

Memoria de sostenibilidad 2025





Memoria de sostenibilidad 2025

	Mensaje del CEO
	Lo más destacado de 2025
1	Sobre ICL Iberia
2	Potasa y sal, materias primas esenciales
3	Medio ambiente y acción climática
4	Personas y cultura
5	Seguridad y salud
6	Innovación y transformación digital
7	Sociedad y territorio
8	Cadena de suministro
9	Creación de valor compartido
10	Sobre la memoria
	Anexos

Contenidos

	Mensaje del CEO	3			
	Lo más destacado de 2025	4			
	Cifras relevantes	5			
	Hitos destacados	6			
1.	Sobre ICL Iberia	7	3	Medio ambiente y acción climática	33
	Grupo ICL, empresa global de minerales	8		Descarbonización y energía renovable	36
	ICL Iberia Potash, un modelo de negocio integrado	9		Gestión del agua	41
	Estructura organizativa	12		Economía circular y gestión de residuos mineros	45
	Cumplimiento normativo	14		Biodiversidad y restauración de espacios	47
	Análisis de doble materialidad	15		Calidad del aire	48
	Gestión de riesgos	18			
	Estrategia de sostenibilidad	19	4	Personas y cultura	49
	Alianzas sectoriales y con el territorio	26		Empleo de calidad	50
2.	Potasa y sal, materias primas esenciales	27		Diversidad, equidad e inclusión	53
	La potasa	28		Formación y desarrollo profesional	55
	La sal	30		Bienestar y conciliación	58
	Obtención responsable del mineral	32	5	Seguridad y salud	59
				Cultura preventiva	60
				Salud y bienestar laboral	64
			6	Innovación y transformación digital	65
				Minería 4.0	66
				Innovación tecnológica abierta	68
			7	Sociedad y territorio	69
				Inversión social y comunitaria	70
				Voluntariado corporativo	77
				Comunicación y diálogo	79
			8	Cadena de suministro	81
				Relación con empresas proveedoras	82
				Criterios de proximidad y sostenibilidad	83
			9	Creación de valor compartido	84
				Valor económico generado y distribuido	85
				Inversiones estratégicas	87
				Impacto socioeconómico	88
			10	Sobre la memoria	90
				Anexos	92
				Tablas	93
				Índice de contenidos GRI	97

Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
- 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
- 3 Medio ambiente y acción climática
- 4 Personas y cultura
- 5 Seguridad y salud
- 6 Innovación y transformación digital
- 7 Sociedad y territorio
- 8 Cadena de suministro
- 9 Creación de valor compartido
- 10 Sobre la memoria
- Anexos

Mensaje del CEO

Estimados y estimadas:

Es un honor dirigiros unas palabras por primera vez como máximo responsable de ICL Iberia para presentaros la Memoria de sostenibilidad 2025. Después de más de dos décadas formando parte de esta compañía, asumo este reto con la ilusión de dar continuidad a un proyecto sólido y con el orgullo de ver todo lo que hemos logrado juntos este último año.

Durante el año 2025 hemos demostrado que la minería del futuro ya está aquí. Nuestra prioridad absoluta ha sido, es y será la seguridad de nuestro equipo. Gracias al esfuerzo constante en prevención y a la implicación de toda la plantilla, hemos registrado la menor accidentalidad de los últimos años y alcanzado un índice de frecuencia de 1,43, con una reducción de casi un 33 % de los incidentes respecto a 2024. Además, hemos dado un paso valiente y pionero al declarar todas nuestras instalaciones, tanto de interior como de superficie, espacios sin humo, lo que reafirma nuestro compromiso inequívoco con la salud de las personas.

Desde el punto de vista productivo y tecnológico, hemos alcanzado hitos extraordinarios. La planta de cristalización de Súría ha marcado un récord histórico de producción con 588.000 toneladas de sal *vacuum*, a la vez que hemos mantenido una robusta producción

de 805.000 toneladas de potasa. Hemos logrado estos resultados gracias al esfuerzo, la dedicación y el compromiso de toda la plantilla. Además, seguimos apostando por la minería 4.0, con la incorporación de palas operadas por control remoto desde el exterior de la mina y la implementación de plataformas de inteligencia artificial para optimizar en tiempo real nuestro proceso de flotación, entre otras mejoras.

Las inversiones ambientales a lo largo de 2025 también han aumentado respecto al año anterior. Hemos destinado a este fin 19,8 millones de euros (un 20 % más que en 2024). Debemos sentirnos especialmente orgullosos de nuestra gestión hídrica: hemos logrado reducir un 67 % el uso de agua del río respecto a 2023 y un 20 % el consumo global por tonelada de mineral tratado. Además, hemos mantenido firme nuestro compromiso climático, operando con electricidad 100 % renovable y logrando cero emisiones de CO₂ en el alcance 2.

Nuestro impacto positivo también resulta evidente en la logística y el territorio. Este año hemos reafirmado el liderazgo en movilidad sostenible: hemos superado las 100 circulaciones ferroviarias mensuales en varios meses y sumado más de 900 viajes hacia el puerto de Barcelona, algo clave para reducir nuestra huella de carbono y retirar camiones de las carreteras. También hemos mantenido el compromiso con nuestra comunidad: hemos invertido más de 717.000 euros en proyectos de desarrollo local y sumado más de 2.700 horas de voluntariado corporativo gracias a la solidaridad incombustible de nuestra gente.

Con estos resultados, afrontamos el horizonte con la certeza de contar con un equipo preparado y con la ambición

intacta de seguir siendo referentes en minería sostenible, lo que genera valor compartido para la sociedad y las generaciones futuras. Tenemos retos importantes y la ilusión de afrontarlos para seguir mejorando.

Gracias a todas y a todos por formar parte de este proyecto.

Alberto Serfaty

CEO de Iberpotash



Las inversiones ambientales
a lo largo de 2025 también han
aumentado respecto al año anterior

Memoria de sostenibilidad 2025

Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
 - 3 Medio ambiente y acción climática
 - 4 Personas y cultura
 - 5 Seguridad y salud
 - 6 Innovación y transformación digital
 - 7 Sociedad y territorio
 - 8 Cadena de suministro
 - 9 Creación de valor compartido
 - 10 Sobre la memoria
- Anexos

Lo más destacado de 2025



Cifras relevantes



Actividad

1

centro productor

3.667.709

m² de superficie total
(plantas y minas)

804.991 t

potasa producida

782.300 t

potasa vendida



Medio ambiente y acción climática

19,8 M€

inversiones ambientales
(+20 % respecto a 2024)

0,3 m³

agua consumida por mineral tratado
(-20 % respecto a 2024)

100 %

electricidad procedente de fuentes renovables
(0 emisiones de CO₂ en el alcance 2 de la huella de carbono)



Sociedad y territorio

717.599€

invertidos en la comunidad

2.708

horas invertidas en acciones de voluntariado

730

voluntarios

20

actividades de voluntariado



Personas y cultura

726

personas en plantilla



651
hombres



75
mujeres

98 %

con contrato indefinido

19.682

horas de formación



Seguridad y salud

3.103

participantes en las acciones formativas

14.855

horas de formación en prevención de riesgos laborales



Creación de valor compartido

302 M€

cifra de negocio

46,4 M€

inversión

Memoria de sostenibilidad 2025

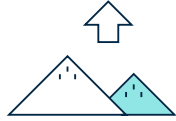
Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
- 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
- 3 Medio ambiente y acción climática
- 4 Personas y cultura
- 5 Seguridad y salud
- 6 Innovación y transformación digital
- 7 Sociedad y territorio
- 8 Cadena de suministro
- 9 Creación de valor compartido
- 10 Sobre la memoria

Anexos

Hitos destacados



Récord de producción de sal *vacuum*

La planta de cristalización de Súrria ha alcanzado un máximo histórico con 588.000 toneladas de sal *vacuum*.



Mejora en seguridad laboral

ICL Iberia Potash ha registrado la menor accidentalidad de los últimos años, con un índice de frecuencia de 1,43, una cifra que consolida una tendencia positiva y refleja el esfuerzo constante en materia de prevención, formación e implicación de la plantilla.



Liderazgo en logística sostenible

Se han superado las 100 circulaciones ferroviarias mensuales en cuatro meses del año, con un total acumulado de 905 circulaciones entre Súrria y el puerto de Barcelona, con lo cual se han reducido el transporte por carretera y la huella de carbono.



Eficiencia en el uso del agua

En comparación con 2023, se ha reducido un 67 % el uso de agua del río gracias al mantenimiento del plan de ahorro y a la reutilización de recursos hídricos. También se ha reducido un 25 % el consumo de agua de la red potable fruto del impulso de las campañas de sensibilización.



Innovación tecnológica

La incorporación de una pala con control remoto permite operar desde el exterior de la mina, lo cual mejora la seguridad, la continuidad operativa y la eficiencia de los procesos extractivos.



Memoria de sostenibilidad 2025

Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

- 1 **Sobre ICL Iberia**
 - 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
 - 3 Medio ambiente y acción climática
 - 4 Personas y cultura
 - 5 Seguridad y salud
 - 6 Innovación y transformación digital
 - 7 Sociedad y territorio
 - 8 Cadena de suministro
 - 9 Creación de valor compartido
 - 10 Sobre la memoria
- Anexos

1 Sobre ICL Iberia

ICL Iberia es el grupo de empresas del Grupo ICL en España, dedicado a la producción de sales potásicas y fertilizantes. El Grupo ICL es una empresa líder a escala global en la extracción y el procesamiento de minerales y productos químicos, que desarrolla soluciones de impacto para los retos de sostenibilidad en los mercados mundiales de la alimentación, la agricultura y la industria.

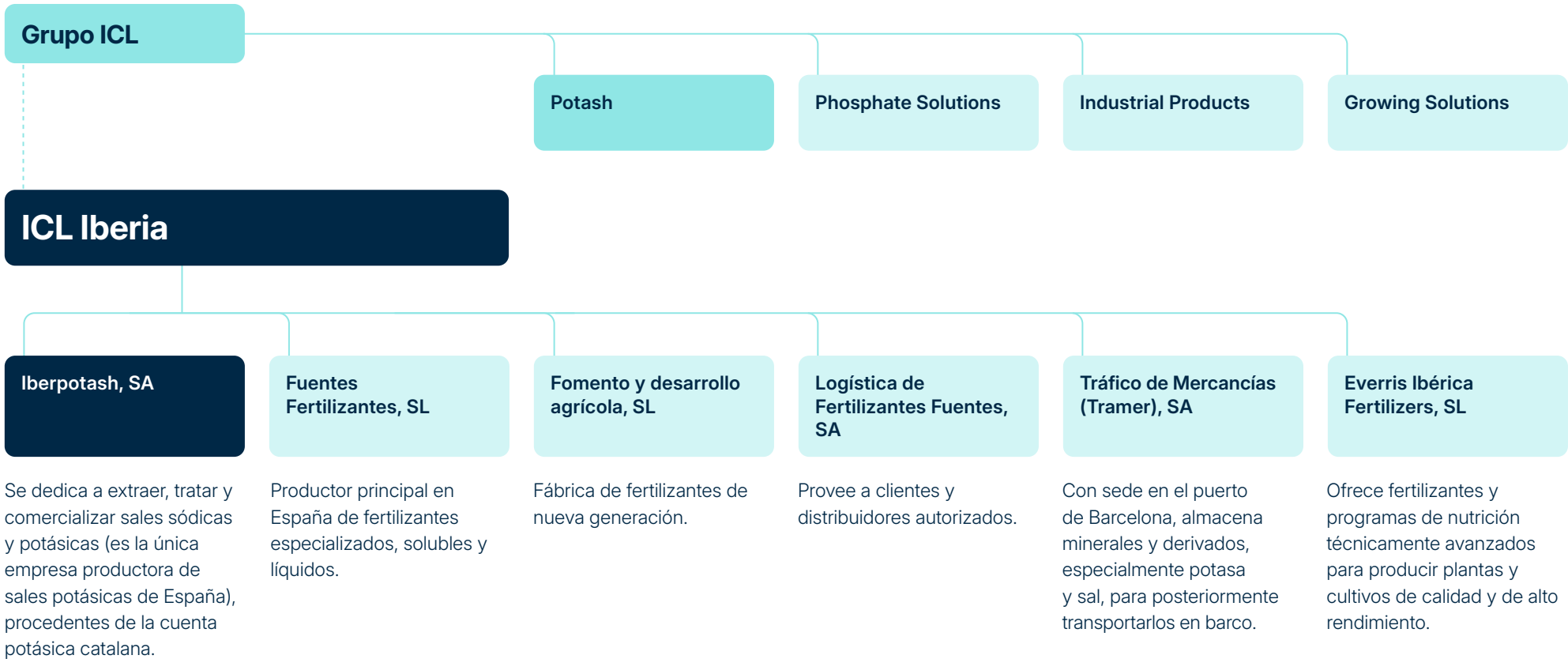


- Mensaje del CEO
- Lo más destacado de 2025
- 1 Sobre ICL Iberia
- 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
- 3 Medio ambiente y acción climática
- 4 Personas y cultura
- 5 Seguridad y salud
- 6 Innovación y transformación digital
- 7 Sociedad y territorio
- 8 Cadena de suministro
- 9 Creación de valor compartido
- 10 Sobre la memoria
- Anexos

1.1. Grupo ICL, empresa global de minerales

El Grupo ICL dispone de plantas de producción en Israel, Europa, América y China, y cuenta con una plantilla de unos 11.000 trabajadores en todo el mundo. Sus operaciones se organizan en cuatro grandes segmentos: potasa, soluciones de fosfatos, productos industriales y soluciones de tecnología agrícola.

La compañía extrae materias primas minerales y las transforma, mediante tecnología y conocimiento industrial, en productos para diversos sectores, de modo que genera valor para los clientes con un modelo de negocio integrado.



El alcance de los datos y del análisis de doble materialidad de este informe se limita exclusivamente a Iberpotash, SA.

Memoria de sostenibilidad 2025

Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

- 1 **Sobre ICL Iberia**
 - 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
 - 3 Medio ambiente y acción climática
 - 4 Personas y cultura
 - 5 Seguridad y salud
 - 6 Innovación y transformación digital
 - 7 Sociedad y territorio
 - 8 Cadena de suministro
 - 9 Creación de valor compartido
 - 10 Sobre la memoria
- Anexos



1.2. ICL Iberia Potash, un modelo de negocio integrado

ICL Iberia Potash es el único productor de sales potásicas de España y desarrolla una actividad integrada que abarca la extracción, el tratamiento y la comercialización de estos recursos estratégicos. Con sede en Súría (Barcelona) y una plantilla de 707 profesionales, constituye un activo clave dentro de la estructura del Grupo ICL.

Nuestra actividad se inscribe en una tradición minera centenaria en la comarca del Bages, consolidada como un polo de referencia en la extracción de sales potásicas —esenciales para la agricultura global— y de sal sódica, fundamental para la industria química.

Somos una plataforma de suministro eficiente y fiable para los principales mercados europeos de fertilizantes. Nuestra ubicación, próxima a las zonas de mayor consumo de la Unión Europea, junto con una logística integrada que combina transporte terrestre y marítimo, permite garantizar plazos de entrega competitivos y una elevada capacidad de respuesta. Este posicionamiento se refuerza gracias a la conexión directa con el puerto de Barcelona, donde operamos nuestra propia terminal.

Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

1

Sobre ICL Iberia

2

Potasa y sal, materias primas esenciales

3

Medio ambiente y acción climática

4

Personas y cultura

5

Seguridad y salud

6

Innovación y transformación digital

7

Sociedad y territorio

8

Cadena de suministro

9

Creación de valor compartido

10

Sobre la memoria

Anexos

Instalaciones



Mina de Cabanasses

Para la explotación de la cuenca potásica catalana, ICL dispone de la mina de Cabanasses, situada en Súria (el Bages). Esta mina opera a profundidades de entre 650 y 900 metros y cuenta con tecnología avanzada para garantizar una explotación segura y eficiente.



Planta industrial de Súria

En esta planta se procesa el mineral procedente de la mina de Cabanasses. Dispone de instalaciones de cristalización, flotación y compactación, así como de espacios de almacenamiento para el producto acabado.

Valores



Seguridad en el trabajo

Es nuestra obligación. Todos somos seguridad. Invertimos en la mejora de las habilidades y los procesos.



Factor humano

Es nuestro mejor potencial. Creemos en el desarrollo de nuestros trabajadores.



Minería sostenible

Cuidamos el medio ambiente. Incorporamos esta premisa en nuestro ADN. Apostamos por la economía circular a gran escala.



Territorio

Cuidamos el territorio. Contribuimos a la comunidad. Potenciamos la formación y el conocimiento.



Eficiencia y rentabilidad

Trabajamos e invertimos para aumentar nuestra competitividad.

Memoria de sostenibilidad 2025

Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

- 1 **Sobre ICL Iberia**
 - 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
 - 3 Medio ambiente y acción climática
 - 4 Personas y cultura
 - 5 Seguridad y salud
 - 6 Innovación y transformación digital
 - 7 Sociedad y territorio
 - 8 Cadena de suministro
 - 9 Creación de valor compartido
 - 10 Sobre la memoria
- Anexos

Un siglo de historia minera al servicio del futuro

1912

Identificación de la potasa en Súría, que da lugar a las primeras concesiones mineras en España.

1920

Creación de Minas de Potasa de Súría, SA, propiedad de Solvay, para explotar la cuenca potásica catalana.

1922

Entrada en funcionamiento del **tren de la potasa**.

1933

Comienza la **producción de silvinita** con 5.800 toneladas de K_2O .

1960

Inicio de la producción en la **mina de Cabanasses**, todavía en funcionamiento.

1967

Creación de Tramer para impulsar el transporte ferroviario y marítimo de la potasa.

1971

Comienza la producción de **sal flotada**.

1988

Constitución de Iberpotash e integración en el Grupo ICL.

2011

Lanzamiento del Plan Phoenix para el desarrollo sostenible de la actividad minera.

2014

Creación de ICL Iberia Potash para integrar las actividades del grupo en España.

2020

Inauguración de la nueva terminal portuaria Tramer en el puerto de Barcelona.

Cierre de la **mina de Vilafruns**.

2021

Inauguración de la **rampa de Cabanasses**.

Certificación en **minería sostenible** según UNE 22470 y UNE 22480.

2022

Inicio de la **restauración de La Botjosa**.

Premio Green Leaf Award a ICL Iberia Potash otorgado por la asociación de fertilizantes IFA.

2024

Puesta en marcha del **cuarto tren diario** de mercancías entre Súría y el puerto de Barcelona.



1.3. Estructura organizativa



Órganos de gestión



Relevo en la dirección de ICL Iberia Potash

En noviembre de 2025 se ha producido un relevo en la dirección de ICL Iberia Potash, con la salida de Patricio Chacana, que inicia una nueva etapa profesional después de haber liderado la compañía desde 2021. El nuevo máximo responsable es Alberto Serfaty, hasta ahora vicepresidente de Operaciones, con una trayectoria de más de 30 años de experiencia profesional —22 de ellos en la compañía—, que aporta continuidad al proyecto.



- 1 **Sobre ICL Iberia**
 - 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
 - 3 Medio ambiente y acción climática
 - 4 Personas y cultura
 - 5 Seguridad y salud
 - 6 Innovación y transformación digital
 - 7 Sociedad y territorio
 - 8 Cadena de suministro
 - 9 Creación de valor compartido
 - 10 Sobre la memoria
- Anexos

1.4. Cumplimiento normativo

El Código de Conducta recoge los valores fundamentales de ICL Iberia Potash y establece los principios que deben guiar la conducta profesional de todas las personas de la organización, independientemente de su nivel o función. Sirve de marco de referencia para orientar la toma de decisiones de acuerdo con los valores y principios de la empresa, y garantizar así una actuación coherente y responsable en toda la organización.

El cumplimiento del Código es obligatorio y cualquier incumplimiento se analiza y gestiona con la máxima diligencia.

ICL se compromete con el desarrollo de sus negocios basándose en la legalidad y en la integridad. La función de cumplimiento normativo, incluyendo las políticas anticorrupción y antisoborno, se coordina desde el grupo internacional. A escala local se apoya su implementación mediante acciones de formación, sensibilización y adaptación a los requisitos normativos aplicables.

En 2025, ICL Iberia Potash no ha recibido ninguna multa ni sanción por incumplimiento de normativas ambientales o de derechos humanos ni por casos de corrupción.



ICL dispone de un Código de Conducta que establece los valores esenciales y los principios de actuación que deben guiar un comportamiento ético, íntegro y responsable por parte de todas las personas de la organización

- 1 **Sobre ICL Iberia**
 - 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
 - 3 Medio ambiente y acción climática
 - 4 Personas y cultura
 - 5 Seguridad y salud
 - 6 Innovación y transformación digital
 - 7 Sociedad y territorio
 - 8 Cadena de suministro
 - 9 Creación de valor compartido
 - 10 Sobre la memoria
- Anexos

1.5. Análisis de doble materialidad

Durante 2026, ICL Iberia Potash ha llevado a cabo un análisis de doble materialidad con el objetivo de entender de forma integral tanto el impacto que sus actividades tienen en las personas y en el medio ambiente (materialidad de impacto), como los riesgos y las oportunidades que los factores ambientales, sociales y de gobernanza pueden comportar para su rendimiento económico (materialidad financiera) a corto, medio y largo plazo. Este análisis constituye la base para definir sus prioridades estratégicas en sostenibilidad.

El proceso se ha desarrollado siguiendo una metodología alineada con la CSRD y los estándares ESRS, aplicando un enfoque simplificado pero coherente con los criterios de EFRAG, lo que garantiza la trazabilidad, la consistencia técnica y la adecuación al contexto operativo de ICL Iberia Potash.

El análisis se inició con una revisión del contexto ASG global y sectorial, incluyendo el modelo de negocio, la cadena de valor, los grupos de interés, las tendencias reguladoras, los riesgos globales y las especificidades del sector minero. Este trabajo se complementó con entrevistas internas y con la revisión de la documentación corporativa, lo que permitió identificar un total de 77 impactos, riesgos y oportunidades (IRO). Después de su validación, estos se evaluaron según los parámetros y umbrales definidos por EFRAG, y se identificaron aquellos que superaban el umbral de materialidad establecido (percentil 85). Finalmente, el equipo de ICL Iberia Potash revisó y validó los resultados, y definió la lista definitiva de temas materiales.

El proceso concluyó con la identificación de nueve temas materiales: cuatro ambientales, dos sociales y tres de gobernanza, alineados con los principales estándares europeos de sostenibilidad y con la actividad de la compañía.

Desde la **perspectiva de impacto**, destacan la mitigación del cambio climático, la protección de los recursos hídricos y de la biodiversidad, las condiciones de trabajo y la seguridad del personal, el impacto social en las comunidades del entorno y la cultura corporativa. Estos resultados reflejan una clara correspondencia entre los temas identificados y la naturaleza de la actividad de ICL Iberia Potash.

Desde la **perspectiva financiera**, emergen cuestiones como la resiliencia del negocio ante la volatilidad global, la innovación tecnológica como palanca de eficiencia, los riesgos asociados a la energía y la descarbonización, la valorización de subproductos en el marco de la economía circular y el peso creciente del impacto comunitario en la reputación corporativa.

Los resultados confirman que las prioridades de ICL Iberia Potash están alineadas con los principales retos de su sector y que su gestión es clave tanto para el impacto ambiental como para la viabilidad económica del negocio.

Los resultados confirman la alineación de las prioridades de ICL Iberia Potash con los principales retos del sector y que su gestión es clave desde el punto de vista ambiental y de viabilidad económica



Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

1

Sobre ICL Iberia

2

Potasa y sal, materias primas esenciales

3

Medio ambiente y acción climática

4

Personas y cultura

5

Seguridad y salud

6

Innovación y transformación digital

7

Sociedad y territorio

8

Cadena de suministro

9

Creación de valor compartido

10

Sobre la memoria

Anexos

Resultados

Temas materiales

1. Cambio climático
2. Agua y recursos marinos
3. Biodiversidad
4. Economía circular
5. Trabajadores propios
6. Colectivos afectados
7. Conducta empresarial
8. Negocio resiliente
9. Innovación tecnológica

Subtemas materiales

1. Mitigación del cambio climático
2. Agua
3. Biodiversidad
4. Residuos
5. Condiciones de trabajo del personal propio
6. Condiciones de salud y seguridad del personal propio
7. Derechos económicos, sociales y culturales de las comunidades
8. Cultura de empresa
9. Negocio resiliente
10. Innovación tecnológica

Relación con los estándares ESRS

Ambiental

Cambio climático

ESRS E1. Cambio climático. Mitigación del cambio climático (I4–)
ESRS E1. Cambio climático. Energía (R3)

Agua y recursos marinos

ESRS E3. Agua y recursos marinos. Agua (I14–)

Biodiversidad

ESRS E4. Biodiversidad y ecosistemas. Biodiversidad (I16–)

Economía circular

ESRS E5. Economía circular. Residuos (O7)

Social

Trabajadores propios

ESRS S1. Trabajadores propios. Condiciones de trabajo del personal propio (I20+)
ESRS S1. Trabajadores propios. Condiciones de seguridad y salud del personal (I24–)
ESRS S1. Trabajadores propios. Condiciones de trabajo del personal propio (R7)

Colectivos afectados

ESRS S3. Colectivos afectados. Los derechos económicos, sociales y culturales de las comunidades (I25+)
ESRS S3. Colectivos afectados. Los derechos económicos, sociales y culturales de las comunidades (O10)

Gobernanza

Conducta empresarial

ESRS G1. Conducta empresarial. Cultura de la empresa (I29+)

Negocio resiliente

No ESRS. Negocio resiliente (O14)

Innovación tecnológica

No ESRS. Innovación tecnológica (O13)

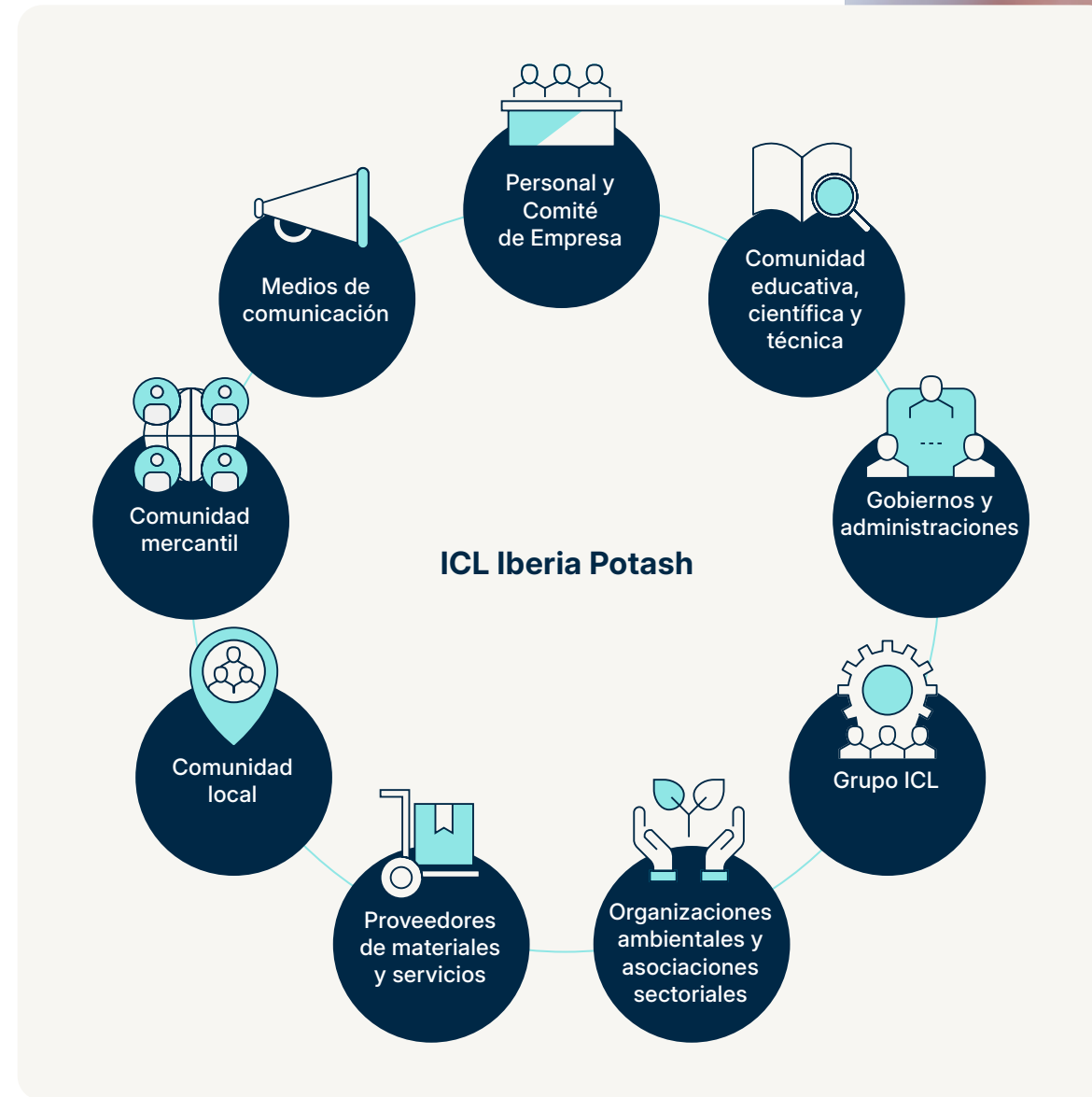
Memoria de sostenibilidad 2025

Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

- 1 **Sobre ICL Iberia**
 - 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
 - 3 Medio ambiente y acción climática
 - 4 Personas y cultura
 - 5 Seguridad y salud
 - 6 Innovación y transformación digital
 - 7 Sociedad y territorio
 - 8 Cadena de suministro
 - 9 Creación de valor compartido
 - 10 Sobre la memoria
- Anexos

Grupos de interés



Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

1

Sobre ICL Iberia

2

Potasa y sal, materias primas esenciales

3

Medio ambiente y acción climática

4

Personas y cultura

5

Seguridad y salud

6

Innovación y transformación digital

7

Sociedad y territorio

8

Cadena de suministro

9

Creación de valor compartido

10

Sobre la memoria

Anexos

1.6. Gestión de riesgos

ICL Iberia Potash dispone de un sistema estructurado de gestión de riesgos orientado a identificar y priorizar los riesgos más relevantes en función de su impacto potencial y su probabilidad de ocurrencia. Este enfoque permite focalizar los esfuerzos en las áreas más críticas para el negocio, y garantizar así una gestión proactiva basada en la prevención, el control operativo y la mejora continua.

A continuación se presentan los principales riesgos identificados, así como las medidas de mitigación y control asociadas.



Tipos de riesgo

Medidas de mitigación y control

Riesgos vinculados con el medio ambiente

Reducción de la capacidad del colector y construcción de un nuevo colector	Cisternas de agua hasta la planta de Sallent mientras el nuevo colector no entra en funcionamiento
Lluvias torrenciales	Mantenimiento de las balsas de emergencia vacías
Entrada manual de datos	Nuevo programa para la gestión de indicadores y cálculo de la huella de carbono
Baja viabilidad económica	Control y optimización de costes
Maximización de la purificación en la planta de cristalización	Mejora continua de los procesos
Retrasos en autorizaciones y cambios no sustanciales en relación con tareas administrativas o judiciales	Comisiones de seguimiento con la Administración, planificación de tareas y grupos de trabajo internos
Superación del límite de partículas en suspensión en el colector	Autocontroles de las aguas del colector
Vertido accidental de salmueras	Uso de balsas de seguridad y transporte con camiones cisterna hacia Sallent
Retrasos en las obras del colector	Seguimiento mediante CAPEX y gestión de proyecto
Emisiones difusas en diferentes puntos del proceso	Control visual periódico (anual o semestral) de las emisiones

Riesgos vinculados con las personas

Colapso de techos o paramentos en la mina	Evaluación del macizo rocoso y definición de dominios geotécnicos
Colapso de instalaciones en planta	Inspecciones periódicas por entidades externas
Incendio en planta	Mantenimiento periódico de los equipos de detección y extinción
Formación de la brigada de salvamento	Realización de formaciones y simulacros
Actualización del sistema de gestión	Aplicación del procedimiento de control de la información documentada
Incendio en la mina	Mantenimiento de los equipos de detección y extinción
Entorno corrosivo y salino	Incremento de los controles periódicos y las inspecciones visuales

Riesgos vinculados con la calidad

Potasa con exceso de fracción fina	Desarrollo de proyectos de mejora del proceso
Variaciones bruscas en la cantidad de carnalita y KCl en el mineral	Optimización de la gestión del producto en el almacén
Digitalización de la documentación de carga	Proyecto en curso
Nueva normativa que permite aumentar el peso de los camiones (de 40 t a 44 t)	Proyecto en curso

- 1 **Sobre ICL Iberia**
 - 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
 - 3 Medio ambiente y acción climática
 - 4 Personas y cultura
 - 5 Seguridad y salud
 - 6 Innovación y transformación digital
 - 7 Sociedad y territorio
 - 8 Cadena de suministro
 - 9 Creación de valor compartido
 - 10 Sobre la memoria
- Anexos

1.7. Estrategia de sostenibilidad

La sostenibilidad en ICL Iberia Potash se concibe como un eje transversal que integra las dimensiones ambiental, social y económica, con el objetivo de garantizar un modelo de crecimiento responsable, resiliente y orientado a largo plazo. Este compromiso se concreta en una gestión alineada con los principios de responsabilidad corporativa y con una clara vocación de generar valor compartido para la sociedad.

Este enfoque se materializa en cuatro ámbitos de actuación prioritarios:



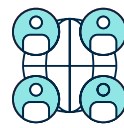
Medio ambiente

Participación en proyectos que generen un impacto positivo en el entorno y contribuyan a la protección de los recursos naturales.



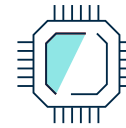
Innovación

Desarrollo de proyectos que aporten nuevas oportunidades de negocio y generen valor a través de soluciones innovadoras.



Comunidad

Impulso de iniciativas que contribuyan activamente al desarrollo social y económico del territorio.



Tecnología

Incorporación de nuevas tecnologías como palanca para la transformación y la generación de nuevas oportunidades de negocio.

Durante el año 2025, el Comité de Sostenibilidad ha permanecido activo, ejerciendo un papel clave en el seguimiento de los indicadores, el análisis de los resultados y la definición de acciones de mejora

Política de sostenibilidad

La política de sostenibilidad de ICL Iberia Potash establece un marco de actuación orientado a la creación de valor responsable y al desarrollo sostenible. Entre sus principales compromisos destacan:

- ▶ Alinearse con la estrategia de sostenibilidad del Grupo ICL
- ▶ Generar valor a largo plazo
- ▶ Promover una minería sostenible
- ▶ Impulsar las mejores prácticas en sostenibilidad
- ▶ Garantizar la seguridad de las personas y la protección del medio ambiente
- ▶ Cumplir con la normativa y los requisitos legales aplicables
- ▶ Definir objetivos propios alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas

Memoria de sostenibilidad 2025

Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

- 1 **Sobre ICL Iberia**
 - 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
 - 3 Medio ambiente y acción climática
 - 4 Personas y cultura
 - 5 Seguridad y salud
 - 6 Innovación y transformación digital
 - 7 Sociedad y territorio
 - 8 Cadena de suministro
 - 9 Creación de valor compartido
 - 10 Sobre la memoria
- Anexos

Ejes de actuación de la política de sostenibilidad

Crecimiento sostenible

Eficiencia y rentabilidad económica

- ▮ Contribuir a la estrategia global con un crecimiento constante.
- ▮ Conseguir nuevas inversiones y nuevos negocios.
- ▮ Apostar por proyectos económicos, sociales y ambientales sostenibles.

Minería sostenible

- ▮ Incorporar el concepto de minería sostenible e industria 5.0 en las políticas corporativas.
- ▮ Seguir desarrollando un nuevo modelo de minería e industria sostenible.
- ▮ Difundir la minería sostenible con proyectos de investigación y desarrollo.

Innovación y desarrollo

- ▮ Mantener un alto nivel de I+D+i con la comunidad científica y emprendedora local y mundial.
- ▮ Lograr procesos más sostenibles mediante la innovación tecnológica.



Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

1

Sobre ICL Iberia

2

Potasa y sal, materias primas esenciales

3

Medio ambiente y acción climática

4

Personas y cultura

5

Seguridad y salud

6

Innovación y transformación digital

7

Sociedad y territorio

8

Cadena de suministro

9

Creación de valor compartido

10

Sobre la memoria

Anexos

Buen gobierno

Cumplimiento normativo

- ✓ Cumplir la legislación vigente.
- ✓ Garantizar el cumplimiento de las responsabilidades y políticas ambientales, los programas comunitarios y la abogacía.

Ética y transparencia

- ✓ Prevenir la corrupción, el blanqueo de capitales y los sobornos.
- ✓ Asegurar la transparencia y la veracidad de la información.
- ✓ Velar por el cumplimiento y la integridad del Código de Conducta.
- ✓ Mantener el compromiso con la responsabilidad corporativa, la sostenibilidad y la seguridad.

Compromiso con los grupos de interés

- ✓ Crear líneas de diálogo y comunicación con los grupos de interés.
- ✓ Atender al cumplimiento de los compromisos en materia social, ambiental y de gobernanza.
- ✓ Fomentar sinergias y estrategias de colaboración.

Cadena de suministro

- ✓ Garantizar la homologación de productos según criterios ambientales, de eficiencia y de seguridad.
- ✓ Apostar por las compras a proveedores de proximidad.
- ✓ Implicar a los contratistas en la aplicación de medidas que velen por la sostenibilidad.

Seguridad alimentaria

- ✓ Asegurar una estricta higiene alimentaria en todas las zonas con presencia de productos alimentarios.
- ✓ Garantizar la seguridad en el tratamiento y la cristalización de sales sódicas de grado alimentario.



Medio ambiente

Compromisos ambientales

- Prevenir los impactos ambientales desde el origen.
- Usar de forma responsable las materias primas y los recursos naturales.
- Minimizar el impacto ambiental derivado de las actividades y las instalaciones.
- Prevenir la contaminación del suelo y proteger la biodiversidad.
- Extender el compromiso ambiental a los trabajadores, los proveedores y otros terceros.

Emisiones atmosféricas

- Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero.
- Incorporar el concepto de emergencia climática y lucha contra el cambio climático.
- Cumplir la hoja de ruta de la descarbonización y los compromisos del nuevo Pacto Verde Europeo para 2030 y 2050.

Economía circular

- Prevenir y minimizar el consumo de materiales y la generación de residuos.
- Aumentar el nivel de reaprovechamiento de residuos.
- Formar a los trabajadores en materia de gestión de residuos y buenas prácticas ambientales.

Agua

- Preservar el agua como un elemento esencial para la vida.
- Reducir el consumo de agua en todas las instalaciones.
- Incrementar la captación de aguas salinas del medio natural.

Movilidad sostenible

- Incorporar vehículos eléctricos o híbridos en el transporte y las operaciones.
- Fomentar el uso del transporte colectivo para los trabajadores.

Gestión acústica

- Prevenir la contaminación acústica.

Responsabilidad de producto

- Mejorar el producto de forma continua de acuerdo con los principios de desarrollo sostenible.
- Ofrecer un producto de calidad que asegure la satisfacción del cliente.



Personas

Calidad del empleo

- Implicar a los trabajadores en la gestión sostenible, segura y de calidad de la organización.
- Respetar los principios de los derechos humanos en todos los ámbitos de la compañía.
- Fomentar la comunicación y la relación permanente.

Desarrollo y formación

- Implicar a los trabajadores en la formación, la información y la consulta sobre seguridad y salud en el trabajo, el medio ambiente y las operaciones.
- Mejorar las habilidades y los conocimientos con un alto nivel de formación.
- Promover la oferta de formación profesional de acuerdo con las necesidades reales.
- Garantizar el desarrollo personal y profesional de las personas.

Igualdad y conciliación

- Promover la igualdad de oportunidades sin distinción ni discriminación.
- Velar por la igualdad y la equidad entre sexos en todas las actividades.
- Favorecer la conciliación personal y laboral.

Seguridad y salud

- Identificar y evaluar los riesgos para prevenir y mitigar los peligros asociados a la actividad.
- Cumplir con la legislación en materia de prevención de riesgos laborales.
- Alcanzar la excelencia en seguridad y salud laboral.
- Promover una cultura de prevención, calidad y medio ambiente en el conjunto de las actuaciones.
- Mitigar cualquier emergencia que amenace el entorno laboral debido a hechos antrópicos, naturales o tecnológicos.



Sociedad y entorno

Contribución a la comunidad local

- Estar presente en el territorio a través de la colaboración con asociaciones y organizaciones.
- Promover actividades, proyectos e iniciativas diseñadas para mejorar la vida de las comunidades locales.
- Ampliar la confianza y la cooperación con las comunidades locales.

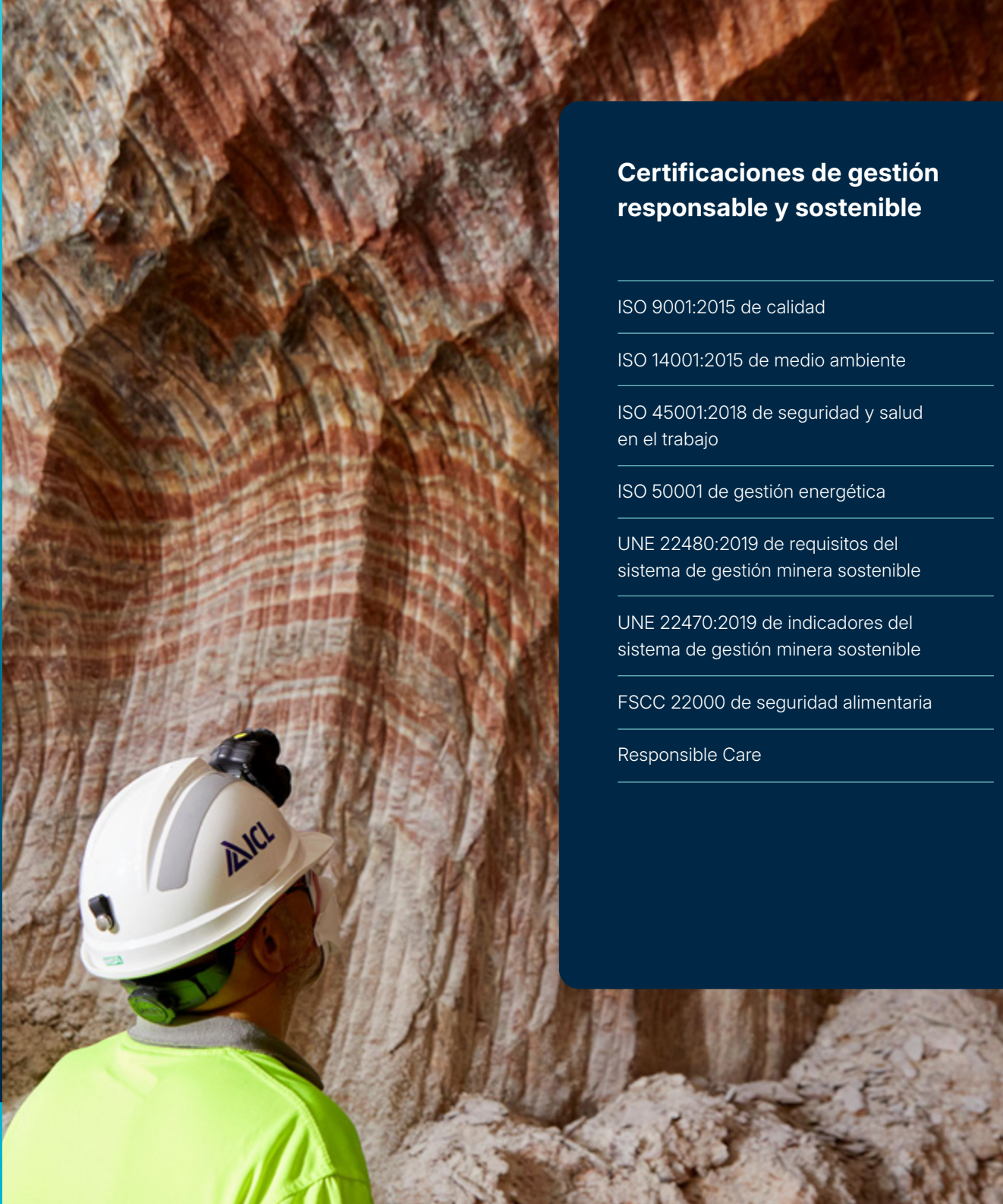
Comunicación y alianzas

- Mantener un diálogo continuo con los miembros de las comunidades.
- Impulsar iniciativas con el entorno académico y universitario, el ámbito cultural y la sostenibilidad, y contribuir a la formación de las personas.
- Colaborar con entidades que trabajan con el tercer sector o con grupos desfavorecidos.



Memoria de sostenibilidad 2025

- Mensaje del CEO
- Lo más destacado de 2025
- 1 Sobre ICL Iberia
- 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
- 3 Medio ambiente y acción climática
- 4 Personas y cultura
- 5 Seguridad y salud
- 6 Innovación y transformación digital
- 7 Sociedad y territorio
- 8 Cadena de suministro
- 9 Creación de valor compartido
- 10 Sobre la memoria
- Anexos



Certificaciones de gestión responsable y sostenible

- ISO 9001:2015 de calidad
- ISO 14001:2015 de medio ambiente
- ISO 45001:2018 de seguridad y salud en el trabajo
- ISO 50001 de gestión energética
- UNE 22480:2019 de requisitos del sistema de gestión minera sostenible
- UNE 22470:2019 de indicadores del sistema de gestión minera sostenible
- FSCC 22000 de seguridad alimentaria
- Responsible Care

ECOVADIS

El Grupo ICL ha sido reconocido en 2025 con la Medalla de Oro de EcoVadis, y se ha situado dentro del 5 % de las más de 75.000 empresas evaluadas a escala global. Con una puntuación destacada de 77 puntos, la compañía acredita un alto nivel de rendimiento en los cuatro pilares ESG: medio ambiente, prácticas laborales y derechos humanos, ética y compras sostenibles.



Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

1

Sobre ICL Iberia

2

Potasa y sal, materias primas esenciales

3

Medio ambiente y acción climática

4

Personas y cultura

5

Seguridad y salud

6

Innovación y transformación digital

7

Sociedad y territorio

8

Cadena de suministro

9

Creación de valor compartido

10

Sobre la memoria

Anexos

Alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

ICL Iberia Potash trabaja para contribuir al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. En este sentido, se ha llevado a cabo un proceso de identificación y priorización de los objetivos más relevantes de acuerdo con la actividad del grupo. El Comité de Dirección ha validado esta priorización con una consulta interna.

Contribución a los ODS



Luchamos por erradicar el hambre, conseguir la seguridad alimentaria, mejorar la nutrición y promocionar la agricultura sostenible.

Prácticamente toda la producción de potasa de la compañía se destina a la actividad agrícola.



Cumplimos con la legislación vigente en materia de prevención de riesgos laborales.

Trabajamos con el programa GOARC, que promueve la seguridad de las personas y los procesos de la organización.



Fomentamos la igualdad en todos los ámbitos de la compañía.

Trabajamos para incorporar a las mujeres en las labores productivas del interior de la mina gracias a la formación dual.



Usamos de forma eficiente los recursos hídricos.

Calculamos la huella hídrica y la huella de agua asociada a la producción de potasa.



Promovemos condiciones laborales justas, teniendo en cuenta la igualdad, la seguridad, la salud y la formación continuada.

Toda la plantilla de ICL Iberia Potash recibe formación continuada.



La apuesta por la I+D+i de ICL Iberia Potash es una de las prioridades presentes y futuras del grupo.

La compañía cuenta con un equipo técnico que busca soluciones para satisfacer las necesidades básicas de la humanidad.



Impulsamos políticas internas sobre los principios de los derechos humanos y la equidad de género para contribuir a la conciliación personal y laboral.

Gracias a la formación dual, incorporamos a la mujer en las tareas productivas del interior de la mina.



Trabajamos para desvincular el crecimiento económico y la degradación ambiental que pone en peligro los ecosistemas.

ICL Iberia Potash trabaja para transformar y valorizar los residuos mineros a fin de encontrarles un uso y un destino.



Valoramos el impacto ambiental de nuestra actividad en la toma de decisiones sobre las inversiones, los productos y los procesos.

El 100 % de la electricidad que consumimos procede de fuentes renovables y sostenibles.



Usamos de forma responsable las materias primas y los recursos naturales para prevenir la contaminación del suelo y proteger la diversidad biológica.

Instalamos cajas nido y puntos de parada para favorecer la presencia de aves rapaces.

1.8. Alianzas sectoriales y con el territorio

En ICL Iberia Potash, las alianzas territoriales y sectoriales constituyen un elemento clave para avanzar hacia un modelo de actividad más sostenible, integrado y generador de valor compartido.

Somos miembros de:

Asociación de Empresas Investigadoras, Extractoras, Transformadoras Minero-Metalúrgicas, Auxiliares y de Servicios (AMINER)

Asociación Europea de Industrias Mineras (Euromines)

Asociación Europea de Productores de Sal (EUsalt)

Asociación Europea de Productores de Potasa (APEP)

Asociación Industrial para la Producción Neta (AIPN)

Asociación Nacional de Fabricantes de Fertilizantes (ANFFE)

Bages Impuls

Barcelona Centre Logístic

Cámara de Comercio de Manresa

Congreso del Agua de Cataluña

EsAgua

Eurecat Centro Tecnológico de Cataluña

Federación Empresarial de la Industria Química Española (FEIQUE)

Federación Empresarial Catalana del Sector Químico (FedeQuim)

Foment del Treball Nacional

Cercle d'Economia

Red Española del Pacto Mundial de las Naciones Unidas

AEGE (Asociación de Empresas con Gran Consumo de Energía)

Asociación de Amigos y Vecinos de Cererols (núcleo rural de Súria)

Asociación de Empresarios de Sallent

Asociación de Empresarios de Súria

Memoria de sostenibilidad 2025

Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
- 2 **Potasa y sal, materias primas esenciales**
- 3 Medio ambiente y acción climática
- 4 Personas y cultura
- 5 Seguridad y salud
- 6 Innovación y transformación digital
- 7 Sociedad y territorio
- 8 Cadena de suministro
- 9 Creación de valor compartido
- 10 Sobre la memoria
- Anexos

2 Potasa y sal, materias primas esenciales

ICL Iberia Potash desarrolla la actividad minera con un enfoque orientado a la seguridad, la eficiencia y la gestión responsable de los recursos, a fin de garantizar el aprovechamiento óptimo del mineral y la minimización de los impactos asociados a la extracción y al procesamiento.



- 1 Sobre ICL Iberia
- 2 **Potasa y sal, materias primas esenciales**
- 3 Medio ambiente y acción climática
- 4 Personas y cultura
- 5 Seguridad y salud
- 6 Innovación y transformación digital
- 7 Sociedad y territorio
- 8 Cadena de suministro
- 9 Creación de valor compartido
- 10 Sobre la memoria
- Anexos

La potasa y la sal son recursos minerales esenciales con un papel clave en múltiples sectores estratégicos. La potasa, principalmente en forma de cloruro potásico (KCl), es un componente fundamental de los fertilizantes y contribuye de forma decisiva a la productividad agrícola y a la seguridad alimentaria mundial. Por su parte, la sal (cloruro sódico, NaCl) es una materia prima versátil con aplicaciones relevantes en la industria química, la alimentación, el tratamiento de aguas y la seguridad vial, entre otros ámbitos.

Una vez extraídos, los minerales se tratan en las plantas de procesamiento, con la instalación de Súría como centro principal de la actividad. En este complejo se concentran las operaciones clave de transformación, entre las cuales destacan la planta de flotación y compactación, que permite separar las sales potásicas de las sales sódicas, y la planta de cristalización, donde la sal de proceso se transforma en sal *vacuum* y donde además se produce potasa blanca de alta calidad. Estas instalaciones permiten obtener productos finales con altos estándares de calidad y diversificar sus aplicaciones, con lo que contribuyen a una gestión más eficiente y sostenible del recurso mineral.

2.1. La potasa

El cloruro potásico (KCl) es una de las materias primas esenciales para la producción de fertilizantes. Junto con el nitrógeno y el fósforo, forma parte de los nutrientes básicos que intervienen en el ciclo natural de las plantas y resultan imprescindibles para la agricultura moderna. Su aplicación contribuye al crecimiento vegetal, al aumento del rendimiento de las cosechas, a la mejora de la calidad de los productos agrícolas y a una mayor resistencia a enfermedades.

En un contexto de uso intensivo del suelo y de crecimiento demográfico —con una previsión de población mundial de casi 9.000 millones de personas antes de 2050—, la fertilización con potasa es clave para garantizar la productividad agrícola y contribuir a la seguridad alimentaria global.

La potasa extraída de la mina de Cabanasses (Súria) se procesa en las plantas de tratamiento y se comercializa en tres formatos principales:

▀ **Potasa estándar:** destinada a la fabricación de fertilizantes especializados y complejos, producidos, entre otros, en la planta de ICL Growing Solutions en Totana (Murcia). Se trata de productos de alto valor añadido, utilizados en ámbitos como campos deportivos, horticultura o jardinería, y a menudo combinados con nitrógeno y fósforo.

▀ **Potasa granular:** obtenida mediante procesos de compactación y trituración hasta lograr una granulometría específica. Se puede aplicar directamente en el campo y se combina con otros nutrientes esenciales para las plantas.

▀ **Potasa blanca:** de mayor pureza y sin la presencia de óxidos de hierro que le confieren el color rosado característico. Actualmente se utiliza sobre todo en fertilizantes líquidos de alta calidad y se prevé ampliar su uso a la industria electroquímica.



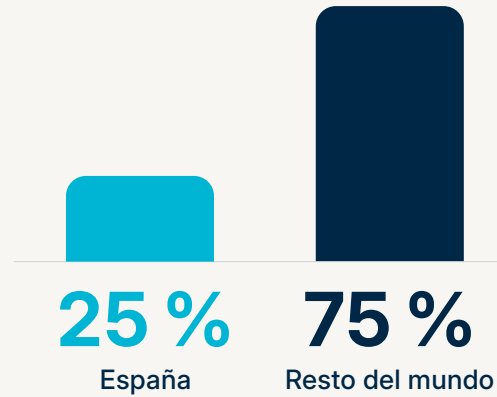
Memoria de sostenibilidad 2025

Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 **Potasa y sal, materias primas esenciales**
 - 3 Medio ambiente y acción climática
 - 4 Personas y cultura
 - 5 Seguridad y salud
 - 6 Innovación y transformación digital
 - 7 Sociedad y territorio
 - 8 Cadena de suministro
 - 9 Creación de valor compartido
 - 10 Sobre la memoria
- Anexos

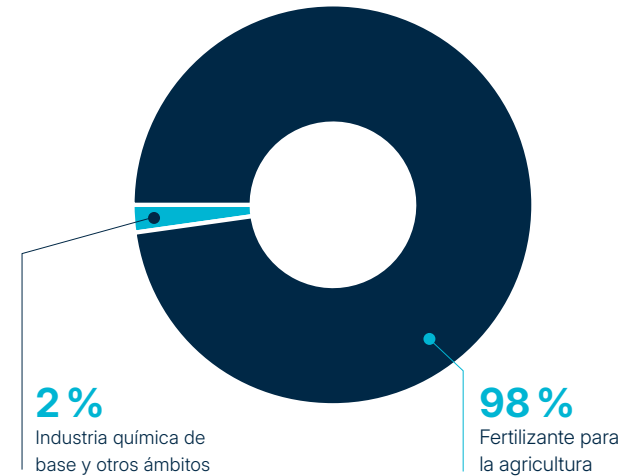
Mercados principales de potasa en 2025



En 2025 se han producido 805.000 toneladas de potasa, de las cuales aproximadamente el 75 % se han destinado a la exportación y el 25 % al mercado nacional

Usos y aplicaciones de la potasa

La potasa se utiliza principalmente como fertilizante esencial para la agricultura. De forma complementaria, también tiene aplicaciones en la industria química de base y en otros usos específicos, como la alimentación, donde se utiliza, por ejemplo, en productos como la sal para personas con hipertensión.



La potasa estándar y la potasa granular han sido certificadas como productos aptos para la agricultura ecológica por INTERECO, la asociación que agrupa a las autoridades públicas de control de la producción ecológica.



2.2. La sal

El cloruro sódico (NaCl) es un recurso natural de gran valor, base de múltiples aplicaciones industriales. Tiene un papel especialmente relevante en la industria electroquímica, ya que permite obtener productos esenciales a partir de la separación del cloro y el sodio.

ICL Iberia Potash comercializa diferentes tipos de productos de cloruro sódico:

- Sal de proceso:** se obtiene durante el proceso de flotación de la potasa y posteriormente se limpia y se vuelve a procesar para eliminar impurezas. Tiene un uso esencial en la industria electroquímica para la producción de cloro y sosa.
- Sal purificada:** proviene de depósitos salinos, principalmente del depósito de La Botjosa (Sallent), y se procesa en la planta de purificación. Actualmente se comercializa como sal de deshielo en mercados específicos, con una granulometría fina (aprox. 1 mm), y se está estudiando su aplicación en la industria textil.
- Sal gema o sal de deshielo:** se utiliza para el deshielo de carreteras y es clave para la seguridad vial. Se extrae a unos 40 metros por debajo del nivel de explotación del mineral (silvinita). Se destina principalmente a mercados del norte de Europa —como Alemania, Finlandia, Francia, Reino Unido e Irlanda— y, más recientemente, a países como Lituania, Polonia, Noruega, Dinamarca y los Países Bajos, así como al mercado nacional. En 2025 se han comercializado aproximadamente 600.000 toneladas.
- Sal vacuum:** es la sal de mayor pureza (99,97 % de cloruro sódico) y está destinada a sectores tan exigentes como la industria química, farmacéutica y alimentaria. Se obtiene mediante un proceso avanzado de purificación y cristalización en la planta de Súría. En 2025 se han comercializado cerca de 500.000 toneladas.

En conjunto, en 2025 se han comercializado en torno a 1.200.000 toneladas de sal en todas sus variantes



Mercados principales de sal en 2025



- 1 Sobre ICL Iberia
- 2 **Potasa y sal, materias primas esenciales**
- 3 Medio ambiente y acción climática
- 4 Personas y cultura
- 5 Seguridad y salud
- 6 Innovación y transformación digital
- 7 Sociedad y territorio
- 8 Cadena de suministro
- 9 Creación de valor compartido
- 10 Sobre la memoria

Usos y aplicaciones de la sal

Los usos de la sal varían según su calidad y su pureza. La sal que produce ICL Iberia Potash se destina a una amplia variedad de aplicaciones, que abarcan prácticamente todos los ámbitos de consumo principales. En términos generales, se pueden agrupar en seis grandes categorías según su aplicación final:

Industria electroquímica

Es el principal uso de la sal. Actúa como materia prima en procesos de electrólisis para obtener cloro y sosa cáustica, elementos esenciales para la producción de plásticos (PVC), detergentes y desinfectantes, así como para el tratamiento y la potabilización del agua, entre otras aplicaciones de la industria química.

Alimentación humana

Incluye tanto la sal de mesa (por ejemplo, la yodada) como la destinada a la industria alimentaria, utilizada en procesos de conservación y elaboración de productos.

Alimentación animal

Se utiliza como suplemento nutricional para el ganado, ya sea mezclada con pienso o en forma de bloques de sal. También facilita la absorción de otros minerales y vitaminas.

Sal de deshielo

Sal gema utilizada para evitar y eliminar el hielo en las carreteras, y contribuir a la seguridad vial en condiciones invernales.

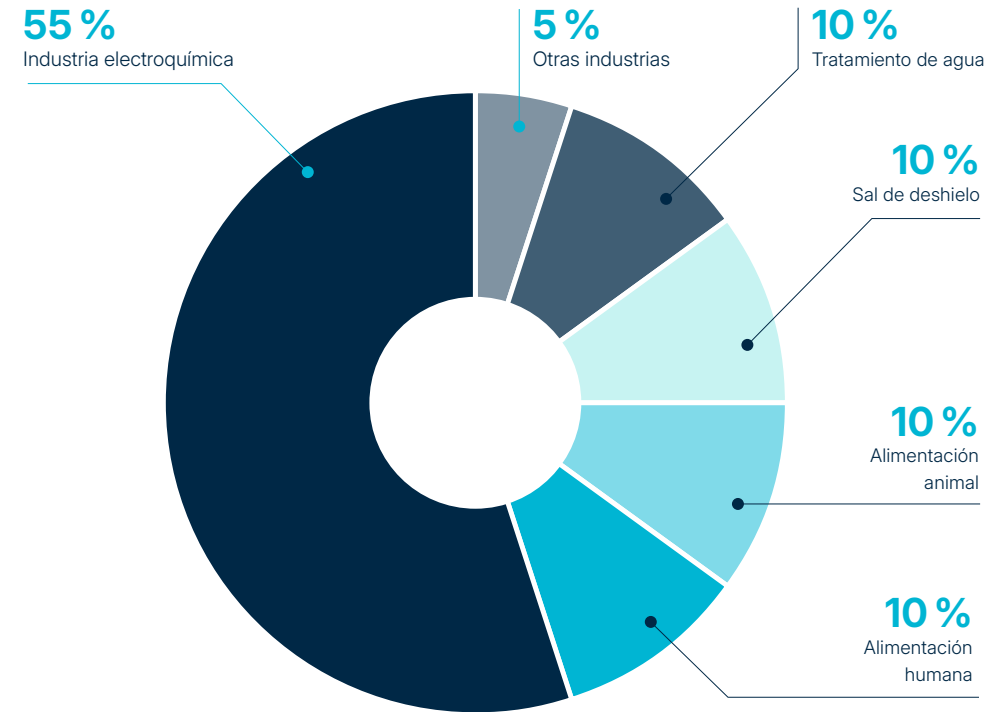
Tratamiento de agua

Aplicada en procesos de descalcificación y potabilización, así como en usos domésticos como piscinas o sistemas de lavavajillas.

Otras industrias

Incluye aplicaciones en sectores como el textil (fijación de colorantes), el curtido de pieles o procesos metalúrgicos como las fundiciones de aluminio.

Usos de la sal



Investigación e innovación para nuevos usos y soluciones de valor

ICL Iberia Potash impulsa la investigación y la innovación para desarrollar nuevos usos de la sal y la potasa orientados a mercados más específicos y de mayor valor añadido. En este ámbito, destacan iniciativas como la potasa para aplicaciones alimentarias (alimentación humana y animal), especialmente dirigida a personas con hipertensión, y la producción de sal para la industria textil, utilizada en procesos de tintura.

2.3. Obtención responsable del mineral

El proceso de obtención del producto mineral se articula en dos actividades principales: extracción en la mina y tratamiento en las plantas de Súría y Sallent.

ICL Iberia Potash explota el subsuelo minero en régimen de concesión de acuerdo con la legislación vigente, dado que el subsuelo es propiedad del Estado



Extracción

La extracción del mineral se realiza de forma continuada, de acuerdo con la planificación productiva y las necesidades del mercado. El sistema de explotación se basa en el método de cámaras y pilares en el nivel del yacimiento y con galerías de infraestructura en un nivel inferior.

El uso de minadores permite realizar una minería selectiva, en que la silvinita (mineral de interés) se separa en origen de la sal o de estériles no mineralizados. Estos materiales se transportan y se depositan en el interior de la mina, en galerías abandonadas. El transporte del mineral hasta la superficie se realiza mediante cintas transportadoras o camiones.



Tratamiento

El mineral extraído se procesa en la planta mediante tratamientos físicos (trituración, molienda y flotación) que permiten separar sus componentes principales: sales potásicas, sales sódicas y otros minerales.

La potasa se seca y, en parte, se compacta para su comercialización. Las instalaciones disponen de almacenes para el producto acabado y de sistemas de carga para su expedición en tren y camión. La sal obtenida se comercializa y se almacena en el depósito salino para su posterior aprovechamiento.

Por otro lado, destaca el proceso de cristalización para obtener la sal *vacuum*. Es un método industrial por evaporación de agua saturada en sal que permite obtener una sal de máxima pureza (99,9% NaCl) y también potasa blanca, en condiciones de vacío.

La calidad de los productos se garantiza mediante análisis de laboratorio en las distintas fases del proceso. La planta de Súría tiene laboratorio propio y complementa los controles con laboratorios externos.

Memoria de sostenibilidad 2025

Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
 - 3 **Medio ambiente y acción climática**
 - 4 Personas y cultura
 - 5 Seguridad y salud
 - 6 Innovación y transformación digital
 - 7 Sociedad y territorio
 - 8 Cadena de suministro
 - 9 Creación de valor compartido
 - 10 Sobre la memoria
- Anexos



3 Medio ambiente y acción climática

La protección del medio ambiente es uno de los ejes centrales de la política corporativa de ICL Iberia Potash. Impulsamos iniciativas y mejoras orientadas a minimizar los impactos derivados de nuestra actividad, e integramos estos principios en la gestión diaria del negocio.



Memoria de sostenibilidad 2025

Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
 - 3 **Medio ambiente y acción climática**
 - 4 Personas y cultura
 - 5 Seguridad y salud
 - 6 Innovación y transformación digital
 - 7 Sociedad y territorio
 - 8 Cadena de suministro
 - 9 Creación de valor compartido
 - 10 Sobre la memoria
- Anexos

La política ambiental se fundamenta en los pilares siguientes:

- ▮ Sistema de gestión ambiental.
- ▮ Cumplimiento de la legislación ambiental aplicable y de los compromisos corporativos, y colaboración activa con las administraciones y el entorno.
- ▮ Fomento de la conciencia ambiental de todas las personas y empresas colaboradoras.
- ▮ Uso eficiente de los recursos.
- ▮ Prevención de impactos: integración de criterios ambientales en la toma de decisiones sobre inversiones, productos y procesos.
- ▮ Seguimiento y mejora continua.

19,8 M€
inversiones ambientales

+20 %
respecto a 2024

Sistemas de gestión ambiental certificados

ISO 14001:2015 de gestión ambiental

ICL Iberia Potash tiene esta certificación desde 2007 y ha sido una de las primeras empresas mineras del país en obtenerla. El sistema permite un enfoque sistemático para la protección del medio ambiente, la prevención de impactos y la mejora continua del comportamiento ambiental.

ISO 50001 de gestión de la energía

Este estándar establece un modelo de gestión basado en la mejora continua del rendimiento energético, para lo cual integra el control del consumo, la eficiencia y la seguridad energética en la operativa de la compañía.

UNE 22480:2019 y UNE 22470:2019, de gestión de minería sostenible

ICL Iberia Potash, certificada según estos estándares, es la primera compañía minera subterránea de gran dimensión en Europa reconocida como empresa minera sostenible.

Responsible Care

Iniciativa global voluntaria de la industria química para impulsar la mejora continua en seguridad, salud y medio ambiente; en 2025, ICL Iberia Potash ha renovado esta certificación.

Memoria de sostenibilidad 2025

Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
 - 3 **Medio ambiente y acción climática**
 - 4 Personas y cultura
 - 5 Seguridad y salud
 - 6 Innovación y transformación digital
 - 7 Sociedad y territorio
 - 8 Cadena de suministro
 - 9 Creación de valor compartido
 - 10 Sobre la memoria
- Anexos

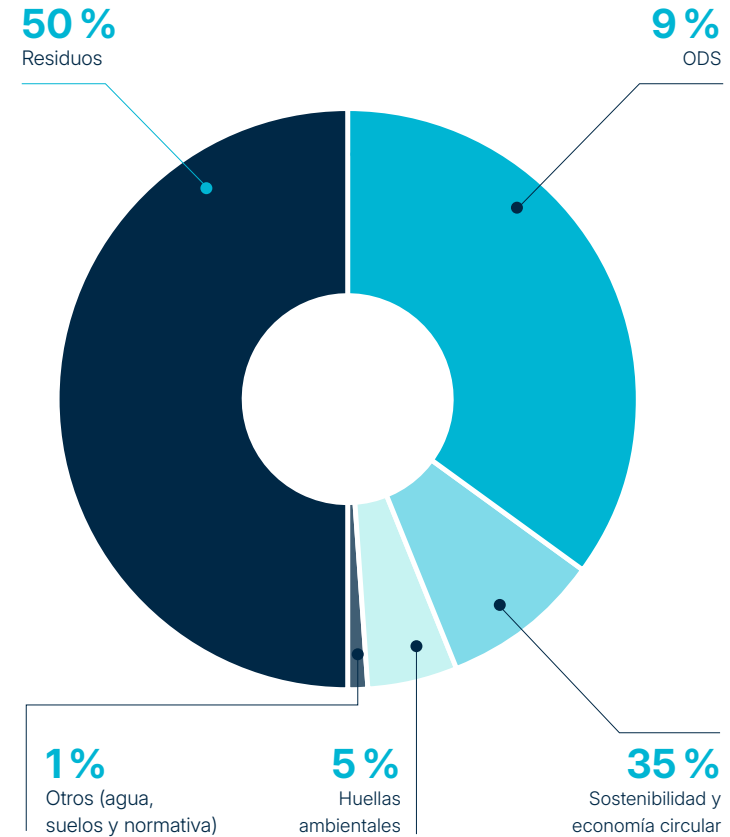
Formación ambiental

La formación ambiental sigue siendo un elemento clave para reforzar la sensibilización y la capacitación de los equipos en materia de sostenibilidad. Durante el ejercicio, se han incrementado de forma significativa las horas de formación, y se han ampliado tanto el alcance como la diversidad de los contenidos.

161,90
horas de formación ambiental

+32%
respecto a 2024

Tipos de formación ambiental 2025



Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

1

Sobre ICL Iberia

2

Potasa y sal, materias primas esenciales

3

Medio ambiente y acción climática

4

Personas y cultura

5

Seguridad y salud

6

Innovación y transformación digital

7

Sociedad y territorio

8

Cadena de suministro

9

Creación de valor compartido

10

Sobre la memoria

Anexos

3.1. Descarbonización y energía renovable

Huella de carbono

ICL Iberia Potash es una compañía sujeta al régimen de comercio de derechos de emisión de gases de efecto invernadero, en cumplimiento de la Ley 1/2005 y su actualización mediante la Ley 13/2010. La compañía aplica el Plan de Seguimiento de Emisiones de GEI para el periodo 2021-2025, aprobado por la Dirección General de Calidad Ambiental de la Generalitat de Catalunya, que garantiza un control riguroso y sistemático de sus emisiones. Anualmente, elabora y reporta el informe de emisiones de GEI, que verifica un organismo independiente acreditado con el fin de garantizar su fiabilidad, transparencia y cumplimiento normativo.

El aumento de las toneladas de CO₂ emitidas se debe al incremento de las toneladas de mineral tratado. Sin embargo, la ratio de toneladas de CO₂ emitidas por tonelada de mineral tratado ha disminuido un 1,16 % en el periodo 2024-2025.

Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)

Centro de Súría

	2023	2024	2025
Emisiones de GEI por consumo de gas natural (t CO ₂ eq)	21.899,00	26.407,00	27.342,00
Emisiones de GEI por consumo de gasoil B (t CO ₂ eq)	330,93	412,48	76,55
Emisiones de GEI por consumo de gasoil C (t CO ₂ eq)	18,11	57,71	405,95
Total de emisiones de GEI generadas (t CO ₂ eq)	22.248,04	26.877,19	27.824,50

Centro de Sallent

	2023	2024	2025
Emisiones de GEI por consumo de gas natural (t CO ₂ eq)	0,00	0,00	0,00
Emisiones de GEI por consumo de gasoil B (t CO ₂ eq)	7,53	173,72	3,75
Emisiones de GEI por consumo de gasoil C (t CO ₂ eq)	213,37	4,86	167,90
Total de emisiones de GEI generadas (t CO ₂ eq)	220,90	178,58	171,65

ICL Iberia Potash dispone de una hoja de ruta para alcanzar la neutralidad de carbono en 2050, basada en la eficiencia energética, el uso de energías renovables y la movilidad sostenible, con compensación progresiva de las emisiones residuales a partir de 2030

Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

1

Sobre ICL Iberia

2

Potasa y sal, materias primas esenciales

3

Medio ambiente y acción climática

4

Personas y cultura

5

Seguridad y salud

6

Innovación y transformación digital

7

Sociedad y territorio

8

Cadena de suministro

9

Creación de valor compartido

10

Sobre la memoria

Anexos

Cálculo de la huella de carbono

ICL Iberia Potash calcula y verifica su huella de carbono. En 2025, el cálculo se ha realizado de acuerdo con la norma ISO 14064-1:2019, que clasifica las emisiones en distintas categorías. Con el objetivo de garantizar la comparabilidad con los años anteriores, los resultados se presentan también según el modelo de alcances.

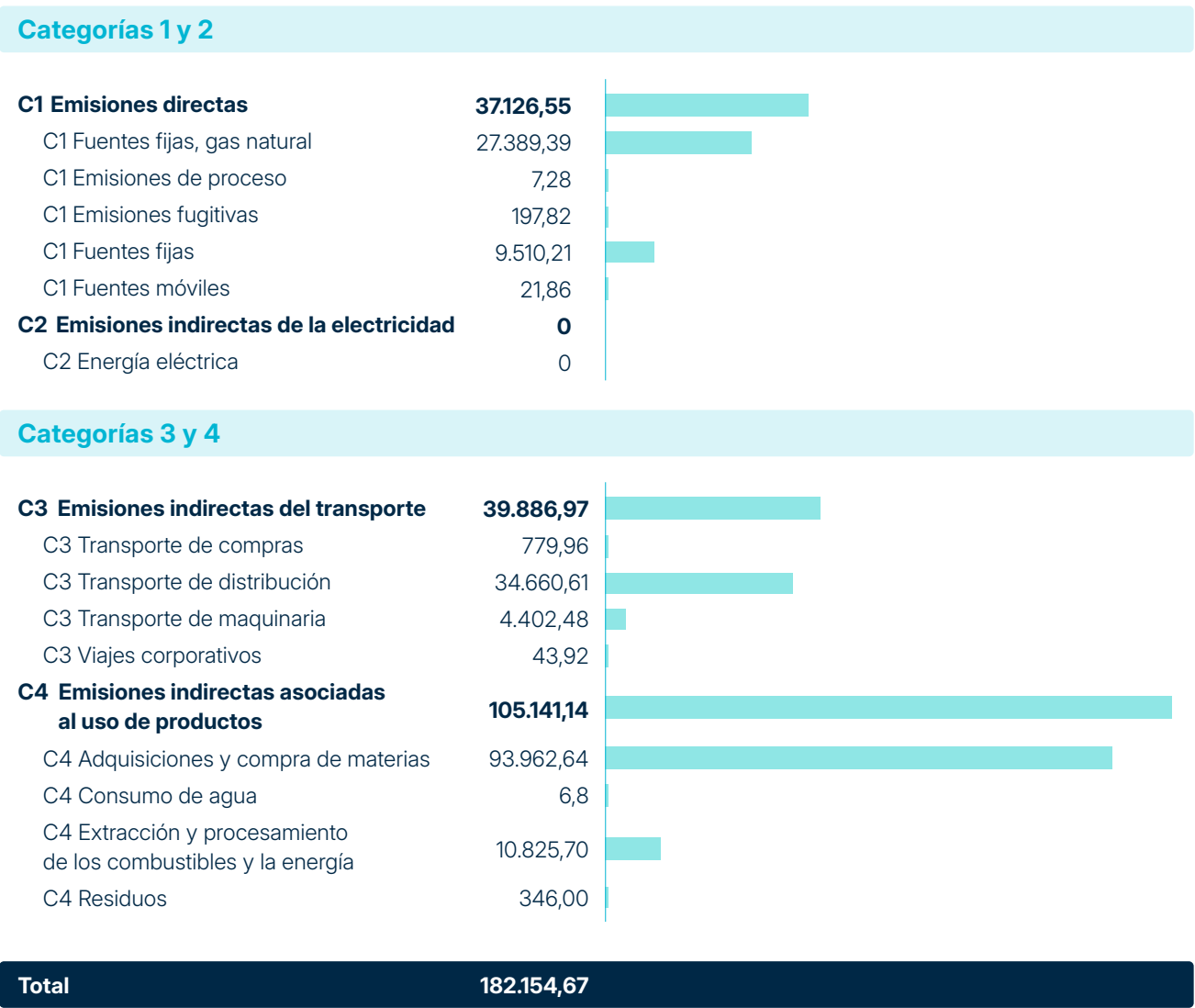
- Alcance 1 (categoría 1, ISO)

Emisiones directas de la empresa: corresponde a lo que se genera directamente en las instalaciones, como el uso de maquinaria pesada de extracción, vehículos de la mina y explosivos.
- Alcance 2 (categoría 2, ISO)

Energía adquirida: hace referencia al consumo eléctrico, que en la mina es vital para la ventilación subterránea, el bombeo de agua y las plantas de procesamiento del mineral.
- Alcance 3 (categorías 3-6, ISO)

Cadena de valor: incluye todo el impacto indirecto, desde los proveedores «aguas arriba» hasta el transporte y el uso o la eliminación del producto «aguas abajo». Por primera vez se ha incorporado el cálculo de la extracción y el procesamiento de los combustibles y de la energía en la categoría 4, con lo cual se ha mejorado la precisión de los resultados.

Huella de carbono corporativa 2025 según categoría y fuente (t CO₂eq)

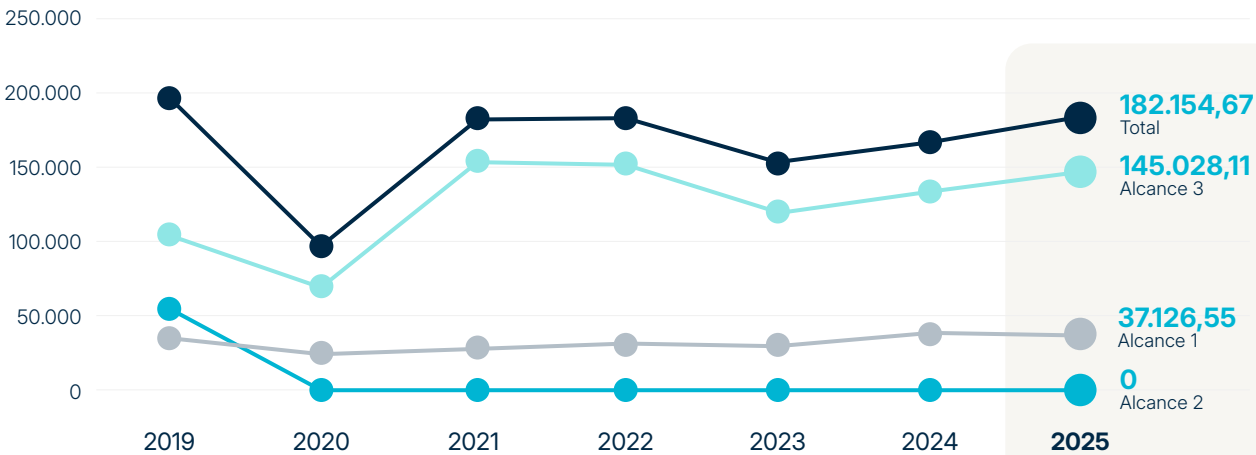




Memoria de sostenibilidad 2025

- Mensaje del CEO
- Lo más destacado de 2025
- 1 Sobre ICL Iberia
- 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
- 3 Medio ambiente y acción climática
- 4 Personas y cultura
- 5 Seguridad y salud
- 6 Innovación y transformación digital
- 7 Sociedad y territorio
- 8 Cadena de suministro
- 9 Creación de valor compartido
- 10 Sobre la memoria
- Anexos

Evolución de las emisiones de GEI 2019-2025 (t CO₂eq)



Estamos adheridos al Programa de Acuerdos Voluntarios para la Reducción de las Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), impulsado por la Generalitat de Catalunya



Huella de carbono de productos de ICL Iberia Potash

ICL Iberia Potash ha calculado la huella de carbono de cuatro de sus productos siguiendo la norma ISO 14067:2018, relativa a la huella de carbono de producto. Esta metodología calcula las emisiones de gases de efecto invernadero basándose en la evaluación del ciclo de vida y utilizando una única categoría de impacto, el cambio climático.

Producto	Potencial de calentamiento global
Sal gema	36,65 g CO ₂ /kg de producto
Potasa estándar	50,82 g CO ₂ /kg de producto
Potasa granular	48,46 g CO ₂ /kg de producto
Sal vacuum	80,20 g CO ₂ /kg de producto



Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

1

Sobre ICL Iberia

2

Potasa y sal, materias primas esenciales

3

Medio ambiente y acción climática

4

Personas y cultura

5

Seguridad y salud

6

Innovación y transformación digital

7

Sociedad y territorio

8

Cadena de suministro

9

Creación de valor compartido

10

Sobre la memoria

Anexos

Eficiencia energética

ICL Iberia Potash impulsa un programa de mejora orientado a incrementar la eficiencia energética de sus instalaciones, con el objetivo de reducir y optimizar el consumo de energía.

Actuaciones principales

- Mejora de la velocidad de conexión de la parte extractiva de la mina mediante cable de fibra óptica.
- Primera prueba piloto de conducción remota en superficie de un minador situado en el frente.
- Adquisición de maquinaria para garantizar el bulonaje y los overholes, adaptada al uso de nuevas tecnologías.
- Cuarto tren diario con destino al puerto, que contribuye a reducir el consumo de gasoil y las emisiones de CO2 asociadas al transporte por carretera.
- Mejora de la eficiencia del secador número 5.
- Optimización del sistema de telecontrol PI con el registro de todos los consumos energéticos.



Consumo energético por fuente (MWh)

	2023	2024	2025
Renovable			
Electricidad	243.033	251.648	263.248
No renovable			
Gas natural	103.176	125.217	129.066
Total	346.209	376.865	392.314

Ratio de intensidad energética

	2023	2024	2025
Consumo energético (MWh)	346.209	376.865	392.314
Facturación (M€)	320	313	310
Ratio (MWh/M€ facturado)	1.082	1.204	1.266

- Mensaje del CEO
- Lo más destacado de 2025
- 1 Sobre ICL Iberia
- 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
- 3 Medio ambiente y acción climática
- 4 Personas y cultura
- 5 Seguridad y salud
- 6 Innovación y transformación digital
- 7 Sociedad y territorio
- 8 Cadena de suministro
- 9 Creación de valor compartido
- 10 Sobre la memoria
- Anexos

Movilidad

El transporte y la logística, tanto en el proceso productivo como en los desplazamientos del personal y la distribución de los productos, constituyen una actividad esencial para ICL Iberia Potash. En este ámbito, impulsamos varias iniciativas orientadas a promover una movilidad más sostenible. De cara al año 2026, se prevé elaborar un nuevo plan de movilidad alineado con el marco normativo vigente.

El ferrocarril tiene un papel central en la estrategia logística de ICL Iberia Potash, dado que contribuye a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero



Actuaciones principales

Proceso productivo

Desde 2020, la compañía cuenta con una terminal ferroviaria en el puerto de Barcelona que conecta con la planta de Sùria mediante trenes de mercancías de FGC. Esta conexión facilita también el enlace con el transporte marítimo y permite operar con barcos de gran capacidad para la distribución internacional.

Trabajadores



Transporte colectivo para los trabajadores de Sùria y alrededores.



Teletrabajo y videoconferencias.



Cuatro puntos de recarga de vehículos eléctricos en el aparcamiento de las oficinas centrales y de la planta de producción, y cuatro en el aparcamiento de Cabanasses.



Transporte público de la población de Sùria subvencionado al 100 % por ICL Iberia Potash.

Clientes



Transporte ferroviario.



Transporte con barcos de gran tonelaje.

Empresas proveedoras



Política de compras locales y con certificación ambiental.



Evaluación de la sostenibilidad en proveedores y en sus transportes.

Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

1

Sobre ICL Iberia

2

Potasa y sal, materias primas esenciales

3

Medio ambiente y acción climática

4

Personas y cultura

5

Seguridad y salud

6

Innovación y transformación digital

7

Sociedad y territorio

8

Cadena de suministro

9

Creación de valor compartido

10

Sobre la memoria

Anexos

3.2. Gestión del agua

ICL Iberia Potash gestiona el agua como un recurso estratégico para su actividad, con un seguimiento continuo del consumo y el cálculo anual de la huella hídrica, que permite monitorizar indicadores, identificar oportunidades de mejora y reducir los impactos asociados. La reutilización ha sido clave para avanzar hacia una gestión más eficiente y sostenible.

Se capta agua de fuentes superficiales (ríos Cardener y Llobregat), de pozos subterráneos y de la explotación minera, y se integra en un proceso productivo basado en la flotación y la cristalización.

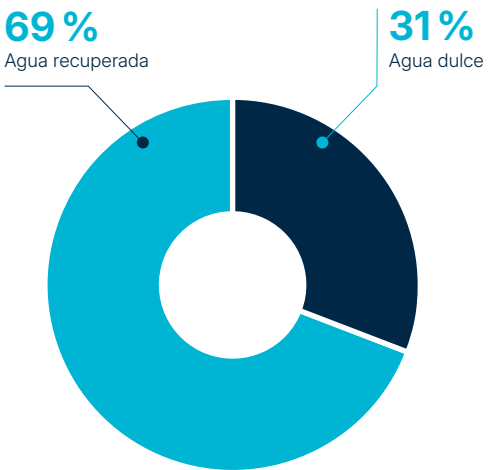
Actuaciones principales

- Reducción del consumo de agua dulce:** sustitución parcial por aguas residuales, con lo que disminuye la captación de recursos naturales, especialmente en contextos de sequía.
- Recirculación de aguas madre:** cierre del ciclo mediante la reutilización de aguas salinas, a fin de reducir las pérdidas y mejorar la resiliencia frente a episodios de lluvias intensas.
- Optimización de procesos:** identificación de puntos de mejora e implantación de sistemas de monitorización continua (SCADA) para controlar y ajustar el consumo de agua.

Consumo de agua (m³)

	2023	2024	2025
Centro de Súria	1.184.296	1.239.375	1.192.414
Agua potable	58.804	33.847	30.833
Captación	1.125.492	1.205.528	1.161.581
Centro de Sallent	353.848	81.809	181.708
Agua potable	11.128	3.949	4.638
Captación	342.720	77.860	177.070
Total de consumo de agua	1.538.144	1.321.184	1.374.122
Agua potable	69.932	37.796	35.471
Captación	1.468.212	1.283.388	1.338.651

Consumo de agua en el centro de Sùria



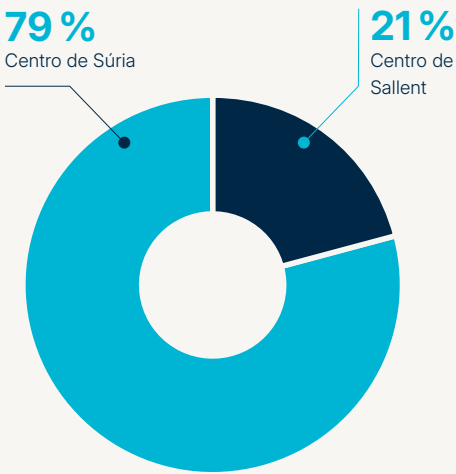
Consumo de agua en el centro de Sùria según fuente (m³)

	2024	2025	Variación
Agua dulce	391.908	365.647	-7 %
Río Cardener	331.639	307.674	-7 %
Pozo de Cal Trist	26.422	27.090	3 %
Servicio Municipal de Aguas	33.847	30.883	-9 %
Agua recuperada	851.253	826.817	-3 %
Rampa 1	317.893	410.868	29 %
Rampa 2	269.376	95.119	-65 %
El Fusteret	263.984	320.830	22 %
Total	1.243.161	1.192.464	-4 %

Huella hídrica

ICL Iberia Potash calcula su huella hídrica según los principales estándares internacionales, como Water Footprint Assessment, lo que garantiza el cumplimiento metodológico y la comparabilidad de los resultados. Se considera por tonelada de potasa y el resto de las sales comercializadas.

En 2025, la huella hídrica se ha situado en 2,2 m³ por tonelada de potasa y 0,93 m³ por tonelada de producto



Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

1

Sobre ICL Iberia

2

Potasa y sal, materias primas esenciales

3

Medio ambiente y acción climática

4

Personas y cultura

5

Seguridad y salud

6

Innovación y transformación digital

7

Sociedad y territorio

8

Cadena de suministro

9

Creación de valor compartido

10

Sobre la memoria

Anexos

El nuevo colector de salmueras incrementará la capacidad y la seguridad del sistema, con lo cual se reforzará la protección del medio hídrico y la gestión ambiental de la actividad minera

Gestión de aguas saladas

El colector de salmueras es una infraestructura clave para la gestión de las aguas salinas residuales, con un recorrido de 128 km desde el Bages hasta el mar. Su función es canalizar estas aguas —procedentes de plantas de tratamiento, minas y depósitos salinos— y evitar que se viertan a los ríos Llobregat y Cardener, para contribuir así a proteger el medio hídrico.

Actualmente, se está construyendo un nuevo colector que sustituirá al existente, en funcionamiento desde 1989. Esta nueva infraestructura incrementará la capacidad de transporte y mejorará la seguridad del sistema, lo que reforzará la gestión ambiental de la actividad minera.

El colector es una infraestructura pública utilizada por varias empresas, de la que ICL Iberia Potash utiliza aproximadamente un 15 %.

El laboratorio de ICL Iberia Potash controla diariamente y mensualmente la calidad del agua y realiza autocontroles del colector de salmueras con el apoyo de un laboratorio externo acreditado, cuyos resultados se comunican a la Agencia Catalana del Agua.



La planta de Súría opera en modo eco, lo que permite reducir progresivamente, año tras año, el vertido de salmuera en el colector

Agua salina gestionada (m³)

	2023	2024	2025
Centro de Súría	979.346	1.063.923	851.253
Agua salina de El Fusteret	248.099	380.083	374.466
Centro de Sallent	699.232	430.304	682.859
Agua salina de El Cogulló	83.045	128.920	198.554
Agua salina de La Botjosa	3.406	12.782	12.220
Total de agua salina gestionada	1.678.578	1.494.227	1.365.718

Memoria de sostenibilidad 2025

Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
 - 3 **Medio ambiente y acción climática**
 - 4 Personas y cultura
 - 5 Seguridad y salud
 - 6 Innovación y transformación digital
 - 7 Sociedad y territorio
 - 8 Cadena de suministro
 - 9 Creación de valor compartido
 - 10 Sobre la memoria
- Anexos

Evolución de la calidad del agua en la cuenca del Llobregat

Los resultados de los estudios sobre concentración de cloruros en las masas de agua, según las estaciones de control de la Agencia Catalana del Agua en 2025, muestran varias conclusiones:

- ▮ La calidad del agua superficial del río Llobregat ha mejorado respecto al año anterior, con una media de concentración de cloruros anual de 168 mg/l, muy por debajo de los 250 mg/l de cloruros, que es el parámetro que se utiliza para clasificar un agua como potable.
- ▮ El año 2025 ha estado marcado por el fin del estado de sequía. En mayo, la ACA declaró el estado de normalidad en la cuenca del Llobregat. Aun así, se ha priorizado la acumulación de reservas en los embalses, lo que ha comportado que el caudal del río haya sido inferior al normal en el 73 % de los días. También ha sido un año de precipitaciones elevadas, con 717 mm registrados, frente a los 338 mm de 2023 (+112 %).
- ▮ La captación de aguas salinas ha tenido un incremento superior al doble en El Cogulló respecto a la de 2023 (+111%), en coherencia con el aumento de la pluviometría y la buena gestión llevada a cabo.
- ▮ Las redes de control internas y externas consolidan una tendencia de mejora en la concentración de iones y en el nivel, sin cambios significativos. Los seguimientos futuros permitirán evaluar el impacto del aumento de la pluviometría y de las captaciones.
- ▮ Las medidas correctoras y de seguimiento son adecuadas para garantizar la calidad del medio hídrico y no se observa un empeoramiento de la calidad ni de los niveles de las aguas monitorizadas por ICL Iberia Potash, lo que evidencia una buena implementación de las actuaciones. Sin embargo, la calidad del medio hídrico en la zona de surgencias no quedará plenamente restituida hasta que se completen las actuaciones de captación correspondientes.

La calidad del agua del río Llobregat mejora en 2025, con una concentración de cloruros de 168 mg/l, muy por debajo del límite de potabilidad



Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

1

Sobre ICL Iberia

2

Potasa y sal, materias primas esenciales

3

Medio ambiente y acción climática

4

Personas y cultura

5

Seguridad y salud

6

Innovación y transformación digital

7

Sociedad y territorio

8

Cadena de suministro

9

Creación de valor compartido

10

Sobre la memoria

Anexos

3.3.

Economía circular y gestión de residuos mineros

El mineral potásico extraído de la mina de Cabanasses —silvinita— está formado principalmente por cloruro sódico (sal común) y cloruro potásico (potasa). Su procesamiento genera cantidades significativas de sal, cuyo excedente se almacena en el depósito salino de El Nou Fusteret.

La valorización de residuos mineros forma parte del modelo de eficiencia de recursos de ICL Iberia Potash. En este marco, la compañía puso en marcha en 2014 una planta de tratamiento que transforma la sal industrial derivada del proceso de producción de potasa en sal *vacuum* de alta pureza, apta para usos de más valor añadido.

Además, ICL Iberia Potash desarrolla iniciativas de I+D para identificar aplicaciones para los subproductos generados en la cristalización de la sal *vacuum*, como el carbonato de magnesio, el carbonato cálcico y el sulfato cálcico, con el objetivo de integrarlos en nuevos ciclos productivos y avanzar hacia modelos más circulares.

De acuerdo con la Dirección General de Energía y Minas y en aplicación de la Ley 22/1973, ICL Iberia Potash gestiona los materiales procedentes de los depósitos de sal mediante una acumulación ordenada que facilita su posterior aprovechamiento y tratamiento como residuos, de acuerdo con lo que establece el Real Decreto 975/2009.

En función de las mejores técnicas disponibles, realizamos el control y el mantenimiento de los depósitos salinos de Súrria y Sallent mediante actuaciones de seguimiento de volumen y estabilidad, monitorización topográfica y geotécnica de los depósitos, control de las aguas superficiales y subterráneas de acuerdo con los programas de la Agencia Catalana del Agua, mantenimiento de canales, bases e instalaciones de conducción de aguas salinas y pluviales, así como de gestión preventiva de captaciones e infraestructuras para evitar posibles afectaciones en el medio hídrico.

A finales de 2025 se habían tratado 1.147.000 toneladas de sal procedentes de La Botjosa, lo que representa aproximadamente el 30 % del total de 3,8 millones de toneladas existentes.

Depósitos salinos

		Inicio	Clausura	Extensión (ha)	Volumen (Mm³)	Tonelaje (Mt)
Centro de Sallent	El Cogulló	1978	2019	44,74	26,39	43,55
	La Botjosa	1945	1977	13,5	1,76	2,70
	Vilafruns	1950	1973	9,9	1,80	2,97
Centro de Súrria	El Fusteret	1945	Activo	33,1	17,72	29,25
	El Nou Fusteret	2019	Activo	10	4,65	7,67
	Cabanasses	1960	1965	1	0,10	0,17

2,6 Mt

sal excedentaria

1,9 Mt

sal depositada temporalmente en El Nou Fusteret

Memoria de sostenibilidad 2025

- Mensaje del CEO
- Lo más destacado de 2025
- 1

Sobre ICL Iberia
- 2

Potasa y sal, materias primas esenciales
- 3

Medio ambiente y acción climática
- 4

Personas y cultura
- 5

Seguridad y salud
- 6

Innovación y transformación digital
- 7

Sociedad y territorio
- 8

Cadena de suministro
- 9

Creación de valor compartido
- 10

Sobre la memoria
- Anexos

Nuevo parque solar en Súria en un antiguo depósito salino

En 2025 se ha iniciado la instalación de las placas fotovoltaicas en el parque solar situado en la parte antigua del depósito salino de Súria, un espacio de 6.000 m² que la mina ha cedido gratuitamente al Ayuntamiento.

El proyecto prevé la instalación de 1.400 placas, orientadas mayoritariamente a la vertiente sur de la antigua montaña de sal, actualmente inactiva. La instalación generará aproximadamente 800.000 kWh anuales, una producción que permitirá cubrir gran parte del consumo eléctrico del alumbrado público del municipio.

La cesión del espacio tiene una duración de 35 años y se enmarca en el programa Renovables 2030 de la Diputación de Barcelona.



Gestión de residuos industriales

A pesar de tener un volumen inferior al de los residuos mineros, también llevamos a cabo actuaciones específicas para la correcta gestión de los residuos industriales.

Consolidación del proyecto «Dame otra oportunidad»

El proyecto «Dame otra oportunidad» consolida su contribución a la economía circular dentro de la organización promoviendo la reutilización de materiales y reduciendo los residuos mediante su cesión a entidades y proyectos.

Desde el inicio del proyecto, se han reutilizado:

77

bobinas

173

palés

470

metros de cinta transportadora

182

depósitos de 1 m³

La iniciativa refleja un compromiso creciente con el uso responsable de los recursos y se seguirá reforzando en los próximos años.

Residuos generados (t)

	2023	2024	2025
Centro de Súria	1.147	1.010	1.182
Residuos peligrosos*	94,00	125,63	138,70
Residuos no peligrosos	1.053,00	884,70	1.043,70
Centro de Sallent	290	187	283,3
Residuos peligrosos	4,00	2,90	0,20
Residuos no peligrosos	286,00	183,88	283,10
Total de residuos generados (t)	1.437	1.197	1.466
Residuos peligrosos	98	129	139
Residuos no peligrosos	1.339	1.069	1.327

* Residuo que presenta una o varias de las características de peligrosidad enumeradas en el anexo III de la Directiva 2008/98/CE, modificada por el Reglamento (UE) núm. 1357/20146. La clasificación de un residuo como peligroso o no peligroso determina cómo se gestiona: etiquetado, almacenamiento, transporte y tratamiento.

Memoria de sostenibilidad 2025

Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
 - 3 **Medio ambiente y acción climática**
 - 4 Personas y cultura
 - 5 Seguridad y salud
 - 6 Innovación y transformación digital
 - 7 Sociedad y territorio
 - 8 Cadena de suministro
 - 9 Creación de valor compartido
 - 10 Sobre la memoria
- Anexos



3.4. Biodiversidad y restauración de espacios

Actuaciones principales

- ▀ Reposición de arbustos y árboles en el talud de entrada a Súria.
- ▀ Mantenimiento y tratamiento de la vegetación del depósito restaurado de Vilafruns, con reposición de tierras vegetales de calidad y plantación de especies autóctonas.
- ▀ Mantenimiento del espacio Rieral del Tordell, del paseo de El Fusteret y de la zona de El Salí.
- ▀ Mantenimiento de las instalaciones de superficie, las oficinas y las propiedades limítrofes de la compañía.
- ▀ Mantenimiento periódico del camino de acceso turístico en el asentamiento ibérico de El Cogulló, en el municipio de Sallent.

Ya tenemos los permisos para iniciar las actuaciones en El Fusteret.

La compañía está trabajando en la elaboración de un plan de biodiversidad para ordenar y reforzar las actuaciones de protección y restauración del medio natural

3.5. Calidad del aire

Emisiones en la atmósfera

ICL Iberia Potash, inscrita en el Registro de Emisiones y Transferencia de Contaminantes, adapta sus procesos para minimizar las cargas contaminantes y aplica un enfoque preventivo en la gestión de las posibles fuentes de emisión, en cumplimiento de la normativa vigente.

En el ámbito de la calidad del aire, hemos incorporado las mejores tecnologías disponibles para reducir las emisiones de polvo y gases, como los captadores de polvo en el proceso de compactación, los secadores de lecho fluidizado y la sustitución del fueloil por gas natural como combustible.

Control del impacto acústico

ICL Iberia Potash realiza el seguimiento del ruido ambiental que genera su actividad mediante indicadores específicos de control. En 2025, una empresa homologada ha realizado un estudio exhaustivo de fuentes de ruido en el centro de Súría, que se complementa con medidas internas de autocontrol que se llevan a cabo anualmente o siempre que se considera necesario.

El impacto acústico más relevante asociado a la actividad de la compañía se concentra en las zonas más próximas a las instalaciones.

Emisiones directas a la atmósfera (kg/año)

Centro de Súría

	2023	2024	2025
PM ₁₀	15,32	20,64	21,18
SO _x /SO ₂	437,83	589,82	605,27
NO _x /NO ₂	24.687,89	30.040,36	30.932,54
CO	3.968,15	4.826,67	4.970,00

Centro de Sallent

	2023	2024	2025
PM ₁₀	21.899,00	26.407,00	27.342,00
SO _x /SO ₂	330,93	412,48	76,55
NO _x /NO ₂	18,11	57,71	405,95
CO	18,11	57,71	405,95

Total

	2023	2024	2025
PM ₁₀	21.899,00	26.407,00	27.342,00
SO _x /SO ₂	330,93	412,48	76,55
NO _x /NO ₂	18,11	57,71	405,95
CO	18,11	57,71	405,95

Memoria de sostenibilidad 2025

Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
 - 3 Medio ambiente y acción climática
 - 4 Personas y cultura**
 - 5 Seguridad y salud
 - 6 Innovación y transformación digital
 - 7 Sociedad y territorio
 - 8 Cadena de suministro
 - 9 Creación de valor compartido
 - 10 Sobre la memoria
- Anexos



4 Personas y cultura

En ICL Iberia Potash, las personas son la esencia de nuestro progreso. En 2025 reforzamos una mirada que sitúa el talento y el bienestar en el centro, impulsando una cultura que integra desarrollo, inclusión y sostenibilidad social. Nuestro objetivo es crear un entorno de trabajo donde cada persona pueda crecer, sentirse valorada y desarrollar su potencial en un marco de confianza, respeto y oportunidades reales.



Avanzar como empresa implica evolucionar con las personas: garantizar un empleo de calidad, promover la diversidad, la equidad y la igualdad de oportunidades. Facilitar el aprendizaje continuo y velar por la conciliación, la salud y el bienestar son pilares clave de nuestro modelo. Este enfoque nos permite consolidar una experiencia laboral más humana, responsable y preparada para los retos sociales actuales y futuros.

Fomentamos el crecimiento, la equidad y una experiencia laboral de calidad

4.1. Empleo de calidad

En ICL Iberia Potash entendemos el empleo de calidad como un compromiso con las personas: garantizar un trabajo digno, estabilidad y experiencias laborales que generen valor. Este compromiso se basa en el Código Ético, que guía la relación con las personas y promueve la igualdad de oportunidades, el respeto por la privacidad y un trato digno en todas las interacciones. Trabajamos para crear entornos donde la seguridad, la transparencia y el respeto constituyan la base del desarrollo profesional y personal.

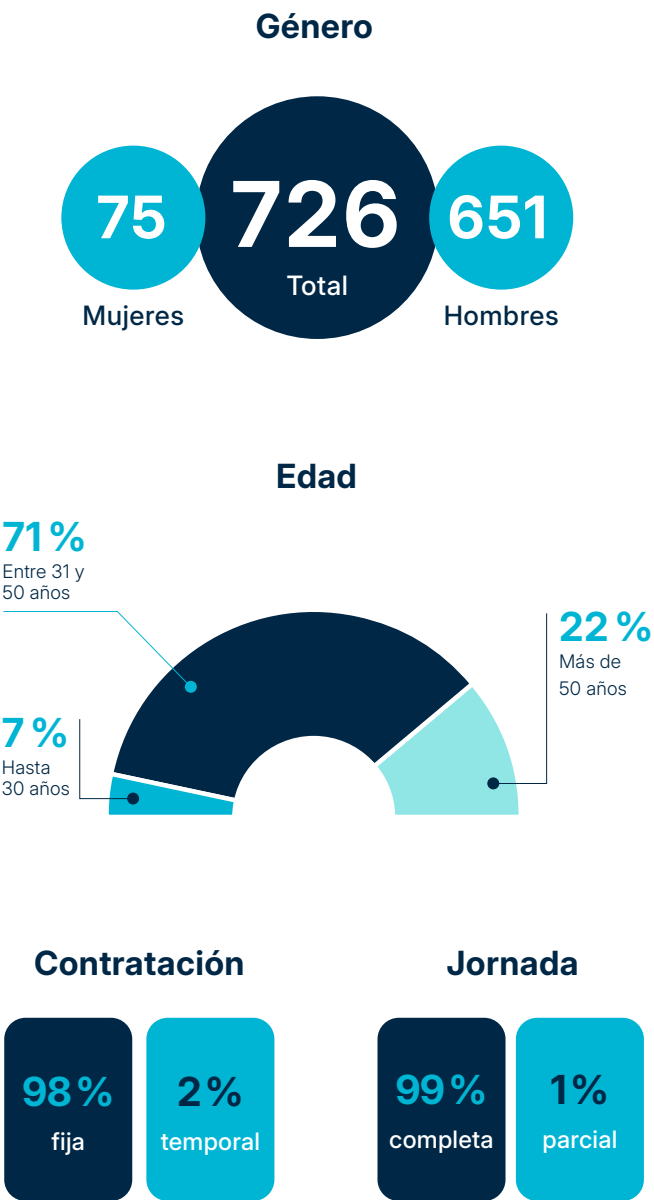
Este compromiso se concreta en:

- Condiciones laborales claras y responsables, adaptadas a un entorno en evolución.
- Protección social y acompañamiento en momentos relevantes de la vida laboral y personal.
- Salud y seguridad, como pilares esenciales de la actividad diaria.
- Diálogo constructivo, que refuerza la confianza y la colaboración interna.
- Aprendizaje continuo y desarrollo del talento, a fin de impulsar trayectorias profesionales sólidas.
- Oportunidades de crecimiento que promuevan la empleabilidad y la promoción interna.



- Mensaje del CEO
- Lo más destacado de 2025
- 1 Sobre ICL Iberia
- 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
- 3 Medio ambiente y acción climática
- 4 **Personas y cultura**
- 5 Seguridad y salud
- 6 Innovación y transformación digital
- 7 Sociedad y territorio
- 8 Cadena de suministro
- 9 Creación de valor compartido
- 10 Sobre la memoria
- Anexos

Perfil de la plantilla*

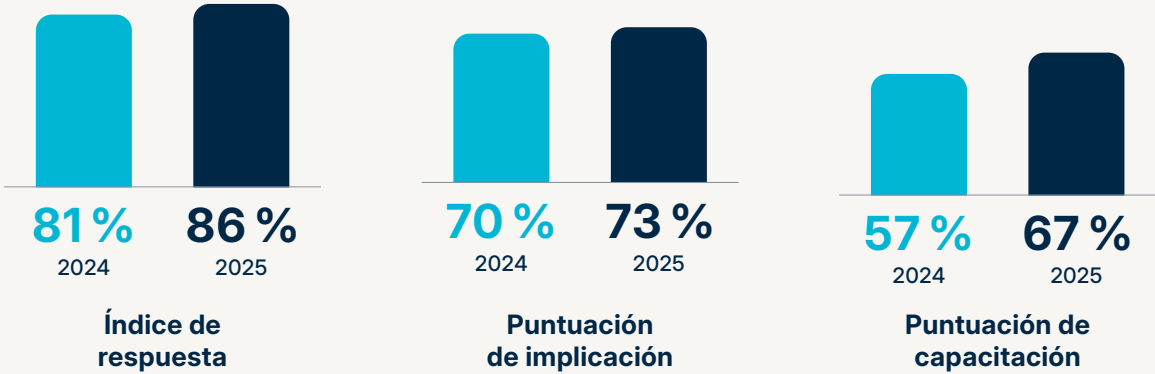


* Incluye al personal de ICL Iberia Limited, SCA que presta servicios directamente vinculados a la actividad de Potash.

- Mensaje del CEO
- Lo más destacado de 2025
- 1 Sobre ICL Iberia
- 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
- 3 Medio ambiente y acción climática
- 4 **Personas y cultura**
- 5 Seguridad y salud
- 6 Innovación y transformación digital
- 7 Sociedad y territorio
- 8 Cadena de suministro
- 9 Creación de valor compartido
- 10 Sobre la memoria
- Anexos

Escuchar para mejorar: encuesta de clima *Employer of Choice*

ICL Iberia Potash realiza periódicamente la encuesta de clima laboral *Employer of Choice*, una herramienta para conocer la experiencia de las personas de la compañía y evaluar su nivel de satisfacción, compromiso y desarrollo. En la edición de 2025, la participación alcanzó el 86 %. Los resultados muestran una evolución positiva de los principales indicadores: el compromiso con la empresa se sitúa en el 73 % (+3 puntos respecto a 2023) y la capacitación y el desarrollo alcanzan el 67 % (+10 puntos respecto a 2023).



Digitalización de la gestión laboral

La digitalización de los procesos administrativos ha impulsado una gestión laboral más ágil y sostenible, con lo cual se han reducido la carga administrativa y el consumo de papel, y se ha mejorado la trazabilidad de la información. Este avance incluye la digitalización de registros y jornales y el uso de herramientas para el seguimiento de indicadores laborales.

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
 - 3 Medio ambiente y acción climática
 - 4 **Personas y cultura**
 - 5 Seguridad y salud
 - 6 Innovación y transformación digital
 - 7 Sociedad y territorio
 - 8 Cadena de suministro
 - 9 Creación de valor compartido
 - 10 Sobre la memoria
- Anexos

4.2. Diversidad, equidad e inclusión

ICL Iberia Potash trabaja para promover la incorporación igualitaria de personas a la plantilla y garantizar la igualdad de oportunidades dentro de la organización. En este marco, disponemos del **Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres de Iberpotash, SA** para el periodo 2022-2026, aprobado por unanimidad por la Comisión de Igualdad de Oportunidades, integrada por la empresa y por la representación legal de la plantilla.

El Plan se elaboró a partir de un diagnóstico de la realidad laboral de la organización y, desde su aprobación, se han impulsado acciones y medidas para fomentar la igualdad de oportunidades y consolidar una cultura corporativa más equitativa e inclusiva.

Nos sumamos al llamamiento global para acelerar el cambio y promover un futuro más justo y equitativo con el compromiso de todas las personas

Acciones por la igualdad con motivo del Día Internacional de la Mujer

Con motivo del Día Internacional de la Mujer 2025, ICL Iberia Potash impulsó dos iniciativas participativas para reforzar el compromiso con la igualdad de género y dar visibilidad al papel de las mujeres dentro y fuera de la organización.



Participación en la iniciativa «Accelerate Action»

ICL Iberia Potash se sumó a esta campaña global de la empresa, y promovió así la implicación de la plantilla en una acción simbólica de sensibilización. Los trabajadores pudieron participar en la iniciativa haciéndose una fotografía con el gesto de la campaña y el fondo oficial. Por cada imagen compartida, la compañía realizó una donación de 20 USD destinada a proyectos que impulsan la igualdad, lo que contribuyó a generar un impacto social positivo y a reforzar el compromiso con la diversidad y la inclusión.



Desayuno con la Dirección

Se organizó un encuentro con el talento femenino de ICL para compartir experiencias y reflexiones sobre la igualdad de oportunidades. La sesión contó con la participación de Laura Vilagrà, gerente del Consejo Comarcal del Bages, que ofreció una charla inspiradora.

	Mensaje del CEO
	Lo más destacado de 2025
1	Sobre ICL Iberia
2	Potasa y sal, materias primas esenciales
3	Medio ambiente y acción climática
4	Personas y cultura
5	Seguridad y salud
6	Innovación y transformación digital
7	Sociedad y territorio
8	Cadena de suministro
9	Creación de valor compartido
10	Sobre la memoria
	Anexos



SHE Impacts: impulso al liderazgo femenino y a la igualdad de oportunidades

A lo largo de 2025, ICL ha seguido reforzando su compromiso con la igualdad de género mediante la iniciativa global SHE Impacts, orientada a visibilizar el talento femenino y a generar espacios de desarrollo profesional. En este marco, se promueven los SHE Impacts Awards, que reconocen a mujeres con capacidad de liderazgo y de generar impacto positivo, inspirados en la trayectoria de Anat Tal-Ktalav, la primera presidenta de ICL. Estos premios consolidan la apuesta de la compañía por una cultura corporativa más diversa, inclusiva y basada en la igualdad de oportunidades.



Inclusión laboral

ICL Iberia Potash concibe la inclusión laboral de las personas con discapacidad como una oportunidad para generar valor compartido y consolidar una organización más diversa, innovadora y comprometida. En coherencia con la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social (LGD), integramos a personas con discapacidad en nuestra estructura y desarrollamos actuaciones que promueven una participación activa y real en el proyecto empresarial.

De forma complementaria, impulsamos colaboraciones estables con entidades sociales y centros especiales de trabajo, como AMPANS en servicios de jardinería, ILUNION en servicios de lavandería y el convento de Santa Clara en tareas de costura. Estas alianzas contribuyen a la creación de empleo de calidad, a la vez que refuerzan el vínculo con el territorio y el tejido social.

El cumplimiento de la LGD se enmarca en una visión positiva y a largo plazo, que entiende la inclusión como un elemento clave del compromiso corporativo de ICL Iberia Potash con la igualdad de oportunidades, la cohesión social y la responsabilidad empresarial.

4.3. Formación y desarrollo profesional

ICL Iberia Potash promueve el desarrollo profesional de las personas mediante el apoyo y el acompañamiento a lo largo de su recorrido dentro de la compañía. Con este objetivo, impulsamos planes de formación y desarrollo, tanto grupales como individuales, adaptados a las necesidades de la organización y de la plantilla, y orientados a potenciar habilidades, conocimientos y aptitudes de forma equitativa y no discriminatoria.

19.682
horas anuales totales
de formación

El plan de formación anual responde a las necesidades detectadas y cubre los ámbitos siguientes:

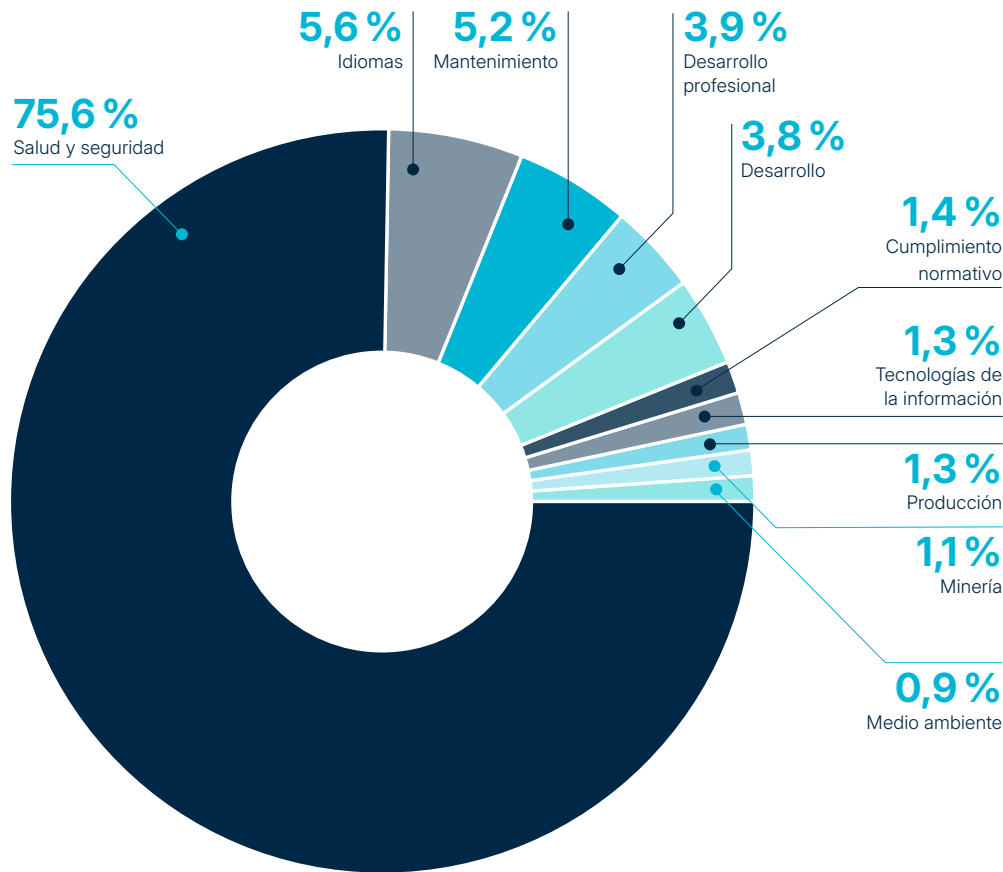
- ▀ **Salud y seguridad:** asegura el cumplimiento de los requisitos legales y cubre las necesidades específicas según los puestos de trabajo.
- ▀ **Brigadas de salvamento:** dota a estos equipos de atención primaria de los conocimientos, las habilidades y las herramientas esenciales para actuar con rapidez, eficacia y seguridad ante situaciones de emergencia.
- ▀ **Formación técnica:** garantiza los conocimientos y las habilidades indispensables para el ejercicio óptimo de las funciones.
- ▀ **Habilidades transversales (*soft skills*):** desarrolla competencias personales que influyen en la forma de trabajar e interactuar.
- ▀ **Cumplimiento:** garantiza el cumplimiento normativo y la aplicación de las políticas internas.
- ▀ **Medio ambiente y sostenibilidad:** fomenta el compromiso con el desarrollo sostenible y sus pilares —la protección del medio ambiente, el progreso social y la gobernanza responsable.
- ▀ **Calidad:** se alinea con los estándares de eficiencia y la mejora continua.



Memoria de sostenibilidad 2025

- Mensaje del CEO
- Lo más destacado de 2025
- 1 Sobre ICL Iberia
- 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
- 3 Medio ambiente y acción climática
- 4 **Personas y cultura**
- 5 Seguridad y salud
- 6 Innovación y transformación digital
- 7 Sociedad y territorio
- 8 Cadena de suministro
- 9 Creación de valor compartido
- 10 Sobre la memoria
- Anexos

Formación según tipos en 2025



Programa de desarrollo directivo: refuerzo de competencias y visión estratégica

Durante el año 2025, hemos impulsado una nueva edición del Programa de desarrollo directivo (PDD), en colaboración con EADA Business School. Han contribuido con **14 participantes**. El programa tiene como objetivo reforzar las competencias directivas y aportar una visión estratégica y transversal del negocio.

El programa integra contenidos como el liderazgo, la toma de decisiones, la visión financiera, la gestión de equipos y la estrategia empresarial. Además, los participantes han trabajado en equipos multidisciplinares desarrollando proyectos reales de mejora continua e innovación, que han generado un impacto en la eficiencia y la sostenibilidad del negocio.

Programa Bewell@ICL: bienestar y salud integral

El programa Bewell@ICL se ha consolidado en 2025 como una iniciativa clave para promover un estilo de vida saludable y equilibrado entre la plantilla. Por medio de talleres y sesiones prácticas sobre temas como el *mindfulness*, la inteligencia emocional o la gestión del cambio, el programa fomenta el autocuidado, el bienestar emocional y la salud integral.

Memoria de sostenibilidad 2025

Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
 - 3 Medio ambiente y acción climática
 - 4 **Personas y cultura**
 - 5 Seguridad y salud
 - 6 Innovación y transformación digital
 - 7 Sociedad y territorio
 - 8 Cadena de suministro
 - 9 Creación de valor compartido
 - 10 Sobre la memoria
- Anexos

Compromiso con el talento joven

ICL Iberia Potash impulsa iniciativas para facilitar el acceso de los jóvenes al mundo profesional y contribuir al desarrollo del talento del territorio. En 2025, hemos acogido a 43 estudiantes en prácticas procedentes de varios centros educativos y universidades, en áreas como las de mantenimiento de mina y planta, explotación de Cabanasses, laboratorio, procesos o administración.

Este modelo permite complementar la formación académica con experiencia real en un entorno industrial, lo que favorece la incorporación al mercado laboral.

Impulso al talento local

Por séptimo año consecutivo, ICL Iberia Potash ha participado en la Feria del Empleo del Bages, un lugar de encuentro entre empresas y profesionales para dinamizar el mercado laboral del territorio. Con 28 empresas participantes y más de 500 visitantes, la feria se consolida como un espacio clave para conectar talento y oportunidades profesionales.



Nueva plataforma de talento: Únete@ICL

Durant el año 2025, ICL Iberia Potash ha renovado la plataforma Únete@ICL, el espacio que centraliza las oportunidades profesionales de la compañía. La nueva web presenta una imagen actualizada de ICL como organización innovadora y global, mejora la experiencia de usuario y facilita un acceso más transparente a las vacantes, lo que refuerza la estrategia de atracción de talento.

ICL Iberia Potash refuerza el liderazgo, el bienestar y la captación de talento con programas de desarrollo, iniciativas de salud integral y acciones orientadas a jóvenes y profesionales del territorio



4.4. Bienestar y conciliación

La plantilla de ICL Iberia Potash dispone de un conjunto de beneficios sociales orientados a promover el bienestar y dar respuesta a las diversas necesidades de las personas de la organización. Entre estas prestaciones destacan:

- Seguro médico para determinados colectivos.
- Ventajas comerciales, con descuentos en establecimientos con acuerdos vigentes.
- Servicio de transporte de empresa para determinados colectivos.
- Ayudas específicas para el personal con hijos o hijas con discapacidad.
- Puntos de recarga eléctrica en el aparcamiento, para fomentar la movilidad sostenible.
- Fondos de ayuda para ofrecer apoyo económico en situaciones personales excepcionales.
- Financiación parcial de cuotas de gimnasio para el personal de las brigadas de salvamento.
- Préstamos en condiciones ventajosas para reformas en el hogar.
- Descuentos en gimnasios.
- Ayudas para estudios superiores con el fin de fomentar el desarrollo profesional.
- Ofertas y promociones en actividades culturales y deportivas, y en servicios de entidades colaboradoras.

Conciliación laboral

La conciliación de la vida personal, familiar y laboral es un pilar del modelo de gestión de personas de ICL Iberia Potash. En este sentido, promovemos un entorno flexible para facilitar la adaptación de la jornada a las necesidades individuales, siempre que sea compatible con la organización del trabajo.

Las solicitudes de adaptación se valoran de forma individualizada y se atienden en función de las necesidades operativas y de los recursos disponibles, con lo cual se contribuye al bienestar de las personas y a una mejor integración entre las responsabilidades profesionales y personales.

Durante el año 2025, la política de teletrabajo ha permitido hasta dos días semanales de trabajo a distancia, con un modelo flexible que proporciona autonomía a los equipos para organizar su dinámica. Este modelo, basado en la confianza, la autonomía y la corresponsabilidad, favorece la conciliación, refuerza la igualdad de oportunidades y contribuye a la captación y fidelización de talento. Además, la reducción de los desplazamientos asociada al teletrabajo contribuye a disminuir las emisiones de CO₂, con lo cual esta práctica se integra como una palanca relevante de sostenibilidad social y ambiental.

En 2025, con la entrada en vigor del Real-Decreto ley 9/2025, se amplían los permisos de nacimiento hasta diecisiete semanas retribuidas por progenitor más dos semanas adicionales de permiso parental, que se pueden disfrutar hasta que el menor cumpla ocho años. Este marco refuerza la corresponsabilidad en las tareas de cuidado y contribuye a avanzar en igualdad de género y en el bienestar de las familias. Para acompañar estas medidas, ICL Iberia Potash facilita su aplicación y garantiza una gestión respetuosa con los tiempos de cuidado.

Ofrecemos beneficios sociales orientados al bienestar, la conciliación y el desarrollo de las personas

Memoria de sostenibilidad 2025

Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
 - 3 Medio ambiente y acción climática
 - 4 Personas y cultura
 - 5 Seguridad y salud**
 - 6 Innovación y transformación digital
 - 7 Sociedad y territorio
 - 8 Cadena de suministro
 - 9 Creación de valor compartido
 - 10 Sobre la memoria
- Anexos



5 Seguridad y salud

ICL Iberia Potash sigue avanzando en el refuerzo de la cultura preventiva, poniendo el foco en la transformación de los comportamientos, el liderazgo y la corresponsabilidad individual. Este enfoque sitúa a las personas en el centro de la prevención, entendida no solo como una obligación, sino como un valor esencial para el desarrollo seguro y sostenible de la actividad.



5.1. Cultura preventiva

La seguridad y la salud laboral constituyen un eje central de la gestión de ICL Iberia Potash. Disponemos de un sistema de gestión certificado según el estándar internacional ISO 45001, que establece un marco sólido para garantizar la protección de las personas trabajadoras, así como de proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

En los últimos años, hemos impulsado una evolución continuada del modelo preventivo con el objetivo de consolidar una cultura de seguridad integrada en el conjunto de la organización. Esta cultura se despliega de forma transversal en todos los niveles jerárquicos, con la implicación activa tanto de la dirección como de los equipos operativos y colaboradores externos. La política de seguridad y salud refleja este compromiso compartido y cuenta con la aprobación de la Dirección General y el apoyo del Comité de Dirección.

El sistema de gestión abarca el conjunto de las actividades clave de la compañía, incluyendo la extracción minera, el tratamiento del mineral, la logística y el

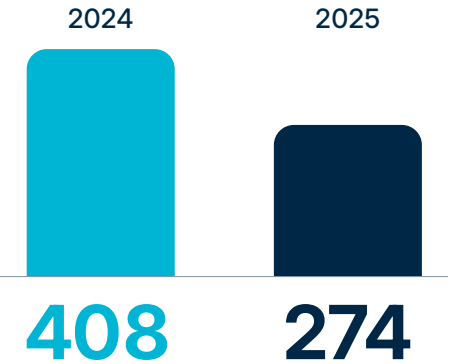
transporte, así como las funciones de apoyo, comercialización y expedición de productos. Este enfoque integral permite identificar, evaluar y gestionar los riesgos asociados a cada ámbito de actividad, lo que garantiza el cumplimiento de los requisitos legales y refuerza una cultura preventiva basada en comportamientos seguros y actitudes proactivas.

Para dar respuesta a estas necesidades, contamos con equipos humanos especializados y recursos técnicos adecuados para el sector minero, que garantizan las condiciones de seguridad en todos los procesos y entornos de trabajo.

La comunicación de incidentes ha pasado de 408 en 2024 a 274 en 2025, lo que representa una reducción del 32,8 %. Este descenso refleja una evolución positiva en la gestión preventiva y en la mejora de las condiciones de seguridad, vinculada al refuerzo de la cultura preventiva, la consolidación de comportamientos seguros y la eficacia de las medidas implantadas.

En cuanto a los accidentes de trabajo, en 2025 se han producido ocho accidentes de personal propio y trece de personal contratista. No ha tenido lugar ningún accidente grave ni ningún accidente fatal.

Comunicación de incidentes*



* Hecho detectado que podría provocar un accidente; la comunicación es sinónimo de prevención.



- 1 Sobre ICL Iberia
- 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
- 3 Medio ambiente y acción climática
- 4 Personas y cultura
- 5 Seguridad y salud
- 6 Innovación y transformación digital
- 7 Sociedad y territorio
- 8 Cadena de suministro
- 9 Creación de valor compartido
- 10 Sobre la memoria

Actuaciones principales del servicio de prevención (2025)



- «Pruden y Epi»:** campaña innovadora basada en una serie de cómics mensuales, difundidos a través de carteleras y canales internos, que abordan de manera pedagógica y accesible riesgos habituales como el orden y la limpieza, el uso del móvil, el análisis del trabajo seguro en cinco pasos o la prohibición de fumar, entre otros.
- Semana de la Seguridad:** edición de un libro recopilatorio de los cómics del año, distribuido a toda la plantilla.
- «Change the trend & back to basics»:** iniciativa centrada en identificar las causas de los incidentes y reforzar los aspectos básicos de la seguridad. Se han realizado sesiones específicas a lo largo del año para informar a la plantilla y aplicar medidas correctoras.
- Campaña «¿Te la sabes poner?»:** talleres prácticos para garantizar el uso correcto de las mascarillas, de acuerdo con los cambios normativos.

- Campaña del chat diario de seguridad:** sesiones informativas breves al inicio de cada turno para compartir incidentes, buenas prácticas y recordatorios clave de seguridad.
- Estudio de casos de accidentes:** análisis y difusión de casos relevantes para compartir aprendizajes y medidas preventivas.
- Campaña de estrés térmico:** sensibilización sobre síntomas y medidas preventivas en la mina.
- Campaña de prevención de incendios (verano):** refuerzo de medidas, especialmente vinculadas al tabaquismo.
- Gestión de la hidratación:** campaña integral orientada a garantizar una correcta hidratación en la mina mediante el uso de recipientes de agua individuales. La iniciativa incorpora, además, acciones de sensibilización sobre el uso responsable, la reutilización y el retorno de los envases, con el fin de fomentar una gestión ambiental adecuada.

- Global EHS Summit:** encuentro internacional del Grupo ICL con participación de profesionales de diferentes países para compartir buenas prácticas en seguridad y salud. En 2025, ICL Iberia Potash fue la compañía anfitriona, y el encuentro se celebró en Barcelona.
- ESG Week:** actividades de promoción de la salud como talleres, sesiones de bienestar (como pilates o charlas inspiradoras) y acciones de sensibilización.
- Servicio de fisioterapia:** apoyo para la recuperación y reincorporación de trabajadores después de lesiones o accidentes.

ICL Iberia Potash impulsa el programa corporativo GOARC, basado en rutinas orientadas a reforzar la seguridad de los procesos y mejorar el liderazgo

Memoria de sostenibilidad 2025

Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
- 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
- 3 Medio ambiente y acción climática
- 4 Personas y cultura
- 5 **Seguridad y salud**
- 6 Innovación y transformación digital
- 7 Sociedad y territorio
- 8 Cadena de suministro
- 9 Creación de valor compartido
- 10 Sobre la memoria
- Anexos



Formación en prevención y seguridad

De acuerdo con la normativa vigente, todas las personas que conforman la plantilla de ICL Iberia Potash reciben 20 horas de formación específica en prevención de riesgos laborales adaptada a su puesto de trabajo (minas, plantas de tratamiento y oficinas), así como 5 horas de formación de reciclaje cada dos años.

Adicionalmente, la compañía establece objetivos anuales de formación en prevención de riesgos laborales a través de los planes anuales de formación, que van más allá de los requisitos obligatorios. Estas acciones no se definen en función de un límite máximo de horas, sino como respuesta a las necesidades detectadas por la empresa y el Comité de Seguridad y Salud.

Se llevan a cabo formaciones específicas de reciclaje en ámbitos como la conducción de carretillas elevadoras, la manipulación de productos químicos y la gestión de emergencias, con el objetivo de mantener actualizados los conocimientos de los trabajadores y el personal contratista.

Brigada de Salvamento Minero: capacidad de respuesta permanente

ICL Iberia Potash cuenta con una Brigada de Salvamento Minero formada por personal voluntario, con presencia permanente en todos los centros de trabajo y turnos, lo que garantiza una respuesta inmediata frente a cualquier emergencia.

Los brigadistas cuentan con equipamiento especializado —equipos de respiración autónoma, material de primeros auxilios, ambulancia— y reciben formación continua teórica y práctica en rescate y emergencias, impartida por profesionales especializados.

Esta preparación se refuerza con la realización periódica de simulacros, que implican al conjunto de la plantilla y permiten mantener un alto nivel de preparación y coordinación.

12

simulacros en 2025

Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

1

Sobre ICL Iberia

2

Potasa y sal, materias primas esenciales

3

Medio ambiente y acción climática

4

Personas y cultura

5

Seguridad y salud

6

Innovación y transformación digital

7

Sociedad y territorio

8

Cadena de suministro

9

Creación de valor compartido

10

Sobre la memoria

Anexos

Preparación para las emergencias

El análisis del alcance de las actividades de ICL Iberia Potash en materia de seguridad y salud evidencia una organización con una base sólida y estructurada en prevención de riesgos laborales. Disponemos de un servicio de prevención propio altamente especializado, reforzado por una brigada de salvamento con experiencia y una elevada capacidad de respuesta frente a situaciones de emergencia, tal y como refleja el número y la calidad de los simulacros realizados.

La seguridad está integrada progresivamente en el conjunto de la organización, con una buena alineación entre niveles jerárquicos, una comunicación interna efectiva y un esfuerzo continuo en formación y sensibilización. Este enfoque contribuye a consolidar una cultura preventiva cada vez más madura y orientada a la mejora continua.

En este contexto, la compañía está bien posicionada para avanzar en ámbitos clave como la digitalización de los procesos de seguridad y salud, el refuerzo de la colaboración con organismos externos de emergencia y el despliegue de iniciativas corporativas, que deben permitir seguir elevando los estándares de seguridad y resiliencia operativa.

ICL Iberia Potash dispone de dos planes de autoprotección, uno para cada centro de trabajo; en 2025 se han llevado a cabo doce simulacros de emergencia

Principales temas identificados en el análisis de riesgos y oportunidades



Fortalezas

- ✓ Servicio de prevención propio con un alto nivel de especialización.
- ✓ Brigada de salvamento propia, formada y con experiencia.
- ✓ Alta capacidad de respuesta en caso de emergencia y un gran número de simulacros.
- ✓ Formación continuada y acciones de sensibilización.
- ✓ Buena integración de la seguridad en todos los niveles de la organización.
- ✓ Comunicación interna efectiva en materia de seguridad.



Oportunidades de mejora y desarrollo

- ✓ Digitalización de los procesos clave de seguridad y salud.
- ✓ Colaboración con organismos de emergencia externos.
- ✓ Impulso del modelo de gestión de la seguridad de los procesos en toda la organización.
- ✓ Consolidación de una cultura de seguridad cada vez más proactiva.



Aspectos que se deben gestionar

- ✓ Adaptación a nuevos requisitos regulatorios y técnicos.
- ✓ Mejora continua de procesos e infraestructuras operativas.
- ✓ Refuerzo de la gestión de la seguridad en la cadena de contratistas.

5.2. Salud y bienestar laboral

ICL Iberia Potash impulsa iniciativas orientadas a la promoción de la salud de su plantilla. En este marco, a lo largo de 2025 se han desarrollado las acciones siguientes:

- ▶ Implantación del **servicio de fisioterapia** en Súría, bajo prescripción médica.
- ▶ Análisis de variables asociadas al **riesgo cardiovascular**.
- ▶ Campaña de prevención de **golpes de calor**.
- ▶ Continuación de la campaña de prevención de **patologías de colon**.
- ▶ Campaña de **vacunación antigripal**, destinada a los trabajadores que voluntariamente lo han solicitado durante los meses de octubre y noviembre.
- ▶ Realización de **pruebas de esfuerzo** a los miembros de las brigadas de salvamento.

ICL Iberia Potash se declara empresa sin humo

El 15 de octubre, ICL Iberia Potash dio un paso más en su compromiso con la salud y la seguridad declarando todas sus instalaciones —tanto en el interior de la mina como en la superficie— espacios sin humo.

La medida implica la prohibición de fumar en todos los espacios de trabajo, mientras que el uso de cigarrillos electrónicos queda restringido a las zonas específicamente habilitadas y señalizadas. Esta iniciativa, impulsada por el Departamento de Seguridad y Salud Laboral y acordada con el Comité de Seguridad, se alinea con la Ley 28/2005 y con la normativa interna de prevención de incendios.

En los meses previos a su implantación, la compañía impulsó la campaña «Respira futuro», un programa de apoyo para las personas que quieren dejar de fumar, con el acompañamiento de los profesionales del dispensario médico. Esta iniciativa ha tenido una buena acogida entre la plantilla.

Con esta acción, reforzamos nuestro objetivo de garantizar un entorno de trabajo más seguro, saludable y respetuoso para todo el mundo.



Memoria de sostenibilidad 2025

Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
 - 3 Medio ambiente y acción climática
 - 4 Personas y cultura
 - 5 Seguridad y salud
 - 6 Innovación y transformación digital**
 - 7 Sociedad y territorio
 - 8 Cadena de suministro
 - 9 Creación de valor compartido
 - 10 Sobre la memoria
- Anexos



6 Innovación y transformación digital

En ICL Iberia Potash impulsamos la transformación digital de nuestras operaciones mineras como palanca clave para mejorar la eficiencia, la seguridad y la capacidad de gestión. Esta evolución combina la incorporación de tecnologías avanzadas, la digitalización de los procesos y la colaboración con agentes especializados para acelerar la innovación.



A través de la minería 4.0, avanzamos hacia un modelo operativo más conectado, automatizado y basado en datos, que permite optimizar los procesos y reforzar la toma de decisiones en tiempo real. Paralelamente, desarrollamos iniciativas de innovación tecnológica abierta que facilitan la validación y adopción progresiva de nuevas soluciones en entornos de operación reales.



6.1. Minería 4.0

Para ICL Iberia Potash, la minería 4.0 supone una evolución del modelo operativo hacia un entorno más digitalizado, conectado e inteligente, orientado a mejorar la eficiencia, la seguridad y la capacidad de gestión de las operaciones mineras. Este modelo se basa en la integración de tecnologías digitales avanzadas que permiten optimizar los procesos, aumentar la trazabilidad de las operaciones y facilitar la toma de decisiones basada en datos.

Este enfoque se concreta en diversas líneas de actuación:

- **Despliegue de infraestructuras de conectividad** en el interior de la mina (wifi industrial y fibra óptica reforzada), que permiten la transmisión continua de datos y la monitorización en tiempo real.
- **Operación remota de equipos**, especialmente cargadoras, que permite mantener unos niveles de productividad comparables a los de la operación manual y mejorar las condiciones de seguridad.
- **Monitorización avanzada y análisis de datos operativos**, mediante herramientas digitales que proporcionan indicadores en tiempo real y facilitan la toma de decisiones.
- **Digitalización de procesos operativos y de gestión**, sustituyendo progresivamente los registros manuales por sistemas digitales que mejoran la trazabilidad y la calidad de la información.

La mina de Cabanasses sigue avanzando en su proceso de modernización con la incorporación de dos palas cargadoras autónomas que operan mediante control remoto desde la superficie

Memoria de sostenibilidad 2025

Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
 - 3 Medio ambiente y acción climática
 - 4 Personas y cultura
 - 5 Seguridad y salud
 - 6 Innovación y transformación digital**
 - 7 Sociedad y territorio
 - 8 Cadena de suministro
 - 9 Creación de valor compartido
 - 10 Sobre la memoria
- Anexos

Implantación de un sistema de climatización para minadores

En 2025 hemos iniciado la implantación de un nuevo sistema de climatización para las cabinas de minadores, con el objetivo de mejorar el rendimiento, la fiabilidad y las condiciones de trabajo en entornos exigentes.

La solución se basa en un diseño modular de tipo *split*, que separa el sistema en una unidad interior, situada dentro de la cabina, y una unidad exterior o «mochila» instalada en el vehículo. Esta configuración permite proteger los componentes más sensibles de factores como el calor, el polvo o la humedad, lo que reduce el desgaste y las incidencias.

La unidad exterior incorpora un radiador condensador de grandes dimensiones, ventiladores de alto rendimiento y sistemas de prefiltración del aire, que mejoran la eficiencia de refrigeración. Asimismo, el sistema prevé un accionamiento hidráulico del compresor, con el objetivo de reducir fallos eléctricos e incrementar la robustez operativa.

En conjunto, esta actuación contribuye a mejorar el confort de los operadores, optimizar el mantenimiento de los equipos y reforzar la fiabilidad de las operaciones mineras.



La mina de Cabanasses sigue avanzando en su transformación tecnológica

A lo largo de 2025 se han incorporado dos palas sin conductor. Después de las pruebas piloto pertinentes, estas palas operan con control remoto, lo que permite manejarlas desde la superficie.

Este proyecto ha sido posible gracias al despliegue de más de 15 kilómetros de fibra óptica y red wifi en el interior de la mina, una infraestructura clave para garantizar la conectividad y la operación remota de los equipos. La iniciativa representa un paso importante en la estrategia de digitalización y automatización de la actividad minera, alineada con el modelo de minería 4.0.

La incorporación de las palas teleoperadas ha comportado una mejora significativa en materia de seguridad laboral. Los operadores ya no tienen que acceder físicamente al interior de la mina para realizar las tareas de carga, lo que elimina la exposición a condiciones adversas como el calor, el polvo o la presencia de gases.

Además del impacto en seguridad, la implementación de este sistema también ha generado mejoras operativas



destacadas. El tiempo de relieve entre turnos se ha reducido prácticamente a cero, pasando de paradas que podían ser de hasta una hora y media a transiciones de entre uno y dos minutos. Esta optimización ha contribuido a incrementar el tiempo efectivo de funcionamiento y a mejorar el rendimiento del transporte de mineral.

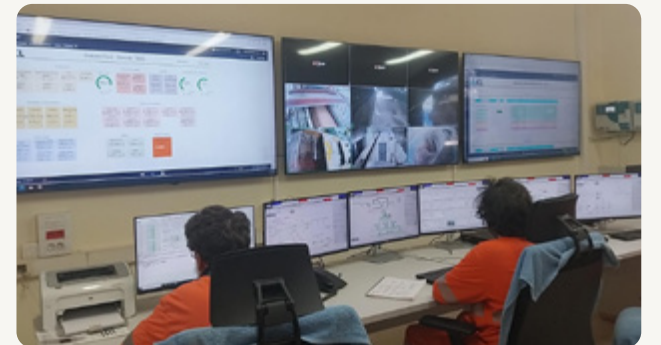
Aplicación de inteligencia artificial para optimizar el proceso de flotación

ICL Iberia Potash ha puesto en marcha en 2025 una prueba piloto en la planta de Súrria: la implementación de la plataforma de inteligencia artificial Process Health de Augury, para mejorar en tiempo real el proceso de flotación, clave para el rendimiento de la instalación.

El proyecto combina datos operativos con conocimiento experto para generar recomendaciones en tiempo real.

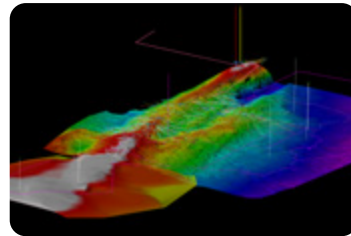
Esta herramienta permite mejorar la toma de decisiones, reducir la variabilidad entre turnos y avanzar hacia una operación más estable, eficiente y basada en datos.

La iniciativa responde a la necesidad de gestionar un proceso complejo, con múltiples variables interrelacionadas, y de superar las limitaciones de los sistemas de control actuales.



6.2. Innovación tecnológica abierta

En ICL Iberia Potash desarrollamos iniciativas de innovación tecnológica en colaboración con empresas especializadas, orientadas a mejorar la seguridad, la monitorización y la eficiencia operativa. Estas iniciativas incluyen:



Escaneo 3D dinámico (Hovermap)

Prueba piloto para generar modelos tridimensionales de las galerías y analizar su evolución, con el objetivo de identificar movimientos y posibles riesgos estructurales.



Robots de construcción remotos

Equipos que permiten intervenir en zonas de difícil acceso o con riesgo para el personal, con lo cual mejora la seguridad y disminuye el impacto operativo.



Drones para interiores

Dispositivos para la inspección detallada de galerías no accesibles por medios convencionales, con capacidad de captación de imagen y mapeo 3D.



Herramientas digitales de gestión de datos

Desarrollo de aplicaciones para integrar y visualizar en tiempo real la información de evaluación de galerías, y mejorar así la trazabilidad y la toma de decisiones.



Nanoradar de detección precoz

Sistema portátil de monitorización continua que permite detectar movimientos potencialmente peligrosos y activar alertas preventivas para proteger al personal.

En conjunto, estas iniciativas refuerzan un modelo de innovación abierta basado en la experimentación y la adopción progresiva de tecnologías avanzadas para mejorar la seguridad y la eficiencia de las operaciones mineras

Memoria de sostenibilidad 2025

Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
 - 3 Medio ambiente y acción climática
 - 4 Personas y cultura
 - 5 Seguridad y salud
 - 6 Innovación y transformación digital
 - 7 Sociedad y territorio**
 - 8 Cadena de suministro
 - 9 Creación de valor compartido
 - 10 Sobre la memoria
- Anexos



7 Sociedad y territorio

El compromiso con la sociedad y el entorno más próximo es un elemento esencial de ICL Iberia Potash y forma parte de su enfoque de sostenibilidad. Este compromiso se traduce en una implicación constante con la comunidad y el territorio, tanto a través del diálogo directo como mediante iniciativas que contribuyen activamente al desarrollo local y regional.



Memoria de sostenibilidad 2025

Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
 - 3 Medio ambiente y acción climática
 - 4 Personas y cultura
 - 5 Seguridad y salud
 - 6 Innovación y transformación digital
 - 7 Sociedad y territorio**
 - 8 Cadena de suministro
 - 9 Creación de valor compartido
 - 10 Sobre la memoria
- Anexos

ICL Iberia Potash colabora con centros educativos de primaria y secundaria, universidades y entidades sociales, ambientales y culturales de la zona donde opera. Este hecho nos ratifica como un agente dinamizador de referencia en el territorio. En los últimos años, destaca la consolidación de una asociación de voluntariado integrada por personas de la plantilla, tanto en activo como jubiladas, que promueve y participa en iniciativas solidarias dentro y fuera de la jornada laboral.

ICL Iberia Potash impulsa el desarrollo local mediante la colaboración con agentes educativos, sociales y culturales, y el fomento del voluntariado corporativo

7.1. Inversión social y comunitaria

ICL Iberia Potash aplica una política de comunidad alineada con la del Grupo ICL, que le permite definir y priorizar los proyectos y las iniciativas en los que colabora. Esta política se articula en torno a tres ejes principales: educación, sociedad y solidaridad, y medio ambiente y sostenibilidad, y establece una hoja de ruta anual para orientar la acción social de la compañía.

717.599 €
inversión en la comunidad



Memoria de sostenibilidad 2025

Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
- 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
- 3 Medio ambiente y acción climática
- 4 Personas y cultura
- 5 Seguridad y salud
- 6 Innovación y transformación digital
- 7 **Sociedad y territorio**
- 8 Cadena de suministro
- 9 Creación de valor compartido
- 10 Sobre la memoria

Anexos



Formación dual, un modelo consolidado de inserción laboral

La formación profesional dual es una línea clave de la estrategia de desarrollo de talento de ICL Iberia Potash. Mantenemos un acuerdo con el Departamento de Educación de la Generalitat de Catalunya y con los ayuntamientos del territorio, vigente desde 2015, para impulsar esta modalidad formativa en centros de la zona. Este convenio ha permitido desplegar ciclos formativos en modalidad dual como el de Excavaciones y Sondajes en el IES Mig-Món de Súria, el de Electromecánica de Maquinaria en el IES Llobregat de Sallent y el de Instalaciones Eléctricas y Automáticas en el IES Lacetània de Manresa.

Desde el inicio del programa, 187 estudiantes han realizado su formación dual en la empresa, de los cuales 105 se han incorporado a la plantilla, lo que evidencia el impacto positivo del modelo en la inserción laboral. En el caso del ciclo de Excavaciones y Sondajes del IES Mig-Món, la tasa de inserción supera el 90 %.

Desde 2015, 187 estudiantes de FP dual procedentes del ciclo de Excavaciones y Sondajes de Súria han pasado por ICL Iberia Potash, con 105 incorporaciones a la plantilla

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
 - 3 Medio ambiente y acción climática
 - 4 Personas y cultura
 - 5 Seguridad y salud
 - 6 Innovación y transformación digital
 - 7 **Sociedad y territorio**
 - 8 Cadena de suministro
 - 9 Creación de valor compartido
 - 10 Sobre la memoria
- Anexos

Compromiso con los municipios: mejora urbana y desarrollo local



Súria

ICL Iberia Potash ha finalizado en 2025 la mayor parte del proyecto de reurbanización y mejora de la entrada sur de Súria, en la zona de Rieral del Tordell, así como la renovación del camino y del paso de peatones en el barrio de El Fusteret. Las actuaciones realizadas incluyen la instalación de nuevo mobiliario urbano, la implantación de semáforos para mejorar la seguridad vial y la plantación de árboles de especies autóctonas.

En los últimos años, también se ha ampliado el puente de El Tordell y se ha construido una nueva rotonda en la entrada sur del municipio. El proyecto se ha desarrollado en varias fases, con una inversión global de 4 millones de euros.

Transporte urbano gratuito

El bus urbano de Súria, conocido popularmente como la guagua, conecta los barrios periféricos con el centro urbano. ICL Iberia Potash y el Ayuntamiento de Súria llegaron a un acuerdo en 2021 para garantizar la gratuidad del servicio para los vecinos del municipio.

En 2025, este servicio gratuito se ha mantenido, lo que ha contribuido a incentivar su uso y, en consecuencia, a promover una movilidad más sostenible entre el núcleo urbano y los barrios, especialmente para las personas mayores y los escolares. El uso del bus urbano se ha consolidado en los últimos años. Además, el servicio facilita el desplazamiento de visitantes durante la Feria Medieval de Oficios, que se celebra cada mes de noviembre en el casco antiguo del municipio.



Sallent

La cesión de uso del poblado ibérico de El Cogulló al Ayuntamiento de Sallent, así como la de los terrenos del castillo de Sant Sebastià —un espacio de interés turístico y cultural del municipio—, se ha ido prorrogando a lo largo de los últimos años mediante convenios con el Ayuntamiento.

ICL Iberia Potash ha seguido colaborando en la adecuación del centro de interpretación del Geoparque, situado en el barrio de La Botjosa, mediante la aportación de materiales geológicos y mineros. Esta colaboración incluye la adecuación del espacio, el suministro de contenidos y la mejora de los accesos al poblado ibérico y a la montaña de El Cogulló.

Un año más se ha celebrado la popular carrera de montaña Bell Race en la montaña de sal de El Cogulló, con más de 300 participantes. Durante los meses de verano, también se han organizado en la zona varias actividades lúdicas y pedagógicas.

Memoria de sostenibilidad 2025

Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
 - 3 Medio ambiente y acción climática
 - 4 Personas y cultura
 - 5 Seguridad y salud
 - 6 Innovación y transformación digital
 - 7 Sociedad y territorio**
 - 8 Cadena de suministro
 - 9 Creación de valor compartido
 - 10 Sobre la memoria
- Anexos

Colaboración con entidades sociales y solidarias



Asociación Grupo de Esclerosis Múltiple del Bages (AGRUPEM)

La asociación ofrece apoyo a las personas afectadas por la esclerosis múltiple, así como a sus familias y a su entorno, proporcionándoles información y acompañamiento a lo largo de la enfermedad. La colaboración de ICL Iberia Potash se centra en la compra de equipamiento ortopédico —como sillas de ruedas, muletas o andadores— y en la participación del voluntariado en el mantenimiento y la reparación de este material.



Asociación sallentina de usuarios con discapacidad intelectual (ASPRODIS)

Asprodis es una entidad sin ánimo de lucro con 55 años de historia, nacida de la iniciativa de familias de personas con discapacidad intelectual del municipio de Sallent. Su actividad se centra principalmente en fines de semana, con propuestas lúdicas, culturales y deportivas orientadas a la integración social de los usuarios.

En los últimos años, la reducción de recursos ha limitado parte de las actividades. En este contexto, ICL Iberia Potash colabora en la financiación de los campamentos de verano (desplazamientos, alojamiento, comidas y monitores) y promueve la participación de los voluntarios de la compañía.



Asociación TEA (trastorno del espectro autista) de la Cataluña Central

La asociación de padres y madres de personas con autismo ofrece terapias especializadas e impulsa iniciativas de inclusión social a lo largo del año, con el objetivo de mejorar la calidad de vida de los usuarios.

La contribución de ICL Iberia Potash se centra en la concesión de becas para usuarios en situación de vulnerabilidad y en la compra de material psicopedagógico. Una parte de los beneficiarios son hijos e hijas de trabajadores de la compañía.

Memoria de sostenibilidad 2025

Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
 - 3 Medio ambiente y acción climática
 - 4 Personas y cultura
 - 5 Seguridad y salud
 - 6 Innovación y transformación digital
 - 7 Sociedad y territorio**
 - 8 Cadena de suministro
 - 9 Creación de valor compartido
 - 10 Sobre la memoria
- Anexos



Fem el Camí, caminata solidaria contra el cáncer

ICL Iberia Potash colabora en la caminata solidaria entre Manresa y Montserrat, organizada por la Asociación de Amigos de la Policía de la Generalitat, con el objetivo de recaudar fondos para la investigación del cáncer infantil. Bajo el lema «Si tú no te rindes, ¡nosotros tampoco!», todos los fondos recaudados se destinan a la investigación oncológica en Cataluña. Además, personas de la compañía participan activamente en la iniciativa mediante la compra de camisetas solidarias.

CARDONA



Fundación Cardona Histórica

La colaboración con la Fundación Cardona Histórica tiene el objetivo de preservar y poner en valor el patrimonio histórico y minero de la zona, así como impulsar iniciativas de carácter pedagógico. En este marco, se ha seguido desplegando el proyecto didáctico sobre la minería en el Bages, dirigido a más de 30.000 escolares de toda Cataluña. El programa ofrece una visión integral de la actividad minera, desde la mina histórica de Cardona —cerrada en 1990— hasta la actualidad y el futuro, representada por la mina de Cabanasses en Súria.



Fundación del Convento de Santa Clara de Manresa

ICL Iberia Potash ha colaborado un año más con el proyecto del costurero social del convento de Santa Clara de Manresa, una iniciativa que promueve la integración de mujeres en riesgo de exclusión social mediante el aprendizaje y el desarrollo de habilidades. Las participantes elaboran piezas con mensajes de prevención para la ropa de trabajo del personal de ICL, lo que les permite generar ingresos y avanzar en su proceso de autonomía.

Memoria de sostenibilidad 2025

- Mensaje del CEO
- Lo más destacado de 2025
- 1

Sobre ICL Iberia
- 2

Potasa y sal, materias primas esenciales
- 3

Medio ambiente y acción climática
- 4

Personas y cultura
- 5

Seguridad y salud
- 6

Innovación y transformación digital
- 7

Sociedad y territorio
- 8

Cadena de suministro
- 9

Creación de valor compartido
- 10

Sobre la memoria
- Anexos

Fundació Manresa 1931



Fundación Manresa 1931 para la inclusión social a través del deporte

ICL Iberia Potash colabora con la Fundació Manresa 1931, en un proyecto orientado a la inclusión social de jóvenes en situación de vulnerabilidad, tanto de origen extranjero —procedentes de contextos de guerra o pobreza— como locales, muchos de ellos con trayectorias migratorias. El programa ofrece un entorno deportivo y educativo de apoyo que facilita el desarrollo personal y académico de los participantes, y les proporciona herramientas para mejorar sus oportunidades de integración y de futuro.

TRANS EQUA



Transéquia

ICL Iberia Potash colabora en la promoción de la Transéquia, una caminata ecológica y solidaria de 28 km entre Balsareny y Manresa que sigue el trazado de un canal medieval. Esta iniciativa fomenta la sostenibilidad y la participación social. La compañía cuenta con un grupo de personas voluntarias que participan en este evento regularmente. En 2025, además, se ha mantenido el circuito de bicicleta en la montaña de sal de El Cogulló.

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
 - 3 Medio ambiente y acción climática
 - 4 Personas y cultura
 - 5 Seguridad y salud
 - 6 Innovación y transformación digital
 - 7 Sociedad y territorio**
 - 8 Cadena de suministro
 - 9 Creación de valor compartido
 - 10 Sobre la memoria
- Anexos

Patrimonio minero y divulgación del conocimiento de la mina

ICL Iberia Potash contribuye a la preservación y difusión del patrimonio minero, poniendo en valor el conocimiento asociado a la actividad.

Sala inmersiva en el Geoparque de la Cataluña Central

En 2025, ICL Iberia Potash ha mantenido su compromiso con el Geoparque de la Cataluña Central, después de la renovación del sello UNESCO de la Red de Geoparques Mundiales. Desde la obtención del reconocimiento en 2015, la compañía colabora con este espacio activamente aportando conocimiento vinculado a la minería de sal y potasa. Actualmente, la colaboración se centra en el desarrollo de contenidos del nuevo centro de visitantes y el centro de interpretación del Geoparque, ubicado en el CAT de Sallent. El espacio incluirá el ámbito «Una mirada a la mina», con una sala inmersiva en 3D que permitirá a los visitantes explorar virtualmente el interior de la mina a más de 800 metros de profundidad.

Archivo histórico de ICL Iberia Potash

La compañía dispone de un amplio archivo histórico con documentación y material audiovisual sobre la minería de sal y potasa en el Bages desde 1915. Durante el año 2025, se ha seguido trabajando en la organización de este fondo con el apoyo de un voluntario, en el marco de un proyecto que se desarrollará en los próximos años. Después de haber digitalizado más de 30.000 elementos —fotografías, negativos y otros documentos—, se ha avanzado en su clasificación para facilitar su conservación y consulta.



Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

1

Sobre ICL Iberia

2

Potasa y sal, materias primas esenciales

3

Medio ambiente y acción climática

4

Personas y cultura

5

Seguridad y salud

6

Innovación y transformación digital

7

Sociedad y territorio

8

Cadena de suministro

9

Creación de valor compartido

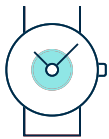
10

Sobre la memoria

Anexos

7.2. Voluntariado corporativo

El voluntariado corporativo en ICL Iberia Potash se mantiene consolidado. A lo largo de 2025 hemos llevado a cabo 20 actividades, con cerca de 3.000 horas de voluntariado y la participación de casi 750 personas. Para facilitar estas iniciativas, la compañía cuenta con una base de datos de personas —en activo y jubiladas— vinculadas a las minas de la comarca a través de la asociación Miners pel Bages.



2.708 horas invertidas en acciones de voluntariado



730 voluntarios



20 actividades de voluntariado

Durante el año 2025, ICL Iberia Potash ha seguido impulsando acciones de voluntariado en varios ámbitos. En el **ámbito educativo**, hemos realizado charlas sobre el mundo minero en centros de primaria y secundaria del Bages. También hemos llevado a cabo iniciativas solidarias como jornadas de limpieza urbana y una recogida de alimentos.

En el **ámbito social**, hemos visitado un año más residencias de personas mayores de Súria y Sallent para repartir rosas de Sant Jordi, junto a usuarios de la Fundación AMPANS. Asimismo, hemos participado en la Maratón de Donantes de Sangre y en la caminata solidaria por la salud.

Entre las **acciones ambientales**, destaca la plantación de árboles en la entrada sur de Súria y en los alrededores del municipio, en el marco del Día Mundial del Medio Ambiente.

Por último, hemos llevado a cabo una acción de **reconocimiento** a los voluntarios más activos con la entrega del «kit del voluntario», así como una **sesión formativa** para dar a conocer las oportunidades de participación en el voluntariado corporativo, tanto dentro como fuera del horario laboral.



Memoria de sostenibilidad 2025

Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
 - 3 Medio ambiente y acción climática
 - 4 Personas y cultura
 - 5 Seguridad y salud
 - 6 Innovación y transformación digital
 - 7 **Sociedad y territorio**
 - 8 Cadena de suministro
 - 9 Creación de valor compartido
 - 10 Sobre la memoria
- Anexos



Voluntariado en tiempo libre

En 2025 ha aumentado el número de personas que colaboran con entidades sociales y medioambientales en su tiempo libre. Esta tendencia se enmarca en una campaña global del Grupo ICL, que incentiva el voluntariado fuera del horario laboral mediante una aportación económica a las entidades beneficiarias. Así, los voluntarios que acreditan un mínimo de 60 horas anuales de voluntariado en su tiempo libre generan una contribución de 10 dólares por hora a favor de la entidad donde han desarrollado la actividad.

En 2025 se ha mantenido el voluntariado en tiempo libre en las entidades Mamás en Acción, Fundación AMPANS (hogar residencia La Colònia de Sùria) y el Centro Excursionista de Sùria. En conjunto, se han dedicado más de 800 horas a voluntariado.

En 2025 se ha seguido usando la aplicación de voluntariado WeCare, disponible en la intranet, que permite proponer actividades de voluntariado, inscribirse en ellas y darles seguimiento

Construcción de hoteles polinizadores en las escuelas de primaria

Un equipo de voluntarios de ICL Iberia Potash se ha desplazado a escuelas de primaria para construir hoteles polinizadores en los patios de los centros. Estos refugios tienen el objetivo de favorecer la presencia de insectos polinizadores como mariposas, mariquitas o abejas solitarias, esenciales para el equilibrio de los ecosistemas.

La actividad contó con la participación de los alumnos, que previamente recogieron hojas y ramas para llenar los refugios. Enmarcada en el Día Mundial de la Tierra (22 de abril), se completó con una charla pedagógica sobre la importancia de la polinización, impartida por miembros del Departamento de Medio Ambiente de ICL Iberia Potash.



- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
 - 3 Medio ambiente y acción climática
 - 4 Personas y cultura
 - 5 Seguridad y salud
 - 6 Innovación y transformación digital
 - 7 **Sociedad y territorio**
 - 8 Cadena de suministro
 - 9 Creación de valor compartido
 - 10 Sobre la memoria
- Anexos

7.3. Comunicación y diálogo

En el ámbito de la comunicación, ICL Iberia Potash tiene el objetivo de impulsar el conocimiento externo e interno del carácter esencial de la actividad, del proceso productivo y operativo, así como de las aplicaciones de las sales potásicas. Al mismo tiempo, la compañía da visibilidad a sus proyectos y pone en valor su patrimonio histórico y la evolución hacia un modelo de minería más sostenible, innovador y transparente.



Canales de comunicación externa

- ▶ **Página web:** www.icliberia.com. En 2025 se ha iniciado el proceso de actualización y renovación de la web corporativa.
- ▶ **Redes sociales:** presencia en [LinkedIn](#) e [Instagram](#), y canal en [YouTube](#).
- ▶ **Visitas guiadas** a las instalaciones.
- ▶ **Participación en charlas**, foros y coloquios en centros educativos y otros espacios, para dar a conocer los proyectos de la compañía, con especial énfasis en los aspectos ambientales y el plan industrial.
- ▶ **Encuentros vecinales**, entidades sociales y otros grupos de interés.
- ▶ **Butlletí de la Mina**, publicación trimestral que llega a todos los hogares de Sùria.
- ▶ **Atención a los medios de comunicación.**

Se han mantenido encuentros con las asociaciones vecinales para conocer sus necesidades y resolver dudas sobre la actividad minera

Canales de comunicación interna

- ▶ **Blue Corner:** espacio en todos los centros de trabajo con información actualizada sobre producción, prevención de riesgos y otros temas de interés.
- ▶ **ICL Magazine:** revista corporativa bianual que se distribuye a la plantilla y a grupos de interés externos, disponible en catalán y castellano en la web de ICL.
- ▶ **Informe mensual:** publicación interna con información sobre producción (potasa, sal *vacuum* y sal de deshielo), situación del mercado y noticias de interés.
- ▶ **Pantallas informativas:** ubicadas en todos los centros, en la mina y en superficie, con contenidos audiovisuales e información corporativa. En 2025 destacan los vídeos #SomEquipICL sobre perfiles profesionales.
- ▶ **Intranet corporativa:** canal interno que centraliza la información de la compañía y los espacios de los distintos departamentos.

Memoria de sostenibilidad 2025

Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
- 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
- 3 Medio ambiente y acción climática
- 4 Personas y cultura
- 5 Seguridad y salud
- 6 Innovación y transformación digital
- 7 **Sociedad y territorio**
- 8 Cadena de suministro
- 9 Creación de valor compartido
- 10 Sobre la memoria

Anexos



El *Butlletí de la Mina* ha seguit llegando trimestralmente a todos los hogares de Sùria, lo que refuerza la comunicación y la transparencia con los habitantes del municipio



Encuentros «Town Hall»: comunicación directa con la plantilla

Los encuentros «Town Hall» son una herramienta clave para compartir con la plantilla las principales novedades y líneas estratégicas de la compañía, y refuerzan el compromiso, la transparencia y el sentimiento de pertenencia.

ICL Iberia Potash organiza estas sesiones de forma regular con el conjunto de la plantilla para informar de los objetivos a corto y medio plazo, y las actuaciones para mejorar la seguridad y la salud en el trabajo. Estos espacios facilitan el diálogo directo y permiten que la plantilla plantee dudas e inquietudes, además de fomentar una cultura de participación activa.



Memoria de sostenibilidad 2025

Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
 - 3 Medio ambiente y acción climática
 - 4 Personas y cultura
 - 5 Seguridad y salud
 - 6 Innovación y transformación digital
 - 7 Sociedad y territorio
 - 8 Cadena de suministro**
 - 9 Creación de valor compartido
 - 10 Sobre la memoria
- Anexos



8 Cadena de suministro

ICL Iberia Potash entiende su cadena de suministro como un elemento estratégico para garantizar la calidad, la seguridad y la sostenibilidad de su actividad. En este sentido, promovemos relaciones basadas en la confianza, la exigencia y la mejora continua, e integramos criterios técnicos, operativos y de sostenibilidad en la selección de los proveedores.

Memoria de sostenibilidad 2025

Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
 - 3 Medio ambiente y acción climática
 - 4 Personas y cultura
 - 5 Seguridad y salud
 - 6 Innovación y transformación digital
 - 7 Sociedad y territorio
 - 8 **Cadena de suministro**
 - 9 Creación de valor compartido
 - 10 Sobre la memoria
- Anexos



728

contratistas mensuales de media en las instalaciones

8.1. Relación con empresas proveedoras

ICL Iberia Potash dispone de un modelo de homologación y evaluación de proveedores orientado a garantizar el cumplimiento de los estándares técnicos y operativos definidos por la compañía.

En la fase de homologación, se valoran aspectos como la capacidad técnica, la solvencia, la capacidad de respuesta y el nivel de organización. También se tienen en cuenta las certificaciones disponibles y la adopción de prácticas respetuosas con el medio ambiente.

El proceso de evaluación se basa en el grado de criticidad del suministro o servicio y se centra en los proveedores críticos, que se han identificado y evaluado en 2025.

Los operadores logísticos subcontratados también se evalúan mediante EcoVadis, lo que refuerza los criterios de sostenibilidad en la cadena de suministro

Una vez definidos los proveedores que se deben evaluar, se aplican criterios específicos en función del tipo:

🔹 **Proveedores de almacén:** se evalúan aspectos técnicos, de obsolescencia y de eficiencia energética (especialmente en iluminación y motores). También se revisan las fichas técnicas y de seguridad.

🔹 **Proveedores contratistas:** se verifica el cumplimiento de certificaciones (como las ISO) y de la normativa de prevención de riesgos laborales, así como la gestión del personal (contratación, derechos laborales y derechos humanos). También se analizan incidencias y desviaciones en el servicio prestado.

🔹 **Proveedores de compras:** se evalúan en función de criterios objetivos de calidad, servicio, seguridad y adecuación técnica.

Este modelo permite asegurar una cadena de suministro alineada con los criterios de calidad, seguridad y sostenibilidad de ICL Iberia Potash.

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
 - 3 Medio ambiente y acción climática
 - 4 Personas y cultura
 - 5 Seguridad y salud
 - 6 Innovación y transformación digital
 - 7 Sociedad y territorio
 - 8 **Cadena de suministro**
 - 9 Creación de valor compartido
 - 10 Sobre la memoria
- Anexos

8.2. Criterios de proximidad y sostenibilidad

La actividad de ICL Iberia Potash contribuye de forma significativa a la dinamización del tejido empresarial del Bages, con cerca de 150 empresas vinculadas directamente o indirectamente a su actividad.

Mantenemos una relación estrecha con proveedores locales y comarcales, actuando como motor económico y catalizador de oportunidades en el territorio. Esta red incluye empresas de diversos sectores —industrial, servicios y actividades especializadas en el ámbito minero—, muchas de las cuales dependen en gran medida de la actividad de ICL, que es uno de sus principales clientes.

ICL Iberia Potash impulsa el transporte ferroviario para reducir las emisiones y optimizar la distribución, de modo que se consolida un modelo logístico más eficiente y con una menor huella de carbono

Este efecto tractor contribuye a generar empleo, fomentar la actividad económica y consolidar un ecosistema empresarial diverso y especializado. Además, la apuesta por proveedores de proximidad refuerza el arraigo territorial de la compañía e impulsa un modelo de desarrollo más resiliente.

Impulso a la eficiencia logística y a la movilidad sostenible

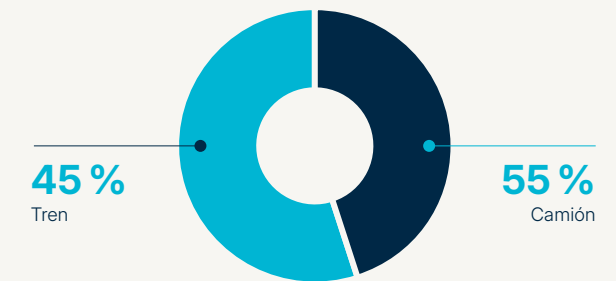
ICL Iberia Potash sigue avanzando en su estrategia de logística sostenible, con el transporte ferroviario como eje clave para reducir las emisiones y optimizar el movimiento de minerales. En 2025 se han superado las 100 circulaciones ferroviarias mensuales en cuatro ocasiones (junio, julio, agosto y octubre) en la conexión entre Sória y el puerto de Barcelona.

Durante 2025 se han registrado un total de 1.100 circulaciones, un hito que ha permitido reducir de forma significativa el transporte por carretera y, en consecuencia, la huella de carbono asociada a la actividad.

El modelo logístico de ICL Iberia Potash combina el transporte ferroviario y por carretera. Disponemos de estación propia en Sória, desde la cual se transporta el producto terminado a través de la red de Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya hasta el puerto de Barcelona, punto clave para la distribución y la logística internacional.



Medios de transporte de los minerales 2025



Memoria de sostenibilidad 2025

Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
 - 3 Medio ambiente y acción climática
 - 4 Personas y cultura
 - 5 Seguridad y salud
 - 6 Innovación y transformación digital
 - 7 Sociedad y territorio
 - 8 Cadena de suministro
 - 9 Creación de valor compartido**
 - 10 Sobre la memoria
- Anexos



9 Creación de valor compartido

ICL Iberia Potash genera valor más allá de su actividad productiva, y contribuye así al desarrollo económico, social y territorial de los entornos donde opera. Este apartado recoge el valor económico generado y distribuido, las principales inversiones estratégicas y el impacto socioeconómico de la compañía, lo que pone de manifiesto su papel como agente clave en la creación de valor compartido.

Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

1

Sobre ICL Iberia

2

Potasa y sal, materias primas esenciales

3

Medio ambiente y acción climática

4

Personas y cultura

5

Seguridad y salud

6

Innovación y transformación digital

7

Sociedad y territorio

8

Cadena de suministro

9

Creación de valor compartido

10

Sobre la memoria

Anexos



9.1. Valor económico generado y distribuido

ICL Iberia Potash contribuye al desarrollo económico de su entorno mediante la generación y la distribución de valor entre sus principales grupos de interés. Mantenemos un modelo de gestión orientado a la creación de valor sostenible, por medio del cual equilibramos el rendimiento con su contribución al territorio y al conjunto de la sociedad.

	2023	2024	2025
Valor económico directo creado	371.749.604 €	312.905.185 €	310.277.445 €
Ingresos	371.749.604 €	312.905.185 €	310.277.445 €
Valor económico distribuido	357.484.146 €	313.582.651 €	328.018.959 €
Costes operativos	281.232.524 €	233.409.413 €	249.632.190 €
Inversión en la comunidad	1.481.465 €	741.291 €	717.559 €
Pagos a administraciones	2.162.944 €	2.602.413 €	2.192.056 €
Gastos financieros	13.113.830 €	14.497.509 €	13.531.132 €
Salarios y beneficios sociales	59.493.383 €	62.332.025 €	61.946.022 €
Valor económico retenido	14.265.458 €	-677.466 €	-17.741.514 €

Nota: Este indicador refleja la actividad económica y su distribución entre los grupos de interés, y no se debe interpretar como el resultado financiero o la rentabilidad de la compañía.

Memoria de sostenibilidad 2025

- Mensaje del CEO
- Lo más destacado de 2025
- 1 Sobre ICL Iberia
- 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
- 3 Medio ambiente y acción climática
- 4 Personas y cultura
- 5 Seguridad y salud
- 6 Innovación y transformación digital
- 7 Sociedad y territorio
- 8 Cadena de suministro
- 9 Creación de valor compartido
- 10 Sobre la memoria
- Anexos

Estado del valor añadido de 2025



	2023	2024	2025
Pagos a las administraciones públicas	27.604.371 €	26.199.769 €	29.494.064 €
Canon de infraestructuras hidráulicas	319.696 €	381.888 €	277.472 €
Canon de la Generalitat, sección de minas	761.092 €	716.906 €	716.906 €
Canon de salinidad	522.601 €	851.999 €	446.211 €
Canon de superficie de minas	128.428 €	132.283 €	128.428 €
Canon reservado del Estado	50.148 €	50.146 €	50.146 €
Impuestos municipales (IBI, ICIOS, etc.)	511.109 €	469.193 €	572.893 €



- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
 - 3 Medio ambiente y acción climática
 - 4 Personas y cultura
 - 5 Seguridad y salud
 - 6 Innovación y transformación digital
 - 7 Sociedad y territorio
 - 8 Cadena de suministro
 - 9 Creación de valor compartido**
 - 10 Sobre la memoria
- Anexos

9.2. Inversiones estratégicas

ICL Iberia Potash sigue impulsando un plan de inversiones orientado a reforzar la capacidad productiva, la modernización tecnológica y la sostenibilidad de las operaciones



Ampliación y mejora de la planta de tratamiento de Súria

El objetivo de esta inversión es superar el millón de toneladas anuales de producción de potasa. Las actuaciones realizadas incluyen la construcción de un nuevo sistema de celdas en circuito vertical, la instalación de un secador más eficiente y la implantación de nuevos sistemas de automatización. Entre estos sistemas, destaca el nuevo centro de control con tecnología de control supervisor y adquisición de datos (SCADA), que permite una gestión más eficiente y automatizada del proceso productivo.

Colector de salmueras

En el marco del convenio con la Agencia Catalana del Agua, ICL Iberia Potash asume el 90 % del coste del desdoblamiento del colector y el 100 % del nuevo sistema de bombeo desde la EDAR de Manresa hasta Súria. Actualmente, ya se han iniciado las obras en varios tramos: de Castellgalí a Abrera, de Sallent a Castellgalí y de El Prat de Llobregat hasta el mar. También se ha preparado la licitación del tramo entre Cardona y Castellgalí.

Maquinaria de mina

Las inversiones en maquinaria se centran en la compra, la mejora y el mantenimiento de vehículos y equipos de explotación de mina. Destacan las adquisiciones destinadas a garantizar operaciones como el bulonaje y los *overholes*, así como la adaptación a nuevas tecnologías aplicadas a la actividad minera.

Infraestructura de mina, sondeos e investigación

Una parte relevante de la inversión se destina a la excavación de nuevas infraestructuras mineras, así como a trabajos de sondeo e investigación, clave para asegurar la continuidad y la optimización de la explotación.

Otras inversiones

También se han impulsado actuaciones en ámbitos como la automatización, la ventilación, la digitalización y la planificación, orientadas a avanzar hacia un modelo de minería 5.0. En este contexto, destacan las primeras pruebas de operación remota de palas desde el centro de control.

9.3. Impacto socioeconómico

Los datos y los análisis que se presentan en este apartado se basan en el estudio elaborado por PwC en 2025, a partir de datos correspondientes al ejercicio 2024, bajo el título «Iberpotash: impulsando la economía, el empleo y el desarrollo territorial».

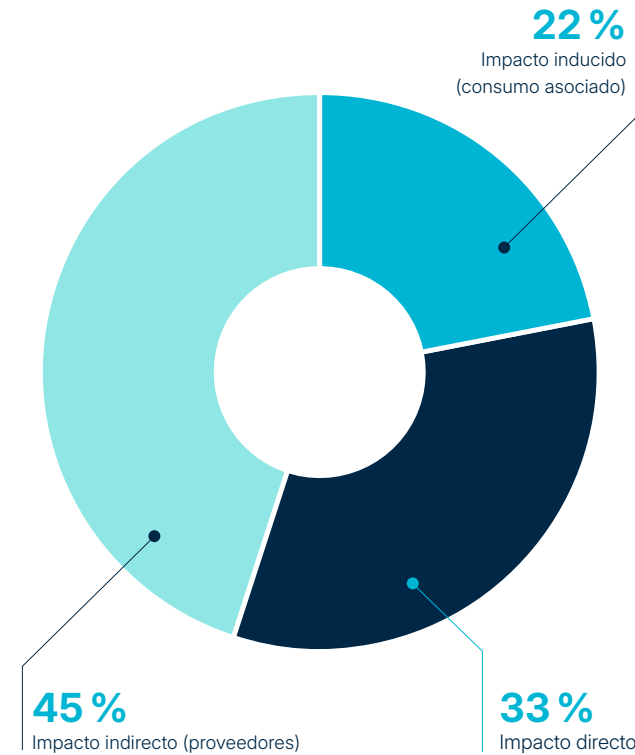
Este informe analiza la contribución de Iberpotash en términos de impacto económico, empleo y dinamización del territorio, y aporta una visión global de su efecto tractor a lo largo de la cadena de valor y de su papel en el desarrollo socioeconómico de Cataluña.

Contribución al PIB catalán

En 2024, ICL Iberia Potash contribuyó al PIB catalán con 240,4 M€. De este impacto, el 33 % (79,4 M€) corresponde a la actividad directa de la compañía, mientras que el resto se deriva del efecto tractor generado a lo largo de la cadena de valor.

En concreto, el 45 % del impacto es indirecto, vinculado al gasto y a las inversiones en proveedores, de los cuales un 18,1 % son proveedores principales. Por último, el 21,9 % se genera de forma inducida, a través del consumo derivado de las rentas del trabajo de la plantilla y de los sectores vinculados a su actividad.

El 55 % del gasto de ICL Iberia Potash se produce en el Bages, lo que permite que una parte significativa de su impacto en el PIB se genere y se mantenga en el territorio, en línea con su apuesta por el desarrollo local.



240,4 M€

contribución al PIB catalán (2024)

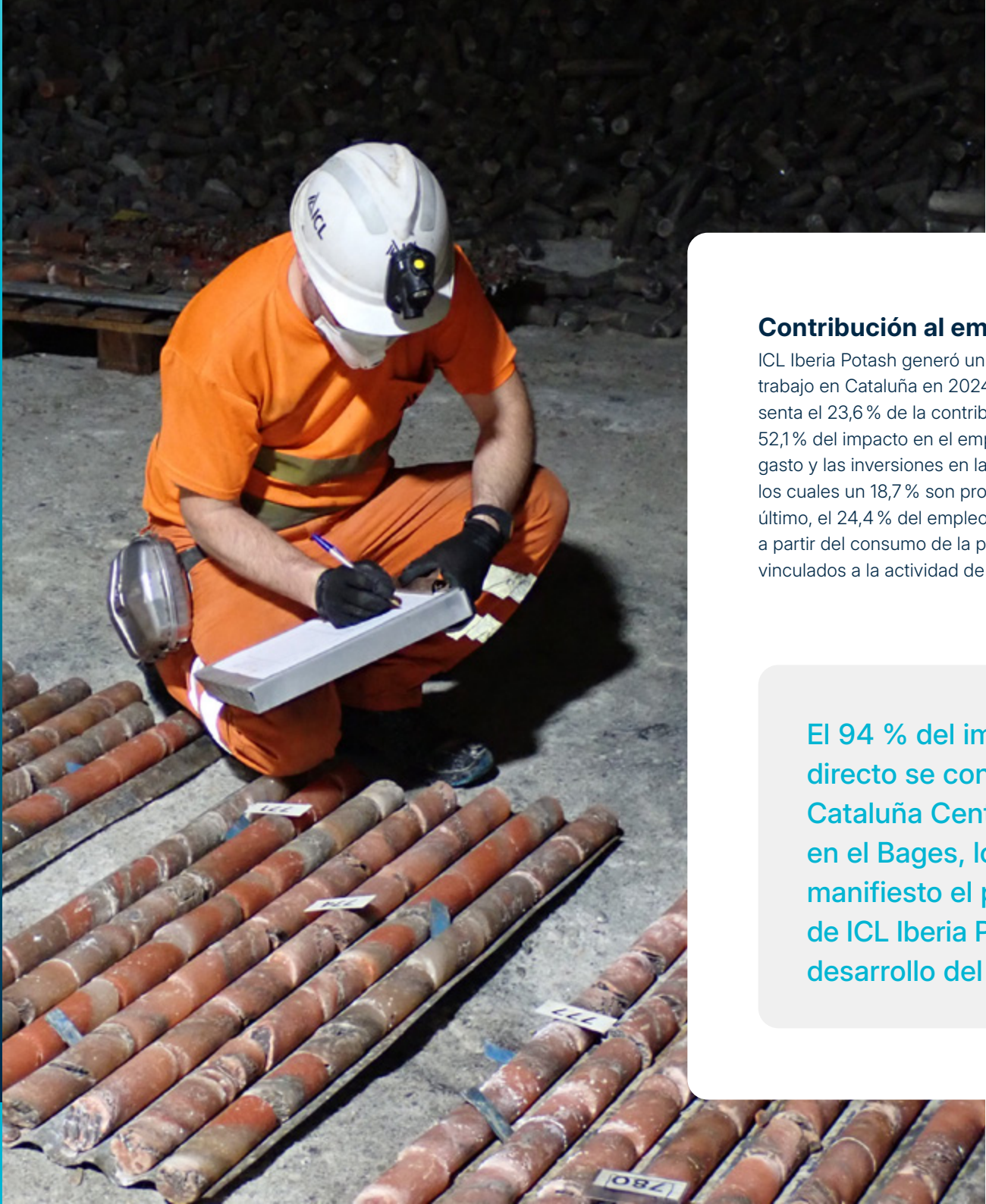
33 %
impacto directo

(79,4 M€, de los cuales el 80 % corresponde a los salarios de la plantilla)

Por cada euro de PIB generado directamente, ICL Iberia Potash aporta 1,9 euros al PIB de Cataluña, y cada euro de EBITDA genera 16 euros de PIB

Memoria de sostenibilidad 2025

- Mensaje del CEO
- Lo más destacado de 2025
- 1 Sobre ICL Iberia
- 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
- 3 Medio ambiente y acción climática
- 4 Personas y cultura
- 5 Seguridad y salud
- 6 Innovación y transformación digital
- 7 Sociedad y territorio
- 8 Cadena de suministro
- 9 Creación de valor compartido
- 10 Sobre la memoria
- Anexos



Contribución al empleo

ICL Iberia Potash generó un total de 3.149 puestos de trabajo en Cataluña en 2024. La actividad directa representa el 23,6 % de la contribución total al empleo. El 52,1% del impacto en el empleo es indirecto, vinculado al gasto y las inversiones en la cadena de proveedores, de los cuales un 18,7 % son proveedores principales. Por último, el 24,4 % del empleo se genera de forma inducida, a partir del consumo de la plantilla y de los sectores vinculados a la actividad de la compañía.

El 94 % del impacto directo se concentra en la Cataluña Central y el 84 % en el Bages, lo que pone de manifiesto el papel clave de ICL Iberia Potash en el desarrollo del territorio

3.149

puestos de trabajo generados en Cataluña en 2024

Memoria de sostenibilidad 2025

Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
- 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
- 3 Medio ambiente y acción climática
- 4 Personas y cultura
- 5 Seguridad y salud
- 6 Innovación y transformación digital
- 7 Sociedad y territorio
- 8 Cadena de suministro
- 9 Creación de valor compartido

10 Sobre la memoria

Anexos

10 Sobre la memoria



Memoria de sostenibilidad 2025

Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
 - 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
 - 3 Medio ambiente y acción climática
 - 4 Personas y cultura
 - 5 Seguridad y salud
 - 6 Innovación y transformación digital
 - 7 Sociedad y territorio
 - 8 Cadena de suministro
 - 9 Creación de valor compartido
 - 10 Sobre la memoria**
- Anexos



Esta memoria recoge la actividad de ICL Iberia Potash correspondiente al ejercicio 2025 (entre el 1 de enero y el 31 de diciembre), con alcance a todos sus centros operativos. La información presentada cubre los ámbitos económico, social y ambiental de la organización, y se ha elaborado siguiendo los estándares de Global Reporting Initiative (GRI), en la modalidad con referencia a los estándares GRI.

La memoria contiene información relevante, fiable y equilibrada sobre el desempeño de ICL Iberia Potash, incluyendo tanto los aspectos positivos como los retos y las áreas de mejora, con el objetivo de permitir a los grupos de interés una valoración fundamentada de su actividad.

En el marco de la adaptación a los requisitos de la Directiva relativa a la presentación de información sobre sostenibilidad por parte de las empresas (CSRD), en 2025 se ha llevado a cabo un ejercicio de doble materialidad que ha permitido identificar y priorizar los impactos, los riesgos y las oportunidades más relevantes en los ámbitos ambiental, social y de gobernanza (ESG). Este ejercicio se ha desarrollado teniendo en cuenta tanto el impacto de la actividad de la empresa sobre el entorno como los riesgos y las oportunidades que pueden afectar a su rendimiento.

La información incluida en esta memoria proviene de fuentes internas de la compañía y, en determinados casos, de fuentes externas y estudios específicos. Cuando se han producido cambios metodológicos o en el alcance de los datos respecto a ejercicios anteriores, estos se han indicado de forma explícita para garantizar la comparabilidad.

ICL Iberia Potash mantiene un diálogo continuo con sus grupos de interés e incorpora sus expectativas en la definición de los contenidos de la memoria.

Para cualquier cuestión o aclaración relacionada con esta memoria, se puede contactar con la compañía a través en mediambient@icl-group.com.

Memoria de sostenibilidad 2025

Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

- 1 Sobre ICL Iberia
- 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
- 3 Medio ambiente y acción climática
- 4 Personas y cultura
- 5 Seguridad y salud
- 6 Innovación y transformación digital
- 7 Sociedad y territorio
- 8 Cadena de suministro
- 9 Creación de valor compartido
- 10 Sobre la memoria

Anexos

Anexos



Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

1

Sobre ICL Iberia

2

Potasa y sal, materias primas esenciales

3

Medio ambiente y acción climática

4

Personas y cultura

5

Seguridad y salud

6

Innovación y transformación digital

7

Sociedad y territorio

8

Cadena de suministro

9

Creación de valor compartido

10

Sobre la memoria

10.1. Tablas

Residuos mineros (t)

	Centro de Súría	Centro de Sallent	Total
Sal de proceso	1.896.437	0	1.896.437

Medio ambiente y acción climática

Residuos generados (t)

	Centro de Súría	Centro de Súría	Total
Metales	487,64	206,40	694,04
Escombros	96,48	0,00	96,48
Residuos generales	131,69	6,52	138,21
Plástico, PVC y caucho	133,61	1,79	135,40
Madera	118,32	11,17	129,49
Tierras y piedras	1,34	0,00	1,34
Cables eléctricos	2,63	0,38	3,01
Equipos y componentes	1,50	2,74	4,24
Neumáticos usados	0,00	36,09	36,09
Papel y cartón	43,55	4,24	47,79
Aceites	25,20	0,00	25,20
Envases	13,40	1,34	14,74
Residuos que contienen hidrocarburos	42,84	3,86	46,70
Materiales que contienen amianto	20,62	3,76	24,38
Absorbentes	1,72	0,00	1,72
Materiales de aislamiento	0,00	4,84	4,84
Aerosoles	0,11	0,11	0,22
Baterías de plomo	16,40	0,00	16,40
Vidrio	0,06	0,00	0,06
Residuos inorgánicos	0,00	0,19	0,19
Fluorescentes	0,25	0,07	0,32
Residuos biodegradables	0,00	0,03	0,03
Residuos de laboratorio	0,31	0,00	0,31
Pilas	0,09	0,01	0,10
Otros	44,64	0,00	44,64
Total	1.182,40	283,54	1.465,94

Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

1

Sobre ICL Iberia

2

Potasa y sal, materias primas esenciales

3

Medio ambiente y acción climática

4

Personas y cultura

5

Seguridad y salud

6

Innovación y transformación digital

7

Sociedad y territorio

8

Cadena de suministro

9

Creación de valor compartido

10

Sobre la memoria

Personas y cultura

Plantilla según género

	2023	2024	2025
Hombres	682	673	651
Mujeres	76	77	75
Total	758	750	726

Plantilla según jornada

		2023	2024	2025
Completa	Hombres	681	672	650
	Mujeres	71	71	68
	Total	752	743	718
Parcial	Hombres	1	1	1
	Mujeres	5	6	7
	Total	6	7	8

Nuevas contrataciones

		2024	2025
Hasta 30 años	Hombres	29	22
	Mujeres	0	4
	Total	29	26
Entre 31 y 50 años	Hombres	26	26
	Mujeres	6	3
	Total	32	29
Más de 50 años	Hombres	4	2
	Mujeres	1	0
	Total	5	2

Plantilla según tipo de contrato

		2023	2024	2025
Fijo	Hombres	666	653	638
	Mujeres	74	76	73
	Total	740	729	711
Eventual o temporal	Hombres	16	20	13
	Mujeres	2	1	2
	Total	18	21	15

Plantilla según grupo de edad

		2023	2024	2025
Hasta 30 años	Hombres	62	56	47
	Mujeres	9	5	4
	Total	71	61	51
Entre 31 y 50 años	Hombres	485	472	455
	Mujeres	59	59	60
	Total	544	531	515
Más de 50 años	Hombres	135	145	149
	Mujeres	8	13	11
	Total	143	158	160

Rotación

		2024	2025
Hasta 30 años	Hombres	21	20
	Mujeres	3	3
	Total	24	23
Entre 31 y 50 años	Hombres	31	32
	Mujeres	9	3
	Total	40	35
Más de 50 años	Hombres	27	21
	Mujeres	2	2
	Total	29	23



Memoria de sostenibilidad 2025

- Mensaje del CEO
- Lo más destacado de 2025
- 1

Sobre ICL Iberia
- 2

Potasa y sal, materias primas esenciales
- 3

Medio ambiente y acción climática
- 4

Personas y cultura
- 5

Seguridad y salud
- 6

Innovación y transformación digital
- 7

Sociedad y territorio
- 8

Cadena de suministro
- 9

Creación de valor compartido
- 10

Sobre la memoria
- Anexos



Plantilla cubierta en acuerdos de negociación colectiva

	2023	2024	2025
Personal de convenio	88 %	88 %	87 %
Personal fuera de convenio	12 %	12 %	13 %

Media de horas de formación por persona

	2023	2024	2025
Hombres	31,30	30,50	26,87
Mujeres	30,69	30,24	33,77
Total	30,91	30,48	27,52

Bajas por maternidad y paternidad

		2023	2024	2025
Personal que ha ejercido el derecho a la baja por maternidad o paternidad	Hombres	29	33	32
	Mujeres	4	3	5
	Total	33	36	37
Personal que se ha reincorporado al trabajo después de la baja por maternidad o paternidad	Hombres	29	33	32
	Mujeres	4	3	5
	Total	33	36	37
Personal que se ha reincorporado al trabajo después de la baja por maternidad o paternidad y que ha conservado el trabajo doce meses después de la reincorporación	Hombres	29	33	32
	Mujeres	4	2	5
	Total	33	35	37
Personal que ha tenido derecho a una baja por maternidad o paternidad	Hombres	29	33	32
	Mujeres	4	3	5
	Total	33	36	37

Mensaje del CEO

Lo más destacado de 2025

1

Sobre ICL Iberia

2

Potasa y sal, materias primas esenciales

3

Medio ambiente y acción climática

4

Personas y cultura

5

Seguridad y salud

6

Innovación y transformación digital

7

Sociedad y territorio

8

Cadena de suministro

9

Creación de valor compartido

10

Sobre la memoria

Seguridad y salud

Accidentes de trabajo

	2023	2024	2025
Personal propio	30	10	8
Personal contratista	27	13	13
Total	57	23	21

Accidentes fatales

		2023	2024	2025
Personal propio	Hombres	2	0	0
	Mujeres	0	0	0
Personal contratista	Hombres	1	0	0
	Mujeres	0	0	0
Total		3	0	0

Formación en prevención de riesgos laborales

	2023	2024	2025
Cumplimiento del plan de formación	80,10 %	92,40 %	95,48 %
Jornadas planificadas	191	250	221

Lesiones por accidente laboral (para todos los empleados)

		2023	2024	2025
Defunciones por accidente laboral (para todos los empleados)	Número total	2	0	0
	Tasa	1	0	0
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir las defunciones)	Número total	0	0	0
	Tasa	0	0	0
Accidentes in itinere con baja	Número total	2	1	1
	Tasa	1,02	0,85	0,89
Lesiones por accidente laboral registrables	Número total	93	68	57
	Tasa	47,40	58,10	50,67
Número de horas trabajadas		1.961.000	1.171.039	1.125.000

Lesiones por accidente laboral

(para todos los trabajadores que no forman parte de la plantilla, pero que tienen un trabajo controlado por ICL Iberia Potash)*

		2023	2024	2025
Defunciones por accidente laboral (para todos los empleados)	Número total	1	0	0
	Tasa	1	0	0
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir las defunciones)	Número total	0	0	0
	Tasa	0	0	0
Accidentes in itinere con baja	Número total	0	2	0
	Tasa	0	1,87	0
Lesiones por accidente laboral registrables	Número total	87	55	64
	Tasa	77,70	51,57	48,48
Número de horas trabajadas		1.120.200	1.066.471	1.320.218

* Los datos relativos a las lesiones por accidente laboral, los dolores y las enfermedades profesionales se han calculado sobre la base de 200.000 horas trabajadas.



Memoria de sostenibilidad 2025

- Mensaje del CEO
- Lo más destacado de 2025
- 1 Sobre ICL Iberia
- 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
- 3 Medio ambiente y acción climática
- 4 Personas y cultura
- 5 Seguridad y salud
- 6 Innovación y transformación digital
- 7 Sociedad y territorio
- 8 Cadena de suministro
- 9 Creación de valor compartido
- 10 Sobre la memoria

Anexos

Índice de contenidos GRI

Declaración de uso
ICL Iberia Potash presenta la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025, utilizando como referencia los estándares GRI.

GRI 1 utilizado
GRI 1. Fundamentos 2021

Estándar GRI	Contenido	Apartado de la memoria o respuesta directa	Omisiones
GRI 1. FUNDAMENTOS (2021)			
GRI 2. CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES (2021)			
2-1	Detalles organizativos	Sobre ICL Iberia Sobre la memoria Afores, s/n. 08260 Súria, Barcelona	
2-2	Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización	Sobre la memoria	
2-3	Periodo de notificación, frecuencia y punto de contacto	Sobre la memoria Fecha del último informe: 2024. Ciclo de elaboración de informes: anual.	
2-4	Reexpresiones de información	No ha habido reexpresiones de información significativa contenida en memorias anteriores. En caso de que se haya reformulado algún dato, se especifica con una nota y se explica la causa de la reformulación.	
2-5	Verificación externa	No se aplica.	
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Líneas de negocio del Grupo ICL Cadena de suministro	
2-7	Empleados	Personas y cultura	
2-8	Trabajadores que no son empleados	El personal externo cubre turnos de vacaciones en servicios administrativos y en la planta industrial.	
2-9	Estructura y composición de la gobernanza		
2-10	Selección y nombramiento del máximo órgano de gobierno	Según méritos.	
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	Consejero delegado.	
2-12	Papel del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	Estructura organizativa	
2-13	Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos	Estructura organizativa	



Memoria de sostenibilidad 2025

- Mensaje del CEO
- Lo más destacado de 2025
- 1

Sobre ICL Iberia
- 2

Potasa y sal, materias primas esenciales
- 3

Medio ambiente y acción climática
- 4

Personas y cultura
- 5

Seguridad y salud
- 6

Innovación y transformación digital
- 7

Sociedad y territorio
- 8

Cadena de suministro
- 9

Creación de valor compartido
- 10

Sobre la memoria
- Anexos

Estándar GRI	Contenido	Apartado de la memoria o respuesta directa			Omisiones																																			
GRI 2. CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES (2021)																																								
2-14	Papel del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	La validación del informe corre a cargo del consejero delegado.																																						
2-15	Conflictos de interés	El Código Ético determina cómo evitar los conflictos de interés.																																						
2-16	Comunicación de preocupaciones críticas																																							
2-17	Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno	El Comité de Dirección está formado en sostenibilidad y recibe informes de toda la información tratada en el Comité de Sostenibilidad.																																						
2-18	Evaluación del cumplimiento del máximo órgano de gobierno	Existen tres tipos de objetivos: globales (matriz), locales (Comité de Dirección local) y departamentales. Los objetivos se establecen a partir de los mandos intermedios.																																						
2-19	Políticas de remuneración	<table><tr><th colspan="2">Convenio colectivo</th><th>2023</th><th>2024</th><th>2025</th></tr><tr><td colspan="2">Personal de convenio</td><td>88 %</td><td>88 %</td><td>88 %</td></tr><tr><td></td><td>Hombres</td><td>81%</td><td>82 %</td><td>82 %</td></tr><tr><td></td><td>Mujeres</td><td>7 %</td><td>6 %</td><td>6 %</td></tr><tr><td colspan="2">Personal fuera de convenio</td><td>12 %</td><td>12 %</td><td>12 %</td></tr><tr><td></td><td>Hombres</td><td>9 %</td><td>9 %</td><td>9 %</td></tr><tr><td></td><td>Mujeres</td><td>4 %</td><td>3 %</td><td>3 %</td></tr></table> La retribución de los altos directivos se estructura de la siguiente forma: – Salario base. – Plan de incentivos a corto plazo: bono anual con porcentajes sobre salario base en función del nivel profesional. – Plan de incentivos a largo plazo, específicamente a tres años, con una cantidad fija por nivel profesional. – Cobertura médica familiar. El plan de incentivos a corto plazo o bono anual se compone de tres elementos que están vinculados a los resultados de la compañía a escala global, de división de negocio y de Iberpotash.			Convenio colectivo		2023	2024	2025	Personal de convenio		88 %	88 %	88 %		Hombres	81%	82 %	82 %		Mujeres	7 %	6 %	6 %	Personal fuera de convenio		12 %	12 %	12 %		Hombres	9 %	9 %	9 %		Mujeres	4 %	3 %	3 %	
Convenio colectivo		2023	2024	2025																																				
Personal de convenio		88 %	88 %	88 %																																				
	Hombres	81%	82 %	82 %																																				
	Mujeres	7 %	6 %	6 %																																				
Personal fuera de convenio		12 %	12 %	12 %																																				
	Hombres	9 %	9 %	9 %																																				
	Mujeres	4 %	3 %	3 %																																				
2-20	Proceso para determinar la remuneración	La retribución se determina a partir de referencias de mercado y de la evaluación de la equidad interna y la correlación de niveles profesionales, que son los que definen las responsabilidades y el impacto de cada posición en la organización. Estos procesos se gestionan combinando el área de compensación a escala global con la gestión local. Los análisis salariales se realizan a escala corporativa y se aplican localmente desde el área de recursos humanos de ICL Iberia Potash. Son procesos de trabajo conjunto y se siguen las normas y políticas del grupo en lo que se refiere a incrementos salariales, revisiones de nivel profesional, promociones, etc. Todos estos ajustes deben estar validados por el Departamento de Recursos Humanos global y de ICL Iberia Potash.																																						



Memoria de sostenibilidad 2025

- Mensaje del CEO
- Lo más destacado de 2025
- 1 Sobre ICL Iberia
- 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
- 3 Medio ambiente y acción climática
- 4 Personas y cultura
- 5 Seguridad y salud
- 6 Innovación y transformación digital
- 7 Sociedad y territorio
- 8 Cadena de suministro
- 9 Creación de valor compartido
- 10 Sobre la memoria
- Anexos

Estándar GRI	Contenido	Apartado de la memoria o respuesta directa	Omisiones
GRI 2. CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES (2021)			
2-21	Ratio de compensación total anual	Ratio de compensación total anual 2 Cálculo de la ratio: remuneración total anual de la persona mejor pagada de la organización / media de la remuneración total anual de todo el personal de la organización, excluyendo a la persona mejor pagada. Incremento de la remuneración total anual de la persona mejor pagada: 11 % Incremento de la remuneración total anual de todo el personal, excluyendo a la persona mejor pagada: 7 %	
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Mensaje del CEO Estrategia de sostenibilidad	
2-23	Compromisos de política	Política de gestión de seguridad y salud, medio ambiente, minería sostenible, energía, calidad e inocuidad alimentaria Política de sostenibilidad Política de teletrabajo Política de compras Política de comunidad	
2-24	Incorporación de compromisos políticos	Las políticas de gestión de seguridad y salud, medio ambiente, minería sostenible, energía, calidad e inocuidad alimentaria, y sostenibilidad incorporan los principales compromisos de ICL. La Dirección General es la responsable de velar por la incorporación transversal de los compromisos en la estrategia. Cada directivo tiene su área de competencia.	
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	Evaluamos los riesgos globales de la empresa. Existe un plan de acción 2025 establecido.	
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Equipo: encuesta anual global <i>Employer of Choice</i> , del que se extraen preguntas e inquietudes.	
2-27	Cumplimiento de la legislación y la normativa	En 2025 no se ha producido ninguna sanción monetaria por incumplimiento de la ley.	
2-28	Asociaciones de miembros	Alianzas sectoriales y con el territorio	
2-29	Enfoque para la participación de las partes interesadas	Comunicación y diálogo	
2-30	Acuerdos colectivos de negociación	Responsables y responsables intermedios: salarios por meritocracia y condiciones de trabajo incluidas en convenio. Se dispone de una descripción de los puestos de trabajo.	
GRI 3. TEMAS MATERIALES (2021)			
3-1	Proceso para determinar temas materiales	Temas materiales	
3-2	Lista de temas materiales	Temas materiales	



Memoria de sostenibilidad 2025

- Mensaje del CEO
- Lo más destacado de 2025
- 1

Sobre ICL Iberia
- 2

Potasa y sal, materias primas esenciales
- 3

Medio ambiente y acción climática
- 4

Personas y cultura
- 5

Seguridad y salud
- 6

Innovación y transformación digital
- 7

Sociedad y territorio
- 8

Cadena de suministro
- 9

Creación de valor compartido
- 10

Sobre la memoria
- Anexos

Estándar GRI	Contenido	Apartado de la memoria o respuesta directa	Omisiones
ASPECTOS AMBIENTALES			
GRI 302. ENERGÍA (2016)			
3-3	Gestión de temas materiales	Eficiencia energética	
302-1	Consumo energético dentro de la organización	Eficiencia energética	
302-3	Intensidad energética	Eficiencia energética	
302-4	Reducción del consumo energético	Eficiencia energética	
GRI 303. AGUA Y EFLUENTES (2018)			
3-3	Gestión de temas materiales	Gestión del agua	
303-1	Interacción con el agua como un recurso compartido	Gestión del agua El proceso para obtener potasa se basa en la flotación, que aprovecha la diferencia de densidad y solubilidad de las distintas sales. Por este motivo, el agua es un elemento fundamental en la actividad de la compañía y en la gestión ambiental de ICL Iberia Potash.	
303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	Gestión del agua	
303-5	Consumo de agua	Gestión del agua	
NO GRI: GESTIÓN DE LOS DEPÓSITOS SALINOS			
3-3	Gestión de temas materiales	Gestión de residuos mineros	
No GRI	Volumen de sal excedentaria	Gestión de residuos mineros	
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Gestión de residuos mineros	
GRI 305. EMISIONES Y CAMBIO CLIMÁTICO (2016)			
3-3	Gestión de temas materiales	Huella de carbono	
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Huella de carbono	
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Huella de carbono	
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Huella de carbono	
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	Huella de carbono	
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Huella de carbono	
305-7	NO _x , SO _x y otras emisiones atmosféricas	Calidad del aire	



Memoria de sostenibilidad 2025

- Mensaje del CEO
- Lo más destacado de 2025
- 1 Sobre ICL Iberia
- 2 Potasa y sal, materias primas esenciales
- 3 Medio ambiente y acción climática
- 4 Personas y cultura
- 5 Seguridad y salud
- 6 Innovación y transformación digital
- 7 Sociedad y territorio
- 8 Cadena de suministro
- 9 Creación de valor compartido
- 10 Sobre la memoria

Anexos

Estándar GRI	Contenido	Apartado de la memoria o respuesta directa	Omisiones
ASPECTOS AMBIENTALES			
GRI 306. RESIDUOS (2020)			
3-3	Gestión de temas materiales	Economía circular	
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Economía circular	
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Economía circular	
306-3	Residuos generados	Economía circular Tablas	
306-4	Residuos no destinados a eliminación	Los datos de los que disponemos actualmente no nos permiten determinar qué residuos generados se han destinado a la eliminación y cuáles no.	
306-5	Residuos destinados a eliminación		
NO GRI: CIERRE Y RESTAURACIÓN			
3-3	Gestión de temas materiales	Gestión de residuos mineros	
No GRI	Plan de cierre y restauración	Iberpotash ha explotado tres minas: mina de Cabanasses, mina de Vilafruns y mina de Súria. La mina de Súria interrumpió la actividad en 2006, y la de Vilafruns, en 2019. Las galerías de estas minas y los accesos se han seguido manteniendo durante este tiempo. En 2022, Iberpotash inició el trámite del cierre oficial de ambas explotaciones y las autoridades competentes están evaluando la propuesta. En cuanto a la rehabilitación, esta ya estaba prevista en los programas de restauración de los centros productores de Súria y Sallent, con aprobación vigente actualmente.	
ASPECTOS SOCIALES			
GRI 401. EMPLEO (2016)			
3-3	Gestión de temas materiales	Personas y cultura	
401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Personas y cultura	
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Personas y cultura	
401-3	Permiso parental	Personas y cultura	
GRI 403. SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO (2018)			
3-3	Gestión de temas materiales	Seguridad y salud	
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Seguridad y salud El sistema de gestión de la seguridad y la salud de ICL Iberia Potash está certificado según los criterios y los estándares de la norma internacional ISO 45001.	



Memoria de sostenibilidad 2025

- Mensaje del CEO
- Lo más destacado de 2025
- 1

Sobre ICL Iberia
- 2

Potasa y sal, materias primas esenciales
- 3

Medio ambiente y acción climática
- 4

Personas y cultura
- 5

Seguridad y salud
- 6

Innovación y transformación digital
- 7

Sociedad y territorio
- 8

Cadena de suministro
- 9

Creación de valor compartido
- 10

Sobre la memoria
- Anexos

Estándar GRI	Contenido	Apartado de la memoria o respuesta directa	Omisiones
ASPECTOS SOCIALES			
GRI 403. SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO (2018)			
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de accidentes	Seguridad y salud ICL Iberia Potash trabaja con el programa corporativo GOARC, basado en un conjunto de rutinas —control de la gestión, charla semanal, simulacro de emergencia y formación profesional—, que tienen la finalidad de promover la seguridad en los procesos de la organización y mejorar el liderazgo de los responsables.	
403-3	Servicios de salud en el trabajo	Seguridad y salud	
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Seguridad y salud	
403-5	Formación de los trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Seguridad y salud	
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	Seguridad y salud	
403-9	Lesiones por accidente laboral	Seguridad y salud	
403-10	Enfermedades laborales	Seguridad y salud	
GRI 413. COMUNIDADES LOCALES (2016)			
3-3	Gestión de temas materiales	Seguridad y salud	
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Seguridad y salud	
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos —reales o potenciales— en las comunidades locales	ICL Iberia Potash controla todas sus operaciones y no ha tenido ningún impacto negativo sobre la comunidad durante el año 2025.	
GOBERNANZA			
NO GRI: GESTIÓN ESTRATÉGICA Y SOSTENIBLE DE LAS OPERACIONES			
3-3	Gestión de temas materiales	Estrategia de sostenibilidad	
NO GRI: GESTIÓN ESTRATÉGICA Y SOSTENIBLE DE LAS OPERACIONES			
3-3	Gestión de temas materiales	Preparación para las emergencias	
No GRI	Número de incidentes críticos	Preparación para las emergencias	
No GRI	Minas con planes de preparación	Preparación para las emergencias	

