmorres

En el marc del conveni amb l'Agència Catalana de l'Aigua, ICL Iberia Potash assumeix el 90 % del cost del desdoblament del col·lector i el 100 % del nou sistema de bombament des de l'estació depuradora d'aigües residuals (EDAR) de Manresa fins a Súria. Actualment, ja s'han iniciat les obres en diversos trams: de Castellgalí a Abrera, de Sallent a Castellgalí i del Prat de Llobregat fins al mar. També s'ha preparat la licitació del tram entre Cardona i Castellgalí.

Maquinària de mina

Les inversions en maquinària se centren en la compra, la millora i el manteniment de vehicles i equips d'explotació de mina. Destaquen les adquisicions destinades a garantir operacions com el bolonatge i els *overholes*, així com l'adaptació a noves tecnologies aplicades a l'activitat minera.

Infraestructura de mina, sondejos i investigació

Una part rellevant de la inversió es destina a l'excavació de noves infraestructures mineres, així com a treballs de sondeig i investigació, clau per assegurar la continuïtat i l'optimització de l'explotació.

Altres inversions

També s'han impulsat actuacions en àmbits com l'automatització, la ventilació, la digitalització i la planificació, orientades a avançar cap a un model de mineria 5.0. En aquest context, destaquen les primeres proves d'operació remota de pales des del centre de control.

- 1 Sobre ICL Iberia
- 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
- 3 Medi ambient i acció climàtica
- 4 Persones i cultura
- 5 Seguretat i salut
- 6 Innovació i transformació digital
- 7 Societat i territori
- 8 Cadena de subministrament
- 9 **Creació de valor compartit**
- 10 Sobre la memòria

9.3. Impacte socioeconòmic

Les dades i les anàlisis que es presenten en aquest apartat es basen en l'estudi elaborat per PricewaterhouseCoopers (PwC) l'any 2025, a partir de dades corresponents a l'exercici 2024, sota el títol «Iberpotash: impulsant l'economia, l'ocupació i el desenvolupament territorial».

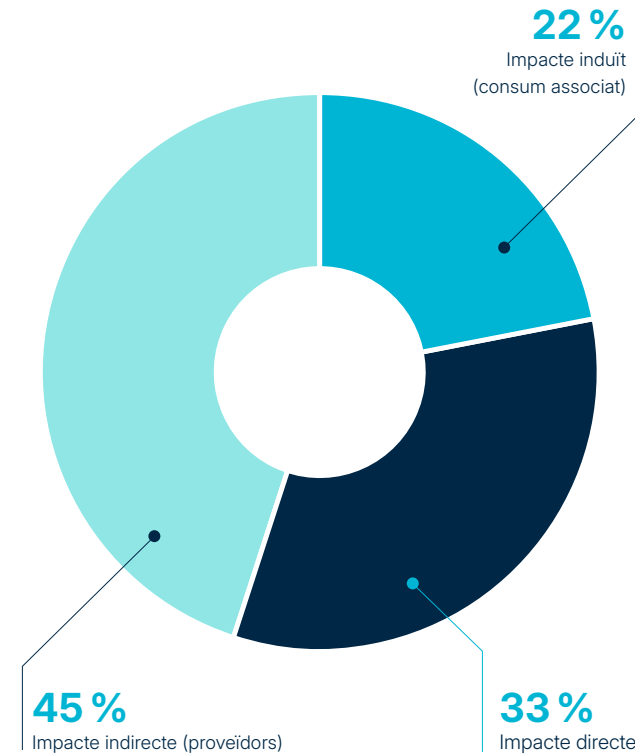
Aquest informe analitza la contribució d'Iberpotash en termes d'impacte econòmic, ocupació i dinamització del territori, a més d'aportar una visió global de l'efecte tractor al llarg de la cadena de valor i del paper que té en el desenvolupament socioeconòmic de Catalunya.

Contribució al PIB català

El 2024, ICL Iberia Potash va contribuir al PIB català amb 240,4 milions d'euros. D'aquest impacte, el 33 % (79,4 milions d'euros) correspon a l'activitat directa de la companyia, mentre que la resta es deriva de l'efecte tractor generat al llarg de la cadena de valor.

En concret, el 45 % de l'impacte és indirecte, vinculat a la despesa i les inversions en proveïdors, del qual un 18,1 % correspon als proveïdors principals. Finalment, el 21,9 % es genera de manera induïda, a través del consum derivat de les rendes del treball de la plantilla i dels sectors vinculats a la seva activitat.

El 55 % de la despesa d'ICL Iberia Potash es produeix al Bages, fet que permet que una part significativa de l'impacte en el PIB es generi i es mantingui al territori, en línia amb la seva aposta pel desenvolupament local.



240,4 M€

contribució al PIB català (2024)

33 % impacte directe

(79,4 milions d'euros, dels quals el 80 % correspon als salaris de la plantilla)

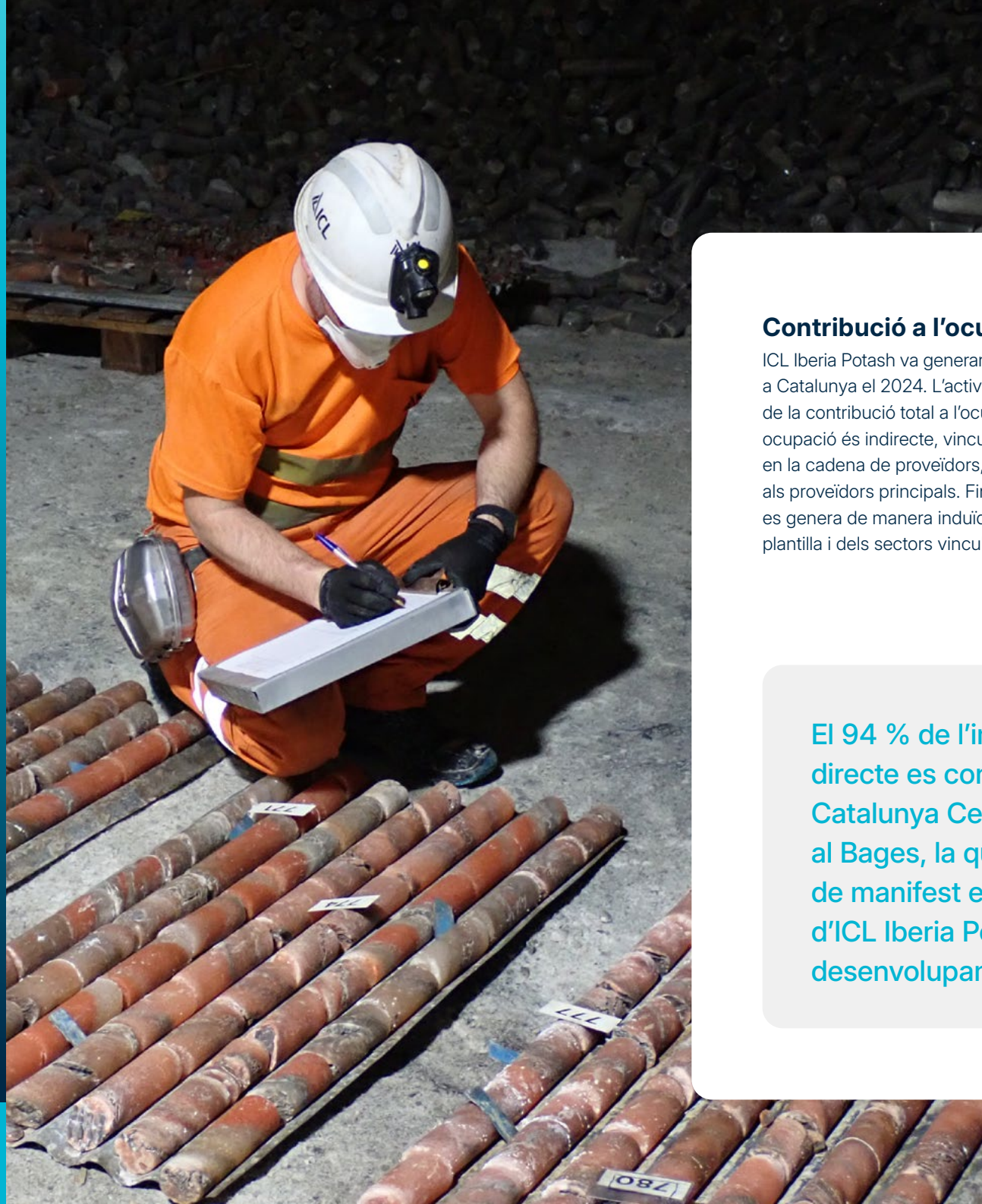
Per cada euro de PIB generat directament, ICL Iberia Potash aporta 1,9 euros al PIB de Catalunya, i cada euro d'EBITDA genera 16 euros de PIB

Memòria de sostenibilitat 2025

Missatge del CEO

El més destacat de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
 - 3 Medi ambient i acció climàtica
 - 4 Persones i cultura
 - 5 Seguretat i salut
 - 6 Innovació i transformació digital
 - 7 Societat i territori
 - 8 Cadena de subministrament
 - 9 **Creació de valor compartit**
 - 10 Sobre la memòria
- Annexos



Contribució a l'ocupació

ICL Iberia Potash va generar un total de 3.149 llocs de treball a Catalunya el 2024. L'activitat directa representa el 23,6 % de la contribució total a l'ocupació. El 52,1 % de l'impacte en ocupació és indirecte, vinculat a la despesa i les inversions en la cadena de proveïdors, del qual un 18,7 % correspon als proveïdors principals. Finalment, el 24,4 % de l'ocupació es genera de manera induïda, a partir del consum de la plantilla i dels sectors vinculats a l'activitat de la companyia.

El 94 % de l'impacte directe es concentra a la Catalunya Central i el 84 % al Bages, la qual cosa posa de manifest el paper clau d'ICL Iberia Potash en el desenvolupament del territori

3.149

llocs de treball generats a Catalunya el 2024

Memòria de sostenibilitat 2025

Missatge del CEO

El més destacat de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
- 2 Potassa i sal, matèries
primeres essencials
- 3 Medi ambient i acció climàtica
- 4 Persones i cultura
- 5 Seguretat i salut
- 6 Innovació i transformació digital
- 7 Societat i territori
- 8 Cadena de subministrament
- 9 Creació de valor compartit
- 10 Sobre la memòria**

Annexos

10 Sobre la memòria



Memòria de sostenibilitat 2025

Missatge del CEO

El més destacat de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
 - 3 Medi ambient i acció climàtica
 - 4 Persones i cultura
 - 5 Seguretat i salut
 - 6 Innovació i transformació digital
 - 7 Societat i territori
 - 8 Cadena de subministrament
 - 9 Creació de valor compartit
 - 10 Sobre la memòria**
- Annexos



Aquesta memòria recull l'activitat d'ICL Iberia Potash corresponent a l'exercici 2025 (entre l'1 de gener i el 31 de desembre) i comprèn tots els seus centres operatius. La informació presentada cobreix els àmbits econòmic, social i ambiental de l'organització, i s'ha elaborat seguint els estàndards de la Global Reporting Initiative (GRI), en la modalitat amb referència als estàndards GRI.

La memòria conté informació rellevant, fiable i equilibrada sobre l'acompliment d'ICL Iberia Potash, incloent-hi tant els aspectes positius com els reptes i les àrees de millora, amb l'objectiu de permetre als grups d'interès una valoració fonamentada de la seva activitat.

En el marc de l'adaptació als requisits de la Directiva d'informes de sostenibilitat corporativa (CSRD), durant el 2025 s'ha dut a terme un exercici de doble materialitat que ha permès identificar i prioritzar els impactes, els riscos i les oportunitats més rellevants en els àmbits ambiental, social i de governança (ASG). Aquest exercici s'ha desenvolupat tenint en compte tant l'impacte de l'activitat de l'empresa sobre l'entorn com els riscos i les oportunitats que poden afectar-ne el rendiment.

La informació que inclou aquesta memòria prové de fonts internes de la companyia i, en determinats casos, de fonts externes i estudis específics. Quan s'han produït canvis metodològics o en l'abast de les dades respecte d'exercicis anteriors, s'han indicat de manera explícita per garantir-ne la comparabilitat.

ICL Iberia Potash manté un diàleg continu amb els seus grups d'interès i incorpora les seves expectatives en la definició dels continguts de la memòria.

Per a qualsevol qüestió o aclariment en relació amb aquesta memòria, es pot escriure un correu electrònic a mediambient@icl-group.com.

Memòria de sostenibilitat 2025

Missatge del CEO

El més destacat de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
- 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
- 3 Medi ambient i acció climàtica
- 4 Persones i cultura
- 5 Seguretat i salut
- 6 Innovació i transformació digital
- 7 Societat i territori
- 8 Cadena de subministrament
- 9 Creació de valor compartit
- 10 Sobre la memòria

Annexos

Annexos



- Missatge del CEO
- El més destacat de 2025
- 1

Sobre ICL Iberia
- 2

Potassa i sal, matèries primeres essencials
- 3

Medi ambient i acció climàtica
- 4

Persones i cultura
- 5

Seguretat i salut
- 6

Innovació i transformació digital
- 7

Societat i territori
- 8

Cadena de subministrament
- 9

Creació de valor compartit
- 10

Sobre la memòria

10.1. Taules

Residus miners (t)

	Centre de Súria	Centre de Sallent	Total
Sal de procés	1.896.437	0	1.896.437

Medi ambient i acció climàtica

Residus generats (t)

	Centre de Súria	Centre de Súria	Total
Metalls	487,64	206,40	694,04
Runes	96,48	0,00	96,48
Residus generals	131,69	6,52	138,21
Plàstic, PVC i cautxú	133,61	1,79	135,40
Fusta	118,32	11,17	129,49
Terres i pedres	1,34	0,00	1,34
Cables elèctrics	2,63	0,38	3,01
Equips i components	1,50	2,74	4,24
Pneumàtics usats	0,00	36,09	36,09
Paper i cartró	43,55	4,24	47,79
Olis	25,20	0,00	25,20
Envasos	13,40	1,34	14,74
Residus que contenen hidrocarburs	42,84	3,86	46,70
Materials que contenen amiant	20,62	3,76	24,38
Absorbents	1,72	0,00	1,72
Materials d'aïllament	0,00	4,84	4,84
Aerosols	0,11	0,11	0,22
Bateries de plom	16,40	0,00	16,40
Vidre	0,06	0,00	0,06
Residus inorgànics	0,00	0,19	0,19
Fluorescents	0,25	0,07	0,32
Residus biodegradables	0,00	0,03	0,03
Residus de laboratori	0,31	0,00	0,31
Piles	0,09	0,01	0,10
Altres	44,64	0,00	44,64
Total	1.182,40	283,54	1.465,94

- Missatge del CEO
- El més destacat de 2025
- 1

Sobre ICL Iberia
- 2

Potassa i sal, matèries
primeres essencials
- 3

Medi ambient i acció climàtica
- 4

Persones i cultura
- 5

Seguretat i salut
- 6

Innovació i transformació digital
- 7

Societat i territori
- 8

Cadena de subministrament
- 9

Creació de valor compartit
- 10

Sobre la memòria

Persones i cultura

Plantilla segons gènere

	2023	2024	2025
Homes	682	673	651
Dones	76	77	75
Total	758	750	726

Plantilla segons jornada

		2023	2024	2025
Completa	Homes	681	672	650
	Dones	71	71	68
	Total	752	743	718
Parcial	Homes	1	1	1
	Dones	5	6	7
	Total	6	7	8

Noves contractacions

		2024	2025
Fins a 30 anys	Homes	29	22
	Dones	0	4
	Total	29	26
Entre 31 i 50 anys	Homes	26	26
	Dones	6	3
	Total	32	29
Més de 50 anys	Homes	4	2
	Dones	1	0
	Total	5	2

Plantilla segons tipus de contracte

		2023	2024	2025
Fix	Homes	666	653	638
	Dones	74	76	73
	Total	740	729	711
Eventual o temporal	Homes	16	20	13
	Dones	2	1	2
	Total	18	21	15

Plantilla segons grup d'edat

		2023	2024	2025
Fins a 30 anys	Homes	62	56	47
	Dones	9	5	4
	Total	71	61	51
Entre 31 i 50 anys	Homes	485	472	455
	Dones	59	59	60
	Total	544	531	515
Més de 50 anys	Homes	135	145	149
	Dones	8	13	11
	Total	143	158	160

Rotació

		2024	2025
Fins a 30 anys	Homes	21	20
	Dones	3	3
	Total	24	23
Entre 31 i 50 anys	Homes	31	32
	Dones	9	3
	Total	40	35
Més de 50 anys	Homes	27	21
	Dones	2	2
	Total	29	23



Memòria de sostenibilitat 2025

- Missatge del CEO
- El més destacat de 2025
- 1

Sobre ICL Iberia
- 2

Potassa i sal, matèries primeres essencials
- 3

Medi ambient i acció climàtica
- 4

Persones i cultura
- 5

Seguretat i salut
- 6

Innovació i transformació digital
- 7

Societat i territori
- 8

Cadena de subministrament
- 9

Creació de valor compartit
- 10

Sobre la memòria

Annexos



Plantilla coberta en acords de negociació col·lectiva

	2023	2024	2025
Personal de conveni	88 %	88 %	87 %
Personal fora de conveni	12 %	12 %	13 %

Mitjana d'hores de formació per persona

	2023	2024	2025
Homes	31,30	30,50	26,87
Dones	30,69	30,24	33,77
Total	30,91	30,48	27,52

Baixes per maternitat i paternitat

		2023	2024	2025
Personal que ha exercit el dret a la baixa per maternitat o paternitat	Homes	29	33	32
	Dones	4	3	5
	Total	33	36	37
Personal que s'ha reincorporat a la feina després de la baixa per maternitat o paternitat	Homes	29	33	32
	Dones	4	3	5
	Total	33	36	37
Personal que s'ha reincorporat a la feina després de la baixa per maternitat o paternitat i que ha conservat la feina dotze mesos des de la reincorporació	Homes	29	33	32
	Dones	4	2	5
	Total	33	35	37
Personal que ha tingut dret a una baixa per maternitat o paternitat	Homes	29	33	32
	Dones	4	3	5
	Total	33	36	37

Missatge del CEO

El més destacat de 2025

1

Sobre ICL Iberia

2

Potassa i sal, matèries primeres essencials

3

Medi ambient i acció climàtica

4

Persones i cultura

5

Seguretat i salut

6

Innovació i transformació digital

7

Societat i territori

8

Cadena de subministrament

9

Creació de valor compartit

10

Sobre la memòria

Seguretat i salut

Accidents de treball

	2023	2024	2025
Personal propi	30	10	8
Personal contractista	27	13	13
Total	57	23	21

Accidents fatals

		2023	2024	2025
Personal propi	Homes	2	0	0
	Dones	0	0	0
Personal contractista	Homes	1	0	0
	Dones	0	0	0
Total		3	0	0

Formació en prevenció de riscos laborals

	2023	2024	2025
Compliment del Pla de Formació	80,10 %	92,40 %	95,48 %
Jornades planificades	191	250	221

Lesions per accident laboral (per a tots els empleats)

		2023	2024	2025
Defuncions per accident laboral (per a tots els empleats)	Nombre total	2	0	0
	Taxa	1	0	0
Lesions per accident laboral amb grans conseqüències (sense incloure-hi les defuncions)	Nombre total	0	0	0
	Taxa	0	0	0
Accidents in itinere amb baixa	Nombre total	2	1	1
	Taxa	1,02	0,85	0,89
Lesions per accident laboral registrables	Nombre total	93	68	57
	Taxa	47,40	58,10	50,67
Nombre d'hores treballades		1.961.000	1.171.039	1.125.000

Lesions per accident laboral

(per a tots els treballadors que no formen part de la plantilla, però que tenen una feina controlada per ICL Iberia Potash)*

		2023	2024	2025
Defuncions per accident laboral (per a tots els empleats)	Nombre total	1	0	0
	Taxa	1	0	0
Lesions per accident laboral amb grans conseqüències (sense incloure-hi les defuncions)	Nombre total	0	0	0
	Taxa	0	0	0
Accidents in itinere amb baixa	Nombre total	0	2	0
	Taxa	0	1,87	0
Lesions per accident laboral registrables	Nombre total	87	55	64
	Taxa	77,70	51,57	48,48
Nombre d'hores treballades		1.120.200	1.066.471	1.320.218

* Les dades relatives a les lesions per accident laboral, els dolors i les malalties professionals s'han calculat sobre la base de 200.000 hores treballades.



Memòria de sostenibilitat 2025

- Missatge del CEO
- El més destacat de 2025
- 1 Sobre ICL Iberia
- 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
- 3 Medi ambient i acció climàtica
- 4 Persones i cultura
- 5 Seguretat i salut
- 6 Innovació i transformació digital
- 7 Societat i territori
- 8 Cadena de subministrament
- 9 Creació de valor compartit
- 10 Sobre la memòria

Annexos

Índex de continguts GRI

Declaració d'ús
ICL Iberia Potash presenta la informació citada en aquest índex de continguts GRI per al període comprès entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2025, utilitzant com a referència els estàndards GRI.

GRI 1 utilitzat
GRI 1: Fonaments 2021

Estàndard GRI	Contingut	Apartat de la memòria o resposta directa	Omissions
GRI 1. FONAMENTS (2021)			
GRI 2. CONTINGUTS BÀSICS GENERALS (2021)			
2-1	Detalls organitzatius	Sobre ICL Iberia Potash Sobre la memòria Afores, s/n, 08260 Súria, Barcelona.	
2-2	Entitats incloses en els informes de sostenibilitat de l'organització	Sobre la memòria	
2-3	Període de notificació, freqüència i punt de contacte	Sobre la memòria Data del darrer informe: 2024. Cicle d'elaboració d'informes: anual.	
2-4	Reexpressions d'informació	No hi ha hagut reexpressions d'informació significativa continguda en memòries anteriors. En cas que s'hagi reformulat alguna dada, s'especifica amb una nota i se n'explica la causa.	
2-5	Verificació externa	No s'aplica.	
2-6	Activitats, cadena de valor i altres relacions comercials	Línies de negoci del Grup ICL Cadena de subministrament	
2-7	Empleats	Persones i cultura	
2-8	Treballadors que no són empleats	El personal extern cobreix torns de vacances a serveis administratius i a la planta industrial.	
2-9	Estructura i composició de la governança		
2-10	Nomenament i selecció del màxim òrgan de govern	Segons mèrits.	
2-11	President del màxim òrgan de govern	Conseller delegat.	
2-12	Paper del màxim òrgan de govern en la supervisió de la gestió d'impactes	Estructura organitzativa	
2-13	Delegació de responsabilitat per a la gestió d'impactes	Estructura organitzativa	

- Missatge del CEO
- El més destacat de 2025
- 1

Sobre ICL Iberia
- 2

Potassa i sal, matèries primeres essencials
- 3

Medi ambient i acció climàtica
- 4

Persones i cultura
- 5

Seguretat i salut
- 6

Innovació i transformació digital
- 7

Societat i territori
- 8

Cadena de subministrament
- 9

Creació de valor compartit
- 10

Sobre la memòria

Estàndard GRI	Contingut	Apartat de la memòria o resposta directa				Omissions																																			
GRI 2. CONTINGUTS BÀSICS GENERALS (2021)																																									
2-14	Paper del màxim òrgan de govern en l'elaboració d'informes de sostenibilitat	La validació de l'informe és a càrrec del conseller delegat.																																							
2-15	Conflictes d'interès	El Codi Ètic determina com evitar els conflictes d'interès.																																							
2-16	Comunicació de preocupacions crítiques																																								
2-17	Coneixement col·lectiu del màxim òrgan de govern	El Comitè de Direcció està format en sostenibilitat i rep informes de tota la informació tractada al Comitè de Sostenibilitat.																																							
2-18	Avaluació de l'acompliment del màxim òrgan de govern	Hi ha tres tipus d'objectius: globals (matriu), locals (Comitè de Direcció local) i departamentals. Els objectius s'estableixen a partir dels comandaments intermedis.																																							
2-19	Polítiques de remuneració	<table><tr><th colspan="2">Conveni col·lectiu</th><th>2023</th><th>2024</th><th>2025</th></tr><tr><td colspan="2">Personal de conveni</td><td>88 %</td><td>88 %</td><td>88 %</td></tr><tr><td></td><td>Homes</td><td>81%</td><td>82 %</td><td>82 %</td></tr><tr><td></td><td>Dones</td><td>7 %</td><td>6 %</td><td>6 %</td></tr><tr><td colspan="2">Personal fora de conveni</td><td>12 %</td><td>12 %</td><td>12 %</td></tr><tr><td></td><td>Homes</td><td>9 %</td><td>9 %</td><td>9 %</td></tr><tr><td></td><td>Dones</td><td>4 %</td><td>3 %</td><td>3 %</td></tr></table> La retribució dels alts directius s'estructura de la manera següent: – Salari base. – Pla d'incentius a curt termini: prima anual amb percentatges sobre el salari base en funció del nivell professional. – Pla d'incentius a llarg termini, específicament a tres anys, amb una quantitat fixa per nivell professional. – Cobertura mèdica familiar. El pla d'incentius a curt termini o prima anual es compon de tres elements que van lligats als resultats de la companyia a escala global, de divisió de negoci i d'Iberpotash.				Conveni col·lectiu		2023	2024	2025	Personal de conveni		88 %	88 %	88 %		Homes	81%	82 %	82 %		Dones	7 %	6 %	6 %	Personal fora de conveni		12 %	12 %	12 %		Homes	9 %	9 %	9 %		Dones	4 %	3 %	3 %	
Conveni col·lectiu		2023	2024	2025																																					
Personal de conveni		88 %	88 %	88 %																																					
	Homes	81%	82 %	82 %																																					
	Dones	7 %	6 %	6 %																																					
Personal fora de conveni		12 %	12 %	12 %																																					
	Homes	9 %	9 %	9 %																																					
	Dones	4 %	3 %	3 %																																					
2-20	Procés per determinar la remuneració	La retribució es determina a partir de referències de mercat i avaluant l'equitat interna i la correlació de nivells professionals, que són els que defineixen les responsabilitats i l'impacte de cada posició en l'organització. Aquests processos es gestionen combinant l'àrea de compensació a escala global amb la gestió local. Les anàlisis salarials es fan a escala corporativa i l'aplicació local la porta a terme l'àrea de recursos humans d'ICL Iberia Potash. Són processos de treball conjunt i se segueixen les normes i polítiques del grup quant a increments salarials, revisions de nivell professional, promocions, etc. Tots aquests ajustaments han d'estar validats pel Departament de Recursos Humans global i d'ICL Iberia Potash.																																							



Memòria de sostenibilitat 2025

- Missatge del CEO
- El més destacat de 2025
- 1 Sobre ICL Iberia
- 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
- 3 Medi ambient i acció climàtica
- 4 Persones i cultura
- 5 Seguretat i salut
- 6 Innovació i transformació digital
- 7 Societat i territori
- 8 Cadena de subministrament
- 9 Creació de valor compartit
- 10 Sobre la memòria

Annexos

Estàndard GRI	Contingut	Apartat de la memòria o resposta directa	Omissions
GRI 2. CONTINGUTS BÀSICS GENERALS (2021)			
2-21	Ràtio de compensació total anual	Ràtio de compensació total anual: 2 Càlcul de la ràtio: remuneració total anual de la persona més ben pagada de l'organització / mitjana de la remuneració total anual de tot el personal de l'organització, excloent-ne la persona més ben pagada. Increment de la remuneració total anual de la persona més ben pagada: 11 %. Increment de la remuneració total anual de tot el personal, excloent-ne la persona més ben pagada: 7 %.	
2-22	Declaració sobre l'estratègia de desenvolupament sostenible	Missatge del CEO Estratègia de sostenibilitat	
2-23	Compromisos de política	Política de gestió de seguretat i salut, medi ambient, mineria sostenible, energia, qualitat i innocuïtat alimentària Política de sostenibilitat Política de teletreball Política de compres Política de comunitat	
2-24	Incorporació de compromisos polítics	Les polítiques de gestió de seguretat i salut, medi ambient, mineria sostenible, energia, qualitat i innocuïtat alimentària, i sostenibilitat incorporen els compromisos principals d'ICL. La Direcció General és la responsable de vetllar per la incorporació transversal dels compromisos en l'estratègia. Cada directiu té la seva àrea de competència.	
2-25	Processos per resoldre impactes negatius	Avaluem els riscos globals de l'empresa. Hi ha establert un pla d'acció 2025.	
2-26	Mecanismes per buscar assessorament i plantejar inquietuds	Equip: enquesta anual global <i>Employer of Choice</i> , del qual s'extreuen preguntes i inquietuds.	
2-27	Compliment de lleis i regulacions	El 2025 no s'ha produït cap sanció monetària per incompliment de la llei.	
2-28	Associacions de membres	Aliances sectorials i amb el territori	
2-29	Enfocament per a la participació de les parts interessades	Comunicació i diàleg	
2-30	Acords col·lectius de negociació	Responsables i responsables intermedis: salaris per meritocràcia i condicions de treball incloses en el conveni. Es disposa d'una descripció dels llocs de treball.	
GRI 3. TEMES MATERIALS (2021)			
3-1	Procés per determinar temes materials	Temes materials	
3-2	Llista de temes materials	Temes materials	



Memòria de sostenibilitat 2025

- Missatge del CEO
- El més destacat de 2025
- 1 Sobre ICL Iberia
- 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
- 3 Medi ambient i acció climàtica
- 4 Persones i cultura
- 5 Seguretat i salut
- 6 Innovació i transformació digital
- 7 Societat i territori
- 8 Cadena de subministrament
- 9 Creació de valor compartit
- 10 Sobre la memòria

Annexos

Estàndard GRI	Contingut	Apartat de la memòria o resposta directa	Omissions
ASPECTES AMBIENTALS			
GRI 302. ENERGIA (2016)			
3-3	Gestió de temes materials	Eficiència energètica	
302-1	Consum energètic dins de l'organització	Eficiència energètica	
302-3	Intensitat energètica	Eficiència energètica	
302-4	Reducció del consum energètic	Eficiència energètica	
GRI 303. AIGUA I EFLUENTS (2018)			
3-3	Gestió de temes materials	Gestió de l'aigua	
303-1	Interacció amb l'aigua com a recurs compartit	Gestió de l'aigua El procés per obtenir potassa es basa en la flotació, que aprofita la diferència de densitat i solubilitat de les diferents sals. Per aquest motiu, l'aigua és un element fonamental en l'activitat de la companyia i en la gestió ambiental d'ICL Iberia Potash.	
303-2	Gestió dels impactes relacionats amb els abocaments d'aigua	Gestió de l'aigua	
303-5	Consum d'aigua	Gestió de l'aigua	
NO GRI: GESTIÓ DELS DIPÒSITS SALINS			
3-3	Gestió de temes materials	Gestió de residus miners	
No GRI	Volum de sal excedentària	Gestió de residus miners	
304-2	Impactes significatius de les activitats, els productes i els serveis en la biodiversitat	Gestió de residus miners	
GRI 305. EMISSIONS I CANVI CLIMÀTIC (2016)			
3-3	Gestió de temes materials	Petjada de carboni	
305-1	Emissions directes de GEH (abast 1)	Petjada de carboni	
305-2	Emissions indirectes de GEH en generar energia (abast 2)	Petjada de carboni	
305-3	Altres emissions indirectes de GEH (abast 3)	Petjada de carboni	
305-4	Intensitat d'emissions de GEH	Petjada de carboni	
305-5	Reducció de les emissions de GEH	Petjada de carboni	
305-7	NO _x , SO _x i altres emissions atmosfèriques	Qualitat de l'aire	



Memòria de sostenibilitat 2025

- Missatge del CEO
- El més destacat de 2025
- 1 Sobre ICL Iberia
- 2 Potassa i sal, matèries primeres essencials
- 3 Medi ambient i acció climàtica
- 4 Persones i cultura
- 5 Seguretat i salut
- 6 Innovació i transformació digital
- 7 Societat i territori
- 8 Cadena de subministrament
- 9 Creació de valor compartit
- 10 Sobre la memòria

Annexos

Estàndard GRI	Contingut	Apartat de la memòria o resposta directa	Omissions
ASPECTES AMBIENTALS			
GRI 306. RESIDUS (2020)			
3-3	Gestió de temes materials	Economia circular	
306-1	Generació de residus i impactes significatius relacionats amb els residus	Economia circular	
306-2	Gestió d'impactes significatius relacionats amb els residus	Economia circular	
306-3	Residus generats	Economia circular Taules	
306-4	Residus no destinats a l'eliminació	Les dades de què disposem actualment no ens permeten determinar quins dels residus generats han estat destinats, o no, a l'eliminació.	
306-5	Residus destinats a l'eliminació		
NO GRI: TANCAMENT I RESTAURACIÓ			
3-3	Gestió de temes materials	Gestió de residus miners	
No GRI	Pla de tancament i restauració	Iberpotash ha explotat tres mines: mina de Cabanasses, mina de Vilaforns i mina de Súrria. La mina de Súrria va interrompre l'activitat l'any 2006 i la de Vilaforns l'any 2019. Les galeries d'aquestes mines i els accessos s'han seguit mantenint durant aquest temps. L'any 2022 Iberpotash va iniciar el tràmit del tancament oficial d'ambdues explotacions i les autoritats competents estan avaluant la proposta. Pel que fa a la rehabilitació, ja estava prevista als programes de restauració dels centres productors de Súrria i Sallent, amb aprovació vigent actualment.	
ASPECTES SOCIALS			
GRI 401. OCUPACIÓ (2016)			
3-3	Gestió de temes materials	Persones i cultura	
401-1	Contractacions de nous empleats i rotació de personal	Persones i cultura	
401-2	Prestacions per als empleats a temps complet que no es donen als empleats a temps parcial o temporals	Persones i cultura	
401-3	Permís parental	Persones i cultura	
GRI 403. SALUT I SEGURETAT A LA FEINA (2018)			
3-3	Gestió de temes materials	Seguretat i salut	
403-1	Sistema de gestió de la salut i la seguretat a la feina	Seguretat i salut El sistema de gestió de la seguretat i la salut d'ICL Iberia Potash està certificat segons els criteris i els estàndards de la norma internacional ISO 45001.	



Memòria de sostenibilitat 2025

- Missatge del CEO
- El més destacat de 2025
- 1

Sobre ICL Iberia
- 2

Potassa i sal, matèries primeres essencials
- 3

Medi ambient i acció climàtica
- 4

Persones i cultura
- 5

Seguretat i salut
- 6

Innovació i transformació digital
- 7

Societat i territori
- 8

Cadena de subministrament
- 9

Creació de valor compartit
- 10

Sobre la memòria

Annexos

Estàndard GRI	Contingut	Apartat de la memòria o resposta directa	Omissions
ASPECTES SOCIALS			
GRI 403. SALUT I SEGURETAT A LA FEINA (2018)			
403-2	Identificació de perills, avaluació de riscos i investigació d'accidents	Seguretat i salut ICL Iberia Potash treballa amb el programa corporatiu GOARC, basat en un conjunt de rutines —control de la gestió, xerrada setmanal, simulacre d'emergència i formació professional—, que tenen com a finalitat promoure la seguretat en els processos de l'organització i millorar el lideratge dels responsables.	
403-3	Serveis de salut a la feina	Seguretat i salut	
403-4	Participació dels treballadors, consultes i comunicació sobre salut i seguretat a la feina	Seguretat i salut	
403-5	Formació dels treballadors sobre salut i seguretat a la feina	Seguretat i salut	
403-6	Foment de la salut dels treballadors	Seguretat i salut	
403-9	Lesions per accident laboral	Seguretat i salut	
403-10	Malalties laborals	Seguretat i salut	
GRI 413. COMUNITATS LOCALS (2016)			
3-3	Gestió de temes materials	Seguretat i salut	
413-1	Operacions amb participació de la comunitat local, avaluacions de l'impacte i programes de desenvolupament	Seguretat i salut	
413-2	Operacions amb impactes negatius significatius —reals o potencials— a les comunitats locals	ICL Iberia Potash controla totes les seves operacions i no ha tingut cap impacte negatiu sobre la comunitat durant el 2025.	
GOVERNANÇA			
NO GRI: GESTIÓ ESTRATÈGICA I SOSTENIBLE DE LES OPERACIONS			
3-3	Gestió de temes materials	Estratègia de sostenibilitat	
NO GRI: GESTIÓ ESTRATÈGICA I SOSTENIBLE DE LES OPERACIONS			
3-3	Gestió de temes materials	Preparació per a les emergències	
No GRI	Nombre d'incidents crítics	Preparació per a les emergències	
No GRI	Mines amb plans de preparació	Preparació per a les emergències	

