ICL Iberia Magazine

JULIO 2026, Número 37



Actualizamos nuestro impacto económico y social





Entrevista a Alícia Romero, consejera de Economía y Finanzas
"En empresas como ICL los trabajadores sois un gran activo"

La sal de deshielo se abre a nuevos mercados
Con la entrada de países europeos se alcanza la cifra global de 600.000 toneladas comercializadas este último invierno, el 100% de la producción

Nueva edición de los encuentros entre dirección y plantilla

ICL Iberia
Magazine

JULIO 2026, Número 37

Contenido

ACTUALIDAD

4 La sal de deshielo se abre a nuevos mercados

5 Acción de voluntariado para recoger más de 800 kilos de basura

ENTREVISTA

6 Alícia Romero, consejera de Economía y Finanzas de la Generalitat de Catalunya

GRUPO ICL

8 ICL abre una planta de fabricación de fertilizantes especializados en la India

MEDIO AMBIENTE Y SOSTENIBILIDAD

9 Editamos la 12ª Memoria de Sostenibilidad de ICL Iberia

A FONDO

10 Damos a conocer el nuevo Estudio de Impacto Económico

VOLUNTARIADO

12 Álbum de fotos del ESG Week 2026

PREVENCIÓN

13 Implementación de la filosofía HOP en materia de seguridad

NOS INTERESA

14 Nuevo encuentro entre la dirección y los trabajadores y trabajadoras

NOS VISITAN

15 Alumnado de 5º y 6º de Primaria de Súria, Sor Lucía Caram, monja manresana de origen argentino, e Ivet Castaño, directora de los Servicios Territoriales de Empresa y Trabajo de la Generalitat

QUÉ DICEN DE NOSOTROS

16 Resumen de prensa

POLÍTICA DE GESTIÓN

17 Actualizada la política de gestión de ICL Iberia

ESTAMOS PRESENTES

18 Repaso de las actividades en las que participamos

FIRMA INVITADA

19 Joan Roget 'Talento, innovación e industria: las llaves de la competitividad'

Una publicación de:
ICL Iberia

Coordinación y redacción:
Rosa Vilajosana

Maquetación y corrección:
CatPress Comunicació

Colaboradores:
Míriam Belmonte, Avi Bovlil, Joan Casas, Ivan Closa, Nati Cobano, Cristina Codina, Helen Conesa, José Luis De la Cruz, Lluís Fàbrega, Mario García, Sílvia Garcia, Sergi Guerrero, Lluís Fàbrega, Anna López, Jessamina Luque, Pau Pujadas, Francesc Reguant, Lluís Rodríguez y Carlos Saavedra.

Fotografía:
Fondo documental ICL Iberia

Fotografía de portada:
Fondo documental ICL Iberia

Imprime:
Cent per cent

Depósito legal:
B-55435-2008

Periodicidad semestral

El valor real de ICL Iberia

En esta edición de ICL Magazine ponemos el foco en una idea central: el impacto real que genera nuestra actividad. Un impacto que va mucho más allá de las cifras productivas y se concreta en empleo, inversión, innovación, sostenibilidad, compromiso con el territorio y contribución a sectores esenciales para la sociedad.

La publicación del nuevo Estudio de Impacto Económico, elaborado por PwC, nos ayuda a poner datos actualizados a esta realidad. Y los datos son claros: ICL Iberia es una empresa tractora para el Bages, para la Catalunya Central y para el conjunto del país. Cada puesto de trabajo directo genera actividad a su alrededor; cada inversión tiene efectos en proveedores, servicios y empresas locales; cada tonelada de potasa y sal que sale de Súria forma parte de una cadena de valor que conecta nuestro trabajo con la agricultura, la industria, la seguridad vial y la economía global.

Este impacto no se entiende sin las personas. Nuestra plantilla, su conocimiento acumulado, su capacidad de adaptación y su compromiso diario son la base sobre la que se construye el presente y el futuro de ICL Iberia. También lo subraya en esta revista la consejera de Economía y Finanzas, Alícia Romero, cuando destaca el papel de las empresas industriales y mineras en un momento de reindustrialización, autonomía estratégica y transformación tecnológica.

Hablar de impacto es también hablar de responsabilidad. La nueva Memoria de Sostenibilidad, los avances en eficiencia hídrica, la reducción de la huella de carbono, el uso de electricidad renovable o las acciones de voluntariado ambiental son ejemplos de un compromiso que queremos seguir reforzando. Nuestro reto es crecer y, a la vez, hacerlo mejor: con mayor seguridad, más eficiencia, más innovación y más respeto por el entorno.

Esta edición también recoge otras metas que explican la vitalidad de la compañía: la apertura de nuevos mercados para la sal de deshielo, el despliegue de nuevas tecnologías de control en la mina, el impulso de la inteligencia artificial en el Grupo ICL, los encuentros entre dirección y plantilla, las iniciativas de prevención y las visitas que nos conectan con la comunidad.

Todo ello dibuja una misma conclusión: ICL Iberia es una compañía arraigada al territorio, pero con una mirada global; una empresa industrial con más de un siglo de historia pero plenamente orientada al futuro. Y este futuro seguiremos construyéndolo juntos, desde el compromiso, la responsabilidad y el orgullo de formar parte de un proyecto que genera valor real.



La sal de deshielo se abre a nuevos mercados

La sal de deshielo que se extrae de la mina del Bages se ha abierto a nuevos mercados del norte de Europa. Los países en los que este último año también se ha comercializado nuestra sal de carretera han sido especialmente Lituania y Polonia, y también ha comenzado en Noruega, Dinamarca y Holanda, mientras que los mercados de Alemania y Finlandia se han consolidado, aparte de otros ya habituales como Francia, Reino Unido e Irlanda.

Toda la producción

La mayor parte de la sal de deshielo de carreteras se ha exportado y al mismo tiempo también se ha dado como siempre una rápida respuesta al mercado nacional. La entrada a nuevos mercados ha permitido comercializar las 600.000 toneladas de sal de deshielo, el total de las producidas en 2025. Es un servicio necesario que ofrece la mina para garantizar la seguridad vial especialmente en invierno. A pesar de ser un tipo de sal cuyo consumo irregular depende de la meteorología, se ha establecido en los últimos años una previsión de entregas durante todo el año para asegurar el suministro, con una logística y almacenamiento en varios puertos de los países de destino por todo el norte de Europa. De esta forma la sal de Iberpotash está a disposición de los clientes de todos los países de forma rápida cuando sea necesario.

Despliegue de una red de sismógrafos para el control de la estabilidad en el interior de la mina

La red de sismógrafos permitirá monitorizar sísmicamente el interior de la mina y reforzar el control de la estabilidad de las galerías. La medida se enmarca en el conjunto de técnicas que se están incorporando para mejorar la seguridad y el conocimiento del comportamiento del terreno.

Práctica habitual

El monitoreo sísmico es una práctica habitual ya que la actividad de extracción puede generar microsismos en los materiales del entorno de las galerías. La correcta detección de estas señales es una herramienta útil para identificar zonas con comportamientos



anómalos, que pueden indicar condiciones de terreno más inestables. El despliegue se encuentra en una fase inicial. El objetivo es instalar los aparatos y empezar a recoger datos para determinar qué nivel de detalle se puede detectar y hasta qué punto se podrán interpretar las señales que se registren. Esta nueva red es complementaria a otras tecnologías de control existentes o en desarrollo. Los sismógrafos permiten captar e interpretar las ondas sísmicas que pueden generarse. La combinación de técnicas aporta una visión más completa del comportamiento del terreno y contribuye a anticipar y mitigar situaciones de riesgo.

Acción de voluntariado para recoger 810 kilos de basura

Una nueva edición de la acción de limpieza urbana tuvo lugar en mayo y como cada año se incluyó en la semana europea *Let's Clean up Europe*. Se recogieron 810 kilos de basura que posteriormente se trasladaron al punto limpio, gracias a la colaboración voluntaria de la empresa Exland. La acción tuvo la participación del Ayuntamiento, del Centro Excursionista de Súria y de estudiantes de la FP Dual Excavaciones y sondeos que se imparte en el INS Mig Món, además de vecinos y vecinas de Súria. La semana anterior los alumnos de las escuelas de primaria ya se habían avanzado con una acción de limpieza en el lecho del río.



Zona boscosa

Los setenta voluntarios actuaron en la zona del bosque de Reguant y de la zona de las Guixeres de Súria. La jornada finalizó con un aperitivo en el exterior del parque municipal Macary y Viader. Los conocidos *clean ups* tienen también una segunda edición de otoño que organizan los voluntarios y voluntarias que trabajan en la mina de Súria y que se celebra en noviembre.



Más carga para los camiones

ICL Iberia ha puesto en funcionamiento la nueva estructura operativa que permite incrementar la carga de los camiones de hasta 44 toneladas, un paso más adelante en eficiencia, seguridad y sostenibilidad. Esta mejora, posible gracias a la adaptación de los sistemas de gestión al nuevo marco normativo aprobado en España, permitirá reducir 3.600 camiones anuales en nuestras operaciones, teniendo en cuenta una media de cerca de 40.000 camiones cargados cada año. La reducción es de 1.800 de toneladas de CO_2.

ICL GROWING SOLUTIONS IBERIA



Nuevo fertilizante Cal-BOOST®

Desde la división de Horticultura Ornamental de ICL Growing Solutions se ha presentado Cal-BOOST®, un nuevo fertilizante de liberación controlada, diseñado para apoyar la producción de plantas ornamentales en sustratos sin turba o con reducción de turba, una transición que ya es una realidad consolidada en el sector.

Fuentes Fertilizantes ya pertenece a ANFEE

La Asociación Nacional de Fabricantes de Fertilizantes (ANFFE) aprobó en el marco de la última Asamblea General celebrada en Madrid la incorporación de Fuentes Fertilizantes con sus instalaciones productivas de Murcia. El ámbito de los fertilizantes líquidos se ha creado recientemente en el marco de la asociación, por lo que ANFFE pasa a representar al conjunto del sector fabricante de fertilizantes, tanto sólidos como líquidos, en España. Con esta incorporación, las once empresas que integran este ámbito cuentan con un total de 21 plantas de fertilizantes en todo el Estado.

La alianza de ICL con Syngenta se refuerza

ICL y Syngenta, empresa especializada en fertilizantes, han renovado su alianza estratégica en mercados europeos de céspedes, ampliando una colaboración de larga trayectoria centrada en la investigación, la innovación de productos y el apoyo técnico para profesionales del sector. La alianza combina la experiencia técnica de Syngenta con las redes técnicas y de distribución de ICL. La ampliación del acuerdo refleja la voluntad de colaborar y se basa en las fortalezas complementarias de ambas organizaciones, con un enfoque compartido en la ciencia del césped, la gestión integrada y la innovación.

ALÍCIA ROMERO, CONSEJERA DE ECONOMÍA Y FINANZAS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA

"En empresas como ICL los trabajadores sois un gran activo"



Catalunya vive un momento de reindustrialización y de debate sobre la autonomía estratégica europea. ¿Qué papel deben jugar empresas industriales como ICL Iberia en este escenario económico?

Vivimos un momento marcado por varios factores que transforman la economía mundial: la inestabilidad geopolítica, la aceleración tecnológica, la necesidad de avanzar en la transición ecológica y la reconfiguración de las cadenas globales de suministro, entre otros. Europa debe impulsar una nueva etapa de reindustrialización estratégica. Empresas industriales y mineras como ICL Iberia tienen un papel clave: no sólo contribuyen a generar actividad económica y empleo de calidad, sino que también ayudan a reforzar la autonomía estratégica industrial de Europa y Catalunya en sectores esenciales para el futuro.

El Bages y la Catalunya Central tienen una larga tradición industrial y minera. ¿Cuáles son, en su opinión, los principales retos para que estos territorios sigan generando empleo de calidad y oportunidades para los jóvenes?

Es necesario que las administraciones creamos las condiciones idóneas para que la industria siga generando oportunidades. Necesitamos territorios bien conectados, tanto con infraestructuras físicas como digitales; debemos disponer de suelo industrial para las empresas que quieren crecer; garantizar el acceso a energía limpia y al agua, y facilitar la innovación. En definitiva, debemos poner las bases para que las empresas sean más competitivas, puedan crecer y sigan generando empleo de calidad.

La transformación energética y la sostenibilidad son hoy factores claves para la competitividad. ¿Cómo puede la administración acompañar a empresas industriales intensivas en energía para que puedan seguir invirtiendo y creando empleo en Catalunya?

El espectro de actuación es amplio con mecanismos financieros para asegurar la inversión en descarbonización, y una Generalitat que desempeñe plenamente el papel que le corresponde en simplificación administrativa, permisos y planificación territorial para el despliegue de

las renovables. El coste de la acción es inferior al coste de la inacción.

A menudo, se habla de la necesidad de simplificar procesos administrativos para favorecer nuevas inversiones. ¿Cree que Catalunya está preparada para competir en Europa en agilidad y atracción industrial?
La inversión extranjera directa en Cataluña se ha situado en los últimos años por encima de 4.000 millones de euros anuales. Esto demuestra que somos un país atractivo y estamos en condiciones de competir con otras

"DEBEMOS PONER LAS BASES PARA QUE LAS EMPRESAS SEAN MÁS COMPETITIVAS Y PUEDAN CRECER"

regiones europeas en captación de actividad industrial. Pero tenemos margen de mejora en el ámbito de la simplificación administrativa y la agilidad de los trámites. En este sentido, las nuevas tecnologías y la incorporación de la inteligencia artificial deben ayudarnos a ser más eficientes. También se han impulsado figuras como los proyectos estratégicos, que permiten agilizar aquellas inversiones que cumplen determinados requisitos en materia de impacto económico o de empleo. Catalunya es competitiva y tiene muchos activos para atraer industria e inversión, pero también debemos ser conscientes de que es necesario seguir mejorando para ganar agilidad y capacidad de respuesta.

Uno de los grandes debates actuales es cómo combinar crecimiento económico, sostenibilidad y cohesión social. ¿Qué políticas considera imprescindibles para que la industria siga siendo un motor económico sin dejar a nadie atrás?
La descarbonización representa un importante reto estructural, pero también una oportunidad para combinar una economía más productiva, más verde y más justa. El espectro es amplio: el impulso de las energías renovables, mayor planificación para garantizar el suministro energético y la adopción de nuevas fórmulas para limitar la factura energética y ganar competitividad. Pero también es necesario activar mecanismos de financiación pública, así como la inversión en investigación y la mejora de la transferencia tecnológica.

La minería y la industria química son sectores estratégicos para Europa, especialmente en un contexto de dependencia de materias primas. ¿Catalunya y España están aprovechando suficientemente esta oportunidad industrial?
Europa ha tomado conciencia de que no puede depender en exceso de terceros países en materias primas y sectores industriales estratégicos. En este contexto, la minería y la industria química desempeñan un papel clave para garantizar la autonomía industrial y energética europea. Tienen capacidades industriales, conocimiento y empresas competitivas para aprovechar esta oportunidad, pero todavía existe margen de mejora. El tejido industrial y minero catalán ha realizado un buen trabajo en la captación de fondos Next Generation para impulsar inversiones, avanzar en la descarbonización y reforzar la competitividad del sector. Pero en este nuevo escenario es imprescindible que avancemos juntos y generemos confianza mutua.

En ICL Iberia trabajan cientos de profesionales de perfiles muy diversos, muchos de ellos con una larga trayectoria en la empresa. ¿Qué mensaje enviaría a los trabajadores y trabajadoras en un momento de transformación tecnológica y económica?
No tengo otras palabras que reconocimiento y confianza. Es la fuerza de nuestro tejido industrial y ha demostrado una gran capacidad de adaptación, resiliencia y compromiso a lo largo de los años, incorporando nuevas formas de hacer, apoyando a la empresa en momentos complicados y ayudando a transformar nuestro tejido productivo. En empresas como ICL Iberia, los trabajadores representan la experiencia, el conocimiento, la actitud constructiva y el progreso de la compañía; en definitiva, sois un gran activo. En ese contexto, el futuro será exigente, pero también lleno de oportunidades. La digitalización, la sostenibilidad y la innovación no sustituyen al talento, sino que lo potencian. Por ello, es necesario apostar por la formación continua, la calidad del empleo y poner a las personas en el centro del progreso industrial.

Usted ha desarrollado gran parte de su trayectoria vinculada al mundo municipal y económico. ¿Qué ha aprendido del contacto con el territorio que hoy aplica desde la consejería de Economía y Finanzas?
No se puede hacer política sin escuchar al país. Mi experiencia me ha enseñado que las mejores políticas nacen del contacto directo con la realidad, no de los despachos. Hoy me aplico esta lección con una idea muy clara: las políticas públicas deben estar conectadas con las necesidades reales de la ciudadanía y de las empresas para hacer más fácil la vida de la gente.

Diputada y consejera
Nacida en Caldes d'Estrac el 20 de junio de 1976. Política y jurista, actual portavoz del PSC en el Parlament de Catalunya desde 2021, y diputada en esta cámara desde 2012. Desde agosto de 2024 es consejera de Economía y Finanzas de la Generalitat de Catalunya. Estudió derecho en la Universidad Pompeu Fabra y después de licenciarse cursó un posgrado en derecho local y urbanístico por el IDEC y un máster en Dirección pública y gobernanza en ESADE donde también ha impartido clases. Trabajó unos años en Caixa Laietana.

ICL abre una planta de fabricación de fertilizantes especializados en la India

La nueva planta de producción se encuentra en Maharashtra, India. El lanzamiento llega en un momento crítico para este país, que depende en gran medida de las importaciones de fertilizantes y que ahora se enfrenta a interrupciones del suministro a causa de la inestabilidad geopolítica y el cierre del estrecho de Ormuz.



Hecho en la India

La nueva instalación apoya la iniciativa *Make in India* del gobierno indio y refleja la estrategia de la empresa para ampliar la producción local en mercados de alto crecimiento para reducir la dependencia de las cadenas de suministro transfronterizas, diversificar las rutas de producción y garantizar un acceso más fiable a los inputs agrícolas esenciales. La planta producirá soluciones avanzadas de fertilizantes solubles en agua, que permiten un suministro preciso de nutrientes y mayor eficiencia agronómica. La instalación ayudará a los agricultores locales a adoptar prácticas de cultivo más eficientes y sostenibles a largo plazo. La inversión refuerza la estrategia de ICL de ampliar su mercado de fertilizantes especializados, profundizar las relaciones con los clientes y responder de forma más eficaz a las necesidades agronómicas locales.

2026: año de la IA en ICL

El lema en 2026 en ICL es *¡Un año extraordinario de IA está en marcha!* con el objetivo de que todos los trabajadores y centros de producción de ICL en el mundo cuenten con un conjunto de herramientas de trabajo de inteligencia artificial que permitan agilizar y facilitar el día a día para ayudar a trabajar mejor, pensar a lo grande y crear un impacto aún mayor.



Aplicaciones de última generación

El conjunto de herramientas se expanden para avanzar hacia una transición continua hacia la IA, gracias a la inversión de un conjunto de aplicaciones de última generación diseñadas para ayudar a trabajar de forma más inteligente, avanzar más rápidamente y desbloquear nuevos niveles de productividad y creatividad. La iniciativa permitirá dar a cada equipo acceso a las capacidades de IA adecuadas para convertir ideas en valor.

Editamos la 12ª Memoria de Sostenibilidad

ICL Iiberia está a punto de publicar la edición número 12 de la Memoria de Sostenibilidad. El documento ha renovado su diseño y muestra un año de crecimiento económico con avances en sostenibilidad e innovación. En términos económicos, destaca una cifra de negocio de 302 millones de euros y 46,4 millones de euros de inversión, con una sólida producción de potasa (805.000 toneladas) y de sal (1.200.000 toneladas), con una fuerte orientación exportadora. Estos datos confirman la importancia estratégica de la empresa en sectores como la agricultura y la industria química.



Más progresos

En paralelo, ICL Iberia ha realizado progresos significativos en el ámbito ambiental y operativo. Ha invertido 19,8 millones de euros en acciones ambientales (+20%), operando con electricidad 100% renovable y avanzando hacia la neutralidad climática. También ha mejorado notablemente la eficiencia hídrica, reduciendo el uso de agua de río en un 67% respecto a 2023, alcanzando hitos productivos como el récord de sal vacuum en Súria. Además, la introducción de tecnologías de minería 4.0 refuerza la seguridad y eficiencia de los procesos.

Dimensión social

La dimensión social sigue siendo clave en el modelo de la compañía. Con más de 700 personas en plantilla y elevada estabilidad laboral, ICL Iberia apuesta por la formación, la seguridad y el bienestar. Al mismo tiempo, mantiene un fuerte compromiso con el territorio con más de 717.000 euros invertidos en proyectos comunitarios e iniciativas de voluntariado. Con esta publicación ICL cumple, un año más, su compromiso de transparencia y responsabilidad social.

Buena calidad del agua del río

Los datos del estado hídrico de la cuenca del río Llobregat confirman una notable mejora generalizada en su calidad del agua. Las medias anuales de cloruros registradas aguas abajo de las actividades de la empresa se han situado en 168 mg/l, una reducción del 32% respecto al año 2024. Este descenso refleja el efecto positivo de la apuesta por la sensibilidad ambiental en los últimos años.

Tendencia positiva

Los resultados confirman una tendencia de mejora sostenida en la calidad



de la cuenca del Llobregat desde 2007. El análisis también revela un aumento de cloruros en el tramo más bajo del río que se atribuye a una combinación de factores que aportan salinidad por causas naturales y humanas, nada que ver con la actividad de Iberpotash.

Climate Ambition Accelerator

ICL Iberia se ha incorporado en el Climate Ambition Accelerator del Pacto Mundial de la ONU, un programa de 6 meses orientado a ayudar a las empresas a reducir emisiones y avanzar hacia el neto cero. El curso permitirá definir objetivos de reducción de emisiones alineadas con el escenario climático de 1,5°C (SBTi – Objetivos Basados en la Ciencia – Science Based Targets) y reforzar nuestra estrategia de sostenibilidad. El programa formativo combina trabajo práctico e intercambio con otras empresas para mejorar el cálculo de emisiones, gestión del CO_2 y acciones de reducción. El principal resultado será un plan concreto de reducción de emisiones adaptado a la empresa para avanzar en nuestro compromiso climático.

La huella de carbono se reduce

Desde 2019, las emisiones globales de ICL Iberia se reducen un 6,3% con una eliminación total de las emisiones asociadas a la electricidad y la mejora de la eficiencia. La evaluación anual analiza el impacto climático de cuatro productos de ICL Iberia (sal gema, potasa estándar, potasa granular y sal vacuum) siguiendo el estándar ISO 14067. La huella de carbono de producto varía entre los 36,65 kg CO_2 eq/t (sal gema) y los 80,20 kg $C0_2$ eq/t (sal vacuum). Por categorías, la más relevante es la compra de materias primas (51,65%), seguida del transporte (21,96%) y las emisiones directas (20,21%). El transporte de distribución es una de las fuentes más importantes (19% del total). En cuanto a la huella de carbono de organización, ICL Iberia ha registrado unas emisiones de 181.936 t CO_2e, según la norma ISO 14064-1. 64-1.



El impacto real que construimos juntos: actualizamos el Estudio de Impacto Económico

Detrás de cada tonelada de potasa y sal que sale de nuestras instalaciones en Súria, existe una historia que va mucho más allá de la extracción. Recientemente, hemos presentado el Estudio de Impacto Económico 2020-2024, elaborado por PwC, y los datos no podrían ser más claros: somos el motor que late en el corazón del Bages y una pieza clave para la economía catalana.

Trabajo hecho

Cuando bajamos a la mina de Cabanasses o trabajamos en plantas de tratamiento, a menudo nos centramos en el día a día, en la seguridad y en la eficiencia. Pero, ¿alguna vez nos hemos detenido a pensar qué representa nuestro trabajo para el mundo exterior? El informe que hemos rehecho 10 años después con cifras actualizadas pone datos a este esfuerzo y nos recuerda que nuestra actividad tiene un "efecto arrastre" que beneficia a miles de personas.

Motor para la gente y el territorio

En Iberpotash somos una gran familia de 742 empleados directos, pero nuestro impacto es exponencial: generamos un total de 3.149 empleos entre directos, indirectos e inducidos. Esto significa que, por cada uno de nosotros, estamos ayudando a mantener 3,2 puestos de trabajo adicionales en la economía. Lo que nos hace realmente especial es nuestro arraigo. El 94% de nuestra plantilla vive en la Catalunya central. No somos una empresa que sólo pasa por el territorio; somos el territorio. Además, apostamos por la estabilidad con un 97% de contratos indefinidos, cifra que nos sitúa como un referente de empleo de calidad. Esta capacidad es lo que llamamos empresa tractora. Cuando Iberpotash crece, lo hacen también los talleres, servicios y comercios del entorno. El 75% de nuestros gastos e inversiones se quedan en la comarca.

Innovación y sostenibilidad

Con más de cien años de historia desde el descubrimiento de la potasa en 1912, ICL Iberia mira al futuro con inversiones clave. Entre 2020 y 2024, hemos destinado más de 250 millones de euros a modernizar la mina, renovar maquinaria e impulsar la nueva terminal del Puerto de Barcelona. Este crecimiento va ligado a una clara apuesta por la sostenibilidad. Hemos reducido el consumo de agua un 32%, consumimos electricidad 100% renovable desde 2019 y reforzamos

el transporte ferroviario hacia el Port de Barcelona para ganar eficiencia y reducir el impacto ambiental.

Alimentando el mundo desde casa

Somos la única empresa extractora de potasa del Estado y el 95% de nuestra producción se destina a fertilizantes, esenciales para garantizar la seguridad alimentaria mundial. Desde Súria contribuimos a alimentar al mundo y consolidamos nuestro liderazgo europeo, con una cuota de mercado del 13% en la Unión Europea.

Compromiso sociald de corazón

Nuestro impacto también se mide en en el compromiso con las personas. Hemos invertido más de 5 millones de euros en la comunidad y colaboramos con entidades como el Banco de Alimentos, la Asociación de enfermos de esclerosis, la Fundación Ampans o el Convento de Santa Clara, entre otros. También impulsamos la Formación Dual: 187 estudiantes se han formado con nosotros y el ciclo de Excavaciones y Sondajes registra una inserción laboral del 90%. Este informe es, en definitiva, un reconocimiento a todas las personas que forman y han formado parte de nuestra compañía. Los datos confirman que somos una pieza indispensable del motor económico y social de Catalunya.



742 Empleados directos con un destacable **97% de contratos indefinidos.**

94% De la plantilla reside en la Cataluña Central.

Efecto arrastre laboral Cada puesto de trabajo directo mantiene 3,2 puestos de trabajo adicionales en la economía (4,2 en total)

250 Proveedores locales

+5 M€ Inversion en la comunidad

15,8 M€ Inversion ambientai

3.149 Puestos de trabajo generados

2 M toneladas Venta de producto

80% Exportacion

Álbum del ESG Week 2026

El ESG Week 2026 ha tenido lugar en ICL Iberia del 15 al 19 de junio con actividades dirigidas a toda la plantilla y con el objetivo principal de concienciar sobre distintos ámbitos. Se trata de actividades dedicadas a la salud y la prevención, la calidad, la sostenibilidad y medio ambiente, la diversidad, gobernanza y el voluntariado. De todas las actividades locales ha destacado una limpieza urbana en el entorno de Súria con la participación de voluntarios que ha supuesto recoger más de 800 kilos de basura, el VAR de la seguridad (un juego con preguntas sobre seguridad y fútbol con motivo del Mundial), sesiones de Pilates, visitas a la planta de tratamiento o un almuerzo solidario en beneficio de una protectora de animales.



























Filosofía HOP en seguridad

La actividad HOP es una filosofía de la seguridad, basada en un enfoque moderno de la prevención y se ha trabajado en ICL Iberia. Las siglas HOP (*Human and Organizational Performance*) están relacionadas con una forma segura de trabajar de toda la plantilla. Durante junio con HOP se han observado situaciones del trabajo con una mirada diferente, buscando comprender mejor lo que hay detrás de las decisiones, las acciones y los resultados.



Cinco principios básicos

Todos los profesionales han recibido todos los días un nuevo tema con una breve dinámica. La participación ha sido muy positiva como un espacio de conversación en los cambios de turno. Los cinco principios básicos son: El error no es posible; Culpar no arregla nada; El contexto influye; La respuesta importa y Aprender es vital. Su lema es *Entender para mejorar. Mejorar por proteger. Lo mejor está por hacer*, con una visión diferente de entender la seguridad.



Estudio psicosocial en Oficinas

El estudio de riesgos psicosociales ha sido elaborado por el Servicio de Prevención de ICL Iberia en el marco del plan preventivo anual de la empresa y se ha realizado en el área de oficinas generales, ya que cada año se evalúa un centro o ámbito diferente. Ha tenido la colaboración de la consultora ACESTRES, mediante el método FPSICO 4.1 que, como novedad, se ha hecho a través de un cuestionario online. La participación ha sido muy elevada (88%), lo que aporta solidez a los resultados y demuestra el compromiso de los trabajadores y trabajadoras. El estudio identifica puntos fuertes y áreas de mejora relacionadas con la



organización del trabajo, para promover el bienestar y salud de los profesionales. Siguiendo esta planificación, este año se realizará en la planta de cristalización (SCP) y en 2027 en el centro de Cabanasses.

Nuevo capítulo ‘Pruden y Epi’

El cómic llega a su 19ª edición con una nueva entrega en la que nuestros expertos nos recuerdan la importancia de mantener siempre la distancia de seguridad respecto a cualquier máquina en funcionamiento o que se pueda poner en movimiento.



Salón SICUR

Los técnicos de Prevención han estado en SICUR, el Salón Internacional de la Seguridad en IFEMA que se consolida como principal referente en España para el sector de la seguridad integral. La visita sirvió para identificar novedades y soluciones que puedan aportar valor a nuestras operaciones, tanto en maquinaria como en EPI y equipos que ya utilizamos habitualmente. También se visitaron empresas especializadas en trabajos en altura, con opciones para mejorar el control y la gestión de las escaleras manuales. Por lo que se refiere a señalización, se conocieron propuestas innovadoras como un sistema capaz de emitir avisos acústicos cuando una persona accede a una zona de riesgo, utilizando tecnologías de detección y comunicación.



Nuevo encuentro entre dirección y plantilla

La séptima edición de los encuentros entre dirección y plantilla, conocidos como *Town Halls* ha tenido lugar a mediados de junio. El equipo directivo ha compartido con toda la plantilla el estado actual de la empresa, los principales objetivos del año y las estrategias clave para seguir mejorando la seguridad en los puestos de trabajo. Las sesiones han servido también para escuchar las inquietudes de los asistentes, que han podido plantear preguntas y realizar sugerencias en un espacio de diálogo abierto y constructivo. De nuevo, la participación activa ha sido clave para reforzar el compromiso colectivo con el proyecto empresarial. Durante los encuentros también se han realizado reconocimientos a personas trabajadoras comprometidas con la seguridad y el trabajo en equipo. \\

Trabajadores jubilados durante este primer semestre de 2026

Víctor Javier Cebey Verdes
Manuel González Galera
Francisco Peralta Galdón
José Luis Cirera Sánchez
Juan Carlos González Molina
Miquel Camprubí Capdevila
José Gonfaus Zamora
Rafael García Polo
Jordi Vilaseca Costa
Sebastián Bragado Martín

MyStart, nueva app de acogida



ICL da un paso más en la mejora de la experiencia de las personas que se incorporan a la compañía con el lanzamiento de MyStart, la nueva aplicación de acogida que centraliza toda la información necesaria para los primeros días en la organización. La herramienta ha sido diseñada para facilitar la integración de las nuevas incorporaciones a la plantilla, ofreciendo un único espacio donde encontrar documentación esencial, materiales de formación, información práctica, contactos de referencia y las tareas clave a completar durante las primeras semanas.

Navegación fácil

Con una navegación intuitiva y un recorrido progresivo, MyStart acompaña a cada persona en su proceso de incorporación, ayudándola a conocer mejor la organización, entender su entorno de trabajo y acceder fácilmente a los recursos que necesita en cada momento. Más allá de simplificar los trámites iniciales, la nueva aplicación contribuye a que la llegada a ICL sea una experiencia más ágil, cercana y positiva, reforzando el compromiso de la compañía con las personas desde el primer día. Con MyStart, toda la información necesaria para empezar en ICL está al alcance con un solo clic. \\

Repasamos las visitas que hemos acogido en los últimos meses en las instalaciones de ICL Iberia.


1


2


3


4


5

1 y 2. Unos ochenta alumnos de 5º y 6º de primaria de las escuelas Francesc Macià, Salipota y FEDAC de Súria han visitado los exteriores de la mina de Cabanasses. En especial, pudieron ver el funcionamiento de las nuevas palas de control remoto, una tecnología que pocas personas han podido ver hasta ahora, y que permite maniobrar desde el exterior una pala situada en el interior de la mina.

La iniciativa, tiene el objetivo de consolidarse como una actividad anual para cada curso con la intención de que se pueda también abrir progresivamente a otros centros educativos de la comarca del Bages. Tanto los docentes como los responsables de la compañía valoran muy positivamente la propuesta, contribuyendo a reforzar el conocimiento del patrimonio industrial y la identidad minera del municipio entre las generaciones más jóvenes.

3 y 4. Las mujeres de ICL Iberia conmemoraron el Día Internacional de la Mujer (8 de marzo) con la visita de la monja manresana de origen argentino Sor Lucía Caram, presidenta de la Fundación del Convento de Santa Clara de Manresa, que ofreció una charla dirigida a las mujeres que trabajan en la mina. Sor Lucía habló sobre el empoderamiento de las mujeres en todos los ámbitos profesionales, personales y cotidianos. Un grupo de mujeres usuarias de la Fundación del Convento de Santa Clara, en riesgo de exclusión social, se encarga de coser mensajes de prevención en la ropa de trabajo de los mineros y mineras.

5. Recibimos la visita de Ivet Castaño, directora de Servicios Territoriales de Empresa y Trabajo de la Catalunya Central, y Elena Roca, directora de Servicios Territoriales de Interior y Seguridad Pública en la Catalunya Central. El objetivo ha sido acordar un plan de trabajo inicial con los diferentes servicios de emergencia gestionados por el departamento de Interior de la Generalitat en las comarcas centrales con la idea de organizar un simulacro genérico en las instalaciones que podría materializarse en 2027.

REGIÓ7 26/9/25

ICL té localitzades a la mina de Súria reserves per a 20 anys, com a mínim



DIARIO PUERTO 2/1/2026

FERROVIARIO - Los datos de 2025 representan la segunda mejor cifra histórica en toneladas movidas de potasa

FGC consolidó su volumen de tráfico de potasa en 2025 después del récord registrado en 2024

Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya (FGC) cerró 2025 con 850.680 toneladas de potasa movidas, lo que representó un ligero descenso del 0,8% respecto a los datos de 2024.

Las obras para implementar el ancho internacional y la remodelación de Can Tunis han afectado a las circulaciones entre las fábricas de SEAT en la Zona Franca y Martorell



NACIÓ MANRESA 2/12/2025

El parc solar del runam de Súria s'activa aquest 2026

La instal·lació cobrirà les necessitats de tot l'enllumenat públic i dels equipaments municipals durant prop de 25 anys

DAVID BRICOLLÉ
Súria

El primer parc solar que s'ha construït sobre una part d'un antic runam surt, el de Súria, comença a subministrar energia al municipi al llarg d'aquest 2026. L'Ajuntament, segons ha informat el consistori en l'últim butlletí municipal, té previst resoldre pròximament els tràmits per donar d'alta el nou parc solar del clipòsit sali vell com a pas previ a la seva connexió a la xarxa elèctrica. La posada en marxa d'aquest projecte convertirà Súria en un municipi pioner en energies renovables, cobrint les necessitats de tot l'enllumenat públic i dels equipaments municipals durant prop de 25 anys.



Vista aèria de les plagues solars ja instal·lades a l'antic clipòsit sali

Segons destaquen fonts municipals, el nou parc solar generarà l'emissions de CO i incrementarà la capacitat de finançament i inversió municipal. Les plagues

EL PERIÓDICO 1/4/2026

CERCLES CONCÈNTRICS

La mineria vol posar-se de moda a Espanya

Cinc països controlen el 60% de la producció mundial de minerals. La Unió Europea aspira a aconseguir més autonomia en la seva explotació. Espanya és clau

Espanya ocupa la posició número 53 del món en producció de minerals, amb prop de 22 milions de tones mètriques extretes el 2023, segons l'últim informe de World Mining Data. Una xifra que va representar el 0,11% de la producció mundial, que va arribar als 19.200 milions de tones.

La Xina (26,9%), els EUA (12,3%), Rússia (8%), l'Índia (7%) i Austràlia (6,7%) proveeixen el 61% dels minerals que s'extreuen avui al planeta, una activitat que s'ha duplicat en 40 anys. Alemanya, en la posició 21a, amb 133 milions de tones, és el primer país de la Unió Europea (UE) en un negoci vital en l'actual context geopolític.

Per intentar pal·liar l'escassetat de recursos minerals propis, necessaris per poder competir i ser autònoms, els països de la UE han començat a atenders en el sector. «Europa ha d'accelerar. S'ha d'invertir molt més en Espanya, sobretot en la meitat occidental», va dir en una trobada amb *actius* i *La Nueva España*, diari de Premsa Ibérica.



Martí Saballs Pons



Pla d'acció

El Govern espanyol va anunciar el mes passat un pla d'acció per invertir en mineria fins al 2020. La xifra prevista d'inversió pública: 414 milions. En l'últim informe d'estadística minera elaborat pel Govern, i només tenint en compte els minerals metàl·lics i industrials, el negoci miner a Espanya va ser de 1.884 milions el 2024, i dona ocupació a 9.500 persones. Andalusia representa gairebé la meitat gràcies a les explotacions de coure, zinc, plom i or. La segona posició de Catalunya es deu a les mines de potasses que explota el grup israelià ICL a les poblacions de Súria i Sallent (Barcelona).

¿I el futur? La Comissió Europea va ser la primera administració a designar 47 projectes estratègics, entre els quals n'hi ha set de previstos a Espanya: tres a Extremadura, dos a Andalusia, un a Castella-la Manxa i un altre a Galícia. A Huelva, impulsat amb una inversió de 500 milions per Atlantic Copper (empresa que va facturar 2.790 milions el 2025), es posarà en marxa en el segon trimestre CirCular. Oferirà solucions de reciclatge mineral que complementaran el negoci al sud-oest d'Espanya.

Dels sis específicament miners, el més avançat per reprendre operacions és el d'Aguablanca (Badajoz), desenvo-

GUIAVERDE 12/3/26

ICL acaba de lanzar Greenmaster Liquid Advance, una nueva gama de fertilizantes líquidos desarrollada para mejorar el rendimiento del césped durante períodos de estrés

REGIÓ7 19/4/26



Sabotegen la via del tren de la potassa a Callús

Revoltes de la terra ha concentrat centenars de joves al Pla de Bages en tres dies de protestes contra Israel i contra l'empresa minera ICL PÀGINES 2 I 3

INTEREMPRESAS 18/4/2026

4 nuevas empresas de fertilizantes se incorporan a ANFFE que fortalece su nivel de representación sectorial

INTEREMPRESAS 19/5/2026

La asociación española de la minería metálica incrementa un 35% el número de empresas incorporadas

La Asamblea General aprueba el balance de Aminer, que alcanza los 100 socios con 26 incorporaciones en un año

REGIÓ7 8/3/2026

NÚRIA VALLÈS

Cap de manteniment de pous i instal·lacions d'exterior a ICL

«Ens falten més models en què emmirallar-nos»

REGIÓ7 18/12/2025

L'alcalde de Sallent treu ferro al «no» d'ICL a la planta de càtodes

Política de Gestión

Seguridad y Salud, Medio Ambiente, Minería Sostenible, Energía, Calidad e Inocuidad alimentaria

En **Iberpotash, S.A. (ICL Iberia)** nos dedicamos a la extracción, tratamiento y comercialización de sales potásicas y sódicas. Disponemos de instalaciones en los municipios de Súria, Sallent y Balsareny, situados en la comarca del Bages. Formamos parte del grupo multinacional ICL, uno de los líderes mundiales en la producción de fertilizantes. Este documento cumple con las directivas de las políticas globales de ICL.

A partir de la visión del grupo ICL, en **IBERPOTASH** trabajamos para mantener la excelencia empresarial y el liderazgo mundial y estamos comprometidos con los siguientes principios:

1. Cumplimento de la LEGISLACIÓN vigente, los reglamentos aplicables, los requisitos de las partes interesadas, las necesidades y expectativas de los clientes y otros que la organización subscriba.

2. Implementar y mantener una GESTIÓN basada en los estándares ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, UNE 22480, UNE 22470 y ISO 22000.

3. Mantener los sistemas de gestión a través de controles, en base al seguimiento y análisis continuo, siendo revisados y actualizados periódicamente por parte de la alta dirección y las auditorias, promoviendo con todo ello la MEJORA CONTINUA.

4. Establecer y mantener OBJETIVOS medibles y coherentes con esta política.

5. Asignación de los RECURSOS NECESARIOS para el desarrollo de todos los procesos de seguridad y salud, medio ambiente, minería sostenible, energía, calidad e inocuidad alimentaria.

6. Transparencia y veracidad de la información. Desarrollar un plan de COMUNICACIÓN, tanto interno como externo, para dar a conocer la política, los objetivos, los resultados, las actividades y los proyectos de la compañía a las partes interesadas.

7. ELIMINAR LOS PELIGROS Y REDUCIR LOS RIESGOS en el puesto de trabajo, fomentando las condiciones de trabajo seguras y saludables, previniendo lesiones y el deterioro de la salud, con el objetivo de no tener accidentes ni enfermedades profesionales.

8. PROTEGER EL MEDIO AMBIENTE a través de iniciativas y mejoras que permitan la prevención de la contaminación, el uso sostenible de recursos, paliar los efectos de la actividad en el entorno, la protección de la biodiversidad y los ecosistemas, circunstancias identificadas en la evaluación de riesgos e impactos ambientales y sociales.

9. Fomentar la IMPLICACIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES con la formación, información y consulta en el marco de las cuestiones que afecten la seguridad y salud en el trabajo, el medio ambiente, la cultura de seguridad alimentaria, la calidad y las operaciones.

10. Mantener un alto nivel de FORMACIÓN para mejorar las habilidades y conocimientos de los trabajadores, desde las cuestiones propias del puesto de trabajo, de seguridad y salud, ambientales, energéticas, de cultura de seguridad alimentaria, de calidad y económicas hasta las cuestiones sociales.

11. Garantizar una estricta HIGIENE ALIMENTARIA en todas las zonas afectadas por los Productos Alimentarios.

12. Ofrecer al mercado un producto de CALIDAD que cumpla con los requisitos y especificaciones normativas, asegurando la satisfacción de las necesidades del cliente.

13. Apoyar la adquisición y diseño de productos y servicios EFICIENTES ENERGÉTICAMENTE.

Para conseguir pues la implicación de trabajadores, proveedores, clientes y entorno social, la Dirección de Iberpotash se compromete a impulsar, actualizar, difundir y asegurar el cumplimiento establecido en esta Política a todos los niveles de la organización.

Súria, enero de 2026

Alberto Serfaty
CEO

30 aniversario Euromines

En abril participamos en Bruselas en los actos de celebración del 30 aniversario de la Asociación Europea de las Industrias Mineras, que defendiende los intereses de la industria extractiva y promueve una minería responsable. Participamos en las comisiones de Health and Safety, Policy y General Assembly, donde se han tratado temas legislativos de seguridad minera, que la Comisión Europea plantea incorporar.



Rosas para los abuelos y abuelas de Súria y Sallent

Los voluntarios y voluntarias de ICL Iberia han compartido, un año más, el espíritu de Sant Jordi con los abuelos y abuelas de la residencia Bell Repòs de Súria y Sant Bernat de Sallent. La acción ha consistido en repartir las rosas de Ampans a las personas mayores.



Charla en la escuela FEDAC de Súria

Los voluntarios de ICL Iberia realizan a lo largo del curso escolar charlas y conferencias sobre el ámbito minero. En marzo, el voluntario responsable de mantenimiento eléctrico de la mina de Cabanasses, Javi Fenoy, visitó la escuela FEDAC de Súria para explicar el funcionamiento de la mina y la importancia de la sal y la potasa a los alumnos de quinto.



Artículo en la revista Tendencias

El director de Relaciones Corporativas de ICL Iberia, Lluís Rodríguez, es uno de los articulistas de la revista *Tendencias* que lleva quince años editándose en formato libro y pertenece a la Fundación Manuel Fernández Lito. El artículo trata sobre el rol de las materias primas y minerales y el papel de la potasa.



Jornada PureH2

Carles Fàbrega, responsable de Geología de Cabanasses, y Domènec Torrades, responsable de Servicios Técnicos y Planificación minera, han estado en Madrid en la Jornada *PureH2: hidrógeno renovable y almacenamiento subterráneo*. La iniciativa nace para compartir retos y se ha centrado en optimizar los sistemas de purificación y almacenamiento del hidrógeno renovable.



Assemblea Aminer

La asamblea general de la Asociación Española de Minería Metálica (de la que ICL forma parte) aprobaba en mayo el balance anual de la entidad, que ha alcanzado la cifra de 100 empresas asociadas al sumar 26 nuevas incorporaciones en el último año. La asamblea contó con la asistencia de la dirección de ICL Iberia. Aminer incrementa un 35% las empresas asociadas y amplía la representación en diferentes comunidades autónomas del Estado.



Conferencia en ISMC

Lluís Rodríguez, director de Relaciones Corporativas de ICL Iberia, participó en Zaragoza en el Innovation Summit 2026 del ISMC (Iberian Sustainable Mining Clúster) con la ponencia *Panorama de inversión/tesis sectorial*, donde compartió su visión sobre las tendencias de inversión y las oportunidades que marcarán el futuro.



120 aniversario de la Cámara de Manresa

Mario Garcia y Sergi Guerrero participaron en el acto del 120 aniversario de la Cámara de Comercio de Manresa. La Fàbrica Nova, un espacio emblemático del pasado industrial de la ciudad y protagonista de uno de los principales proyectos de futuro vinculados a la innovación, el conocimiento y la transformación económica del territorio, fue el escenario con la presencia de más de 300 personas.





Talento, innovación e industria: las claves de la competitividad

Recientemente ha surgido un debate sobre la conveniencia de prescindir de algunos sectores económicos por presentar salarios medios inferiores a la media general. Esta reflexión me hizo recordar una frase de un profesor que a menudo citaba: «No hay sectores buenos y malos. Hay empresas buenas y malas.»

Esta idea también puede aplicarse en Europa. La industria química presenta comportamientos muy distintos según el país y Catalunya y España obtienen, en promedio, unos resultados superiores a los de buena parte del continente.



Cuando nos preguntan por qué ocurre esto, la respuesta es clara: el principal factor diferencial es el talento. Y ese talento es fruto de tres elementos fundamentales: la calidad de nuestros centros educativos, la cultura industrial de la sociedad y la integración de la industria en el territorio.

Los centros de formación profesional y universidades de nuestro país acumulan una larga trayectoria en la preparación de profesionales cualificados. Este capital humano es uno de nuestros grandes activos y, de hecho, muchos países intentan atraerlo. Afortunadamente, una parte importante de este talento acaba volviendo y aportando su experiencia a nuestro tejido productivo.

Cuando hablo de cultura industrial me refiero a una forma de entender el trabajo basado en la responsabilidad, la formación continua, la seguridad y el compromiso con los resultados. Son valores que forman parte de nuestro entorno y que contribuyen a construir empresas más competitivas y sociedades más prósperas.

El segundo factor de competitividad es la innovación. Talento e innovación son conceptos inseparables. Innovar requiere conocimiento, capacidad para cuestionar lo establecido y una estrecha colaboración entre empresas, centros de investigación y universidades. Cuando este ecosistema funciona, se genera valor, mejoran procesos y desarrollan productos capaces de competir en los mercados internacionales.

En muchas actividades industriales desarrolladas en Catalunya, estos dos factores -talento e innovación- constituyen ya una base sólida para generar empleo de calidad y mantener empresas competitivas.

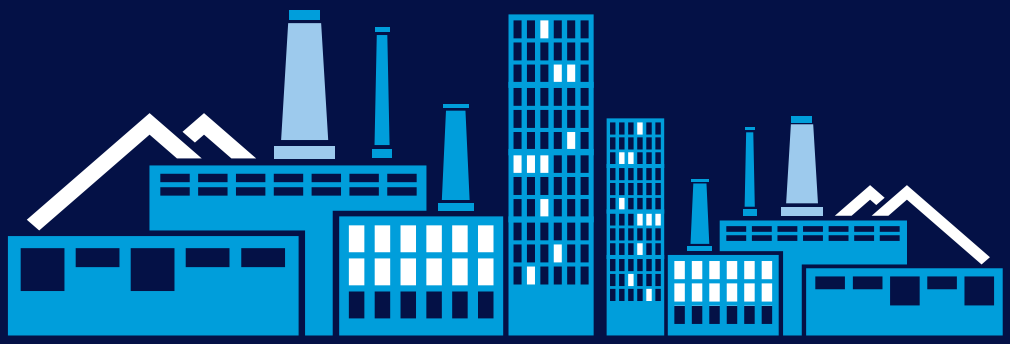
Catalunya no dispone de muchos de los recursos naturales que tienen otros territorios. Si los tuviéramos, probablemente seríamos objeto de estudio en muchas escuelas de negocios. Sin embargo, el Bages representa una excepción gracias a empresas como ICL. A las ventajas derivadas del talento y la innovación se le suma la disponibilidad de la materia prima, una combinación singular que explica la solidez de su modelo de industria.

Cuando se habla de apoyar a sectores estratégicos, la industria no suele pedir protección, sino las condiciones necesarias para competir. Necesitamos infraestructuras adecuadas, soporte a la inversión y marcos reguladores que faciliten la transición hacia modelos más sostenibles sin comprometer la competitividad.

La sostenibilidad es una exigencia compartida, pero no puede convertirse en una desventaja frente a competidores que operan bajo normas distintas. Por eso es fundamental que las instituciones europeas, estatales y catalanas impulsen políticas que refuercen la competitividad industrial y eviten una carga reguladora excesiva.

Sólo así podremos seguir disponiendo de una industria innovadora, generadora de empleo y prosperidad. El ejemplo de empresas como ICL demuestra que éste es el camino correcto y que vale la pena seguir apostando por él.

Joan Roget es presidente de Fedequim



Responsible Care

Youtube: ICL IBERIA
Linkedin: ICL Iberia
Instagram: icliberia

Dirección postal: c/Afores s/n 08260 Súria

www.icliberia.com